



คำนำ

รายงานโครงการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 ฉบับสมบูรณ์นี้ เป็นการนำเสนอผลการประเมิน อันประกอบด้วยสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวมนโยบาย โดยเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์และที่มาของนโยบายหรือการวิเคราะห์นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การวิเคราะห์การขับเคลื่อนนโยบาย รวมถึงผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561 ที่ชี้ให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนข้อคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) ฉบับแก้ไข มีนาคม 2561 และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพผลลัพธ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อสถานการณ์ทางสังคม และเป้าหมายการทำงานของหน่วยงาน

ทางคณะผู้ประเมินขอขอบพระคุณผู้มีส่วนร่วมในการประเมินทั้งผู้ให้ข้อมูลหลักไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารหน่วยงานที่ได้กรุณาให้ข้อมูลประกอบการประเมิน ตลอดจนข้อคิด และข้อเสนอแนะต่างๆ และผู้ให้ข้อมูลหลักที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์จากนโยบายหรือโครงการซึ่งได้สะท้อนมุมมองเชิงคุณค่าและการเปลี่ยนแปลงต่อประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ

นอกจากนี้ ทางคณะผู้ประเมินขอขอบพระคุณคณะทำงานจากกลุ่มติดตามและประเมิน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้ประสานงานของหน่วยงานหลักไม่ว่าจะเป็นกรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมพัฒนาผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ได้ประสานงานและอำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่ของคณะผู้ประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้าและรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในเอกสารรายงานนี้

คณะผู้ประเมิน

พฤศจิกายน 2561





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ล
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ระเบียบวิธีวิทยาที่ใช้ในการประเมินผล	9
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินเกี่ยวกับภาพรวมนโยบาย	21
ส่วนที่ 4 ผลการประเมินการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561	53
ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	203
ส่วนที่ 6 เอกสารอ้างอิง	211
ภาคผนวก	213
ภาคผนวก ก แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล	214
ภาคผนวก ข รายชื่อคณะผู้ประเมิน	232
ภาคผนวก ค รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	233





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็นการประเมินผลการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบาย ยุทธศาสตร์การทำงาน และโครงการเพื่อการขับเคลื่อนเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งการประเมินในครั้งนี้จะมุ่งเน้นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการภายใต้กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยจะพิจารณาถึงผลการดำเนินงาน (Output and Performance) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) อันสะท้อนถึงคุณค่าการทำงานที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพื่อศึกษาถึงปัจจัยความสำเร็จ รวมถึงปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

วัตถุประสงค์หลักของโครงการคือ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการประเมินผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และเพื่อศึกษาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนวทางการประเมินครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตการประเมินผลที่ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation) และการประเมินผลนโยบาย (Policy Evaluation) เป็นการพิจารณาถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนา หรือนโยบายให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการหรือเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นต่อไป ตามกรอบการตรวจราชการตามคำสั่งแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยครอบคลุมเนื้อหาอันประกอบด้วย 1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 3. การบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน 6. การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว 7. การพัฒนาระบบสวัสดิการและจิตอาสาเพื่อสังคม 8. การยกระดับบทบาทด้านการต่างประเทศ





และอาเซียน 9. การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม และ 10. การขับเคลื่อนระดับพื้นที่/ จังหวัด นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มเติมการประเมินโครงการที่สำคัญภายใต้นโยบายการบริหารการพัฒนาซึ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคน อุดมการณ์ และนโยบายการพัฒนาาระบบข้อมูลด้านสังคม

ผลการประเมินที่สำคัญ

1. ผลการประเมินเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย พบประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนงาน/ โครงการ ดังนี้

เมื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางสังคม กับการจัดทำนโยบายประจำปีงบประมาณ 2561 พบว่า นโยบายของหน่วยงานมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาด้านสังคมทั้งในบริบทระดับนานาชาติและระดับประเทศ

อย่างไรก็ดี ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้วิเคราะห์ว่า การดำเนินงานของกระทรวงฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) จำนวน 9 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมายนั้น หากแต่พบว่า การวิเคราะห์ถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายที่ 3 รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ (Good health and well-being) ยังขาดความครบถ้วน และขาดการกำหนดนโยบายในการรองรับที่ชัดเจน เนื่องจากในเป้าหมายดังกล่าวมีประเด็นความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนปรากฏอยู่ด้วย ซึ่งเป็นประเด็นที่ใกล้เคียงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงที่ว่า “เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ” และการอยู่ดีมีสุขหรือความเป็นอยู่ที่ดีและมีคุณภาพนั้นไม่อาจแยกจากการมีสุขภาพที่ดีได้ อีกทั้งประเด็นสุขภาพ เป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานของกระทรวงฯ ด้วย

ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรพิจารณานำเป้าหมายดังกล่าวมาเป็นสถานการณ์ร่วมในการกำหนดนโยบายต่อไป ยกตัวอย่างเช่น การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยอาจกำหนดเป็นนโยบายที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงสาธารณสุข และองค์กรด้านการส่งเสริมสุขภาพ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นต้น





เนื่องจากสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาสังคมมีลักษณะเป็นพลวัต มีความต่อเนื่อง ลักษณะซับซ้อน และยกระดับความรุนแรงได้ ดังนั้น ในการกำหนดนโยบายจึงควรมีการกำหนดทั้งนโยบายเชิงรับหรือเพื่อแก้ไขปัญหา และนโยบายเชิงรุกในลักษณะการป้องกันปัญหา ซึ่งในนโยบายประจำปี 2561 โดยมากมีลักษณะที่เป็นนโยบายเชิงรับ แต่นโยบายเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหายังไม่ปรากฏมากนัก อีกทั้ง การกำหนดนโยบายบางด้านจำเป็นต้องกำหนดเป็นนโยบายทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เนื่องจากเป็นสถานการณ์ทางสังคมที่ปรากฏแนวโน้มอย่างชัดเจนว่าจะยังคงดำรงอยู่ต่อไป อาทิ นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมสูงวัย เป็นต้น

2. ผลการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย

แม้ว่าการกำหนดนโยบายมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาทางสังคม หากแต่การจัดการภายใต้นโยบายอาจยังไม่เหมาะสมเพียงพอ เนื่องจากหลายนโยบายยังคงเน้นการจัดการโดยภาครัฐเป็นหลัก ซึ่งเน้นที่การทำงานของหน่วยงานในการปฏิบัติงานผ่านการใช้งบประมาณและทรัพยากร ในการขับเคลื่อนการทำงาน ลักษณะการดำเนินโครงการมุ่งตอบสนองภารกิจประจำของหน่วยงาน อีกทั้ง ความร่วมมือในลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีต่างๆ ยังไม่ปรากฏมากนัก

มีข้อสังเกตว่าการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน/ โครงการขาดการออกแบบเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงผลลัพธ์และผลกระทบ หรือการสร้างคุณค่าและการเปลี่ยนแปลงต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม แม้ว่าผลการดำเนินงานในบางโครงการอาจสร้างผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมาย (Impact by Crisis) หากแต่ผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่สามารถกำหนดเป็นเป้าหมายตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างชัดเจน (Impact by Design)

นอกจากนี้ ยังพบว่าการรายงาน การติดตามและประเมินผลความก้าวหน้า (Progressive) เกี่ยวกับแผนงาน/ โครงการ ยังขาดการนำเสนอถึงคุณภาพของผลลัพธ์การดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม พบว่าเนื้อหาการรายงานส่วนใหญ่เป็นการรายงานกิจกรรมตามแผนงานที่ระบุไว้ว่าได้มีการดำเนินการอย่างไร รวมถึงความคืบหน้าเป็นอย่างไรมากกว่าการรายงานถึงผลที่เกิดขึ้นต่อกลุ่มเป้าหมาย และผู้รับประโยชน์โครงการ





จากข้อมูลจากการรายงาน (สิ้นสุด ณ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2561) พบว่า ภาพรวมของการดำเนินโครงการตามแผนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนที่ระบุไว้ไม่ถึงร้อยละ 60 เป็นจำนวนมากเมื่อเข้าสู่ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ อันเป็นการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ หากแต่กลับพบข้อมูลที่น่าสนใจคือ การดำเนินงานดังกล่าวได้สร้างผลลัพธ์และผลกระทบเป็นจำนวนมากต่อกลุ่มเป้าหมายโครงการ ดังนั้น การให้ความสำคัญกับการติดตามกำกับการทำงานตามแผนงานจึงเป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อการสร้างประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมาย

3. ผลการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย

ภาพรวมการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ก่อให้เกิดผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์จากโครงการ รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในเชิงโครงสร้างในการจัดการปัญหาสังคมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และรัฐกับสังคม ชุมชน เนื่องจากการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายในด้านต่างๆ ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหา การฟื้นฟูตามกรอบการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์ กล่าวได้ว่าการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นงานที่ดีและการดำเนินงานที่ดี (The Good Things) สร้างคุณค่าและสิ่งที่ดีให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งในแง่ตัวบุคคล กลุ่ม ครอบครัว ชุมชน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ทางสังคม และส่งเสริมการทำหน้าที่ที่ดีของระบบโครงสร้างสังคม นับเป็นงานที่ดีมีคุณค่าในตัวเอง

หากแต่ในทางปฏิบัติและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นกับการกำหนดแผนงานโครงการยังมุ่งเน้นการตอบสนองภารกิจประจำของหน่วยงาน ทำให้ผลที่เกิดขึ้นของโครงการส่วนใหญ่นำไปสู่ผลผลิต (Output) ตามตัวชี้วัดของโครงการ มีเพียงบางโครงการที่นำไปสู่ผลลัพธ์ (Outcome) และสร้างผลกระทบ (Impact) ซึ่งเป็นข้อน่าสังเกตว่าโครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ และผลกระทบ เป็นโครงการที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ขณะที่สถานการณ์ทางสังคม และปัญหาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนภารกิจของหน่วยงานต้องการให้แผนงานโครงการสร้างการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนนำไปสู่การเกิดผลลัพธ์และสร้างผลกระทบ





นอกจากนี้ ยังพบว่า การดำเนินงานตามแผนงานโครงการส่วนใหญ่ มักเป็นการดำเนินงานโดย
หน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหลัก ในลักษณะการดำเนินงานแบบค่อย
เป็นค่อยไป ขาดนวัตกรรมและความร่วมมือการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ลักษณะ
โครงการและกิจกรรมการดำเนินงานเป็นการดำเนินโครงการแบบเชิงเดี่ยว (หนึ่งโครงการ หนึ่งกิจกรรม) ซึ่ง
อาจไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์โครงการ
ตลอดจนไม่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่รองรับปัญหาและความต้องการที่จำเป็นที่เกิดขึ้นท่ามกลาง
สถานการณ์ปัญหาสังคมที่มีความสลับซับซ้อน

ประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาในการออกแบบการทำงานเพื่อมุ่งเน้นประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์คือ การส่งเสริมให้
เกิดคุณภาพของผลลัพธ์การทำงานและการส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม
จำนวน การขยายผล ความรวดเร็ว การเข้าถึงบริการ และการต่อยอดการทำงาน เนื่องจากการทำงานของ
หน่วยงานเป็นเรื่องที่ดีซึ่งส่งผลที่ดีในตัวเองอยู่แล้ว (ผลที่เกิดขึ้นในระดับผลผลิตจึงอาจไม่จำเป็นต้องเน้นการ
ติดตามผลในเชิงผลผลิต)

ยิ่งไปกว่านั้น การติดตามประเมินผลการทำงานควรให้ความสำคัญกับการวัดผลในเชิงผลลัพธ์และ
การสร้างผลกระทบที่ต่อเนื่องและชัดเจน ซึ่งภาพรวมของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานใน
ปีงบประมาณ 2561 พบว่ามีหลายกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการมีศักยภาพที่นำไปสู่ผลลัพธ์ ตลอดจน
ผลกระทบ หากแต่ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นผลที่เกิดขึ้นโดยขาดการควบคุมและออกแบบ (Impact
by Crisis) ดังนั้น ข้อท้าทายที่สำคัญในการกำหนดเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานคือ การออกแบบที่
ชัดเจนในการควบคุมผลที่เกิดขึ้นในระดับผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าที่ต่อเนื่อง (Impact Control/ Impact
by Design)

นอกจากนี้ หลักคิดที่สำคัญของการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์จำเป็นต้องพิจารณาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ “งาน” ที่เป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานทั้งพัฒนา
สังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคง
ในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน ซึ่งนับเป็นงานที่ใหญ่ และมีองค์ประกอบเนื้อหาเป็นจำนวนมาก





ครอบคลุมไปยังภารกิจของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นเจ้าภาพหลักในด้านต่างๆ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาจต้องพิจารณาบทบาทและลักษณะการทำงานแบบใหม่ๆ โดยเฉพาะการทำงานขององค์กร พม. ซึ่งจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ การกำหนดเป้าหมาย การออกแบบการทำงาน การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตามควบคุมกำกับผลลัพธ์การทำงาน รวมถึงการสร้างการเรียนรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดนวัตกรรมการทำงาน ทั้งนี้ ลักษณะการทำงานเน้นการดำเนินงานเอง “ทำเอง” อาจไม่เพียงพอต่อการสร้างการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ภายใต้บริบททางสังคมที่กำลังเปลี่ยนไปโดยเฉพาะบริบทสังคมสูงวัย

4. ความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ทางคณะผู้ประเมินได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระดับพื้นที่ และการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลัก รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานภาคีผู้เกี่ยวข้องหลัก (Key Stakeholders) อาทิ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) การเคหะแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานองค์กรภาคธุรกิจ เป็นต้น ที่มีต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 เดือนมีนาคม 2561) โดยใช้แบบสำรวจฯ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาในการกำหนดทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ทั้งนี้ ผลการสำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานภาคีผู้เกี่ยวข้องหลักที่มีผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 เดือนมีนาคม 2561) สามารถประมวลสรุปเป็นข้อคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์ฯ และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ดังนี้





- ภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์ พม. เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย¹ มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศและภารกิจหลักของหน่วยงาน หากแต่การรับรู้เกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมาย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ยังขาดการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันที่ชัดเจนทั้งภายในองค์กร พม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ยุทธศาสตร์ไม่สามารถนำองค์กร (Leading) ได้อย่างเป็นเอกภาพในลักษณะการชี้นำและสนับสนุนการขับเคลื่อนทิศทางการทำงานของหน่วยงาน รวมถึงขาดการประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนั้น ห้วงเวลาที่เหลือของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวผู้บริหาร พม. ต้องเร่งสื่อสารในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมถึงมีการกำหนดแผนปฏิบัติการรองรับที่ชัดเจน (Action Plan) เนื่องจากเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเนื้อหาเป็นจำนวนมาก (4 ยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์ 19 แผนงาน และ 64 ตัวชี้วัด) ทั้งนี้ สิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวคือการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับสาระสำคัญและความเข้าใจต่อเป้าหมายร่วมกัน
- กรอบแนวคิดหลักของแผนยุทธศาสตร์ ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการทำงานเชิงสังเคราะห์ และสะท้อนทิศทางการทำงานภายใต้แนวทางการปฏิรูปประเทศไทยอย่างเพียงพอเช่น การบูรณาการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายร่วมกัน ตลอดทุกช่วงวัยในประเด็นต่างๆ กล่าวคือรูปแบบการทำงานยังคงเน้นการทำงานเชิงสังเคราะห์ การให้ความช่วยเหลือเฉพาะหน้า จำเป็นที่ พม. ควรมุ่งทำงานภายใต้หลักคิดด้านการส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ ในการร่วมจัดบริการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย โดย พม. ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน (Enabling/ Enabler) มากกว่ามุ่งทำงานเองเป็นหลัก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน ตลอดจนตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ยังขาดความชัดเจนทั้งในเชิงเนื้อหา และการออกแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กล่าวคือ ตัวชี้วัดของแผน

¹ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คือ การพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ และความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน





ยุทธศาสตร์มีความทับซ้อน ไม่ชัดเจน ทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงการชี้วัดความสำเร็จอาจไม่สามารถประเมินผลได้ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดังเช่น ตัวชี้วัดความพึงพอใจที่ปรากฏใน 7 กิจกรรม อันเป็นการสะท้อนถึงการขาดการวิเคราะห์กิจกรรมหลักที่ชัดเจน ทำให้เกิดลักษณะการทับซ้อนในการประเมินผลผ่านตัวชี้วัดเพียงตัวเดียวหรืออาจมีน้อยถึงกิจกรรมที่กำหนดขึ้นมาอาจมีความซ้ำซ้อนในเชิงเนื้อหาและเป้าหมายรวมเดียวกัน

- การวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ มุ่งพิจารณาการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ขาดการวัดความสำเร็จที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการชี้วัดถึงผลลัพธ์ และการสร้างคุณค่าและการเปลี่ยนแปลงต่อกลุ่มเป้าหมาย/ ผู้รับประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรม
- การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้รับความสำคัญค่อนข้างน้อยดังเห็นได้จากคุณภาพและความครบถ้วนของข้อมูลในรายงาน ตลอดจนลักษณะเนื้อหาสาระที่ปรากฏในรายงานมักเป็นการรายงานการปฏิบัติงานว่าได้ทำกิจกรรมอะไร มากกว่าการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นว่าส่งผลต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์อย่างไร มีข้อเสนอแนะประการหนึ่งจากผู้ให้ข้อมูลว่ากลไกการติดตามประเมินผลที่มีอยู่รวมถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและติดตามประเมินผล ควรมีการกำหนดรูปแบบแนวทาง และวิธีการในการรายงานผล รวมถึงการกำหนดขอบเขตหน้าที่การทำงานของกลไกแต่ละส่วนที่ชัดเจน ลดความทับซ้อนบทบาทซึ่งกันและกัน ตลอดจนควรมีการพัฒนากระบวนการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการรายงานและการติดตามประเมินผล เช่น การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลในการรายงาน

ข้อเสนอแนะ

1. การกำหนดนโยบาย และเป้าหมายการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรมีการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ทางสังคมและการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ ((Re) Situation Analysis) และวิเคราะห์ช่องว่างของการเปลี่ยนแปลงเพื่อมุ่งค้นหาหน้าต่างโอกาสใน





การทำงานใหม่ๆ (Window of Opportunity) เพื่อให้การทำงานเท่าทันแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ตลอดจนต้องมีการวิเคราะห์ภาคีที่เกี่ยวข้องหลัก (Key Partner/ Key Stakeholder/ Boundary Partner) ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ไม่เพียงเฉพาะหน่วยงานในสังกัดเท่านั้น เพื่อสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ดังนั้น รูปแบบการทำงานที่สำคัญคือ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในเชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายการทำงาน (รวมถึงผลลัพธ์ร่วมกัน) การบูรณาการหน่วยงานภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของผลลัพธ์และลดความซับซ้อนในการทำงานและให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

เงื่อนไขประการสำคัญคือ การให้ความสำคัญต่อแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เพื่อชี้้นำการทำงานขององค์กร

คณะผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับบริบทสถานการณ์ทางสังคมและการทำงานร่วมกับภาคีเชิงยุทธศาสตร์ คือ

- ควรมีการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ทางสังคมและการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยต้องเน้นการใช้ข้อมูลเพื่อการชี้้นำการพัฒนาและพยากรณ์เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมภายใต้รูปแบบการทำงานที่สำคัญคือ การทำงานแบบเชิงรุกภายนอก (Pro-Active) เน้นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งค้นหาภาคีเชิงยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการทำงานร่วมกัน
- การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการทำงานจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ภาคีที่เกี่ยวข้องหลัก และสร้างความร่วมมือในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
- การขับเคลื่อนงานตามภารกิจของหน่วยงานไม่เพียงเฉพาะหน่วยงานในสังกัดเท่านั้น
- การให้ความสำคัญต่อแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เพื่อชี้้นำการทำงานขององค์กร





- ทุกหน่วยงานในสังกัด พม. ต้องมีส่วนร่วมกำหนดเป้าหมายหลัก ตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร (Corporate KPI) ตัวชี้วัดหลักระดับภารกิจ (Functional KPI) เพื่อนำไปใช้พิจารณาในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการของหน่วยงาน

2. การกำหนดแผนงานโครงการ ควรพิจารณาเป้าหมายที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายในลักษณะการสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง โดยการดำเนินงานต้องไม่เพียงแต่การนำเอางานหรือภารกิจประจำมา กำหนดเป็นกิจกรรมการดำเนินงาน หากแต่ควรมีการออกแบบกิจกรรมโครงการเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ตามเป้าหมายของกิจกรรมโครงการอย่างชัดเจนที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมการเชื่อมประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานร่วมให้บริการทางสังคม การขยายผลงานไปยังประเด็นการพัฒนาอื่นๆ ทั้งภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะการสร้างตัวคูณ (Multiplier) หรือความยั่งยืนของผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่

คณะผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดแผนงานโครงการ ควรพิจารณาเป้าหมายที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายในลักษณะการออกแบบเพื่อการสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง คือ

- ต้องไม่เพียงแต่การนำเอางานหรือภารกิจงานประจำมากำหนดเป็นโครงการหรือกิจกรรมการดำเนินงาน เว้นเสียแต่ว่าเป็นการกำหนดโครงการที่ทำให้มีประสิทธิภาพและสร้างผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่มากขึ้น
- ควรมีการออกแบบกิจกรรมโครงการเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์และผลกระทบที่เน้นประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์อย่างชัดเจน
- ให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมการเชื่อมประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานร่วมให้บริการทางสังคม เพื่อเป็นพื้นที่ในการสร้างการเรียนรู้การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและเสริมพลังซึ่งกันและกันผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ต่อเนื่อง
- การขยายผลงานไปยังประเด็นการพัฒนาอื่นๆ ทั้งภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





- สร้างตัวคูณ (Multiplier) ในการทำงาน รวมถึงเน้นความยั่งยืนของผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่ในลักษณะการต่อยอดผลงาน การส่งเสริมให้หน่วยงานอื่นรับประเด็นไปขับเคลื่อนและขยายผลอันเป็นการทำงานที่มุ่งเน้นมิติการพัฒนา

3. การขับเคลื่อนงานหรือกิจกรรมโครงการ ควรให้ความสำคัญกับการมุ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการทั้งในแง่ความรวดเร็วของการดำเนินงาน การสร้างคุณภาพของผลผลิตในลักษณะการขยายผล (เชิงประเด็นการพัฒนา และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์) การเน้นการเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นธรรมและเพียงพอ และความต่อเนื่องของโครงการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงมากกว่าการดำเนินงานโครงการตามชั่วอายุงบประมาณ (ทำงานปีต่อปี) ดังนั้น การให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการลักษณะเชิงบูรณาการร่วมกัน “ทุกช่วงวัยในทุกประเด็น” กล่าวคือ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรมีนโยบายและจัดทำโครงการที่มีการบูรณาการอย่างชัดเจนทั้งประเด็นเนื้อหา กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย และความร่วมมือของหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อน และกำหนดสิ่งที่จะส่งมอบภายหลังเมื่อสิ้นสุดโครงการไว้อย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานหรือกิจกรรมโครงการต้องให้ความสำคัญกับการมุ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการ คือ

- เน้นความรวดเร็วของการดำเนินงาน ทั้งนี้เพราะการทำงานของหน่วยงานเป็นการสร้างผลที่ดีให้เกิดขึ้นในระดับผลผลิตในตัวเองอยู่แล้ว การเน้นความรวดเร็วในการดำเนินงานจึงเป็นการสร้างผลที่ดีให้เกิดขึ้นในจำนวนที่มากขึ้น
- การสร้างคุณภาพของผลผลิตในลักษณะการขยายผล (เชิงประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์มากกว่าสงเคราะห์ชั่วคราว)
- การเน้นการเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส
- ให้ความสำคัญกับความต่อเนื่องของการดำเนินโครงการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง





- การทำงานเชิงต่อยอดผลลัพธ์ โดยมีเงื่อนไขที่สำคัญคือต้องเรียนรู้และนำผลการทำงานที่เกิดขึ้นมาพัฒนาและต่อยอด

4. เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นชี้ให้เห็นถึงความสลับซับซ้อนของปัญหา ลักษณะปัญหาสังคมที่มีความเรื้อรัง ไม่สามารถกำหนดสาเหตุแห่งปัญหาได้อย่างชัดเจน (ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นมีทั้งสาเหตุและผลลัพธ์ในตัวเอง) การจัดการปัญหาสังคมในปัจจุบันมีผู้ที่เกี่ยวข้องหลายฝ่ายที่ต้องร่วมแก้ไขและจัดการ ดังนั้น การพิจารณาเพื่อกำหนดลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการออกแบบการทำงาน ควรให้ความสำคัญต่อการสร้างคุณภาพของผลผลิตร่วม (ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นต้องไม่ตอบสนองความสำเร็จของหน่วยงานใดเพียงหน่วยงานเดียวหรือเพียงมิติใดมิติเดียว) การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบที่ต่อเนื่อง (Long Term Impact) รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ (Collective Impact) โดยการดำเนินงานโครงการที่เชื่อมต่อกับเป้าหมายการพัฒนาสังคมในระยะยาวคือการสร้างประชากรที่มีคุณภาพในการพัฒนาสังคม ทั้งนี้ บทบาทการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ต้องเน้นการทำงานที่ในการจุดประกายเพื่อขึ้นนำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเสริมพลังเพื่อสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเชื่อมประสานการทำงานเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่มากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการออกแบบการทำงานของหน่วยงาน และการสร้างคุณภาพของผลผลิตร่วม คือ

- การสร้างความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงานทั้งความร่วมมือในระดับนโยบายและความร่วมมือในระดับพื้นที่ โดยผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นต้องไม่ตอบสนองความสำเร็จของหน่วยงานใดเพียงหน่วยงานเดียวหรือเพียงมิติใดมิติเดียว/ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ
- เชื่อมโยงการทำงานเข้ากับภารกิจ เป้าหมาย และผลลัพธ์ของหน่วยงานอื่นๆ อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การทบทวนและจัดทำตัวชี้วัดผลงานร่วมกัน





- การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบที่ต่อเนื่อง ผ่านการออกแบบการทำงานที่ชัดเจน โดย
เงื่อนไขสำคัญในการออกแบบการทำงานคือ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์ต้องขับเคลื่อนการทำงานด้วยทรัพยากรที่สำคัญคือ “การใช้ความรู้
และวิทยากรใหม่ๆ”
- มุ่งค้นหาวัตกรรมในการทำงาน “การทำงานรูปแบบใหม่ภายใต้บริบทใหม่”

5. ควรมีการกำหนดคณะติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ พม. ที่ชัดเจน อาจใช้โครงสร้าง
คณะทำงานที่มีอยู่ (เช่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์) หรือจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ (Ad Hoc Committee) โดยเน้นติดตามประเมินผลเพื่อการพัฒนา
(Internal Evaluation) และการสะท้อนผลการประเมินต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ
โดยเฉพาะการประเมินระหว่างขับเคลื่อนนโยบายหรือแผน (Intermediate Result/ Mid-Plan Review)

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญในการติดตามและประเมินคือต้องกำหนดเป้าหมายการใช้ประโยชน์จากการ
ประเมินที่ชัดเจน โดยเป้าหมายการใช้ประโยชน์จากข้อมูลผลการประเมิน อาจประกอบด้วย

- เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้า (Input) ในการพัฒนาและกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์หน่วยงาน
- เพื่อเป็นเครื่องมือ (Instrument) ในการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพ
ของผลลัพธ์
- เพื่อเป็นข้อมูล (Feedback) ในการสร้างการเรียนรู้ในการทำงาน และเป็นบทเรียนในการ
ยกระดับการปฏิบัติงาน

ดังนั้น ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมิน และการใช้
ประโยชน์จากการประเมิน คือ

- จำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบในการติดตามประเมิน และขอบเขต แนวทาง รวมถึงภารกิจหน้าที่
ในการติดตามประเมินผลของกลไกต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลของ
กระทรวง คณะผู้ตรวจราชการ กองตรวจราชการ กลุ่มการประเมินผลของกองยุทธศาสตร์และ





แผนงาน (สป.) รวมถึงกลไก/ กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด พม. ให้มีความชัดเจน ลดความทับซ้อนเชิงบทบาทหน้าที่ เช่น อาจมีการจัดทำแผนงาน เป้าหมายในการติดตามและประเมินผลของแต่ละกลไกที่ชัดเจน

- มุ่งเน้นการทำงานแบบเสริมแรง (Synergy) ของกลไกการติดตามและประเมินผลต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมินและยกระดับผลการประเมินให้องค์กรเกิดการเรียนรู้ (Learning Organization) และพัฒนาเป็นองค์ความรู้ขององค์กร
- ควรมีติดตามและการสะท้อนผลการประเมินต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เป็นระยะๆ ทั้งในรูปแบบการประเมินผลคั่นกลางหรือการทบทวนผลการปฏิบัติในระยะกลางแผน (Intermediate Result/ Mid-Plan Review) เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานหรือปรับเปลี่ยนแผนและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ที่สำคัญ ควรมีการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและต่อเนื่องสำหรับการติดตามและประเมินผลไม่ว่าจะเป็นบุคลากร เครื่องมือ งบประมาณ และการจัดการ รวมถึงแผนงาน และกลไกระบบการประเมินที่เน้นการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมิน และการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพผลลัพธ์การทำงานได้อย่างทันการณ์





ส่วนที่ 1

บทนำ

1. บทนำ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 โดยการบริหารราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และสร้างโอกาสให้คนทุกกลุ่มเข้าถึงบริการของรัฐ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่ามีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

ที่ผ่านมา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนภารกิจภายใต้นโยบายรัฐบาลเพื่อ “ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ” ควบคู่ไปกับหลักการพัฒนาตามแนวทางเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนคือ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” จึงอาจกล่าวได้ว่านโยบายการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีจุดมุ่งหมายที่จะ “ลดความเหลื่อมล้ำ มุ่งสู่สังคมที่เป็นธรรม พัฒนาคนร่วมกันอย่างมีอาชีพ” ควบคู่ไปกับการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ซึ่งประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง (2) สร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย (3) ผนึกกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคมและ (4) บริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เป้าหมายสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ประเด็นดังกล่าวเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กระทรวงฯ “เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ” กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงได้กำหนดนโยบายสำคัญและเร่งด่วนซึ่งดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้การนำ





ของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ และคนพิการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว การพัฒนาระบบสวัสดิการ การพัฒนาบทบาทประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และการส่งเสริมพลังประชารัฐ เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดกรอบนโยบายและโครงการเพื่อไปสู่การขับเคลื่อนเป้าหมายดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็น 1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 3. การบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน 6. การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว 7. การพัฒนาระบบสวัสดิการและจิตอาสาเพื่อสังคม 8. การยกระดับบทบาทด้านการต่างประเทศและอาเซียน 9. การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม และ 10. การขับเคลื่อนระดับพื้นที่/ จังหวัด

อย่างไรก็ดี ภายใต้การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การทำงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีการประเมินผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งเพื่อทราบถึงผลสำเร็จและประโยชน์ที่เกิดขึ้นภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การทำงาน อีกทั้งเพื่อช่วยในการวางแผนทั้งในระดับกลยุทธ์และระดับปฏิบัติการ

ดังนั้น การประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงเป็นแนวทางสำคัญที่จะทำให้ทราบถึงผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ซึ่งการประเมินในครั้งนี้จะมุ่งเน้นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยจะพิจารณาถึงผลการดำเนินงาน (Output and Performance) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) อันสะท้อนถึงคุณค่าการทำงานที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพื่อศึกษาถึงปัจจัยความสำเร็จ รวมถึงปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง





2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นการประเมินผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact)

2. เพื่อศึกษาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อจำกัดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3. ขอบเขตการศึกษา

3.1 ขอบเขตด้านเนื้อหาในการประเมินครั้งนี้ จะเน้นการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ดำเนินการผ่านหน่วยงานหลักในกำกับของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมกิจการผู้สูงอายุ การเคหะแห่งชาติ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยขอบเขตเนื้อหาในการประเมินผลนโยบายจะพิจารณา ทั้งในมิติของผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact)

อนึ่ง การเลือกเนื้อหาการประเมินผลจะพิจารณาถึงแผนงาน/โครงการที่สามารถสะท้อนถึงผลสำเร็จ ก่อให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับเป้าหมายในเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงฯ รวมถึงการประเมินถึงบริบทนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อที่จะให้ข้อเสนอแนะสำหรับการกำหนดทิศทางนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และสถานการณ์ปัญหาในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาในการประเมิน





นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามกรอบการตรวจราชการตามคำสั่งแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ครอบคลุมถึงนโยบายเกี่ยวกับ

1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
3. การบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน
6. การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว
7. การพัฒนาระบบสวัสดิการและจิตอาสาเพื่อสังคม
8. การยกระดับบทบาทด้านการต่างประเทศและอาเซียน
9. การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม
10. การขับเคลื่อนระดับพื้นที่/ จังหวัด

นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มเติมการประเมินโครงการที่สำคัญภายใต้นโยบายการบริหารการพัฒนาซึ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ และนโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม

3.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามนโยบายประจำปีงบประมาณ 2561 ถึงไตรมาส 3/2561





3.3 ขอบเขตด้านแนวคิดเชิงทฤษฎีและวิธีการประเมินผล

การประเมินผลการดำเนินงานของดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561 ได้กำหนดแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลครั้งนี้ไว้ดังนี้

3.3.1 แนวคิดที่ว่าด้วยการประเมินนโยบาย โดยการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ใช้แนวคิดที่ว่าด้วยการประเมินวงจรนโยบาย (Policy Cycle) อันประกอบด้วย

- แนวคิดเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) โดยพิจารณาถึงการระบุปัญหาในเชิงนโยบาย (Policy Identification) อันเป็นขั้นตอนที่มีการแสดงออกถึงความต้องการต่าง ๆ ที่เรียกร้องการกระทำเชิงนโยบาย การกำหนดทางเลือกเชิงนโยบาย (Policy Alternative) อันเป็นการจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายหรือจัดทำข้อเสนอแผนงานเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหา

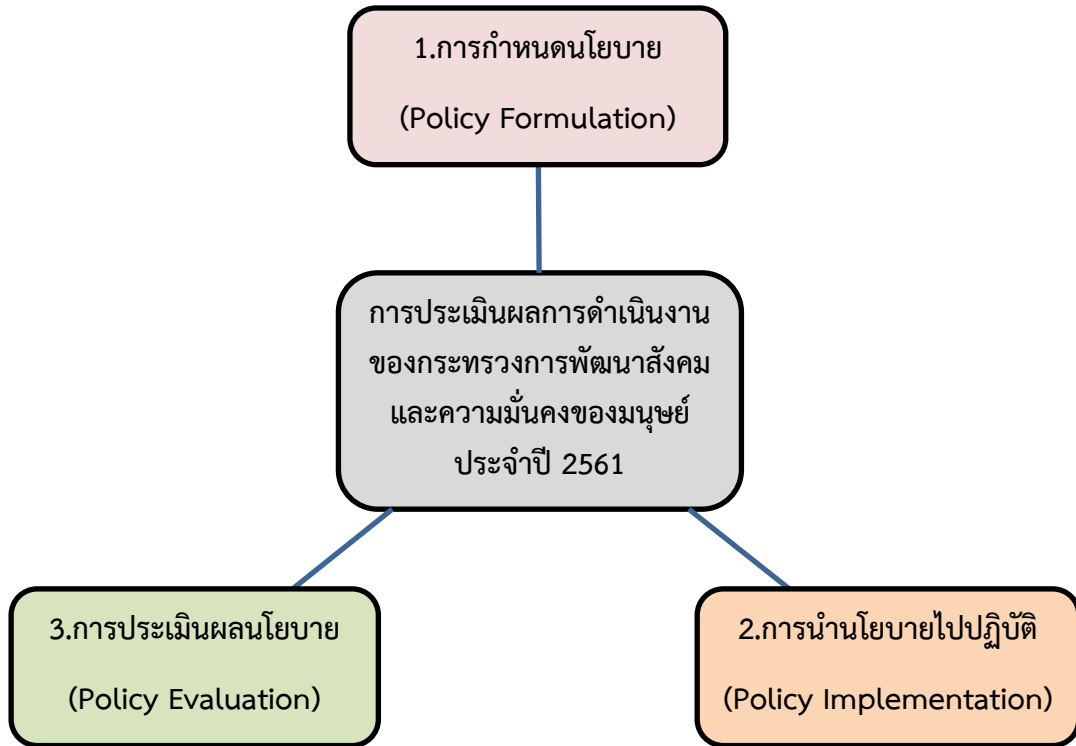
- แนวคิดเกี่ยวกับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation) เป็นการพิจารณาถึงแนวทางหรือวิธีการดำเนินการตามนโยบาย ซึ่งเป็นขั้นตอนของการจัดการหน่วยงาน การกำหนดกลไกการทำงานหรือการขับเคลื่อนนโยบายผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือมีความเกี่ยวข้อง

- แนวคิดการประเมินผลนโยบาย (Policy Evaluation) เป็นการพิจารณาถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนา หรือปรับเปลี่ยนการกำหนดนโยบายให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการหรือเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นต่อไป





4. กรอบแนวคิดในการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี 2561



ภาพแสดงกรอบแนวคิดในการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561

จากภาพกรอบแนวคิดในการประเมินผล อธิบายได้ว่า การประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 มีขอบเขตการประเมินการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 โดยคณะผู้ประเมินได้กำหนดแนวทางในการประเมินครั้งนี้โดยเริ่มจากการวิเคราะห์ถึง หนึ่ง การกำหนดนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 ว่ามีความสอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัญหาทางสังคมและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนหรือไม่อย่างไร สอง การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติว่าดูพิจารณาถึงแนวทาง/กลไกการจัดการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายมีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร เกิดปัญหาอุปสรรคหรือไม่ อย่างไร และ สาม การประเมินผลนโยบาย ดูพิจารณาถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นตามเป้าหมายที่





เกิดขึ้น ตลอดจนการวิเคราะห์ถึงผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายโครงการ/
ผู้ให้บริการว่าผลการดำเนินการตามนโยบายได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี
อย่างไร

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 ได้สารสนเทศเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพ
และความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

5.2 ทราบถึงปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดที่เกิดขึ้นกับการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง
การพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

5.3 ได้ข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

6. การนำเสนอเนื้อหาในรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความ มั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561

องค์ประกอบเนื้อหาในรายงานชั้นกลางการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศัก
ยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ฯ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย บทนำ วัตถุประสงค์ของโครงการ ขอบเขตการศึกษา กรอบแนวคิด
ในการประเมินฯ ผลที่คาดว่าจะได้รับ และการนำเสนอเนื้อหาในรายงานการประเมินผลขั้นต้น

ส่วนที่ 2 ระเบียบวิธีวิทยาที่ใช้ในการประเมินผล ประกอบด้วย กระบวนการวิธีการ ขั้นตอนของ
การดำเนินงาน การเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินเกี่ยวกับภาพรวมนโยบาย (การวิเคราะห์สถานการณ์และที่มาของ
นโยบาย) การวิเคราะห์นโยบายกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์





ส่วนที่ 4 ผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการภายใต้นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ 6 เอกสารอ้างอิง

ภาคผนวก : แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล





ส่วนที่ 2

ระเบียบวิธีวิทยาที่ใช้ในการประเมินผล

การประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561 ใช้กรอบคิดเกี่ยวกับการประเมินผลภายนอก (External Evaluation) เป็นแนวทางการดำเนินงาน โดยกรอบคิดของการประเมินผลภายนอกมีที่ต้นที่สำคัญคือ การประเมินและติดตามตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยหน่วยงานภายนอก (อุทุมพร จามรมาน, 2543) ซึ่งการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ 2561 เป็นการประเมินโดยคณะผู้ประเมินจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิทยาที่ใช้ในการประเมินผล ดังนี้

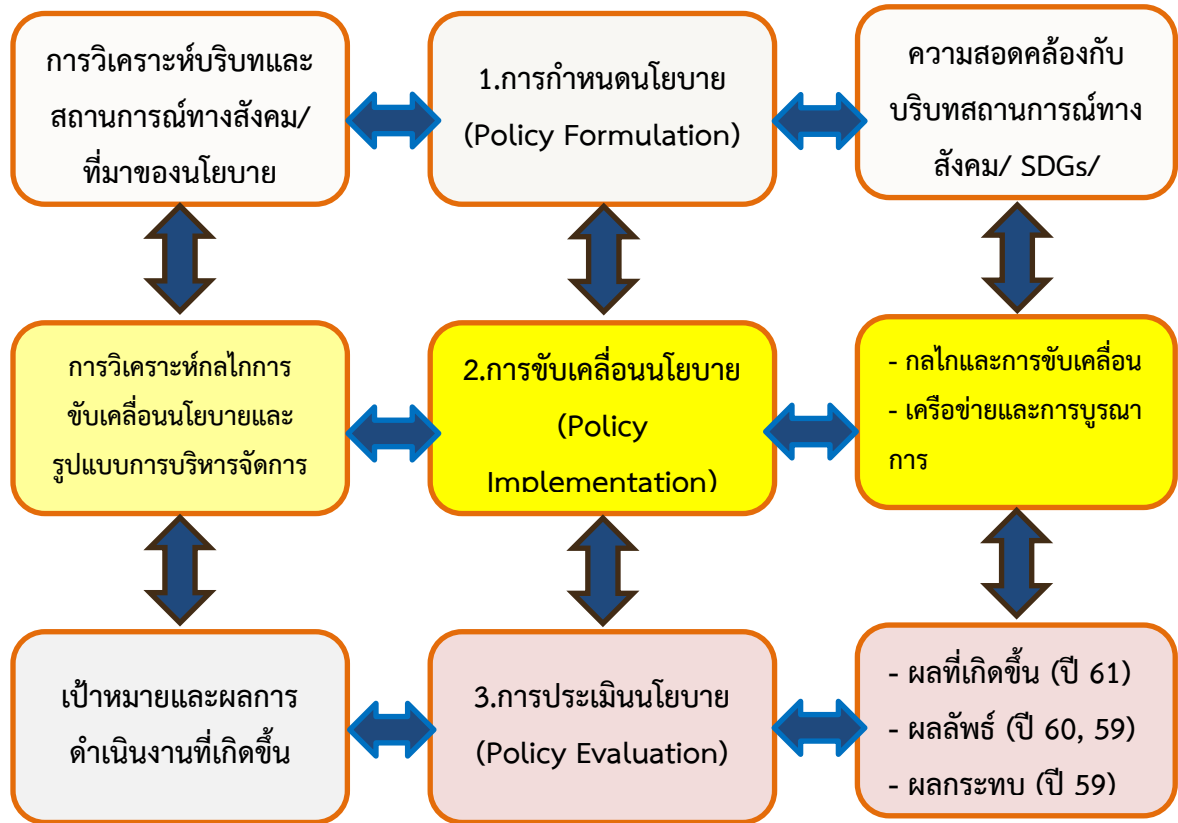
2.1 กระบวนการและวิธีการประเมินผล

2.1.1 กระบวนการประเมินผล

เนื่องจากการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนนโยบายผ่านการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งชี้ให้เห็นถึงกระบวนการวางนโยบายที่ประกอบไปด้วย การกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการประเมินผลนโยบาย ดังที่ได้กล่าวแล้วในส่วนต้นของเอกสารนี้

กระบวนการประเมินผลจึงมีลักษณะที่เชื่อมโยงต่อเนื่องสัมพันธ์กันตั้งแต่ที่มาของนโยบายว่ามีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัญหาหรือไม่ การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเป็นอย่างไร และผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานก่อให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบอย่างไรบ้าง ดังรูปภาพต่อไปนี้





รูปภาพแสดงกระบวนการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

จากรูปภาพดังกล่าว อธิบายได้ว่า ในการประเมิน นโยบาย พม. เป็นการทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของ พม. ในลักษณะวงจรรูปแบบ อันประกอบด้วย

1. การกำหนดนโยบาย เป็นการวิเคราะห์บริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องที่นำไปสู่การกำหนดนโยบายและเป้าหมายนโยบาย ไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายการพัฒนาประเทศไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560-2564 เป็นต้น (ดูเพิ่มเติมในเนื้อหาส่วนที่ 3)





2. การขับเคลื่อนนโยบาย เป็นการวิเคราะห์กลไกและรูปแบบการบริหารจัดการเพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย

3. ผลการดำเนินนโยบาย เป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น โดยชี้ให้เห็นผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากนโยบาย พม.

2.1.2 จุดยืนที่สำคัญในการประเมินครั้งนี้

- การวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นทั้งที่พึงปรารถนา และไม่พึงปรารถนาอันเนื่องมาจากการดำเนินงาน เพื่อที่มุ่งไปสู่เป้าประสงค์ที่ต้องการ โดยทางคณะผู้ประเมินจะไม่เพียงแต่พิจารณาความสำเร็จที่เกิดขึ้นเท่านั้น หากแต่จะวิเคราะห์ถึงอุปสรรคหรือความล้มเหลวที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- การวิเคราะห์ถึงกระบวนการในการเกิดคุณค่าและคุณภาพของผลการดำเนินงาน โดยคณะผู้ประเมินจะวิเคราะห์ถึงแนวทางที่จะก่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลลัพธ์การทำงานที่มุ่งสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

2.1.3 แนวทางในการประเมินผลโครงการ/ ผลการดำเนินงานของ พม.

แนวทางการในการประเมินผลโครงการหรือการประเมินผลการดำเนินงานของ พม. เป็นการพิจารณาถึงความก้าวหน้า ตลอดจนผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย (Target) ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแผนหรือวางแผนใหม่ในอนาคต ทั้งนี้ การเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว เป็นการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานจริง (Actual Results) กับผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expect Results) หรือการเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน (โครงการ) นั้นๆ โดยชี้ให้เห็นว่าการปฏิบัติงานจริงเกิดขึ้นตรงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

อย่างไรก็ตาม กรอบในการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ถึงเป้าหมายเชิงนโยบาย (ค่าเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ) และผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมสำคัญที่เกิดขึ้นทั้งในลักษณะผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามเป้าหมายอย่างไรหรือบรรลุผลอย่างไร





ทั้งนี้ แนวทางในการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นกระบวนการในการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของการดำเนินโครงการ และพิจารณาปัจจัยให้ทราบถึงจุดเด่นหรือจุดด้อยของการดำเนินงานอย่างเป็นระบบโดยใช้การประเมินแบบพหุวิธีการ (Mixed Method)

2.1.4 รูปแบบในการประเมินผล

รูปแบบในการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็นการพิจารณาถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยใช้รูปแบบการประเมินผลภายนอก (External Evaluation) เนื่องจากคณะผู้ประเมินมิได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานใด เพื่อป้องกันความขัดแย้งเชิงผลประโยชน์เกี่ยวกับการดำเนินงาน (Conflicts of Interest Related to the Programs) อีกทั้งต้องการให้มีความเป็นกลางและเป็นกลางต่อผลการประเมิน (Petegem et al., 2005) ซึ่งสามารถจำแนกเป็นวิธีการประเมินผลตามรูปแบบลักษณะวิธีการในการประเมินผล ได้ดังนี้

1. การประเมินผล (Evaluation) เน้นผลที่เกิดขึ้นในลักษณะผลการดำเนินงาน (Performance and Outcome) รวมถึงบทเรียนและข้อคิดสำคัญที่ได้จากการดำเนินงาน
2. การประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการ (Post-Evaluation) เน้นการติดตามและประเมินผลในลักษณะผลลัพธ์ (Outcome)
3. การประเมินผลภายหลังสิ้นสุดโครงการ (Ex-post Evaluation) เน้นการติดตามและประเมินผลในลักษณะผลกระทบ รวมถึงผลกระทบระยะยาว (Long Term Impact) ซึ่งเป็นการบ่งชี้ถึงคุณค่า (Value) และการเปลี่ยนแปลง (Making a Change)





2.1.5 วิธีการในการประเมินผล

1. การประเมินจากเอกสารโดยเน้นการใช้ข้อเท็จจริงและข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในลักษณะ Hard Evidence เพื่อยืนยันผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ไม่เน้นความคิดเห็น ความรู้สึก
2. การลงพื้นที่ติดตามผล (Field Study) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มเป้าหมาย โครงการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้รับประโยชน์ตามเป้าหมายโครงการ
4. การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องหลัก : ผู้บริหารหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. การศึกษาเชิงสำรวจ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

2.2 ขั้นตอนของการดำเนินงาน

2.2.1 การศึกษาเอกสารหลัก (Critical Desk Review) เป็นการศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 ทั้ง 10 เป้าหมาย **การประเมินผลในครั้งนี้มุ่งเน้นการใช้ข้อมูลการประเมินจากเอกสารหลักที่มีข้อมูลเชิงประจักษ์ (Empirical Data) ที่ชัดเจน มีคุณภาพ และมีข้อบ่งชี้ครบถ้วนเพียงพอใช้เป็นข้อมูลสำคัญหลัก (Hard Evidence) ในการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์** ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการประเมินครั้งนี้





แนวทางการเลือกโครงการเพื่อการประเมินผล

ความมุ่งหมาย: ต้องการเลือกโครงการที่สะท้อนบทบาทหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานโดยสะท้อนให้เห็นถึงการทำงานเชิงนโยบาย รวมถึงมีประเด็นเร่งด่วนหรือท้าทาย

- มีผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นชัดเจน (อาจอยู่ระหว่างดำเนินงานหรือสิ้นสุดโครงการ)
- มีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนและเพียงพอ
- มีผู้ให้ข้อมูลที่ชัดเจน ทั้งผู้รับผิดชอบ กลุ่มเป้าหมาย (Target Groups) และผู้รับประโยชน์ (End Users)

2.2.2 การลงพื้นที่เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน (Field Study) เป็นการลงพื้นที่ที่ได้มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามเป้าหมายเชิงนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โดยหน่วยงานในกำกับ ทั้งนี้ เกณฑ์ในการเลือกพื้นที่ในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินผลการดำเนินงานดังกล่าวจะพิจารณาจาก

- เป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเป้าหมายตัวชี้วัดตามนโยบายของกระทรวงฯ
- มีข้อมูลเอกสารประกอบผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
- มีผู้รับผิดชอบ ผู้ให้ข้อมูลที่ชัดเจน
- ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นสะท้อนผลทั้งในลักษณะผลผลิต ผลลัพธ์รวมถึงผลกระทบที่สร้างการเปลี่ยนแปลงต่อกลุ่มเป้าหมายผู้ที่เกี่ยวข้องโครงการหรือผู้รับประโยชน์ เป็นต้น

แนวทางการเลือกพื้นที่เพื่อการประเมินผล

ความมุ่งหมาย: ต้องการเลือกพื้นที่ที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ

- มีผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นชัดเจน (อาจอยู่ระหว่างดำเนินงานหรือสิ้นสุดโครงการ)





- มีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนและเพียงพอ
- มีผู้ให้ข้อมูลที่ชัดเจน ทั้งผู้รับผิดชอบ กลุ่มเป้าหมาย (Target Groups) และผู้รับประโยชน์ (End Users)

การประเมินครั้งนี้ได้คัดเลือกและกำหนดการลงพื้นที่¹ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญของหน่วยงาน โดยกำหนดการลงพื้นที่ที่ตามความคิดเห็นและการประชุมสรุปร่วมกันระหว่างคณะผู้ประเมินและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยได้กำหนดแผนการลงพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญตามหน่วยงานหลักของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 7 โครงการที่สำคัญของหน่วยงานหลักให้ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภูมิภาคทั่วประเทศ โดยคณะผู้ประเมินและผู้แทนจากกลุ่มการประเมินผลกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดแผนการลงพื้นที่เพื่อติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ ดังนี้

1. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล” ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ระหว่างวันที่ 12-14 กรกฎาคม 2561 ณ จังหวัดชุมพร (พื้นที่ภาคใต้)
2. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการบ้านมั่นคง” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ 25-26 กรกฎาคม 2561 ณ จังหวัดขอนแก่น (พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
3. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1 แปลง G” ของการเคหะแห่งชาติ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร (พื้นที่ภาคกลาง)
4. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการการจ้างงานคนพิการ ซึ่งมีสถานประกอบการและมีคนพิการจำนวนมาก” ของกรมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระหว่างวันที่ 2-3 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ จังหวัดชลบุรี (พื้นที่ภาคตะวันออก)

¹ การคัดเลือกและกำหนดการลงพื้นที่เป็นการให้ความเห็น และข้อตกลงร่วมกันจากการประชุมเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ระหว่างคณะผู้ประเมิน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์





5. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน” ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ จังหวัดลำปาง และ “โครงการสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล” ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ จังหวัดเชียงใหม่ (พื้นที่ภาคเหนือ)

6. การติดตามผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ “โครงการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน (โครงการธัญบุรีโมเดล)” ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ณ จังหวัดปทุมธานี (พื้นที่ภาคกลาง)

2.2.3 การสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informants Interview) เป็นการสัมภาษณ์ในประเด็นเกี่ยวกับที่มาและการกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงกลไกการขับเคลื่อน/ การควบคุม/ การติดตามนโยบาย และการติดตามประเมินผลนโยบาย ซึ่งผู้ให้ข้อมูลหลักประกอบด้วย

- ผู้บริหารหน่วยงาน
- คณะกรรมการติดตามประเมินผลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ผู้รับผิดชอบโครงการ/ ผู้ดำเนินโครงการ
- ผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/ ผู้รับประโยชน์หรือกลุ่มเป้าหมายโครงการ เป็นต้น

แนวทางการกำหนดผู้ให้ข้อมูลหลัก

ความมุ่งหมาย: ต้องการรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลหลักที่เกี่ยวข้องหรือทราบถึงผลการดำเนินโครงการที่เกิดขึ้น

- ทราบถึงที่มาและเข้าใจบริบทการดำเนินโครงการ
- มีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนและเพียงพอ สามารถยกตัวอย่างที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม





- ผู้ให้ข้อมูล อาจเป็นทั้งผู้รวบรวมข้อมูลการประเมินผล ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ กลุ่มเป้าหมายโครงการ และผู้รับประโยชน์โครงการ

2.2.4 การสำรวจข้อมูล (Survey Research) เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2560-2564 เป็นการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานในกำกับของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีต่อยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) ไม่ว่าจะเป็นทิศทางเป้าหมาย กลยุทธ์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวอย่างลักษณะโครงการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระยะต่อไป

2.2.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน โครงการ/ กิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงนโยบายของหน่วยงานในกำกับของกระทรวงฯ ที่รับผิดชอบดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ทั้งนี้ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการอาจดำเนินการควบคู่ไปพร้อมกับกิจกรรม 2.2.2 การลงพื้นที่เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน (Field Study)

2.2.6 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสื่อสารและเรียนรู้ผลการประเมิน เป็นการสื่อสารผลการประเมินไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งผู้กำหนดนโยบาย ผู้ปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น และระดมความคิดเห็น มุมมอง ตลอดจนข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป

2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

คณะผู้ประเมินได้กำหนดกรอบในการเก็บรวบรวมข้อมูลและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาตามประเด็นการประเมิน และวิธีการประเมินดังนี้





ประเด็นการประเมิน	แนวทางการประเมิน	การเก็บรวบรวมข้อมูล	แหล่งข้อมูล/ กลุ่มตัวอย่างฯ
1. การกำหนดนโยบาย	วิเคราะห์ที่มา สถานการณ์และการ กำหนดนโยบายของ กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	<ul style="list-style-type: none">● การวิเคราะห์เอกสาร หลัก● การสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล หลัก อันได้แก่ ผู้บริหาร กระทรวงการพัฒนา สังคม	<ul style="list-style-type: none">● ข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับ สถานการณ์ทางสังคม● นโยบายของกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์● แผนยุทธศาสตร์กระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (2560- 2564) และแผนยุทธศาสตร์ หน่วยงานในกำกับของ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น
2. การนำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติ	วิเคราะห์การนำ นโยบายไปสู่การปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">● การวิเคราะห์เอกสาร หลัก● การสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล หลัก● การประชุมเชิงปฏิบัติ/ การอภิปรายกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none">● ผู้กำหนดนโยบาย/ ผู้บริหาร หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ โครงการของหน่วยงานหลัก คณะกรรมการประเมินผล ของหน่วยงาน
3. การประเมินผล นโยบาย	วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ที่เกิดขึ้น โดยมีขอบ เนื้อหาครอบคลุมถึง นโยบายเกี่ยวกับ 1. การพัฒนาที่อยู่ อาศัยเพื่อคนทั้งมวล	<ul style="list-style-type: none">● การวิเคราะห์เอกสาร หลัก● การสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล หลัก อันได้แก่ ผู้บริหาร กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ผู้รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none">● รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย ประจำปี งบประมาณ 2561● ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการประเมินผล ของหน่วยงาน● กลุ่มเป้าหมายและผู้รับ





ประเด็นการประเมิน	แนวทางการประเมิน	การเก็บรวบรวมข้อมูล	แหล่งข้อมูล/ กลุ่มตัวอย่างฯ
	2. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ 3. การบูรณาการ รองรับสังคมผู้สูงอายุ 4. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ 5. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตเด็กและเยาวชน 6. การสร้าง ความ เข้มแข็งของสตรีและ ครอบครัว 7. การพัฒนาระบบ สวัสดิการและจิตอาสา เพื่อสังคม 8. การยกระดับบทบาท ด้านการต่างประเทศ และอาเซียน 9. การส่งเสริมพลัง ประชารัฐเพื่อสังคม 10. การขับเคลื่อน ระดับพื้นที่/ จังหวัด	โครงการของหน่วยงาน หลัก ● การประชุมเชิงปฏิบัติ/ การอภิปรายกลุ่ม ● การศึกษาภาคสนาม ● การสื่อสารผลการ ประเมินเพื่อตรวจสอบ ข้อมูลและเรียนรู้ผลการ ประเมิน	ประโยชน์โครงการ

2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล





การวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินครั้งนี้ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา (Content Analysis) ภายใต้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Method) โดยเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (Content Comparison) และการจัดกลุ่มข้อมูล (Data Categorizing) ในประเด็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงผลลัพธ์กับเป้าหมายเชิงนโยบาย การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเอกสารภายใต้กรอบการวิจัยเชิงเอกสาร (Critical Desk Review) การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study Analysis) เป็นต้น

ในส่วนของสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เนื่องจากการประเมินครั้งนี้ได้จัดทำตรวจสอบข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม. โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลจะใช้สถิติเชิงพรรณนา อันได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2.5 ข้อจำกัดของการประเมินผลในครั้งนี้

เนื่องจากห้วงเวลาในการประเมินผลการดำเนินงานในครั้งนี้มีข้อตกลงการรวบรวมข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานหลักสิ้นสุด ณ ไตรมาส 3/2561 ซึ่งอาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานหรือยังไม่แล้วเสร็จกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ข้อจำกัดของข้อมูลการประเมินครั้งนี้จึงใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานหลัก สิ้นสุด ณ ไตรมาส 3/2561 เท่านั้น ซึ่งรูปแบบการประเมินในครั้งนี้มีกรอบการประเมินในลักษณะการประเมินความก้าวหน้า (Monitoring) หรือติดตามงาน เพื่อพิจารณาความก้าวหน้าของภารกิจ รวมถึงการประเมินว่าภารกิจมีความก้าวหน้าหรือบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ เป็นการบ่งชี้ถึงการบรรลุผลหรือไม่บรรลุเมื่อเทียบกับเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนวิเคราะห์ถึงปัจจัยเหตุแห่งความสำเร็จและความล้มเหลว เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการต่อไปได้





ส่วนที่ 3

ผลการประเมินเกี่ยวกับภาพรวมนโยบาย (การวิเคราะห์นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์)

สำหรับเนื้อหาการประเมินในส่วนที่ 3 จะนำเสนอถึงผลการประเมินเกี่ยวกับภาพรวมนโยบาย อันเป็นการวิเคราะห์นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยคณะผู้ประเมินได้นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินสถานการณ์สังคมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อันประกอบด้วย 1. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) 2. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) 3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) 4. แผนการปฏิรูปประเทศ โดยเนื้อหาทั้ง 4 ประเด็นหลัก ถือเป็นกรอบในการพิจารณาในการกำหนดนโยบายของหน่วยงานองค์กรในปัจจุบัน โดยมีข้อควรพิจารณาที่เกี่ยวข้องซึ่งกล่าวได้ดังนี้

การประเมินสถานการณ์สังคมในด้านต่างๆ

ในการกำหนดนโยบายซึ่งเป็นเสมือนเข็มทิศในการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันนั้น จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมทั้งภายนอกและภายในองค์กร เพื่อให้การกำหนดนโยบายทั้งเชิงรุกและเชิงรับเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสม ทันท่วงทีต่อสถานการณ์และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น ทั้งนี้ ภายใต้บริบทการพัฒนาในปัจจุบันนี้มีลักษณะที่เป็นข้อตกลง ยุทธศาสตร์ และแผน ซึ่งเป็นความร่วมมือในระดับนานาชาติ ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ อันส่งผลต่อการกำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน และบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ดังเช่น

1. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs))
2. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)





4. แผนการปฏิรูปประเทศ

จากเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จนกระทั่งมาสู่แผนการปฏิรูปประเทศนั้น ในแต่ละส่วนได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน และจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต่างๆ จำเป็นต้องศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ดังกล่าวผนวกกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงานขอ'ตน เช่นเดียวกับการกำหนดนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 ที่จำเป็นต้องขานรับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของชาติ รวมทั้งพินิจพิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมและบริบทต่างๆ อย่างรอบด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์ด้านสังคมทั้งภายนอกและภายในประเทศ ทั้งนี้ การวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ปรากฏในเอกสารต่างๆ ข้างต้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs))

เนื่องจากเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals: MDGs) จำนวน 8 เป้าหมาย ได้สิ้นสุดลงใน พ.ศ. 2558 จึงทำให้มีการริเริ่มหารือเพื่อกำหนดวาระภายหลังปี พ.ศ. 2558 (post-2015 development agenda) เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ภายใต้กระบวนทัศน์ “การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยที่ประชุมสมัชชาสหประชาชาติสมัยสามัญ ครั้งที่ 70 (The 70th session of the United Nations General Assembly) ได้รับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (The 2030 Agenda for Sustainable Development) เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 โดยสาระสำคัญคือการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) เพื่อให้ประเทศต่างๆ นำไปกำหนดเป็นชุดเป้าหมาย (a set of goals) เพื่อยุติความยากจน ปกป้องรักษาโลก และนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของทุกประเทศ ซึ่งในแต่ละเป้าหมายมีการกำหนดเป้าหมายเฉพาะเพื่อให้สามารถประสบความสำเร็จได้ภายใน 15 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2573)²

² “Sustainable Development Goals: 17 Goals to Transform our World” United Nations

อ้างอิงใน <http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/> 8th Dec, 2016.





ที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนมาโดยตลอด และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้เป็นประเด็นสำคัญที่ถูกหยิบยกนำมาใช้ในการวางทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)³ ทั้งนี้ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้มีการกำหนดไว้ทั้งหมดมี 17 ข้อ ดังรายละเอียดต่อไปนี้⁴

เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบทุกสถานที่ (No poverty)

เป้าหมายที่ 2 ขจัดความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน (Zero hunger)

เป้าหมายที่ 3 รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ (Good health and well-being)

เป้าหมายที่ 4 รับรองการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน (Quality education)

เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง (Gender equality)

เป้าหมายที่ 6 รับรองการมีน้ำใช้ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลที่ยั่งยืน (Clean water and sanitation)

เป้าหมายที่ 7 รับรองการมีพลังงานที่ทุกคนเข้าถึงได้ เชื่อถือได้ ยั่งยืนทันสมัย (Affordable and clean energy)

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงาน

³ อ้างอิงในเอกสาร “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน... เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี” กองแผนงานและประเมินผล กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โปรดดูเพิ่มเติมใน <http://www.pcd.go.th/file/SDGs.pdf> สืบค้นเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2560

⁴ “เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย” UN ประเทศไทย อ้างอิงใน <http://www.un.or.th/globalgoals/th/the-goals/> 8 มิถุนายน 2561.





ที่มีคุณค่า (Decent work and economic growth)

เป้าหมายที่ 9 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็น
อุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนและทั่วถึง พร้อมสนับสนุนนวัตกรรม (Industry,
innovation and infrastructure)

เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ (Reduced inequalities)

เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับการ
เปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable cities and communities)

เป้าหมายที่ 12 รับรองแผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (Responsible consumption
and production)

เป้าหมายที่ 13 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ
ผลกระทบ (Climate action)

เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเลเพื่อการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน (Life below water)

เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ปันฟู และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบกอย่าง
ยั่งยืน (Life on land)

เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Peace and justice strong institutions)

เป้าหมายที่ 17 สร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่
ยั่งยืน (Partnerships for the goals)

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้ง 17 ข้อนั้น มีปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาที่ยั่งยืน 5
องค์ประกอบ อันประกอบด้วย

1. ประชาชน: ขจัดปัญหาความยากจนและความหิวโหย ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
2. ความมั่งคั่ง: ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีสอดคล้องกับธรรมชาติ
3. โลก: ปกป้องดูแลโลก ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพภูมิอากาศเพื่อคนรุ่นหลัง





4. สันติภาพ: การอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
5. หุ้นส่วนความร่วมมือ: ร่วมมือและดำเนินการตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับโลก

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งมีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ 2 (ปี 2558-2559) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ 3 (ปี 2560 เป็นต้นไป) ของรัฐบาลปัจจุบัน⁵ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีนั้น ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัจจัยเสี่ยงและข้อจำกัดไว้ดังนี้⁶

ปัจจัยสนับสนุน

1. ชุมชนมีการรวมกลุ่มช่วยเหลือกัน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น
2. การมีสุขภาวะที่ดีขึ้น การพัฒนาคุณธรรม สติปัญญาและใฝ่รู้ และมีสุขภาพจิตที่ดี

ปัจจัยเสี่ยงและข้อจำกัด

1. ความเข้มแข็งและเป็นธรรมทางเศรษฐกิจลดลงอย่างต่อเนื่อง

⁵ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) (สรุปย่อ) สืบค้นใน

http://www.nesdb.go.th/article_attach/article_file_20170106131224.pdf. เข้าถึงข้อมูล 12 มีนาคม 2560.

⁶ ลดาวัลย์ คำภา, รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. เอกสารประกอบการบรรยาย “ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี Sustainable Development Goals และแผนฯ 12 ของประเทศ” เวทีสาธารณะนโยบายนำ สกว. ครั้งที่ 7 การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำกับยุทธศาสตร์ชาติ. วันพุธที่ 23 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมเอทัส กรุงเทพมหานคร





2. สภาพแวดล้อมและระบบนิเวศเสื่อมโทรม
3. ความอบอุ่นในครอบครัวลดลง
4. สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาลยังอยู่ในระดับที่ต้องเร่งแก้ไข

ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์สถานะของประเทศไทยด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นทิศทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยสถานะของประเทศไทยด้านสังคมมีการระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

ด้านเศรษฐกิจ พบว่า ธนาकारโลกได้ขยับฐานะประเทศไทยเป็นประเทศรายได้ปานกลางตอนบน โดยโครงสร้างการผลิตของประเทศได้เปลี่ยนผ่านจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการมากขึ้น สอดคล้องกับระดับการพัฒนาประเทศ และมีศักยภาพที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อสร้างฐานการผลิตสำหรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเข้าสู่ประเทศรายได้สูงในอนาคต แต่อย่างไรก็ตาม ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 และใน 3 ปีแรกของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 นั้น เศรษฐกิจมีการชะลอตัวลง ซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทยมีความเสี่ยงที่จะตกอยู่ในฐานะประเทศรายได้ปานกลางอย่างถาวรมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภายใต้งบประมาณการลดลงของกำลังแรงงาน ขาดการลงทุนที่เพียงพอ การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี และการปรับโครงสร้างการผลิตซ้ำ ซึ่งแสดงให้เห็นข้อจำกัดของการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ด้านสังคม ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทยด้านสังคม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. โครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย แต่ในขณะเดียวกันยังคงมีปัญหาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรในทุกช่วงวัย รวมทั้งครัวเรือนโดยเฉลี่ยมีขนาดลดลงและมีรูปแบบของครัวเรือนที่หลากหลายมากขึ้น
2. สถานการณ์ความยากจนมีแนวโน้มลดลง แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้และระหว่างกลุ่มคน
3. ประชาชนไทยมีความมั่นคงทางสังคมมากขึ้น แต่ยังมีปัญหาเชิงคุณภาพด้านสุขภาพ การเรียนรู้และคุณธรรมจริยธรรม





4. สังคมไทยกำลังเผชิญกับความเสื่อมถอยทางวัฒนธรรม และมีแนวโน้มเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมมากขึ้น
5. ชุมชนไทยมีความเข้มแข็ง สามารถแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของชุมชนด้วยตนเองได้ดีขึ้น

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ทรัพยากรธรรมชาติถูกนำไปใช้ในการพัฒนาจำนวนมาก ซึ่งก่อให้เกิดความเสื่อมโทรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ
2. ปัญหาสิ่งแวดล้อมเพิ่มสูงขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมือง เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย มลพิษทางอากาศ คุณภาพน้ำ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. ภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุทกภัยและภัยแล้งเกิดขึ้นบ่อยครั้งและรุนแรงมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตและวิถีการดำรงชีวิตของคนไทย

นอกเหนือจากปัจจัยสนับสนุน ปัจจัยเสี่ยง และข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์สถานะของประเทศไทยด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยังมีการวิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศไทยในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงภายในประเทศที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต

1. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อันเนื่องมาจากภาวะเจริญพันธุ์ที่ลดลงและทำให้อัตราการเกิดลดต่ำลง ส่งผลต่อขนาดของกำลังแรงงานที่เริ่มลดลงด้วยเช่นกัน ซึ่งจะทำให้เป็นปัจจัยถ่วงให้ศักยภาพการขยายตัวของเศรษฐกิจลดลง นอกจากนี้ ยังทำให้ประชากรวัยแรงงานต้องแบกรับอัตราภาระพึ่งพิงจากการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นด้วย
2. ความเหลื่อมล้ำ เป็นปัญหาสำคัญที่นำไปสู่ความขัดแย้งในสังคม อีกทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ
3. ความเป็นเมือง หรือการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น





สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต

1. **เงื่อนไขเศรษฐกิจโลก** อันได้แก่ การขยายตัวของเศรษฐกิจโลก การแข่งขันในตลาดการค้าโลก การเปิดเขตการค้าเสรี และความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์
2. **การเข้าสู่สังคมสูงวัยของโลก** องค์การสหประชาชาติได้ประเมินสถานการณ์ว่าในช่วงปี 2544-2643 จะมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั่วโลก
3. **เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว** ที่ส่งผลให้ภาคธุรกิจและบริการต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งส่งผลกระทบต่อรูปแบบการดำเนินชีวิต การทำงาน ความสัมพันธ์ของคนในสังคม ตลอดจนความซับซ้อนของปัญหาทางสังคมที่จะตามมา
4. **การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** อันเนื่องมาจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ที่ทำให้การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศรุนแรงมากขึ้น ส่งผลต่อการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงและบ่อยครั้งมากขึ้น
5. **การจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน** ตามกรอบสหประชาชาติ 15 ปี อันเป็นวาระการพัฒนาของโลกภายหลัง ค.ศ. 2015

จากการวิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน ปัจจัยเสี่ยงและข้อจำกัด การวิเคราะห์สถานะของประเทศไทย ด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รวมถึงบริบทที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงประเทศในอนาคตทั้งบริบทภายในและภายนอกประเทศตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว จึงได้มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อเป็นทิศทางและกรอบการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาไทย จำนวน 6 ด้าน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ





แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 โดยมีความเห็นว่าในแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 นี้ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และมีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นแผนงานหรือโครงการในช่วง 5 ปี อีกทั้งต้องระบุแผนปฏิบัติการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานในรอบ 1 ปี และ 5 ปี ดังนั้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) จึงสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว 20 ปี ในลักษณะของการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาวลงสู่การปฏิบัติในช่วงเวลา 5 ปี⁷ ทั้งนี้ ในแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 ได้มีการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาประเทศทั้งที่เป็นสถานการณ์และแนวโน้มทั้งภายในและภายนอกประเทศไว้ดังต่อไปนี้⁸

1) สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก

1.1) **สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจโลก** ตลาดการเงินโลกได้เข้าสู่สถานการณ์ไร้พรมแดน อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน การพัฒนาเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ รวมทั้งมีการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจที่หลากหลายส่งผลต่อการเปิดเสรีทางการค้ามากขึ้น ซึ่งจะเป็นโอกาสที่สำคัญของการพัฒนาประเทศไทย

1.2) **การวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด** ที่เป็นกุญแจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตของคน ส่งผลให้เกิดอุตสาหกรรมและบริการใหม่ๆ ที่ผสมผสานการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่หลากหลายสาขา มีการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้ได้

⁷ นุชจรี วงษ์สันต์. รักษาการผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด. เอกสารประกอบการบรรยาย “ทิศทางและการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12” วันที่ 28 เมษายน 2559

⁸ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ.2560-2564. เข้าถึงได้ใน www.nesdb.go.th/download/plan12/สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่12.pdf สืบค้น 10 กุมภาพันธ์ 2560





อย่างไร้ขีดจำกัด ในตลาดแรงงานมีการแข่งขันแรงงานที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีและมีทักษะหลายด้าน ขณะเดียวกันเกิดความเหลื่อมล้ำในมิติต่างๆ เช่น ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงเทคโนโลยี เป็นต้น

1.3) **สถานการณ์และแนวโน้มสังคมโลก การเข้าสู่สังคมสูงวัยของโลกส่งผลต่อเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต** กลุ่มผู้สูงอายุในประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นกลุ่มสำคัญที่ทำให้มีการบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น แต่ในขณะเดียวกันอาจก่อให้เกิดการแย่งชิงประชากรวัยแรงงาน โดยเฉพาะคนที่มีศักยภาพสูง อีกทั้งการเลื่อนไหลของกระแสวัฒนธรรมโลกที่ผสมผสานกับวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและเกิดการสร้างวัฒนธรรมร่วมสมัย ที่อาจก่อให้เกิดวิกฤตทางวัฒนธรรมเนื่องจากการขาดการคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี

1.4) **สถานการณ์และแนวโน้มสิ่งแวดล้อมโลก วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)** ซึ่งเป็นทิศทางหลักในการพัฒนาของโลกหลังปี 2015 โดยมีเป้าหมายการพัฒนารวมถึงข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความเข้มข้นมากขึ้น ซึ่งมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต ยิ่งไปกว่านั้น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติที่มีความผันผวนรุนแรงมากขึ้นจะส่งผลกระทบต่อการผลิตในภาคเกษตรและความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ

1.5) **สถานการณ์ด้านมั่นคงโลก** มีแนวโน้มที่ประเทศมหาอำนาจจะใช้อำนาจทางทหารและทางเศรษฐกิจเข้าแทรกแซงกิจการภายในของประเทศต่างๆ รวมถึงการเกิดความขัดแย้งระหว่างประเทศด้านอาณาเขตแบบรัฐต่อรัฐ การอ้างสิทธิทับซ้อนทางทะเลและภูมิรัฐศาสตร์ เพื่อผลประโยชน์และการแย่งชิงทรัพยากร อีกทั้งการก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ และอาชญากรรมทางไซเบอร์จะทวีความรุนแรงและมีวิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้น

2) สถานการณ์และแนวโน้มภายใน

2.1) **สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจไทย** เศรษฐกิจไทยปี 2504-2558 ได้ขยายตัวสูงเป็นอันดับที่ 22 ของโลก ส่งผลให้สามารถยกระดับฐานการพัฒนาประเทศเป็นประเทศรายได้ปานกลางตอนบนในปี 2553 โดยโครงสร้างเศรษฐกิจได้เปลี่ยนผ่านจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม ในช่วง 8 ปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจไทยขยายตัวในอัตราที่ต่ำกว่าศักยภาพของระบบเศรษฐกิจ โดยมี





จุดอ่อนที่สำคัญด้านปัญหาเชิงโครงสร้าง เงื่อนไขในระบบเศรษฐกิจโลก และการดำเนินนโยบายและการบริหารจัดการเศรษฐกิจ

2.2) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม อยู่ในลำดับต่ำ อีกทั้งการบริหารจัดการงานวิจัยขาดการบูรณาการให้มีเอกภาพ ทิศทางการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยพัฒนา และนวัตกรรมของประเทศจึงไม่ชัดเจน ข้ำซ้อน มีข้อจำกัดในการตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ไม่ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยีของโลก ตลอดจนมีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในระดับต่ำ

2.3) สถานการณ์และแนวโน้มของสังคมไทย โครงสร้างประชากรไทยจะเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ส่งผลให้ประชากรวัยแรงงานจะเริ่มลดลงต่อเนื่อง ในขณะที่คุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยยังมีปัญหา คุณภาพการศึกษาและเรียนรู้ของคนไทยยังอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ คนไทยมีแนวโน้มเป็นโรคไม่ติดต่อมากขึ้นซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการเสียชีวิต รวมทั้งปัญหาด้านสุขภาพในวัยผู้สูงอายุที่จะส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของภาครัฐ นอกจากนี้คนไทยส่วนใหญ่ยังมีปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์และการมีจิตสาธารณะ

2.4) สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกินกว่าศักยภาพในการฟื้นตัวของระบบนิเวศ ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติลดลงและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม ขาดกระบวนการมีส่วนร่วม วิเคราะห์และประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจก่อนดำเนินการอย่างเป็นระบบ การเข้าถึงและการจัดสรรการใช้ทรัพยากรธรรมชาติยังไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ยังมีปัญหามลพิษที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนและต้นทุนทางเศรษฐกิจและก่อให้เกิดรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ไม่ยั่งยืน

2.5) การเจริญเติบโตของภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ กิจกรรมทางเศรษฐกิจยังคงกระจุกตัวในกรุงเทพมหานครและภาคกลาง ส่งผลให้เกิดปัญหาช่องว่างการกระจายรายได้ อีกทั้งการขยายตัวของเมืองในภาคต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นไม่สามารถรองรับการขยายตัวของเมืองได้อย่างเพียงพอ นอกจากนี้ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจมีการขยายตัวในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนและสมดุลของการพัฒนาในพื้นที่

2.6) ความมั่นคงภายในประเทศ สถาบันหลักของชาติได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง โดยมีรากฐานของปัญหามาจากความเห็นต่างทางความคิดและความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม สถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังทำให้เกิดความสูญเสียต่อเจ้าหน้าที่รัฐ อีกทั้งยังต้องเผชิญความเสี่ยงจากปัญหา





อาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบไปสู่การโจมตีระบบขององค์กรขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อวงกว้าง และมีมูลค่าความเสียหายสูง

2.7) **ความร่วมมือระหว่างประเทศและความเชื่อมโยงเพื่อการพัฒนา** ประเทศไทยและนานาประเทศเชื่อมโยงใกล้ชิดมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มอนุภูมิภาคและภูมิภาคเอเชีย อันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการขยายความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ การค้า การคมนาคมขนส่ง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

2.8) **การบริหารจัดการภาครัฐยังอ่อนแอ** เนื่องจากภาครัฐมีขนาดใหญ่และรายจ่ายประจำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพต่ำ ขาดการเชื่อมโยงแบบบูรณาการ อีกทั้งการให้บริการประชาชนยังต้องปรับปรุงให้ได้มาตรฐานสากล ในขณะที่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ขยายไปในวงกว้าง รวมทั้งกฎหมายหลายฉบับยังไม่ได้มาตรฐานสากล ล้าสมัย และกระบวนการตรากฎหมายยังมีจุดอ่อนหลายประการ กระบวนการยุติธรรมยังขาดประสิทธิภาพและไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาค

แผนการปฏิรูปประเทศ

ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ จำนวน 11 คณะ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561) เพื่อกำหนดแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ จำนวน 11 ด้าน อันประกอบด้วย

1. ด้านการเมือง

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมืองดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี





2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

3. ด้านกฎหมาย

ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรม เป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

4. ด้านกระบวนการยุติธรรม

ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระบบนิติวิทยาศาสตร์ มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

5. ด้านเศรษฐกิจ

มีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้นมีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา พื้นฟูและยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดินแร่) ทางน้ำ ทางทะเลและชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม





7. ด้านสาธารณสุข

ระบบบริการปฐมภูมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่พื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

8. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

ดุลยภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อ การกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝังวัฒนธรรมของชาติ และปลูกฝังทัศนคติที่ดี

9. ด้านสังคม

คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

10. ด้านพลังงาน

ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

11. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตือรือร้นบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการการปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต





จากแผนการปฏิรูป 11 ด้านดังกล่าวข้างต้น การกำหนดนโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จำเป็นต้องวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม ซึ่งมีรายละเอียดที่สำคัญดังต่อไปนี้

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

สำหรับการปฏิรูปประเทศด้านสังคมนั้น นอกจากเป็นไปตามบทบัญญัติ หมวดที่ 16 ของรัฐธรรมนูญ แล้ว ยังมีบริบทที่เกี่ยวข้องตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญในหมวดและมาตราต่างๆ ที่สำคัญ ยกตัวอย่างเช่น หมวด 3 สิทธิเสรีภาพของปวงชนชาวไทย หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ และหมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย สันติภาพ ปราศจากความขัดแย้ง พัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสมดุลระหว่างการพัฒนา ด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ สังคมมีความสุข เป็นธรรม มีโอกาสทัดเทียม ขจัดความเหลื่อมล้ำ ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ทั้งนี้ ข้อเสนอการปฏิรูปประเทศของสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) นั้นมีทั้งสิ้น 37 ด้านโดยเป็นภาพรวมด้านสังคมในหลากหลายมิติ เช่น การปฏิรูปสวัสดิการสังคมที่ให้ความสำคัญกับระบบประกันสังคม ถิ่นหน้า ระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัย ระบบสวัสดิการสังคมกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนพิการ คนชายขอบ สวัสดิการที่อยู่อาศัย การส่งเสริมความเข้มแข็งภาคประชาสังคม และระบบกลไกบริหารจัดการระบบสวัสดิการสังคม การปฏิรูประบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัยทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสภาพแวดล้อม ด้านสุขภาพ และด้านสังคม การปฏิรูประบบเพื่อสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการเพิ่มสิทธิและบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรและทุนชุมชน สวัสดิการชุมชน และสัมมาชีพชุมชน และการปฏิรูประบบการคุ้มครองผู้บริโภคในส่วนของระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการคุ้มครองผู้บริโภค ระบบข้อมูลและความปลอดภัยของผู้บริโภค ระบบชดเชยความเสียหายของผู้บริโภค กลไกและมาตรการการคุ้มครองผู้บริโภคภาครัฐ และปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง





สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาด้านสังคมในประเทศไทย

ในแผนการปฏิรูปประเทศได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาประเทศไทยในช่วงที่ผ่านมาว่า สามารถยกระดับทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมให้คนหลายกลุ่มได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศมีการเติบโต มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น รายได้ต่อหัวเพิ่มมากขึ้น สัดส่วนคนยากจนลดลง มีการเข้าถึงบริการทางสังคมที่ดีขึ้น แต่การเติบโตเหล่านี้อยู่ในอัตราที่ลดลง นอกจากนี้ยังพบสถานการณ์ด้านสังคมที่ยังคงเป็นปัญหาและข้อท้าทายต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตหลายด้าน ซึ่งในการปฏิรูปประเทศด้านสังคมนั้น ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มแบ่งเป็นภายนอกประเทศและภายในประเทศ ดังนี้

1. สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก

1.1 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีส่งผลต่อความเป็นไปได้ในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาอุปกรณ์ทางการแพทย์ การพัฒนาการเรียนรู้ เทคโนโลยีที่ส่งผลให้การจัดเก็บ วิเคราะห์ และการบริหารจัดการข้อมูลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลิตภัณฑ์ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์สื่อสารดิจิทัล โทรคมนาคมดิจิทัล เครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่มีต้นทุนต่ำลง การพัฒนาเทคโนโลยีด้าน Cloud Computing และ Big Data ที่ทำให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบริการทางสังคมสามารถทำได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.2 กระแสการเติบโตของหุ้นส่วนการพัฒนาทางสังคม โดยเฉพาะวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) ซึ่งได้ถูกกล่าวถึงและดำเนินการอย่างกว้างขวางทั้งจากภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมว่าเป็นหนึ่งในโมเดลทางเลือกสำคัญที่เป็นคำตอบสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในศตวรรษหน้า

1.3 กระแสโลกาภิวัตน์และการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ การเชื่อมต่อและการเคลื่อนย้ายระหว่างกันที่มีมากขึ้นทำให้รูปแบบการใช้ชีวิตของผู้คนมีความเหมือนกันมากขึ้น และทำให้มีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและวัฒนธรรมจากทั่วโลก แต่ในขณะเดียวกันประเทศต่างๆ และประเทศไทยมีโอกาสที่จะเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมมากขึ้นซึ่งสังคมต้องเปิดกว้างและทำความเข้าใจ รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อคุณค่าทางวัฒนธรรมดั้งเดิมและมีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ หากขาดการสร้างภูมิคุ้มกันในการเลือกรับวัฒนธรรมดังกล่าว นอกจากนี้โลกาภิวัตน์ยังทำให้เกิดการหลั่งไหลของสินค้าและบริการข้ามพรมแดน ทำให้ผู้บริโภคมีทางเลือกทั้งเรื่อง





คุณภาพและราคา แต่อย่างไรก็ตามสินค้าที่หลากหลายจากต่างประเทศมีมาตรฐานที่แตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องอาศัยการดำเนินงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. สถานการณ์และแนวโน้มภายใน

2.1 การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ในปี 2564 ซึ่งจะมีสัดส่วนของผู้สูงอายุร้อยละ 20 และจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2579 จะมีสัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มเป็นร้อยละ 30 ในขณะที่วัยเด็กและวัยแรงงานจะมีสัดส่วนลดลง ซึ่งการลดลงของวัยแรงงานอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ภาครัฐที่จะนำมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศ รวมถึงการจัดสวัสดิการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายในกลุ่มผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้น

2.2 ประชากรไทยโดยเฉลี่ยมีรายได้ไม่เพียงพอที่จะชดเชยค่าใช้จ่ายตลอดช่วงชีวิตและมีการออมอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลต่อความมั่นคงในการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุ โดยรายได้ที่เกินดุลของวัยแรงงานยังไม่สามารถชดเชยหรือปิดส่วนขาดดุลรายได้ของตนเองตลอดช่วงชีวิต สัดส่วนแรงงานไทยที่มีหลักประกันรายได้ทั้งภาคบังคับและสมัครใจมีเพียงประมาณร้อยละ 44 ของแรงงานทั้งหมด และแรงงานส่วนใหญ่ยังมีเงินออมไม่เพียงพอสำหรับการดำรงชีวิตในยามสูงวัย ในขณะที่การออมของครัวเรือนเฉลี่ยต่อเดือนลดลง แต่หนี้สินเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังพบว่าผู้สูงอายุร้อยละ 24 ไม่มีเงินออม

2.3 คุณภาพของคนไทยในภาพรวมยังมีปัญหา รวมถึงปัญหาเชิงคุณธรรมที่ยังคงเป็นปัญหาสำคัญ และยังไม่มียุทธศาสตร์เชิงสถาบันอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ เด็กไทยมีปัญหาเชิงคุณภาพที่ส่งสมมาจากปัญหาระบบการศึกษาและการเลี้ยงดู แรงงานมีผลิตภาพต่ำ และสังคมไทยในภาพรวมยังมีปัญหาคุณธรรม จริยธรรม การขาดจิตสำนึกสาธารณะ การขาดความรับผิดชอบต่อสังคม การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม การขาดการคิดวิเคราะห์ ซึ่งเป็นรากฐานของปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาการขาดความสามัคคีและความขัดแย้งในสังคม ปัญหาการฟุ้งเฟ้อเกินตัว ทั้งนี้ อาสาสมัครในประเทศไทยมักเป็นการรวมตัวอย่างไม่เป็นทางการ ทำงานโดยไม่สังกัดองค์กร และส่วนใหญ่เน้นการตอบสนองต่อปัญหาเฉพาะหน้าหรือกิจกรรมเฉพาะกิจและขาดความต่อเนื่อง

2.4 ประเด็นด้านความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ยังเป็นปัญหามาอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าประเทศไทยจะสามารถลดสัดส่วนคนจนลงได้ แต่ความเหลื่อมล้ำทางรายได้กลับลดลงเพียงเล็กน้อย และนำมาสู่ความไม่





เท่ากันของทุนที่มีในการพัฒนาศักยภาพคน โดยสังคมไทยยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ สาธารณสุข และความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิพลเมืองและการถือครองที่ดิน

2.5 ความเหลื่อมล้ำด้านการเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามกลุ่มเป้าหมายสำคัญดังนี้

2.5.1 กลุ่มแรงงานนอกระบบ ที่ส่วนใหญ่ยังไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการที่จำเป็น ทำให้เกิดความแตกต่างด้านความคุ้มครองระหว่างแรงงานในและนอกระบบ ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ยังประสบปัญหาการทำงานด้านต่างๆ เช่น ปัญหาค่าตอบแทน การทำงานหนัก และการไม่ได้รับการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ

2.5.2 กลุ่มคนพิการยังถูกจำกัดการเข้าสู่ตลาดงาน ประเทศไทยมีคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการทั่วประเทศคิดเป็นร้อยละ 2.72 ของประชากรทั้งประเทศ และส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป รองลงมาอยู่ระหว่างอายุ 15-60 ปีซึ่งเป็นวัยแรงงาน แต่กลับพบว่า มีคนพิการเพียงร้อยละ 28.42 ที่สามารถประกอบอาชีพได้ โดยที่ยังมีคนพิการที่มีศักยภาพ แต่ยังไม่มีการทำงานคิดเป็นร้อยละ 56.85 โดยปัจจัยที่เป็นอุปสรรคการเข้าถึงการทำงานของคนพิการมาจากหลายสาเหตุ เช่น ทัศนคติของหน่วยงานภาครัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ การให้คนพิการทำงานไม่ตรงตามศักยภาพ รวมถึงปัญหาในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

2.5.3 กลุ่มผู้ไร้สัญชาติยังประสบปัญหาเรื่องการได้รับสัญชาติ อันได้แก่ กลุ่มชาวไทยภูเขาบุคคลที่ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 กลุ่มผู้ได้รับสัญชาติตาม พ.ร.บ. สัญชาติ พ.ศ. 2508 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และกลุ่มคนไทยพลัดถิ่น ซึ่งมีความแตกต่างหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ และการตั้งถิ่นฐานที่กระจายตามภูมิภาคต่างๆ ทำให้การสำรวจและการกำหนดสถานะบุคคลทางกฎหมายทำได้ล่าช้า ขาดความสมบูรณ์ และมีความคลุมเครือในการลงบันทึกข้อมูล รวมถึง ยังมีข้อจำกัดในทางปฏิบัติที่บุคคลที่มีสถานะบุคคลทางกฎหมายแล้ว แต่ยังไม่สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของรัฐ ทั้งด้านการศึกษาและบริการด้านสุขภาพ เสรีภาพในการเดินทาง ขาดความมั่นคงด้านที่ดินทำกิน และปัญหากรรมสิทธิ์การถือครองที่ดิน





2.6 ระบบการคุ้มครองผู้บริโภคมียังมีข้อจำกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถิติการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้บริโภคมีเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายังจำกัดอยู่เฉพาะภายในหน่วยงาน ไม่ได้ถูกนำมาใช้อย่างเป็นระบบ ถึงแม้ว่าจะมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคอยู่แล้ว แต่ยังไม่สามารถคุ้มครองผู้บริโภคไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิได้มากเท่าที่ควร ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคส่วนใหญ่มุ่งเน้นการควบคุมสินค้าและบริการให้มีความปลอดภัยเป็นหลัก ในขณะที่ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเยียวยาความเสียหายของผู้บริโภคมีน้อย นอกจากนี้ เรื่องร้องเรียนของผู้บริโภคในแต่ละหน่วยงานจำนวนมากมีขอบเขตปัญหากว้างกว่ากฎหมายและความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้นๆ ทำให้หน่วยงานต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่น และทำให้ปัญหาของผู้บริโภคได้รับการตอบสนองอย่างล่าช้าและไม่ทันเหตุการณ์

2.7 ระบบจัดการข้อมูลทางสังคมของประเทศยังเป็นลักษณะการดำเนินการจากหลายส่วน โดยที่มีหน่วยงานต่างๆ จัดทำข้อมูล แต่ยังไม่ได้บูรณาการให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกัน อาทิ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลประชาชนตามเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง จัดเก็บข้อมูลผ่านโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมข้อมูลผู้สูงอายุที่แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุติดสังคม กลุ่มผู้สูงอายุติดบ้าน กลุ่มผู้สูงอายุติดเตียง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำฐานข้อมูลกลุ่มทางสังคม 5 เป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มคนไร้ที่พึ่ง กลุ่มผู้ทำกระทำการขอทาน กลุ่มสมาชิกโครงการหมู่บ้านสหกรณ์และโครงการพระราชดำริ กลุ่มราษฎรบนพื้นที่สูง และกลุ่มสมาชิกนิคมสร้างตนเอง แต่อย่างไรก็ตาม แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบข้อมูลทางสังคมนั้น ควรต้องบูรณาการข้อมูลบุคคลในมิติต่างๆ รวมถึงสิทธิประโยชน์ด้านสวัสดิการจากโครงการต่างๆ ที่บุคคลนั้นได้รับให้ปรากฏอยู่เพียงฐานข้อมูลเดียว (Integrated Social Registry) ดังที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในหลายประเทศ

2.8 การพัฒนาในระดับชุมชนมีการฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง แต่ยังมีข้อจำกัดเชิงระบบในหลายส่วนที่ทำให้ชุมชนจำนวนมากยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้ ถึงแม้หลังวิกฤติเศรษฐกิจในปี 2540 ได้มีนโยบายการพัฒนาและกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น เพื่อฟื้นฟูและสร้างฐานเศรษฐกิจในชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ จนเกิดการจัดระบบรูปแบบความสัมพันธ์ของคนชุมชน แต่ปัจจุบันสัดส่วนของชุมชนที่เข้มแข็งยังมีอยู่ไม่





มากนัก ประกอบกับแนวคิดการพัฒนาจากภาครัฐที่ยังมีลักษณะจากบนลงล่าง มองชุมชนเป็นผู้ถูกพัฒนา ทำให้สิทธิในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในชุมชนยังมีข้อจำกัด ปัญหาความขัดแย้งระหว่างที่ดินรัฐกับชุมชน รวมถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่มีบทบาทสนับสนุนชุมชนที่มีมากกว่า 60 แห่ง ต่างมีพันธกิจและตัวชี้วัดของตนเอง ไม่บูรณาการการทำงานโดยมีชุมชนเป็นฐานอย่างแท้จริง

2.9 สถานการณ์ของการลงทุนทางสังคมจากภาคส่วนต่างๆ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยแนวโน้มของเงินบริจาคมีเพิ่มมากขึ้น ขณะที่งบประมาณสำหรับจัดทำกิจกรรม CSR ของบริษัทเอกชนมีมูลค่ากว่า 1 หมื่นล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ มีการขึ้นทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคมประมาณ 400 กิจการ และมีประเภทกิจการที่หลากหลาย อาทิ การพัฒนาชนบทโดยสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน การสร้างผลิตภัณฑ์สมุนไพรโดยเครือข่ายชุมชนของมูลนิธิโรงพยาบาลอภัยภูเบศร และการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์โดยบริษัทนวัตกรรมชาวบ้าน เป็นต้น

2.10 คนไทยส่วนใหญ่นิยมบริจาคเงิน แต่ยังมีสัดส่วนการลงมือทำกิจกรรมจิตอาสาค่อนข้างน้อย โดยการทำกิจกรรมจิตอาสาหรืออาสาสมัครในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นการรวมตัวกันอย่างไม่เป็นทางการ ไม่สังกัดองค์กร และส่วนใหญ่เน้นตอบสนองต่อปัญหาเฉพาะหน้าหรือกิจกรรมเฉพาะกิจ โดยปัจจุบันนิยมใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการรวมกลุ่มทำกิจกรรม ทั้งนี้ การบริหารจัดการอาสาสมัครยังขาดองค์กรเฉพาะในการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อเป็นตัวกลางเชื่อมประสานงานอาสาสมัครด้วย

จากสถานการณ์ด้านสังคมในประเทศไทยดังกล่าวข้างต้นนั้น พบว่า การจะนำพาสังคมไทยไปสู่สังคมคุณภาพให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้งในมิติความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม การสร้างโอกาสที่เป็นธรรมโดยไม่แบ่งแยก การเสริมสร้างพลังทางสังคม และการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของสังคม จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานในหลายด้าน โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคมพบประเด็นหลักที่ต้องเร่งดำเนินการใน 5 เรื่องสำคัญ ในการปฏิรูปประเทศด้านสังคมที่สำคัญเพื่อเข้าสู่ 20 ปี สังคมคุณภาพ ดังนี้

1. การออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ยกกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการพื้นฐานของรัฐ และการยกระดับ





รายได้ของประชาชน โดยมีเป้าหมายสำคัญให้ประชาชนทุกคนมีหลักประกันทางรายได้ และได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งสถาบันทางสังคมสามารถแบ่งเบาภาระการลงทุนทางสังคมของรัฐบาล ซึ่งจะนำไปสู่สังคมคุณภาพ (Social Quality)

2. การช่วยเหลือและเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม เป็นการดำเนินการปฏิรูปภายใต้แนวคิด “ปฏิรูปเพื่อปลดล็อก” อุปสรรคต่างๆ ที่ทำให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การเมือง กฎหมาย และวัฒนธรรม กลายเป็นผู้เสียเปรียบในสังคมที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายสำคัญ อาทิ เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ คนยากจน คนไร้ที่พึ่ง บุคคลไร้สถานะทางทะเบียนราษฎร ผู้พันโทฯ ผู้ติดเชื้อเอช ไอ วี และผู้บริโภครวมถึงการสร้างโอกาสให้ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการต่างๆ ได้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกมิติ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดสังคมคุณภาพในมิติความครอบคลุมทางสังคม (Social Inclusion) ที่มุ่งช่วยเหลือให้ผู้เสียเปรียบในสังคมสามารถเข้าถึงสวัสดิการตามสิทธิขั้นพื้นฐานได้ครอบคลุม ทัวถึง และเสมอภาค

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการคิด การปรับเปลี่ยนทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเป้าหมาย และรูปแบบการดำเนินงาน จากการเดิมที่เป็น “การสงเคราะห์” ไปสู่ “จากผู้รับเป็นผู้ผลิต” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเกิดความเข้มแข็ง สามารถดูแลช่วยเหลือตนเอง ช่วยเหลือสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนพัฒนาประเทศได้ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดการขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งระบบ โดยมุ่งคำนึงถึงกลไกและกระบวนการทำงานที่สำคัญ 3 ประการคือ 1) การสังคมสงเคราะห์ (Social Work) 2) การเสริมพลัง (Strengthening and Empowerment) และ 3) การจัดสวัสดิการ (Welfare)

3. การจัดการข้อมูลและองค์ความรู้ทางสังคม เป็นการสร้างโอกาสที่เป็นธรรมโดยไม่แบ่งแยก (Social Inclusion) ที่นอกจากจะให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือและเพิ่มขีดความสามารถให้กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคมแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญกับการจัดการข้อมูลและองค์ความรู้ด้านสังคมที่เป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมให้สังคมมีความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำด้วย โดยหน่วยงานภาครัฐจะสามารถทราบและเข้าใจความต้องการของประชาชนได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสามารถจัดทำนโยบายที่สอดคล้องกับความ





ต้องการของประชาชนได้ หากมีการจัดการข้อมูลให้เหมาะสม ถูกต้อง และครอบคลุม ในขณะที่ประชาชนจะสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารจากภาครัฐได้สะดวกมากขึ้น

4. การพัฒนาระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่นำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ทั้งนี้ ชุมชนนับเป็นรากฐานสำคัญที่นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาประเทศ ทั้งความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ระบบการเมืองที่เข้มแข็ง ระดับศีลธรรมในสังคม รวมถึงระบบสวัสดิการสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเปราะบาง แต่อย่างไรก็ตาม ชุมชนยังต้องเผชิญกับอุปสรรคในเชิงโครงสร้างอีกหลายประการที่ส่งผลให้มีชุมชนจำนวนไม่มากนักที่สามารถพัฒนาเป็นชุมชนเข้มแข็ง และมีการจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการปฏิรูปเพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน ภายใต้เงื่อนไขสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ 1) การเพิ่มสิทธิหน้าที่ อำนาจ ทรัพยากร 2) การขจัดอุปสรรค ปกป้อง คุ้มครอง และ 3) การเพิ่มพลังความสามารถ โดยพัฒนาเครื่องมือสำคัญเชิงกลไกการจัดการแบบมีส่วนร่วมและมาตรการทางกฎหมายที่ต้องดำเนินการทั้งในส่วนการปฏิรูปเชิงระบบและกลไก อันได้แก่ 1) สิทธิและบทบาทของชุมชน 2) ทรัพยากรและทุนชุมชน 3) สวัสดิการชุมชน และ 4) เศรษฐกิจชุมชน รวมถึงการปฏิรูปเชิงพื้นที่โดยคนในชุมชนร่วมกับเครือข่ายต่างๆ ที่ต้องทำงานแบบรวมตัว ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมรับประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การสร้างชุมชนเข้มแข็งทั่วประเทศ

5. การสร้างการมีส่วนร่วมการเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของสังคม (Social Cohesion) ที่สมาชิกในสังคมต้องรู้จักยอมรับความแตกต่าง มีความเคารพซึ่งกันและกัน และมีความเอื้ออาทรต่อกันภายใต้สังคมแห่งความสมานฉันท์ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกิจกรรมทางสังคมบนพื้นที่สร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของสังคม โดยให้ความสำคัญกับ 4 ประเด็น ได้แก่ 1) การสร้างพลังจิตอาสา เพื่อสร้างจิตสำนึกส่วนรวมของประชาชนผ่านการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม 2) การสร้างพลังแผ่นดิน เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเอกภาพแก่กลุ่มอาสาสมัครรูปแบบต่างๆ 3) การสร้างพลังสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมของคนทุกวัยผ่านการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ และ 4) การสร้างพลังภูมิคุ้มกัน เพื่อให้เกิดการใช้สื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ และประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มที่สำคัญต่อทิศทางการพัฒนาสังคม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มที่สำคัญต่อทิศทางการพัฒนาสังคม ดังที่ปรากฏข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า ทิศทางการพัฒนาของโลกและประเทศไทยอย่างน้อยในอีก 5 ปีข้างหน้า จำเป็นต้องพิจารณาถึงปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ทั้งเงื่อนไขทางเศรษฐกิจในระดับโลกและระดับประเทศ ผลกระทบจากการพัฒนาเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ ความมั่นคงภายในประเทศ ผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้คุ้มค่า รวมถึงการสร้างความร่วมมือในทุกระดับทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ ทิศทางการพัฒนาดังกล่าวต้องคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมที่สำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงทางประชากรที่ทำให้ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลกกลายเป็นสังคมสูงวัยที่ต้องมีการปรับกระบวนการและทิศทางการพัฒนาเพื่อรับมือได้อย่างเท่าทัน และเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ภายใต้บริบทความเป็นเมืองที่เพิ่มมากขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อความเหลื่อมล้ำต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม การเข้าถึงสิทธิและการคุ้มครองทางสังคม การสร้างจิตสาธารณะและคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ปัญหาที่เกิดจากสังคมพหุวัฒนธรรม เช่น ความแปลกแยก ไม่ไว้วางใจ หวาดระแวงผู้ที่มีวัฒนธรรมแตกต่างจากตน ซึ่งอาจนำไปสู่ความขัดแย้ง รวมถึงการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ภายใต้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชน โดยมีสิ่งที่สำคัญคือ การคำนึงถึงความเท่าเทียมของประชาชนทุกกลุ่มเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ทิศทางการพัฒนาประเทศไทยดังปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และแผนปฏิรูปประเทศ เป็นการพัฒนามีทิศทางสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ซึ่งเป็นข้อตกลงการพัฒนาที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วโลก ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ข้างต้น เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดมีเป้าหมายที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน





สถานการณ์และแนวโน้มทางสังคมที่ใช้ในการกำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ในการจัดทำนโยบายในงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มทางสังคม ทั้งที่เป็นสถานการณ์และแนวโน้มภายนอกประเทศ และสถานการณ์และแนวโน้มภายในประเทศ ตามที่ได้มีการระบุไว้ในเอกสาร “นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561” โดยได้มีการระบุถึงสถานการณ์และแนวโน้มที่สำคัญ⁹ ซึ่งอธิบายได้ดังนี้

1. สถานการณ์และแนวโน้มที่สำคัญภายนอกประเทศ

ภายใต้สถานการณ์ทั้งในระดับโลกและภูมิภาคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถเชื่อมโยงใกล้ชิดกันได้มากขึ้นนั้น ได้ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในสังคม และกิจกรรมทางเศรษฐกิจเป็นอย่างมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างหลักประกันทางเศรษฐกิจและสังคมของคนในประเทศ จึงเป็นข้อท้าทายต่อประเทศต่างๆ ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน โดยที่สอดคล้องกับเป้าหมายโดยรวมของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) จำนวน 17 เป้าหมาย ทั้งนี้ จากจำนวนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมายดังกล่าว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้วิเคราะห์ว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงฯ จำนวน 9 เป้าหมายด้วยกัน ได้แก่

- เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบทุกสถานที่ (No poverty)
- เป้าหมายที่ 2 ขจัดความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน (Zero hunger)
- เป้าหมายที่ 4 รับรองการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน (Quality education)
- เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง (Gender)

⁹ จากเอกสาร “นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561” กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์





- equality)
- เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงาน
ที่มีคุณค่า (Decent work and economic growth)
- เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ (Reduced inequalities)
- เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับการ
เปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable cities and
communities)
- เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Peace and justice strong institutions)
- เป้าหมายที่ 17 สร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Partnerships for the goals)

จากเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เกี่ยวข้องจำนวน 9 เป้าหมายดังกล่าว กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ ได้วิเคราะห์ร่วมกับสถานการณ์และแนวโน้มภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ
ขับเคลื่อนประเทศไทยที่สำคัญ อันประกอบด้วย

1.1 สถานการณ์และแนวโน้มด้านการพัฒนาและบริหารจัดการที่อยู่อาศัย เป็นกลไกหนึ่งในการ
ขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ

1.2 สถานการณ์และแนวโน้มด้านค้ำมนุษย์ จากความพยายามของประเทศไทยในการดำเนินงาน
ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ สหรัฐอเมริกาจึงได้ปรับสถานะการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้อยู่ใน
ระดับที่ดีขึ้น จากเดิมปี 2557-2558 อยู่ระดับ 3 มาเป็น ระดับ 2 ที่ต้องจับตามอง (Tier 2 Watch List) ในปี
2559-2560 แต่อย่างไรก็ตามในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2560 ของสหรัฐอเมริกา มี
ข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญ ได้แก่ การให้ความสำคัญกับการดำเนินคดี การลงโทษผู้ค้ามนุษย์และเจ้าหน้าที่
ของรัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพิ่มประสิทธิภาพในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ เพิ่มการอบรมให้กับผู้
บังคับใช้กฎหมาย การเพิ่มแรงจูงใจสำหรับผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ให้ความร่วมมือทางด้านคดี การ
ปรับปรุงสถานะทางกฎหมายและการกำกับดูแลแรงงานต่างด้าว การสร้างความตระหนักต่อปัญหาการค้า





มนุษย์ให้กับนายจ้างและนักท่องเที่ยวที่ใช้บริการทางเพศ และการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคประชาสังคมให้เพิ่มมากขึ้น

1.3 สถานการณ์และแนวโน้มด้านผู้สูงอายุ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรอันเนื่องมาจากอัตราการเกิดที่ลดลง และประชากรมีอายุยืนยาวขึ้น จึงทำให้เกิดสังคมสูงอายุ ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นร่วมกันทั่วโลก และประเทศไทยก็เป็นประเทศหนึ่งที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 16 ของประชากรทั้งหมดในประเทศ

1.4 สถานการณ์และแนวโน้มด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ 5 คือ การบรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง (Gender equality) ของ 17 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ปัญหาด้านสตรีของประเทศไทย 3 ประการ ได้แก่ 1) การขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่ส่วนบุคคล 2) การยอมรับและเห็นคุณค่าของการทำงานบ้านและดูแลครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผ่านนโยบายและการสนับสนุนตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ และ 3) การสร้างหลักประกันให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับการเป็นผู้นำในทุกระดับการตัดสินใจ ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และชีวิตของประชาชน

1.5 สถานการณ์และแนวโน้มด้านอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ภายในปี พ.ศ.2568 อันประกอบด้วย 5 คุณลักษณะคือ 1) เกียวข้องและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอาเซียน 2) ครอบคลุม 3) ยั่งยืน 4) มีภูมิคุ้มกัน และ 5) มีพลวัต ทั้งนี้ ปี พ.ศ. 2560 ได้ครบรอบ 50 ปีการก่อตั้งประชาคมอาเซียน และมีหัวข้อหลักในการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนปี 2560 คือ “การร่วมเปลี่ยนแปลงและการมีส่วนร่วมกับประชาคมโลก” (Partnering for Change, Engaging the World) ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียนในการยกระดับความร่วมมือในทุกมิติ เพื่อสันติภาพ เสถียรภาพ และความมั่นคงทางการเมือง รวมถึงการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรมเพื่อการกินดีอยู่ดีของประชาชนบนพื้นฐานของความเสมอภาคและผลประโยชน์ร่วมกันของประเทศสมาชิก

สำหรับปี พ.ศ. 2561 ซึ่งมีสาธารณรัฐสิงคโปร์เป็นประธานอาเซียน ได้กำหนดหัวข้อหลักของการประชุมคือ การเป็นประชาคมอาเซียนที่มีภูมิคุ้มกันและนวัตกรรม (Resilient and Innovative) ทั้งนี้ประเทศไทยจะทำหน้าที่เป็นประธานอาเซียนในปี พ.ศ. 2562





2. สถานการณ์และแนวโน้มที่สำคัญภายในประเทศ

2.1 สถานการณ์ที่อยู่อาศัย ปัญหาที่อยู่อาศัยยังคงเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทย คนไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยเป็นจำนวนมาก ทั้งการขาดแคลนที่อยู่อาศัย และการไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัย รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม และการสร้างโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐ รวมถึงการมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ โดยเน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย โดยอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายใต้กรอบแนวคิด “ไม่เป็นเพียงการสร้างบ้าน แต่เป็นการมีส่วนร่วมของทุกคนทุกฝ่ายให้ชุมชนเข้มแข็ง”

2.2 สถานการณ์ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ประเทศไทยได้มีการประกาศให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 โดยมีเจตนารมณ์เพื่อนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษให้ถึงที่สุด และให้การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ทั้งคนไทยและคนต่างด้าวตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง แต่อย่างไรก็ตาม ในปี 2560 ประเทศไทยได้รับการจัดระดับ 2 ที่ต้องจับตามอง (Tier 2 Watch List) ในรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา เป็นปีที่ 2 เช่นเดียวกับปี 2559

2.3 สถานการณ์ผู้สูงอายุ ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงวัย กล่าวคือ มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปสูงร้อยละ 10 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 และประชากรสูงวัยกำลังเพิ่มขึ้นด้วยอัตราที่เร็วมาก และคาดว่าจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ในปี 2564 และสังคมสูงวัยระดับสุดยอดในปี 2574 ทั้งนี้ จากสัดส่วนผู้สูงอายุที่มีเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ประกอบกับรูปแบบและขนาดของครัวเรือนที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุในมิติต่างๆ เช่น สุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และการจัดสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะ เป็นต้น

2.4 สถานการณ์คนพิการ มีคนพิการในประเทศไทยที่ยังขาดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ การเข้าถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ตลอดจนความช่วยเหลือจากรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ รัฐบาลจึงมีนโยบายในการดูแลคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาคภายใต้แนวคิด “เกียรตินิ โอกาส กำลังใจ”





2.5 สถานการณ์เด็กและเยาวชน โครงสร้างอายุของประชากรในประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป โครงสร้างประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีสัดส่วนลดลง ในขณะที่วัยสูงอายุเพิ่มจำนวนมากขึ้น ประเทศไทยยังประสบปัญหาสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพของเด็กและเยาวชนไทยในสภาวะเกิดน้อยแต่ด้วยคุณภาพ จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมยุคใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีพื้นฐานที่ตีมันคง สามารถเติบโตและอยู่รอดได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต โดยสถานการณ์สำคัญของเด็กและเยาวชน ได้แก่ 1) การตั้งครภ์ในวัยรุ่น 2) เด็กถูกทอดทิ้ง 3) พฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดและความรุนแรง 4) ความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์ 5) ความสามารถทางเขาวนปัญญา (IQ) 6) เด็กไร้สัญชาติ 7) แรงงานย้ายถิ่นที่ไม่มีสัญชาติไทยในประเทศไทยที่ส่งผลต่อปัญหาเด็กย้ายถิ่นในประเทศไทย 8) การพัฒนาศักยภาพความแตกต่างของคุณลักษณะตามเจเนอเรชั่น (Generation) และ 9) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

2.6 สถานการณ์สตรีและครอบครัว จากการรายงานผลดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทยปี 2555-2557 ซึ่งเป็นการประเมินบทบาทหน้าที่ของครอบครัว สัมพันธภาพในครอบครัว และการพึ่งพิงตนเอง พบว่า ครอบครัวไทยมีความอบอุ่นลดลง นอกจากนี้ สถานการณ์การค้าประเวณีในช่วงปี 2555-2559 มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

2.7 สถานการณ์คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน ราษฎรบนพื้นที่สูง และนิคมสร้างตนเอง พบว่า คนไร้ที่พึ่งที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในฐานะพลเมือง เช่น สิทธิการรักษาพยาบาล โอกาสทางการศึกษา และเผชิญกับความเสี่ยงต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำมีจำนวนทั้งสิ้น 70,539 คน ในขณะที่ ในปีงบประมาณ 2560 พบผู้กระทำการขอทานจากการดำเนินการจัดระเบียบคนขอทาน จำนวน 944 ราย แบ่งเป็นคนไทย 573 ราย และคนต่างด้าว 371 ราย สำหรับราษฎรและชุมชนบนพื้นที่สูงยังมีปัญหาและเงื่อนไขที่ส่งผลต่อสถานการณ์ความมั่นคงของประเทศ และมีจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย ทั้งนี้ การจัดตั้งถิ่นฐานของชุมชนที่กระจัดกระจายบนพื้นที่สูง ห่างไกล ทุรกันดาร ทำให้ราษฎรบนพื้นที่สูงมีปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ทั่วถึงและไม่ได้คุณภาพ นอกจากนี้ นิคมสร้างตนเองประสบปัญหาเรื่องที่ดินทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น อันเนื่องมาจากการยึดถือแนวเขตตามกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน





2.8 สถานการณ์คนไทยและสังคมไทยในต่างประเทศ คนไทยเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุผลต่างๆ เช่น เพื่อทำงาน การศึกษา และการสมรส ซึ่งบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และวิถีชีวิตในประเทศที่พำนัก จึงเป็นอุปสรรคในการดำเนินชีวิต ส่งผลต่อสภาพปัญหา เช่น ปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาความรุนแรง และปัญหาเด็กและเยาวชนไทยในบริบทสองวัฒนธรรม รวมถึงการไม่สามารถเข้าถึงบริการการสวัสดิการสังคมที่รัฐจัดให้ทั้งจากประเทศไทยและในประเทศที่ไปพำนัก

2.9 สถานการณ์ด้านอาเซียน เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลชุดปัจจุบัน ซึ่งให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ เช่น การเตรียมการด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสของประเทศไทยในประชาคมอาเซียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเน้นให้ประเทศไทยมีบทบาทนำเชิงพลวัตและส่งเสริมบทบาทของไทยในการเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้านอาเซียน

ความสอดคล้องของนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กับสถานการณ์และแนวโน้มทางสังคม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มภายนอกประเทศ และสถานการณ์และแนวโน้มภายในประเทศดังกล่าวข้างต้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดทำนโยบายในปงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยดำเนินการตามนโยบายเดิมอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งได้ยึดกรอบแนวทางนโยบาย “3A” เป็นแนวทางหลักในการจัดทำ ซึ่งแนวทางดังกล่าวประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 9 ข้อ นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) 5 ข้อ และนโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด (Area Based) 5 ข้อ หรือที่เรียกว่า “นโยบาย 9-5-5” และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางในอนาคต จึงได้กำหนดนโยบายเชิงรุกที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมเชิงบูรณาการหน่วยงานทั้งภายในกระทรวง และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับภูมิภาคและท้องถิ่น ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยน้อมนำ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ว่า “คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ” เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ของประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”





ทั้งนี้ นโยบาย “3A” อันประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 9 ข้อ นโยบายบริหาร
การพัฒนา (Administration Based) 5 ข้อ และนโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด (Area Based) 5 ข้อ มี
รายละเอียดดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 9 ข้อ

- 1.1 การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล ได้แก่
 - การพัฒนาและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
 - การแก้ปัญหาชุมชนแออัดและรुकูล้ำที่สาธารณะ
 - การปรับปรุง ซ่อมแซม และพัฒนาสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย
 - การจัดหาที่อยู่อาศัยชั่วคราวเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคม
- 1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
- 1.3 การบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- 1.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- 1.5 การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน
- 1.6 การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว
- 1.7 การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม
- 1.8 การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน
 - งานด้านต่างประเทศ
 - งานด้านอาเซียน
 - การพัฒนาสังคมไทยในต่างประเทศ
 - ประสานความร่วมมือ ร่วมอำนาจการ และติดตามการดำเนินงาน
- 1.9 การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

2. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) 5 ข้อ

- 2.1 การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ
- 2.2 การพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่มาตรฐานสากล
- 2.3 การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิผล





2.4 การพัฒนาและขับเคลื่อนกฎหมายด้านสังคมสู่การปฏิบัติ

2.5 การจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากร

3. นโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด (Area Based) 5 ข้อ

3.1 การขับเคลื่อนทีมงาน พม. จังหวัดอย่างเป็นเอกภาพ

3.2 การยกระดับการเป็นเจ้าภาพด้านสังคม

3.3 การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม

3.4 การพัฒนาศักยภาพและประสานความร่วมมือกับภาคี (ภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม) ในการพัฒนาสังคม

3.5 การสนับสนุนให้จังหวัดและองค์กรปกครองท้องถิ่นมีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการพัฒนาสังคม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อกำหนดนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประจำปีงบประมาณ 2561 ภายใต้นโยบาย “3A” อันประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) จำนวน 9 ข้อ นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) จำนวน 5 ข้อ และนโยบายระดับพื้นที่/จังหวัด (Area Based) จำนวน 5 ข้อ ดังที่กล่าวแล้วข้างต้นสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

1. การวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มในการจัดทำนโยบายประจำปีงบประมาณ 2561 ที่รองรับและมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาด้านสังคมทั้งในบริบทระดับนานาชาติและระดับประเทศ

2. การกำหนดนโยบายมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาด้านสังคม แต่การจัดการภายใต้นโยบายอาจยังไม่เหมาะสมเพียงพอ เนื่องจากหลายนโยบายยังคงเน้นการจัดการโดยภาครัฐเป็นหลัก (ดำเนินการโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) ความร่วมมือในลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีต่างๆ ยังไม่ปรากฏมากนักทำให้ไม่อาจรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเพียงพอ เนื่องจากประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตจำเป็นต้องอาศัยภารกิจงานของหน่วยงานอื่นๆ ร่วมกันขับเคลื่อน





3. ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้วิเคราะห์ว่า การดำเนินงานของกระทรวงฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) จำนวน 9 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมายนั้น ทั้งนี้ หน่วยงานควรวิเคราะห์ถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและตอบสนองต่อเป้าหมายที่ 3 คือ รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ (Good health and well-being) เพิ่มเติม เนื่องจากในเป้าหมายดังกล่าวมีประเด็นความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนปรากฏอยู่ด้วย ซึ่งเป็นประเด็นที่ใกล้เคียงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงที่ว่า “เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ” และการอยู่ดีมีสุขหรือความเป็นอยู่ที่ดีและมีคุณภาพนั้นไม่อาจแยกจากการมีสุขภาพดีได้ อีกทั้งประเด็นสุขภาพเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานของกระทรวงฯ ด้วย

ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงควรพิจารณานำเป้าหมายดังกล่าวมาเป็นสถานการณ์ร่วมในการกำหนดนโยบายในระยะต่อไป ยกตัวอย่างเช่น การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยอาจกำหนดเป็นนโยบายที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงสาธารณสุข และองค์กรด้านการส่งเสริมสุขภาพ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นต้น

4. เนื่องจากสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาสังคมมีลักษณะเป็นพลวัต มีการเปลี่ยนแปลงที่ต่อเนื่อง รวดเร็ว มีลักษณะซับซ้อน และยกระดับความรุนแรงได้ ดังนั้น ในการกำหนดนโยบายจึงควรมีการกำหนดทั้งนโยบายเชิงรับหรือเพื่อแก้ไขปัญหา และนโยบายเชิงรุกในลักษณะการป้องกันปัญหา ซึ่งในนโยบายประจำปี 2561 โดยมากมีลักษณะที่เป็นนโยบายเชิงรับ แต่นโยบายเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหายังไม่ปรากฏมากนัก อีกทั้ง การกำหนดนโยบายบางด้านจำเป็นต้องกำหนดเป็นนโยบายและมาตรการทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เนื่องจากเป็นสถานการณ์ทางสังคมที่ปรากฏแนวโน้มอย่างชัดเจนว่าจะยังคงดำรงอยู่ต่อไป อาทิ นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมสูงวัย เป็นต้น





ส่วนที่ 4

ผลการประเมินการดำเนินงานของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการภายใต้นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (ในระดับผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ)

คณะผู้ประเมินได้คัดเลือกแผนงาน/ โครงการเพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โดยจะพิจารณาถึงแผนงาน/โครงการที่สามารถสะท้อนถึงผลสำเร็จก่อให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับเป้าหมายในเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงฯ รวมถึงการประเมินถึงบริบทนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อที่จะให้ข้อเสนอแนะสำหรับการกำหนดทิศทางนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และสถานการณ์ปัญหาในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาในการประเมินนโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามกรอบการตรวจราชการตามคำสั่งแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ครอบคลุมถึงนโยบายเกี่ยวกับ 1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 3. การบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน 6. การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว 7. การพัฒนาระบบสวัสดิการและจิตอาสาเพื่อสังคม 8. การยกระดับบทบาทด้านการต่างประเทศและอาเซียน 9. การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม และ 10. การขับเคลื่อนระดับพื้นที่/ จังหวัด

นอกจากนี้ ยังได้มีการประเมินโครงการที่สำคัญภายใต้นโยบายการบริหารการพัฒนาซึ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสู่มีอาชีพ และนโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม โดยข้อมูลประกอบการประเมินผลการดำเนินงานฯ จะใช้ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 (รายงานสิ้นสุดไตรมาส 3/2561)





ผลการประเมิน

1. นโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

การจัดการเรื่องที่อยู่อาศัยเป็นเรื่องที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ และเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางด้านสังคม การพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วให้มีความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืนนั้น ประเทศจะต้องเร่งพัฒนาปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จากการสำรวจสถานะเศรษฐกิจและสังคมในปี 2556 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จาก การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการอพยพย้ายถิ่น ทำให้คนไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยจำนวนมาก ทั้งปัญหาการขาดแคลนที่อยู่อาศัย และการไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัย เป็นต้น

จากปัญหาการไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง และการไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัย รัฐบาลให้ความสำคัญในการมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยผ่านนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ รวมทั้งแก้ปัญหาชุมชนแออัดและรुकล้าที่ สาธารณะ รวมถึงการปรับปรุง ซ่อมแซม และพัฒนาสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และจัดหาที่อาศัยชั่วคราวเพื่อ แก้ไขปัญหาทางสังคม โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อ แก้ไขปัญหาชุมชนแออัดและรुकล้าที่สาธารณะ เพื่อปรับปรุง ซ่อมแซม และพัฒนาสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และ จัดหาที่อาศัยชั่วคราวเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคม

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

จากการดำเนินงานของรัฐบาลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี (พ.ศ.2559 - 2568) รัฐบาลได้แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านที่อยู่อาศัยของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน





ภายใต้กรอบแนวคิด “ไม่เป็นเพียงการสร้างบ้าน แต่เป็นการมีส่วนร่วมของทุกคนทุกฝ่ายให้ชุมชนเข้มแข็ง” ซึ่งมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านโครงการสำคัญๆ ดังนี้

1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ไม่รวมโครงการบ้านเคหะประชารัฐ)
 2. โครงการบ้านเคหะประชารัฐ
 3. โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดภายใต้โครงการ “บ้านมั่นคง”
 4. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง
 5. โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตฯ (ชุมชนเข้มแข็ง) (มีโครงการโครงการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนของการเคหะแห่งชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้อยู่อาศัย จำนวน 100 ชุมชน โครงการตลาดเคหะประชารัฐ และโครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำชุมชน)
 6. โครงการบ้านพอเพียงชนบท
 7. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายคนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา) (กพพ.)
 8. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเปราะบางคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 4 แห่ง (บ้านมิตรไมตรีจังหวัดเชียงใหม่ นครราชสีมา สงขลา และนครศรีธรรมราช) (กคส.)
 9. โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์คนไร้บ้าน
 10. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย
- โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ไม่รวมโครงการบ้านเคหะประชารัฐ)	79.01
2. โครงการบ้านเคหะประชารัฐ	100.00
3. โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดภายใต้โครงการ “บ้านมั่นคง”	69.55
4. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	71.54
5. โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตฯ (ชุมชนเข้มแข็ง) (มีโครงการโครงการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชนของการเคหะแห่งชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้อยู่อาศัย จำนวน 100 ชุมชน โครงการตลาดเคหะประชารัฐ และโครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำชุมชน)	100.00
6. โครงการบ้านพอเพียงชนบท	100.00
7. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายคนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา) (กพพ.)	61.21
8. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 4 แห่ง (บ้านมิตรไมตรีจังหวัดเชียงใหม่ นครราชสีมา สงขลา และนครศรีธรรมราช) (กคส.)	100.00





9. โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์คนไร้บ้าน	58.33
10. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย	100.00

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

1. บ้านเคหะประชารัฐ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยได้มีโอกาส
มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัย โดย
ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อเงินบาท
ผ่อนปรนอัตราดอกเบี้ยต่ำจาก
สถาบันการเงินของรัฐ (สินเชื่อ
เคหะประชารัฐ)

กิจกรรมโครงการ

1. นำหน่วยพักอาศัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จออกขายในปี 2561 จำนวน
13,301 หน่วย ประกอบด้วย
- โครงการบ้านเอื้ออาทร จำนวน 6,116 หน่วย
- โครงการเคหะชุมชน จำนวน 340 หน่วย
- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัย ชุดที่ 1 จำนวน 5,985 หน่วย
- โครงการประชานิเวศน์ 3 (TOD) จำนวน 556 หน่วย
- บ้านพักข้าราชการ (สงขลา/ปัตตานี) จำนวน 304 หน่วย (เช่าซื้อ)

ค่าดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00 (11,281 หน่วย) ของเป้าหมาย 3 ไตรมาส 10,305 หน่วย

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

ยอดขายสะสมช่วงเดือนมิถุนายน 2561 รวม 11,281 หน่วย คิดเป็นร้อยละ 100.00 ประกอบด้วย

- โครงการบ้านเอื้ออาทร
- โครงการเคหะชุมชน
- โครงการประชานิเวศน์ 3 (TOD)
- บ้านพักข้าราชการ (สงขลา/ปัตตานี) (เช่าซื้อ)





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

2. การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลอง (คลองลาดพร้าว)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อแก้ไขปัญหาการรुकล้ำของชุมชนริมคลอง
ลาดพร้าวและพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยมีระบบ
สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสิ่งแวดล้อมที่ดี มี
รูปแบบสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความสามารถในการ
ใช้จ่ายของคนในชุมชน สร้างความมั่นคงและ
สิทธิการครอบครองที่ดินและที่อยู่อาศัยของชุมชน

กิจกรรมโครงการ

1. ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายโดยชุด
ปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์
2. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค
3. ดำเนินการพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ ขยับขยายบ้านเรือน/
ครัวเรือน ที่รुकล้ำคลอง

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 71.54

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายโดยชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ ในพื้นที่คลองลาดพร้าวและ
บางซื่อ ตามเป้าหมาย 7,069 ครัวเรือน
2. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคแล้วจำนวน 5,057 ครัวเรือน
3. พัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่แล้วเสร็จ 1,298 ครัวเรือน ใน 31 ชุมชน

ผลลัพธ์

1. เกิดการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย
2. มีการรับรองสิทธิผู้อยู่อาศัย
3. ประชาชนที่อยู่อาศัยริมคลองได้เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมกันวางผัง เพื่อจัดระเบียบชุมชน ปรับ
สภาพแวดล้อม และออกแบบชุมชนใหม่

ปัญหาและอุปสรรค

1. กลุ่มผู้ไม่เข้าร่วมและต่อต้านโครงการในพื้นที่คลองลาดพร้าวไม่ยอมรับย้ายบ้าน ทำให้การก่อสร้างในหลาย
ชุมชนไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนและผังโครงการ





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

3. บ้านพอเพียงชนบท

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนได้ดูแลและช่วยเหลือผู้อยู่อาศัยที่เป็นผู้มีรายได้น้อยในการพัฒนาที่อยู่อาศัย ทั้งการซ่อมแซม ปรับปรุงต่อเติมบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมที่อาจเป็นภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้อยู่อาศัยได้

กิจกรรมโครงการ

1. สร้างที่อยู่อาศัยให้กับครัวเรือนยากจนในชนบท
2. ซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับครัวเรือนยากจนในชนบท
3. ประสานความร่วมมือให้เครือข่ายองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100 (เป้าหมาย 15,000 ครัวเรือน ดำเนินการได้เกินเป้าหมาย 16,275 ครัวเรือน)

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. ผู้มีรายได้น้อยในชนบท 16,275 ครัวเรือน ในพื้นที่ 74 จังหวัด 1,338 ตำบล ได้รับการ ซ่อมแซม ปรับปรุง และสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ ทำให้มีความมั่นคงในชีวิตในการอยู่อาศัย

ผลลัพธ์

1. เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายองค์กรชุมชนและภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ ท้องถิ่น ท้องที่ และภาคเอกชน ในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในชนบท
2. การซ่อมแซม ปรับปรุง และสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมของชุมชนน่าอยู่ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีสุขภาวะที่ดีและถูกสุขลักษณะ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

4. ช่อมบ้านผู้สูงอายุ คนพิการ

วัตถุประสงค์โครงการ

ผู้สูงอายุ

1. บ้านผู้สูงอายุได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย ทำให้ผู้สูงอายุมีความมั่นคงและปลอดภัยในการใช้ชีวิต

กิจกรรมโครงการ

1. จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง
2. ปรับปรุง/ซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยตาม





<p>คนพิการ</p> <p>2. เพื่อจัดอุปสรรคและสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตและปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ โดยมีสภาพแวดล้อม ที่อยู่อาศัยเอื้อต่อคนพิการ รวมถึงมีสุขอนามัยและความมั่นคงปลอดภัย โดยร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>3. ร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นในการส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกในบ้าน ที่สาธารณะ หรือสถานที่ที่ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>คนพิการ</p> <p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>1. โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ ร้อยละ 32.53</p> <p>2. การสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ ร้อยละ 45.82</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>ผู้สูงอายุ</p> <p>1. จำนวนบ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน 857 แห่ง</p> <p>2. ชุมชนส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกในบ้าน ที่สาธารณะ หรือสถานที่ที่ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน 12 แห่ง</p> <p>คนพิการ</p> <p>1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ จำนวน 1,093 หลัง</p>	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>เนื่องจากการประมาณรายการวัสดุซ่อมแซม/ปรับปรุง ค่าวัสดุ และระยะเวลาการซ่อมแซม/ปรับปรุงล่าช้า ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้า</p>	

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล (โครงการสำคัญที่ลงพื้นที่ติดตาม)

1. การฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1 แปลง G (การก่อสร้างอาคารพักอาศัย แปลง G 334 หน่วย)

<p>วัตถุประสงค์โครงการ</p> <p>1. เพื่อเป็นโครงการนำร่องในการพัฒนาเมือง โดยการปรับปรุงพื้นที่เสื่อมโทรมรวมถึงทัศนียภาพให้มีสภาพที่ดีขึ้น ทั้งด้านกายภาพ เศรษฐกิจ</p>	<p>กิจกรรมโครงการ</p> <p>1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนแม่บทโครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง (พ.ศ.2559 – 2567) และอนุมัติดำเนินโครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม ระยะที่ 1 (อาคารพักอาศัยแปลง G)</p>
--	--





<p>สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการประสานความร่วมมือจากหลากหลายหน่วยงาน ให้มีการพัฒนาที่สอดคล้องกัน อันจะส่งผลให้เป็นการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต</p> <p>2. เพื่อจัดสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ให้แก่ผู้อยู่อาศัยเดิมให้มีคุณภาพชีวิตและการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นโครงการเชิงสังคม ไม่แสวงหากำไร</p> <p>3. เพื่อจัดสร้างที่อยู่อาศัยใหม่รองรับผู้อยู่อาศัยกลุ่มใหม่ที่มีความต้องการอาศัยในบริเวณนี้ เช่น ข้าราชการในพื้นที่ดินแดง และบุคคลทั่วไป</p> <p>4. เพื่อเพิ่มแหล่งงานและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน นอกจากจะได้รับประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจภายในชุมชนดีขึ้นแล้ว ยังส่งผลให้สังคมและสภาพแวดล้อมของผู้อยู่อาศัยในชุมชนซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้มีรายได้น้อยถึงปานกลางมีชีวิตที่ดีขึ้น เสริมสร้างบริบทเมืองและส่งเสริมแผนพัฒนาเมืองของกรุงเทพฯ</p> <p>5. เพื่อพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสมตามแนวทางผังเมืองรวมกรุงเทพมหานครและสอดคล้องกับโครงการอื่นๆ เช่น แผนผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่ย่านพลโยธิ์ และการพัฒนาพื้นที่ย้ายโรงงานมักกะสันของการรถไฟแห่งประเทศไทย โครงการก่อสร้างอาคารศาลาว่าการกรุงเทพมหานครแห่งใหม่ และ</p>	<p>จำนวน 334 หน่วย เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2559</p> <p>2. การเคหะแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดจ้าง บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างอาคารพักอาศัยแปลง G โดยมีกำหนดระยะเวลาการก่อสร้างแล้วเสร็จ ภายใน 540 วัน หรือประมาณ 18 เดือน (เริ่มก่อสร้าง 27 ธันวาคม 2559 แล้วเสร็จ 19 มิถุนายน 2561)</p> <p>3. คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการการมีส่วนร่วมดำเนินการโครงการฟื้นฟูชุมชนดินแดง และได้มีการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานและพิจารณาแนวทางการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมการดำเนินงานโครงการฟื้นฟูชุมชนดินแดง</p> <p>4. คณะกรรมการการมีส่วนร่วมดำเนินการโครงการฟื้นฟูชุมชนดินแดง ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none">- สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง- สนับสนุน แนะนำ เสนอแนะ การแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง- สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้อยู่อาศัยในชุมชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการดำเนินโครงการ- ชี้แจงการดำเนินงานโครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงกับคณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ <p>5. การเคหะแห่งชาติจัดประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมเข้าอยู่อาศัยในอาคารพักอาศัยแปลง G ให้กับผู้อยู่อาศัยกลุ่มที่ต้องย้ายเข้าพักอาศัยในอาคารแปลง G เมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ</p>
---	---





โครงการระบบขนส่งมวลชน เป็นต้น	
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)	
ร้อยละ 100.00	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต	
1. การดำเนินงานก่อสร้างอาคารพักอาศัยแปลง G (28 ชั้น) จำนวน 334 หน่วย ขณะนี้ดำเนินการแล้วเสร็จ และเริ่มทำการย้ายผู้อยู่อาศัยเดิมเข้าอยู่ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2561	
ผลลัพธ์	
1. เกิดกระบวนการในการจัดการชุมชน เช่น การจัดสรรสิทธิในการอยู่อาศัยอาคารแปลง G การลดปัญหาการเช่าช่วง การลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานกับชุมชน 2. เกิดการรวมกลุ่มคณะกรรมการที่อยู่อาศัยที่มาจากผู้แทนที่อยู่อาศัยของแต่ละอาคาร (อาคารเดิม) ในลักษณะกรรมการจิตอาสาเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ต่อเนื่อง 3. มีการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยระเบียบในการอยู่อาศัยร่วมกัน	
ผลกระทบ	
1. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ ในการร่วมพัฒนาที่อยู่อาศัยในอาคารแปลง G เช่น ทหารที่เข้ามาช่วยเหลือในการขนย้ายทรัพย์สินในการเข้าพักอาศัย 2. การพัฒนาที่อยู่อาศัยและการจัดสรรสิทธิด้านที่อยู่อาศัยเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยให้เกิดความมั่นคง	
ปัญหาและอุปสรรค	
1. ผู้อยู่อาศัยในชุมชนดินแดงขาดความรู้ความเข้าใจที่มีต่อโครงการ และไม่ได้รับข้อมูลของโครงการ หรือได้รับข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อเท็จจริงของโครงการ ทำให้เกิดการไม่ยอมรับหรือเห็นด้วยกับการฟื้นฟูเมือง 2. ผู้อยู่อาศัยกลุ่มหนึ่งจัดตั้งกลุ่มแกนนำคัดค้านการทบทวนแปลงดินแดง โดยมีแนวทางชัดเจนที่จะไม่เห็นด้วยกับโครงการ โดยการร้องเรียนไปยังสื่อมวลชนและหน่วยงานต่างๆ เช่น สตง.ม ปปท., สภานิติบัญญัติแห่งชาติ, สำนักนายกรัฐมนตรี, สำนักงานราชเลขาธิการ เป็นต้น	





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล (โครงการสำคัญที่ลงพื้นที่ติดตาม)

2. บ้านมั่นคง (อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย คนจน ในชุมชนเมืองและชนบท โดยมีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสิ่งแวดล้อมที่ดี มีรูปแบบสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความสามารถในการใช้จ่ายของคนในชุมชน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถวางแผนจัดการที่อยู่อาศัยร่วมกันในระดับพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถเชื่อมโยงกับงานพัฒนาด้านต่างๆ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ ทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สวัสดิการ และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมโครงการ

1. สนับสนุนให้ชุมชนรวมกลุ่มเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบ
2. สำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อนและวางแผนแก้ไขปัญหาตามความหลากหลายและสภาพปัญหาของชุมชน
3. สร้างกระบวนการจัดการร่วมกันระหว่างชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น
4. จัดให้มีการอบรมทรัพย์สินเพื่อที่อยู่อาศัย
5. ออกแบบวางผังชุมชน จัดระบบการก่อสร้าง และการจัดการที่ดินร่วมกัน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 69.55 (จำนวน 4,667 ครั้วเรือน) (เป้าหมาย 6,710 ครั้วเรือน)

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. ครั้วเรือนชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง จำนวน 3,202 ครั้วเรือน





2. มีการรวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์

1. ผู้มีรายได้น้อยในชนบทมีความมั่นคงในชีวิตด้านที่อยู่อาศัย เกิดการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภค และการออกแบบการจัดระบบผังเมืองของชุมชนและการจัดการที่ดินร่วมกัน
2. การรวมกลุ่มเพื่อการพัฒนาอาชีพ การออม การสร้างธุรกิจชุมชน

ผลกระทบ

1. ชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบผ่านระบบเครือข่าย 13 ชุมชนในพื้นที่อำเภอชุมแพ
2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตในมิติต่างๆ ส่งผลให้เกิดการจัดการที่ดีด้านอาชีพ รายได้ รวมถึงการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐทำให้มีความมั่นคงในชีวิต
3. เกิดการสร้างกระบวนการจัดการร่วมกันระหว่างชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น เช่น การวางแผนเพื่อจัดการปัญหาที่หลากหลายตามความต้องการของชุมชน
4. คนในชุมชนเกิดความภาคภูมิใจ และมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย จากการมีบ้านที่นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิต ทำให้รู้สึกถึงคุณค่าความเป็นมนุษย์ในตนเอง ดังคำกล่าวที่ว่า “บ้านที่มากกว่าคำว่าบ้าน”

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1.1 การฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง

โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1 (แปลง G) (การก่อสร้างอาคารพักอาศัยแปลง G 344 หน่วย) เป็นโครงการในนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) การพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล ข้อ 1 การพัฒนาและสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ เพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ วัตถุประสงค์หลักของโครงการ คือ ฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1 (แปลง G) จำนวน 344 หน่วย ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2561 (ร้อยละ 100) ภายใต้การดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.)

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 พบว่า การดำเนินงานก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยแปลง G (28 ชั้น) รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม จำนวน 334 หน่วย ดำเนินการก่อสร้างโดยบริษัทอิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ขณะนี้ดำเนินการแล้วเสร็จและพร้อมย้ายผู้อยู่อาศัยเดิมเข้าอยู่ได้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561





1.2 บ้านเคหะประชารัฐ

โครงการบ้านเคหะประชารัฐ ดำเนินการโดยการเคหะแห่งชาติ (กคช.) เป็นโครงการขายที่อยู่อาศัย เพื่อให้ประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะกลุ่มผู้มีรายได้น้อยครอบคลุมทั้งผู้มีรายได้ประจำ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ทหาร ตำรวจ และบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่มีรายได้อื่นๆที่ไม่แน่นอนหรืออาชีพอิสระ ที่ไม่เคยมีกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์มาก่อนให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

1.3 การแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด (บ้านมั่นคง)

การแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดภายใต้โครงการ “บ้านมั่นคง” ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) โครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ครัวเรือนชุมชนแออัด ผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท จำนวน 6,710 ครัวเรือน มีความมั่นคงในชีวิตการอยู่อาศัย มีคุณภาพชีวิต และการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ของชุมชนได้ รวมทั้งทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีสุขภาพที่ดีและมีการอยู่อาศัยที่ถูกสุขลักษณะ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) สนับสนุนให้ชุมชนรวมกลุ่มกันเพื่อแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยอย่างเป็นระบบ มีการสำรวจข้อมูลผู้ที่เดือดร้อนและวางแผนแก้ไขปัญหาตามความหลากหลายและสภาพปัญหาของชุมชน สร้างกระบวนการจัดการร่วมกันระหว่างชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดการให้มีการออมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย มีการออกแบบวางผังชุมชน จัดระบบการก่อสร้างและการจัดการที่ดินภายในชุมชนร่วมกัน

1.4 การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลอง (คลองลาดพร้าว)

การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลอง มีเป้าหมายหลัก คือ ครัวเรือนชุมชนริมคลอง (คลองลาดพร้าว คลองบางซื่อ และคลองเปรมประชากร) มีที่อยู่อาศัยและมีสิทธิในที่ดินเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ผู้มีรายได้น้อยในชุมชนริมคลอง (คลองลาดพร้าว คลองบางซื่อ และคลองเปรมประชากร) มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย มีคุณภาพชีวิตและการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย สภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่อาศัย ทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีสุขภาพที่ดีและมีการอยู่อาศัยที่ถูกสุขลักษณะ





สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) ได้เข้าไปดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเริ่มจากคลองลาดพร้าวและคลองบางซื่อ โดยตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานไว้จำนวน 7,081 ครัวเรือน โดยได้มีการลงพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายโดยชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ จากการดำเนินงานพบว่า ชุมชนมีการรวมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย มีการรับรองสิทธิผู้อยู่อาศัย และมีการร่วมมือกันวางผังเพื่อจัดระเบียบชุมชน ปรับสภาพแวดล้อม และออกแบบชุมชนใหม่ให้สภาพแวดล้อมของชุมชนเหมาะสมกับการอยู่อาศัย

1.5 บ้านพอเพียงชนบท

โครงการบ้านพอเพียงชนบท เป็นอีกหนึ่งโครงการภายใต้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) มีวัตถุประสงค์ คือ ครัวเรือนในชนบทมีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น 15,000 ครัวเรือน และผู้มีรายได้น้อยในชนบทมีความมั่นคงในชีวิตในการอยู่อาศัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี และการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น ผู้มีรายได้น้อยในชนบทสามารถแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยของตนเองได้ สภาพแวดล้อมของชุมชนน่าอยู่อาศัย และผู้มีรายได้น้อยมีสุขภาวะที่ดีและถูกสุขลักษณะ

โครงการ “บ้านพอเพียง” ดำเนินโครงการโดยสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นร่วมกันแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่ เน้นเครือข่ายองค์กรชุมชนเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน เช่น สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนได้อนุมัติงบประมาณเพื่อซ่อมแซม ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้มีรายได้น้อยในชนบท

1.6 ซ่อมบ้านผู้สูงอายุและคนพิการ

โครงการซ่อมบ้านผู้สูงอายุและคนพิการ เป็นการดำเนินโครงการภายใต้นโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล โครงการนี้มีกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ คือ ผู้สูงอายุและคนพิการ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกรมกิจการผู้สูงอายุ





1) คนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวลภายใต้โครงการ “การสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ” เป้าหมายของโครงการ คือ ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการจำนวน 2,385 หลังคาเรือน เพื่อขจัดอุปสรรคและสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตและปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน ได้โดยมีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่อยู่อาศัยเอื้อต่อคนพิการ รวมไปถึงการมีสุขอนามัยและความมั่นคงในชีวิต

2) ผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำโครงการ “ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย” ภายใต้นโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล โครงการนี้มีเป้าหมาย คือ ที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุจำนวน 2,634 แห่ง ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิต

กรมกิจการผู้สูงอายุ ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินโครงการกับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง เพื่อทำความเข้าใจและชี้แจงแนวทางในการดำเนินโครงการร่วมกัน

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

1. โครงการการพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่

ผลผลิต : มีทั้งส่วนที่ฟื้นฟูที่อยู่อาศัย กับส่วนที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ ให้กับหลายกลุ่มคน เช่น ผู้ที่มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ เป็นต้น

2. โครงการบ้านเคหะประชารัฐ

ผลผลิต : ยอดขายโครงการบ้านเคหะประชารัฐ ประกอบด้วย โครงการบ้านเอื้ออาทร โครงการเคหะชุมชน โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัย โครงการประชานิเวศน์ บ้านพักข้าราชการ





3. โครงการบ้านมั่นคง

ผลผลิต : ครั้วเรือนชุมชนแออัดที่มีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง

4. โครงการการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

ผลผลิต : ครั้วเรือนชุมชนริมคลองที่มีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง

5. โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตฯ (ชุมชนเข้มแข็ง)

ผลผลิต : มีการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัย รวมทั้งการมีตลาดเคหะประชารัฐ และการจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำชุมชน

6. โครงการบ้านพอเพียงชนบท : ครั้วเรือนในชนบทที่มีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง

7. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายคนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน จังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลผลิต : จำนวนบ้านเรือนราษฎรครอบครัวยากจนที่ได้รับการซ่อมแซม

8. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้กับกลุ่มเป้าหมายคนไร้ที่พึ่ง จำนวน 4 แห่ง

ผลผลิต : จำนวนบ้านมิตรไมตรีที่ได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมพร้อมให้บริการ

9. โครงการการจัดตั้งศูนย์คนไร้บ้าน

ผลผลิต : เครือข่ายคนไร้บ้านที่มีที่อยู่อาศัยและสิทธิในที่ดินเป็นของตนเอง

10. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย

ผลผลิต : กองทุนเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย





6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

โครงการต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ต้นนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวลนี้ล้วนแล้วแต่มีขึ้นเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัย ซึ่งทำให้ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการเหล่านี้ สามารถมีความมั่นคงทางด้านที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น และเมื่อมีความมั่นคงทางด้านที่อยู่อาศัยแล้ว ก็สามารถสร้างความมั่นคงในชีวิตด้านอื่นๆตามไปด้วย

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

เมื่อคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยดีขึ้น ส่งผลให้มีความสามารถที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านอื่นดีขึ้นตามไปด้วย ความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากการมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกันก็จะลดลงในระยะยาว รวมถึงปัญหาสังคมในเรื่องอื่นๆด้วย

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล

แม้ว่าการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อคนทั้งมวล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ก่อให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบที่ส่งผลต่อกลุ่มเป้าหมายในระยะยาว อันเป็นการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างแท้จริง แต่การดำเนินการบางโครงการอาจมีความล่าช้าไม่ เป็นไปตามแผนอยู่บ้างในบางโครงการ อันเนื่องจากการดำเนินงานในโครงการมีความเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ดังนั้น ความล่าช้าที่เกิดขึ้นในบางโครงการอยู่ในระดับที่ไม่มีผลกระทบต่อภาพรวมของโครงการและการขับเคลื่อนเป้าหมายตามนโยบาย





2. นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

ปัญหาการค้ามนุษย์เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง ดังนั้น จึงมีการประกาศให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ และให้การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ทั้งคนไทยและคนต่างด้าวโดยไม่เลือกปฏิบัติโดยยึดหลักมาตรฐานสากล ทุกภาคส่วนได้มีการผนึกกำลังร่วมมือกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ถึงแม้ว่าจะมีการร่วมมือกันทุกภาคส่วนในการมุ่งมั่นในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง แต่ในรายงานสถานการณ์การจัดการปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศสหรัฐอเมริกา ประจำปี 2560 (TIP Report 2017) ยังคงจัดอันดับให้ประเทศไทยอยู่ในระดับที่ 2 ของประเทศที่ต้องจับตามอง (Tier 2 Watch List) เกี่ยวกับปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งดีขึ้นจาก ปี พศ.2557-2558 จนล่าสุดปี 2561 ประเทศไทยได้รับการประเมินสถานการณ์การค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา (TIP Report) อยู่ในระดับ 2 (Tier 2)

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้อย่างมาก จึงผลักดันให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เป็นนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) โดยมีกองต่อต้านการค้ามนุษย์ สป.พม. เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการโดยมีเป้าหมายเพื่อลดปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและปรับแก้ไขสถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศให้ดีขึ้นจนเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศตามมาตรฐานสากล ซึ่งมีโครงการที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ดังนี้

1. การพัฒนากลไกและการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
2. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
3. การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์





โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าพอใจ ดังนี้

3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การพัฒนากลไกและการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	100.00
2. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	80.00
3. การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์	90.00

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

1. การพัฒนากลไกและการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

วัตถุประสงค์โครงการ

- พัฒนาความร่วมมือทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคี เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ขยายความร่วมมือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ไปยังประเทศปลายทาง

กิจกรรมโครงการ

- การประชุมหารือแนวทางการจัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ในการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากคดีการค้ามนุษย์ เพื่อบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษา
- เข้าร่วมประชุม COMMIT Workshop, COMMIT Taskforce Meeting and COMMIT Board
- การประชุมเตรียมการฝ่ายไทยเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวว่าด้วยการต่อต้านการค้ามนุษย์





	<p>4. โครงการที่ปลอดภัยและเป็นธรรม: การตระหนักถึงสิทธิและโอกาสของแรงงานข้ามชาติหญิงในภูมิภาคอาเซียน (Safe and Fair: Realizing women migrant workers' rights and opportunities in the ASEAN region - Consultative Dialogue)</p> <p>5. การประชุม South Asia Regional Conference on Preventing Human Trafficking: Amplifying lessons from Swaraksha Caravan</p> <p>6. การประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสระหว่างกระทรวงการต่างประเทศของประเทศไทย และสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และความร่วมมือสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ครั้งที่ 6+</p> <p>7. การประชุมคณะกรรมการความร่วมมือด้านความมั่นคงของกลไกคณะทำงานร่วมว่าด้วยความร่วมมือด้านการต่อต้านการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ ภายใต้กรอบ BIMSTEC ครั้งที่ 1/2561</p> <p>8. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ โดยใช้ฐานคิดเรื่องเพศสภาพซึ่งเป็นกิจกรรมที่ 3 ภายใต้กรอบกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (Migration EU expertise: MIEUX) ระยะเวลาที่ 2</p> <p>9. การประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเหยื่อจากการค้ามนุษย์จังหวัดบันเตียเมียนเจย ประเทศกัมพูชา</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p>	
<p>ร้อยละ 100.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none">1. การลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยแนวทางปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องระบบฐานข้อมูลของประเทศด้านการดำเนินคดีและการช่วยเหลือจากการค้ามนุษย์ พ.ศ.25612. การลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ เพื่อบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษา3. ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานป้องกันและ	





ปราบปรามการค้ามนุษย์ 35 คน ร่วมกันจัดทำร่างแผนปฏิบัติการ โดยการกำหนด โครงการ/กิจกรรม ที่
จำเป็น ในการดำเนินการร่วมกันระหว่างไทย - ลาว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

4. การประชุมโครงการที่ปลอดภัยและเป็นธรรม: การตระหนักถึงสิทธิและโอกาสของแรงงานข้ามชาติหญิงใน
ภูมิภาคอาเซียน (Safe and Fair: Realizing women migrant workers' rights and opportunities in the ASEAN
region - Consultative Dialogue) เมื่อวันที่ 2-3 เม.ย. 61 มีการหารือประเด็นสำคัญ ดังนี้

- ด้านกฎหมายและนโยบาย ที่เสริมสร้างความปลอดภัยและเป็นธรรมต่อแรงงานข้ามชาติหญิง
ในภูมิภาคอาเซียน
- ด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามนโยบาย
- ด้านการสนับสนุนการบริการและศูนย์บริการข้อมูลแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริการที่ยึด
ผู้เสียหายเป็นศูนย์กลาง

5. จากการประชุม South Asia Regional Conference on Preventing Human Trafficking: Amplifying lessons
from Swaraksha Caravan สถานกงสุลใหญ่สหรัฐอเมริกา ประจำกรุงไฮเดอราบัด และ องค์กร "Prajwala" เป็น
องค์กรที่ทำงานเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ ณ เมืองไฮเดอราบัด ได้เปิดตัวโครงการร่วมกันในชื่อแคมเปญ
"Swaraksha" เพื่อปลุกกระตมให้ชุมชนเข้าร่วมคาราวาน เพื่อดำเนินกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์และตระหนัก
ถึงปัญหาการค้ามนุษย์

6. จากการประชุม South Asia Regional Conference on Preventing Human Trafficking: Amplifying lessons
from Swaraksha Caravan ได้มีการแจ้งทางสถานทูตไทยในประเทศอินเดียให้ช่วยติดตามความคืบหน้าการร่าง
บันทึกความเข้าใจฯ และขอให้แจ้งผลการติดตามความคืบหน้าร่างบันทึกความเข้าใจฯระหว่างราชอาณาจักร
ไทยกับสาธารณรัฐอินเดีย เพื่อการต่อต้านการค้ามนุษย์

7. มีการแลกเปลี่ยนความเห็นในประเด็นความสัมพันธ์ทวิภาคีไทย - แอฟริกาใต้ ด้านการเมือง เศรษฐกิจ
การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศรับประเด็นเรื่องการติดตามผลการพิจารณา
ร่างบันทึกความเข้าใจฯ ระหว่างไทยกับแอฟริกาใต้ และรับเรื่องการประสานขอชื่อเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่
รับผิดชอบหลักในการจัดทำบันทึกความเข้าใจฯ ข้างต้นของฝ่ายสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ เพื่อให้การ
ประสานงานกับ พม. เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการเจรจาร่วมกัน

8. จากการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและที่ประชุมระดับรัฐมนตรี BIMSTEC ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะทำงาน
ย่อยว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (Sub-group Against Trafficking in Persons) โดยมีบังคลา
เทศเป็นประเทศนำ ซึ่งคณะทำงานย่อยฯ เป็นคณะทำงานย่อยภายใต้สาขาความร่วมมือด้านการต่อต้านการ
ก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ซึ่งฝ่ายไทยมีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงาน





หลักยึดถือร่วมกัน

9. กคม., สถานคุ้มครองฯ 8 แห่ง, บ้านภูมิเวท, พมจ. (อุบลราชธานีและพะเยา), ตม., อัยการ, DSI, มูลนิธิผู้หญิง, IOM และ UNACT จำนวน 25 คน ได้แลกเปลี่ยนความหมายของคำว่า เพศสภาพ ความเสมอภาคทางเพศ และได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับความแตกต่างของบทบาทหน้าที่ของเพศหญิงเพศชาย และเรียนรู้กฎหมายเกี่ยวกับเพศสภาพของสหภาพยุโรป และการจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกีดกันทางเพศ
10. การประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเหยื่อจากการค้ามนุษย์จังหวัดบันเตียเมียนเจย ประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 25 พ.ค.61 ฝ่ายไทยได้อธิบายแบบแปลนอาคารทั้งหมดให้แก่ฝ่ายกัมพูชา ซึ่งฝ่ายกัมพูชาเห็นชอบแบบแปลนดังกล่าวแต่ขอให้เพิ่มประตูทางเข้าออกอีก 1 ทาง เพื่อใช้ในเวลากลางคืน และฝ่ายไทยได้อธิบายแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำศูนย์ฯ และแจ้งกรอบเวลาการดำเนินการ

ผลลัพธ์

1. จากการประชุม South Asia Regional Conference on Preventing Human Trafficking: Amplifying lessons from Swaraksha Caravan ทำให้มีการจัดตั้งเครือข่ายของกลุ่มที่ตื่นตัวเรื่องการค้ามนุษย์ในชุมชนและฝึกให้ชุมชนตรวจสอบพื้นที่ของตนเองและรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์เพื่อชุมชนจะได้ปลอดปัญหาการค้ามนุษย์
2. พัฒนาความร่วมมือในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ โดยผู้แทนจากรัฐบาลประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา เวียดนาม สปป.ลาว จีน ไทย และเมียนมาร์ และผู้แทนจากองค์การสหประชาชาติที่ประชุม มีมติที่ประชุม ทั้ง 6 ประเทศ เห็นชอบให้ UN-ACT ขยายระยะเวลาการดำเนินงานไปอีก 2 ปี
3. การดำเนินความร่วมมือจัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเหยื่อจากการค้ามนุษย์ จังหวัดบันเตียเมียนเจย ประเทศกัมพูชา ซึ่งขณะนี้ฝ่ายกัมพูชากำลังพิจารณาร่างแบบการก่อสร้าง





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

2. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพื่อดำเนินการเชิงป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ในหลาย รูปแบบ ทั้งดำเนินการในส่วน ภูมิภาคและในส่วนกลาง</p> <p>2. เพื่อลดอุปสงค์การแสวงหา ประโยชน์ที่แฝงมาในรูปแบบต่างๆ</p> <p>3. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ ทักษะแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>4. เพื่อการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงาน รองรับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการคุ้มครองผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์</p>	<p>1. โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่อต้านการค้ามนุษย์ของสภาเด็ก และเยาวชนจังหวัด</p> <p>2. การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการป้องกันการการค้ามนุษย์รุ่นที่ 4 ประจำปี 2561</p> <p>3. โครงการเผยแพร่ความรู้พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ.2511 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>4. โครงการอบรมวิทยากรเพื่อการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>5. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ และ การถูกล่อลวง (การฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรระยะสั้น 10 วัน)</p> <p>6. โครงการพัฒนากลไกเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์</p> <p>7. โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันภัยอันตรายจากการค้ามนุษย์ใน ต่างประเทศ</p> <p>8. งานวันต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปี 2561 (ทำเนียบรัฐบาล)</p>

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 80.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด จำนวน 8,418 คน (เป้าหมาย 7,600 คน) จัดกิจกรรมต่อต้านการค้ามนุษย์ใน
รูปแบบที่เหมาะสมกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ในพื้นที่
2. สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดได้สะท้อนความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนมุมมองหลังจากดำเนินการจัดกิจกรรม
ต่อต้านการค้ามนุษย์
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการ





ป้องกันการค้ำมนุษย์รุ่นที่ 4 ประจำปี 2561 ได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดสมุทรสงคราม

4. ประชาชนกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ประสบปัญหาความยากจนขาดทักษะอาชีพและเข้าไม่ถึงบริการ จำนวน 7,522 คน ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2511 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

5. กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ผู้ปฏิบัติงาน และภาคเครือข่ายที่ทำงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ทั้งภาครัฐและเอกชน บุคลากรในสถานศึกษา รวมถึงผู้นำ/แกนนำชุมชน จำนวน 3,853 คน ได้เข้ารับการอบรมความรู้ตามโครงการอบรมวิทยากรเพื่อการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

6. สถานคุ้มครองทั้ง 8 แห่ง จำนวน 1,040 คน ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ และการถูกล่อลวง (การฝึกอบรมอาชีพหลักสูตรระยะสั้น 10 วัน)

7. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแก่องค์กรเครือข่ายในพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย พิชณุโลก นครราชสีมา ปทุมธานี สุราษฎร์ธานี และระนอง จำนวน 630 คน เพื่อให้ความรู้และรับทราบถึงสภาพปัญหาและสถานการณ์การค้ามนุษย์ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ วิเคราะห์สภาพปัญหา แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และกำหนดแนวทางร่วมกันในการจัดกิจกรรมการเฝ้าระวังในชุมชนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

8. อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายในวัยทำงาน และกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย พิชณุโลก นครราชสีมา ปทุมธานี สุราษฎร์ธานี และระนอง จำนวน 1,700 คน ตามโครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันภัยอันตรายจากการค้ามนุษย์ในต่างประเทศ

9. จัดงานวันต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2561 ณ ดิگสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 815 คน

ผลลัพธ์

1. หน่วยงานและชุมชน (ท้องถิ่น) เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดในการจัดกิจกรรมต่อต้านการค้ามนุษย์





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

3. การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหาย

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพครบทุกประการ
2. เพื่อให้ผู้เสียหายมีทักษะอาชีพภายหลังกลับคืนสู่สังคม

กิจกรรมโครงการ

1. โครงการศิลปะสร้างสรรค์ เพื่อการบำบัดฟื้นฟู เยียวยา กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการในสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
2. โครงการอบรมการส่งเสริมการใช้งานระบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์รายบุคคลออนไลน์รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
3. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานของกองต่อต้านการค้ามนุษย์
4. การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในกระบวนการคัดแยกและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ 8 ครั้ง แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใน สคม.
5. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน 4 รุ่น
6. โครงการมาตรฐานการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
7. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ว่าด้วยแนวทางการจัดบริการเยียวยาฟื้นฟูด้านจิตใจและสังคม

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 90.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์บ้านเกร็ดตระการ จ.นนทบุรี, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์บ้านนารีสวัสดิ์ จ.นครราชสีมา, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์บ้านสองแคว





1. พิษณุโลก, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์บ้านศรีสุราษฎร์ จ.สุราษฎร์ธานี, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จ.ปทุมธานี, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จ.ระนอง, สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จ.สงขลา จำนวน 10 รุ่น 500 คน เข้าร่วมโครงการศิลปะสร้างสรรค์ เพื่อการบำบัดฟื้นฟู เยียวยากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการในสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
2. เจ้าหน้าที่สถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์, เจ้าหน้าที่สถานแรกรับเด็กชายปากเกร็ด, เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, เจ้าหน้าที่กองต่อต้านการค้ามนุษย์ รุ่น 1 จำนวน 52 คน รุ่น 2 จำนวน 51 คน เข้ารับการอบรมการส่งเสริมการใช้งานระบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์รายบุคคลออนไลน์
3. ประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานของกองต่อต้านการค้ามนุษย์
4. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในกระบวนการคัดแยกและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
5. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน 4 รุ่น จากเดิม 3 รุ่น
6. โครงการมาตรฐานการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ได้ร่วมกันพิจารณาร่างคู่มือ เพื่อเป็นตัวชี้วัดมาตรฐานของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ทั้ง 8 แห่ง
7. ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ว่าด้วยแนวทางการจัดบริการเยียวยาฟื้นฟูด้านจิตใจและสังคม

ผลลัพธ์

1. จากการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในกระบวนการคัดแยกและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ สถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จ.ปทุมธานี จ.เชียงใหม่ จ.สุราษฎร์ธานี จ.นครราชสีมา จ.นนทบุรี จ.สงขลา จ.ระนอง และ จ.พิษณุโลก มีแนวทางการปฏิบัติงานในกระบวนการคัดแยกและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์
2. ผู้ปฏิบัติงานและนักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์มีทักษะความรู้ ความเข้าใจที่ตรงกันในนิยามความหมายผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ตามแบบฟอร์มคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และเกิดทักษะในด้านเทคนิค/วิธีการในการสัมภาษณ์ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและชัดเจนมากที่สุด บุคลากรเข้าใจความสำคัญและแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของทีมสหวิชาชีพในการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์





รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

2.1 การพัฒนากลไกและการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สป.พม. ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนและบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามหลักมาตรฐานสากลผ่านกลไกทุกระดับ โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินโครงการ คือ การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ทั้งนี้กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สป.พม. ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 5P ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมกันจัดทำรายงานและดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำร่างรายงานฯ ประจำปี 2560 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และจัดส่งไปยังประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561
2. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันปรับปรุง Progress report และแผนปฏิบัติการฯ ในเดือนเมษายน 2561 ถึงเดือนมีนาคม 2562 เพื่อให้ส่งให้กระทรวงการต่างประเทศจัดแปล และจัดส่งให้ประเทศสหรัฐอเมริกาภายในเดือนมีนาคม 2561
3. ดำเนินมาตรการเยียวยาและชดเชยผู้เสียหาย โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการระดมความคิดเห็น เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 5P ที่มีหน้าที่ร่างแนวทางการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เสียหายในคดีค้ามนุษย์ ตามมาตรา 35 ของ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 2561 จำนวน 1 เรื่อง โดยในวันที่ 14 มีนาคม 2561 ได้มีการจัดประชุมหารือร่างแนวทางการดำเนินงานก่อนแจ้งให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ และปัจจุบันกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ออกหลักเกณฑ์การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 2561 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นแนวทางการทำงาน/การปฏิบัติงาน





2.2 การป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์

นอกจากการปราบปรามและการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์แล้วนั้น เพื่อช่วยลดจำนวนปัญหาการค้ำมนุษย์ กองต่อต้านการค้ำมนุษย์ สป.พม. จึงได้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ 2 โครงการ คือ 1) สร้างความตระหนักรู้ถึงภัยของการค้ำมนุษย์แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย และสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาทุกพื้นที่เสี่ยง 2) จัดทำและพัฒนาความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีกับประเทศต้นทาง ทั้งด้านการป้องกันและด้านการดำเนินคดี

1) สร้างความตระหนักรู้ถึงภัยของการค้ำมนุษย์แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย และสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาทุกพื้นที่เสี่ยง

เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงภัยของการค้ำมนุษย์แก่ทุกกลุ่มเป้าหมาย และสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาทุกพื้นที่เสี่ยง จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการป้องกันการค้ำมนุษย์ จำนวน 3 รุ่น ประจำปี 2561 เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ให้แก่เด็กและเยาวชน และเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันหาหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ เพื่อให้เกิดเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการค้ำมนุษย์ในพื้นที่ของกลุ่มเป้าหมาย

2) จัดทำและพัฒนาความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีกับประเทศต้นทาง ทั้งด้านการป้องกันและด้านการดำเนินคดี

ปัญหาการค้ำมนุษย์เป็นปัญหาทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ ดังนั้นการดำเนินโครงการเพื่อสร้างการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและในระดับพหุภาคี ดังนั้นจึงมีการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนากรอบความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ซึ่งได้มีการดำเนินการในการขับเคลื่อนโครงการ ดังนี้

- ลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE) เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561





- การประชุมระหว่างประเทศระดับภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 8 ร่วมกับ JICA ในหัวข้อเรื่อง “การช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์เพื่อสร้างชีวิตใหม่: สรรวจการส่งผู้เสียหายคืนสู่สังคมที่ประสบความสำเร็จและหาวิธีที่ดีเพื่อส่งเสริมกรณีตัวอย่าง” ระหว่างวันที่ 7-9 มีนาคม 2561 ซึ่งผลการประชุมครั้งนี้สรุปได้ว่า เน้นการเสริมสร้างศักยภาพของทีมสหวิชาชีพในการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ พัฒนาระบบการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนการทำงานของกลไกการส่งกลับและคืนสู่สังคมของผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

- ประชุมคณะกรรมการประสานงานโครงการพัฒนาศักยภาพการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561

- การประชุมเตรียมการสารัตถะสำหรับการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียน-ออสเตรเลีย สมัยพิเศษ โดยนายกรัฐมนตรีได้ตอบรับการประชุมสุดยอดอาเซียน-ออสเตรเลีย ในวันที่ 17-18 มีนาคม 2561 ณ นครซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย โดยได้เสนอข้อริเริ่มความร่วมมือระหว่างอาเซียนจำนวน 12 ข้อริเริ่ม โดยมุ่งเน้นประเด็นที่ทั้งสองฝ่ายต่างมีผลประโยชน์ร่วมกัน โดยหนึ่งในข้อริเริ่มนั้นเป็นโครงการความร่วมมือด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ ซึ่งประเทศออสเตรเลียจะให้เงินสนับสนุนการทำงานในอาเซียน จำนวน 70 ล้าน ดอลลาร์ออสเตรเลีย เพื่อการต่อต้านการค้ามนุษย์ในระยะ เวลา 10 ปี

2.3 การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

ถึงแม้ว่ามีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์จากทุกภาคส่วนอย่างแข็งขัน แต่ไม่สามารถปฏิเสธได้ว่าปัญหาการค้ามนุษย์ยังคงมีอยู่ และมีผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ ในปี 2559 มีคดีค้ามนุษย์จำนวน 333 คดี ซึ่งคดีการค้ามนุษย์ที่พบนั้นมีหลากหลายรูปแบบ อาทิ การแสวงประโยชน์ทางเพศ การบังคับใช้แรงงานในสถานประกอบการและในภาคการประมง การบังคับใช้แรงงานทั่วไป การใช้เด็กในการผลิตสื่อลามก และรูปแบบอื่นๆ ซึ่งปฏิเสธไม่ได้ว่าเมื่อมีคดีการค้ามนุษย์เกิดขึ้น ย่อมมีผู้เสียหายจากคดีการค้ามนุษย์เหล่านี้ ดังนั้น โครงการการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์จึงเป็นโครงการสำคัญที่จะช่วยคุ้มครองสวัสดิภาพและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้





โครงการการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดำเนินการโดยกองต่อต้านการค้ามนุษย์ สป.พม. เป้าหมายของโครงการ คือ มีระบบคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สป.พม. ได้พัฒนาระบบคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในทีมสหวิชาชีพในการคัดแยกผู้เสียหาย จัดหาลำโพงให้เพียงพอ และสร้างแรงจูงใจให้ผู้เสียหายให้ความร่วมมือดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด มีรายละเอียดในการดำเนินงาน ดังนี้

1) การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

- การอบรมล่ามเพื่อการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ มีกำหนดจัดการอบรม 3 ภาษา เพื่อให้ตระหนักถึงบทบาทของการเป็นล่ามที่ดี มีทักษะในการแปลที่ถูกต้อง และมีความรู้เรื่องการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการแล้วจำนวน 1 ภาษา ได้แก่ ภาษาเวียดนาม สำหรับการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์นั้น มีผู้อบรมที่ทำงานด้านแปลภาษาทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ในไตรมาส 2 จะมีการพิจารณาจัดอบรมล่ามเพิ่มเติมอีก 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ในปัจจุบัน กคม. ดำเนินการจัดอบรม ดังนี้

1. ภาษากัมพูชา จำนวน 37 คน ระหว่างวันที่ 15-17 มกราคม 2561
2. ภาษาเมียนมา จำนวน 42 คน ระหว่างวันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2561
3. ภาษาอังกฤษ จำนวน 40 คน ระหว่างวันที่ 9-13 มีนาคม 2561
4. ภาษาจีน จำนวน 33 คน เมื่อวันที่ 24-26 มีนาคม 2561

นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อทบทวนความรู้และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานล่าม จำนวน 1 รุ่น (25-29 มิถุนายน 2561)

- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการทำงานของสหวิชาชีพในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ เพื่อให้พนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์มีความเข้าใจเรื่องกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์





จำนวน 3 รุ่น ในเดือนมีนาคม 2561 ดังนี้

รุ่นที่ 1 จำนวน 154 คน

รุ่นที่ 2 จำนวน 144 คน

รุ่นที่ 3 จำนวน 114 คน

2) การให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายคนไทย

สำหรับผู้เสียหายคนไทยที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในต่างประเทศและได้รับการช่วยเหลือให้เดินทางกลับเข้ามาในประเทศไทย จะมีการจัดเจ้าหน้าที่นักสังคมสงเคราะห์ไปรับตัวผู้เสียหายที่สนามบิน พร้อมทั้งช่วยเหลือเป็นเงินค่าเดินทางกลับภูมิลำเนาของผู้เสียหาย รวมถึงประสานอำนวยความสะดวกในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และการเรียกร้องสิทธิต่างๆ ต่อไป

3) โครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือเด็กที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม (Child Witness Support)

เมื่อวันที่ 19-21 กุมภาพันธ์ 2561 ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการช่วยเหลือเด็กที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม (Child Witness Support) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงหลักการและวิธีการทำงานให้เด็กเกิดความรู้สึกปลอดภัยเมื่อต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการให้ข้อเท็จจริงของเด็กในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถประเมินสถานะและเตรียมความพร้อมเด็กตั้งแต่เริ่มต้นจนสุดกระบวนการยุติธรรม

4) จัดตั้งสถานคุ้มครองเอกชนสำหรับผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

ดำเนินการจัดตั้งสถานคุ้มครองเอกชนสำหรับผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ เพื่อส่งเสริมทางเลือกในการเข้ารับการคุ้มครอง

- ปัจจุบันกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้ออกระเบียบว่าด้วยการจัดตั้งสถานคุ้มครองเอกชนเพื่อการช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2560 และมีผล





บังคับใช้วันที่ 4 ตุลาคม 2560 เพื่ออนุญาตให้องค์กรเอกชนที่จดทะเบียนเป็นองค์กรด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการค้ามนุษย์ สามารถขอจัดตั้งสถานคุ้มครองเพื่อดูแลผู้เสียหายได้ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) คอยหนุนเสริมการดำเนินงานในด้านต่างๆ ในเดือนตุลาคม 2560 ได้เดินทาง
หารือพูดคุยกับองค์กรเอกชนที่จดทะเบียนด้านการค้ามนุษย์ที่สนใจ เพื่อนำร่องการจัดตั้งเป็นสถานคุ้มครอง
ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์เอกชน

- ปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จาก 5 หมวด เหลือ
3 หมวด ได้แก่ หมวด 1 การบริหาร หมวด 2 การให้บริการ หมวด 3 คุณภาพการบริการ โดยดำเนินการ
ประชุมเตรียมการตรวจมาตรฐานในวันที่ 8 มีนาคม 2561 เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันมีการตรวจประเมินมาตรฐาน
การจัดบริการสวัสดิการสังคมในสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ 8 แห่ง เรียบร้อยแล้ว

5) การบริหารจัดการกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

การพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
(1 ตุลาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561) ดังนี้

1. ช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (รายบุคคล) ผลการพิจารณา 509 ราย
2. สนับสนุนเพื่อดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ผลการพิจารณา 24 โครงการ
3. เงินรางวัลและค่าตอบแทนในการนำจับฯ ผลการพิจารณา 22 ราย

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

จากการดำเนินโครงการต่างๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบาย เมื่อโครงการบรรลุสำเร็จจะทำให้เกิดการป้องกัน
และปราบปรามการค้ามนุษย์ตามหลักมาตรฐานสากลผ่านกลไกทุกระดับเพื่อมุ่งสู่การยอมรับถึงความมุ่งมั่นของ
ไทยในเวทีระหว่างประเทศ โดยมีระบบการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์และการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจาก
การค้ามนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนก่อให้เกิดผลผลิตที่สำคัญจากการดำเนินโครงการไม่ว่าจะเป็นกิจกรรม
ต่อต้านการค้ามนุษย์ในรูปแบบที่เหมาะสมกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ในพื้นที่ การเกิดกิจกรรมจาก
กลุ่มเป้าหมายในการร่วมต่อต้านการค้ามนุษย์ รวมถึงการให้การคุ้มครองผู้เสียหายอย่างเป็นระบบ





6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

จากการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทย ส่งผลให้สถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยดีขึ้นจนเป็นที่ยอมรับของนานาชาติตามมาตรฐานสากล

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

นโยบายการป้องกันและการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์เป็นนโยบายที่มีคุณค่าต่อการจัดการปัญหาสังคมที่มีลักษณะเรื้อรังและเกี่ยวข้องกับผู้รับผิดชอบหลายฝ่าย ผลกระทบของนโยบายก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ตลอดจนนโยบายและมาตรการในการจัดการปัญหาที่มีความจริงจังและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการจัดการปัญหาการค้ามนุษย์พบว่ามีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ทำนายในปัจจุบัน โดยการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 มีระดับความสำเร็จที่ส่งผลทำให้สถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยดีขึ้นจนเป็นที่ยอมรับของนานาชาติตามมาตรฐานสากล ได้รับการจัดอันดับในการจัดการปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นโดยอยู่ในระดับ 2 (Tier 2) อันส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อการทำธุรกิจของผู้ประกอบการที่จะไม่ถูกมาตรการคว่ำบาตรจากคู่ค้าต่างประเทศโดยการกีดกันทางการค้า ทำให้เศรษฐกิจของประเทศขับเคลื่อนไปได้ และลดปัญหาสังคมต่าง ๆ จากผลกระทบทางเศรษฐกิจด้วย

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เนื่องจากนโยบายการป้องกันและการปราบปรามการค้ามนุษย์ได้ถูกประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติ และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายนี้จึงไม่พบปัญหาและอุปสรรคใด





3. นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2548 กล่าวคือ มีสัดส่วนประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ถึงร้อยละ 10 และกลุ่มประชากรสูงอายุนี้นี้มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วมาก คือ สูงกว่าร้อยละ 4 ต่อปี ในปี 2559 ประเทศไทยมีประชากรที่อายุ 60 ปี ขึ้นไป ประมาณ 10.78 ล้านคน

จากการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยนี้ทำให้เกิดผลกระทบ เช่น ปัญหาสุขภาพ ความเจ็บป่วย และการเสื่อมถอยของร่างกาย ที่อยู่อาศัยที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอ สวัสดิการสังคมที่ไม่เพียงพอ ขาดหลักประกันในชีวิตจากสัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ประกอบกับรูปแบบและขนาดของครัวเรือนไทยที่มีขนาดเล็กลง ทำให้ผู้สูงอายุมีแนวโน้มที่จะอยู่คนเดียวหรืออยู่ลำพังกับคู่สมรสมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ผลกระทบจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุที่เกิดขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ได้แก่ สวัสดิการที่ไม่เพียงพอ ที่อยู่อาศัยไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอ ขาดหลักประกันในชีวิต และปัญหาสุขภาพเสื่อมถอยของร่างกายและการเจ็บป่วย อันเนื่องจากการมีอายุที่เพิ่มขึ้น

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมและบูรณาการการดำเนินงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ทั้งด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และการจัดสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะอย่างจริงจัง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

กรมกิจการผู้สูงอายุเป็นหน่วยงานหลักที่เป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการในนโยบายโดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มาตรฐานการดำเนินชีวิตดีขึ้นทั้งในมิติด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ และการจัดการสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะอย่างจริงจังซึ่งมีโครงการภายใต้นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมผู้สูงอายุ ดังนี้





1. การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
 2. การสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ
 3. การสนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ
 4. การขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
 5. การพัฒนาศักยภาพงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อพส.)
 6. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ
 7. การพัฒนาต้นแบบที่อยู่อาศัยแบบครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex)
 8. การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย
- โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าพอใจ ดังนี้

3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ	77.36
2. การสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ	87.43
3. การสนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ	53.25
4. การขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	99.25





5. การพัฒนาศักยภาพงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ	28.37
6. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ 12 ศูนย์	อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ 3
7. การพัฒนาต้นแบบที่อยู่อาศัยแบบครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุ	อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ 3
8. การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้ เหมาะสมและปลอดภัย	32.54

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

1. การส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ (กองบริหารกองทุนผู้สูงอายุ)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเป็นทุนในการใช้จ่าย
เกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม
และการสนับสนุนผู้สูงอายุให้มี
ศักยภาพ ความมั่นคง และมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรที่
ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริม
สนับสนุนผู้สูงอายุให้มีความ
เข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมโครงการ

1. สนับสนุนทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ
2. สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

- สนับสนุนทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ ร้อยละ 87.43
- สนับสนุนกลุ่ม/ชมรมจัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุ ร้อยละ 53.25





ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. ผู้สูงอายุเข้ารับการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ จำนวน 7,957 ราย
2. กลุ่ม/ชมรมที่จัดกิจกรรมโครงการเพื่อผู้สูงอายุได้รับการสนับสนุนโครงการ จำนวน 213 โครงการ

ผลลัพธ์

1. ผู้สูงอายุมีศักยภาพ ความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. องค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุมีความเข้มแข็งและสามารถดำเนินกิจกรรมโครงการได้อย่างต่อเนื่อง

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

2. การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมการมีรายได้และ
การมีงานทำของผู้สูงอายุ

กิจกรรมโครงการ

1. กรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมงาน The Power of The Elders โดยมี
กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อจัดทำ MOU เรื่องการจ้างงาน
ผู้สูงอายุกับสถานประกอบการ

ค่าดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 77.36

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. มีการทำ MOU เรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุกับสถานประกอบการต่างๆ รวมทั้งสิ้น 15,087 คนดังนี้
- แรงงานในระบบ (กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) จำนวน 7,548 คน
- แรงงานนอกระบบ (กองทุนผู้สูงอายุ วิชากิจชุมชน) จำนวน 7,539 คน

ผลลัพธ์

1. ผู้สูงอายุมีงานทำและมีความมั่นคงในชีวิต





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

3. การเพิ่มประสิทธิภาพและขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่จัดกิจกรรมและบริการสำหรับผู้สูงอายุ
2. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ
3. เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมอาชีพและการถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน
4. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพร่างกายจิตใจ และสังคม
5. เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อพส.)

กิจกรรมโครงการ

1. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เพื่อเป็นสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมและบริการสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมอาชีพและถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 99.25

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุแล้ว จำนวน 397 แห่ง

ผลลัพธ์

1. องค์กรหรือเครือข่ายระดับชุมชนเป็นพื้นที่ที่สามารถให้บริการและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับผู้สูงอายุ
2. ผู้สูงอายุได้รับหรือเข้าถึงการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

4. การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อพส.)

วัตถุประสงค์โครงการ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุให้สามารถดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุได้ถูกต้องตามความจำเป็นและความต้องการของผู้สูงอายุ
- อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพการฝึกอบรมตามมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุในเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง

กิจกรรมโครงการ

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- จัดอบรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านได้รับการพัฒนาทักษะและสามารถดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 18 ชั่วโมง

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 28.37

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการช่วยเหลือจากอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านให้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

- พื้นที่ในการจัดอบรมบางพื้นที่ไม่มีความพร้อมในการอบรม เนื่องจากบางพื้นที่ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ (ฝนตก น้ำท่วม) จึงไม่สามารถอบรมได้ตามกำหนดการที่วางแผนไว้
- เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานในพื้นที่มีจำนวนน้อย และมีงานภาระงานที่ต้องรับผิดชอบมาก จึงทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า





รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

3.1 การส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ

เพื่อเป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ จึงได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนส่งเสริมการเข้าถึงบริการของกองทุนผู้สูงอายุ โดยการดำเนินโครงการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงมีโครงการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ โครงการนี้เป็นบริการให้ผู้สูงอายุกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพรายบุคคลไม่มีดอกเบี้ย รายละไม่เกิน 30,000 บาท โดยกองบริหารกองทุนผู้สูงอายุเป็นผู้ดำเนินการจัดการในการให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ

3.2 การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีงานทำ และมีความมั่นคงในชีวิตตามนโยบายประชารัฐเพื่อสังคม โดยร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ในการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมงาน The Power Of The Elders โดยมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อจัดทำ MOU ในเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุกับสถานประกอบการต่างๆ โดยแบ่งเป็นแรงงานในระบบ (กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) และแรงงานนอกระบบ (กองทุนผู้สูงอายุ วิสาหกิจชุมชน)

3.3 การเพิ่มประสิทธิภาพและการขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

โครงการนี้จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและขยายผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอีก 400 แห่ง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุที่มีเดิม จำนวน 878 แห่ง ให้มีมาตรฐานในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น (องค์กรหรือเครือข่าย





ชุมชนเป็นพื้นที่ที่สามารถให้บริการและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุได้รับหรือเข้าถึง
การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม) ซึ่งมีกิจกรรมที่สำคัญในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- จัดสรรงบประมาณให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวน 81 แห่ง
- ส่งหนังสือโอนจัดสรรงบประมาณจาก สป.พม. สู่พื้นที่
- เสนอชื่อพื้นที่ถึงปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ลงนามถึง
กรมบัญชีกลาง เพื่อทำการปลดล็อกครุฑงบประมาณ
- ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ เพื่อเป็นสถานที่สำหรับจัด
กิจกรรมและบริการสำหรับผู้สูงอายุ เช่น จัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมอาชีพและ
ถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน โดย
ดำเนินการจัดตั้งแล้ว จำนวน 327 แห่ง

3.4 การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อพส.)

โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อพส.) ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาทักษะ
ของอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อพส.) จำนวน 14,000 คน เพื่อให้อาสาสมัครฯ ดูแลผู้สูงอายุจำนวน
70,000 คน โครงการนี้ดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคม
และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านให้สามารถดำเนินการได้
ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยจัดการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแล
ผู้สูงอายุที่บ้าน ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการจัดการสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

จากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบาย เมื่อโครงการบรรลุสำเร็จจะทำให้เกิด
สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย ทั้งยัง
เกิดการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ โดยการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ การ
สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ และยังมี การสนับสนุนทางการเงินเพื่อการจัดกิจกรรมของกลุ่ม
หรือชมรมต่าง ๆ เพื่อผู้สูงอายุ โดยมีสถานที่ที่จัดตั้งเป็นศูนย์สำหรับทำกิจกรรมที่น่าสนใจสำหรับผู้สูงอายุ เช่น





ใช้เป็นสถานที่ฝึกอาชีพ สถานที่ถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เป็นต้น นอกจากนี้ยังเกิดการขับเคลื่อนงาน
อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุโดยความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอาสาสมัครที่ได้รับการพัฒนา
ทักษะและความสามารถในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุมีสภาพกายและใจที่ดี สามารถช่วยเหลือและพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมทาง
กายภาพ และด้านเศรษฐกิจ ไม่ต้องเป็นภาระของใคร ทำให้ผู้สูงอายุมีความภูมิใจในคุณค่าของตนเอง

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตรองรับสังคมผู้สูงอายุ

นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมสูงอายุที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ทำทลายในปัจจุบัน
โดยการดำเนินงานที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561ชี้ให้เห็นถึงผลกระทบในเชิง
บวกแก่ผู้สูงอายุและสังคมโดยรวม คือ การเกิดสิ่งอำนวยความสะดวกทางกายภาพและการส่งเสริมอาชีพแก่
ผู้สูงอายุ ไม่เพียงเท่านั้นสิ่งแวดล้อมทางกายภาพเหล่านี้ยังอำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิตของคนทุกเพศ
ทุกวัยที่อยู่ร่วมกันในสังคม และการที่ผู้สูงอายุมีอาชีพทำให้มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ ไม่เป็นภาระของใคร เกิด
ความภาคภูมิใจในตนเอง และยังมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของสังคมและประเทศชาติด้วย ทำให้
เห็นถึงผลกระทบของนโยบายที่มีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ทั้งในมิติด้านสุขภาพ สังคม
เศรษฐกิจ และการจัดการสภาพแวดล้อม

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบาย

ภาพรวมการดำเนินโครงการพบว่า การดำเนินโครงการมีความล่าช้า ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่
กำหนดไว้ในแผนงาน ไม่ว่าจะเป็น 1) การพัฒนาต้นแบบที่อยู่อาศัยแบบครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุ (Senior
Complex) เกิดจากการเสนอเรื่องขอแก้ไขกฎกระทรวง โดยเพิ่มข้อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินประเภท
สถาบันราชการ การสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ (พื้นที่สีน้ำเงิน) ต่อกรมโยธาธิการและผังเมือง และการ
เปลี่ยนแปลงงบประมาณ 2) การพัฒนาศักยภาพงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (อผส.) พบปัญหา คือ บางพื้นที่
ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ (ฝนตก น้ำท่วม) ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้ตามแผนที่กำหนดไว้





4. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

ประเทศไทยมีคนพิการที่ยังขาดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ การเข้าถึงสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ตลอดจนการช่วยเหลืออื่นจากรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการจัดการศึกษา การบริการทางฟื้นฟูและสมรรถภาพ การมีงานทำ รายได้และบริการทางสังคม ทั้งนี้ จำนวนคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวน 1,967,482 คน (ชาย 1,032,607 คน หญิง 934,875 คน) โดยแบ่งคนพิการที่อยู่ในวัยเด็กและวัยศึกษา (แรกเกิด - 15ปี) ร้อยละ 4.14 จำนวน 81,467 คน ในจำนวนนี้มีคนพิการที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15-60 ปี ร้อยละ 44.07 มีจำนวนทั้งสิ้น 867,098 คน แต่เป็นคนพิการที่ประกอบอาชีพและ มีงานทำเพียง ร้อยละ 41.73 จำนวน 361,844 คน คนพิการที่สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ยังคงไม่ได้ประกอบอาชีพ ถึงร้อยละ 34.12 จำนวน 295,826 คน และคนพิการที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ (เนื่องจากพิการมากและช่วยเหลือตนเองไม่ได้) ร้อยละ 24.15 จำนวน 209,428 คน สำหรับคนพิการที่อยู่ในวัยสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 51.79 จำนวน 1,018,917 คน

เมื่อพิจารณาการกระจายตัวของประชากรพิการ พบว่า ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนพิการมากที่สุด จำนวน 799,116 คน คิดเป็นร้อยละ 40.62 (เพศชาย จำนวน 409,366 คน และ เพศหญิง จำนวน 389,750 คน) รองลงมา ได้แก่ ภาคเหนือ มีคนพิการ จำนวน 442,757 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 (เพศชาย จำนวน 230,468 คน และเพศหญิง จำนวน 212,289 คน) ภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 402,606 คน คิดเป็นร้อยละ 20.46 (เพศชาย จำนวน 216,944 คน และเพศหญิง จำนวน 185,662 คน) ภาคใต้ จำนวน 228,497 คน คิดเป็นร้อยละ 11.62 (เพศชาย จำนวน 124,653 คน และเพศหญิง จำนวน 103,844 คน) กรุงเทพมหานคร จำนวน 84,634 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30 (เพศชาย จำนวน 45,928 คน และเพศหญิง จำนวน 38,706 คน) และไม่ระบุ จำนวน 9,872 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50

ประเภทความพิการ โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ได้แบ่งประเภทความพิการออกเป็น 7 ประเภทด้วยกัน โดยจากจำนวน





คนพิการทั้งหมด 1,967,482 คน ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย มากที่สุด จำนวน 971,870 คน (ร้อยละ 49.40) (เพศชาย จำนวน 502,290 คน และเพศหญิง จำนวน 469,580 คน)

- คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 362,094 คน (ร้อยละ 18.40) (เพศชาย จำนวน 184,693 คน และเพศหญิง จำนวน 177,401 คน)

- คนพิการทางการเห็น จำนวน 198,989 คน (ร้อยละ 10.11) (เพศชาย จำนวน 93,992 คน และเพศหญิง จำนวน 104,997 คน)

- คนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 146,424 คน (ร้อยละ 7.44) (เพศชาย จำนวน 89,818 คน และเพศหญิง จำนวน 56,606 คน)

- คนพิการทางสติปัญญา จำนวน 132,444 คน (ร้อยละ 6.73) (เพศชาย จำนวน 71,965 คน และเพศหญิง จำนวน 60,479 คน)

- คนพิการทางออทิสติก จำนวน 11,736 คน (ร้อยละ 0.60) (เพศชาย จำนวน 9,579 คน และเพศหญิง จำนวน 2,157 คน)

- คนพิการทางการเรียนรู้ จำนวน 9,614 คน (ร้อยละ 0.49) (เพศชาย จำนวน 6,752 คน และเพศหญิง จำนวน 2,862 คน) และพิการมากกว่า 1 ประเภทความพิการ จำนวน 125,419 คน (ร้อยละ 6.38) (เพศชาย จำนวน 68,932 คน และเพศหญิง จำนวน 56,487 คน) และไม่ระบุพิการ จำนวน 8,892 คน (ร้อยละ 0.45)

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

รัฐบาลได้มีนโยบายในการดูแลคนพิการเพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาค ภายใต้แนวคิด “เกียรติ โอกาส กำลังใจ” กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการผ่านโครงการต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้





1. การสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ
2. การขยายผลการพัฒนาพื้นที่ชุมชนต้นแบบที่เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของทุกคน (อารยสถาปัตยกรรม)
3. การส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพอิสระในชุมชน
4. การพัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีตาบอดในที่สาธารณะ (From Street to Star – 25)
5. การส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
6. การยกระดับศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพเป็นมาตรฐาน ทันสมัย
7. การจัดบริการสุนัขนำทางสำหรับคนพิการในประเทศไทย (Guide Dogs)
8. การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้

3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การสนับสนุนการปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมสำหรับคนพิการ	45.82
2. การขยายผลการพัฒนาพื้นที่ชุมชนต้นแบบที่เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของทุกคน	80.52





3. การส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพอิสระในชุมชน	97.50
4. การส่งเสริมศักยภาพนักร้องนำคนตรีพิการให้มีความเป็นมืออาชีพ	50.00
5. การส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	30.77
6. การยกระดับศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)	100.00
7. การจัดบริการสุนัขนำทางสำหรับคนพิการในประเทศไทย (Guide Dogs)	0
8. การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	77.77

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการในชุมชน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
1. เพื่อให้คนพิการและผู้ดูแล คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีทักษะด้านอาชีพ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง และมีความยั่งยืน	1. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพของคนพิการ ในส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด 120 กลุ่มๆ ละ 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นเงินทั้งสิ้น 6,000,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน) 2. จัดประชุมคณะกรรมการบูรณาการระบบการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ เพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการ





คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 97.50

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพของคนพิการในส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด 120 กลุ่มๆ ละ 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นเงินทั้งสิ้น 6,000,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน) จำนวน 117 กลุ่ม เป็นเงิน 5,910,148 บาท (ห้าล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน) รวมคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกอบอาชีพ จำนวน 2,340 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2561)
- คณะกรรมการบูรณาการระบบการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ อนุมัติวงเงินเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพคนพิการ จำนวน 32 โครงการ เป็นเงิน 79,605,433 บาท (เจ็ดสิบล้านเก้าพันหกแสนห้าพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน) (ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2561)

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2. ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อให้คนพิการมีอาชีพมีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เท่าเทียมกับคนทั่วไป

กิจกรรมโครงการ

- การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานของรัฐที่ผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือให้สัมปทานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ 2561 ทั้งนี้ ในปี 2561 คนพิการที่ต้องได้รับการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ จำนวน 12,500 คน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 81.53





ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

หน่วยงานภาครัฐ

1. มีการปฏิบัติตามกฎหมายมาตรา 33 และมาตรา 35 โดยส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในภาครัฐ จำนวน 10,192 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 28 มิ.ย. 61)
 - ปฏิบัติตามมาตรา 33 จำนวน 6,498 คน (ร้อยละ 51.98)
 - ปฏิบัติตามมาตรา 35 จำนวน 3,694 คน (ร้อยละ 29.55)

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3. ส่งเสริมศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนพิการ (From Street to Star)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนพิการ (From Street to Star) ให้มีความเป็นมืออาชีพและสร้างรายได้ที่มั่นคง

กิจกรรมโครงการ

1. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ร่วมกับมูลนิธิสถาบันดนตรีคนตาบอด ผลักดันให้เกิดการต่อยอดโครงการพัฒนา ศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนตาบอดในที่สาธารณะ : จากถนนสู่ดวงดาว (From Street to Stars) เพื่อให้ศิลปินตาบอดได้ก้าวสู่การเป็นมืออาชีพ
2. พก. ร่วมกับ มูลนิธิสถาบันดนตรีคนตาบอด และ Search Group โดยได้รับเกียรติจากคุณเจษฎา หันซ่อ ผู้ประพันธ์เพลง “สิ่งเดียวที่รู้” ซึ่งเป็นเพลงประกอบละครเรื่องบุพเพสันนิวาส ให้นางสาวกนกวรรณ วันจันทร์ (นุ่น S2S) ขับร้องเพลงดังกล่าว และเผยแพร่ทาง youtube เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 มีผู้รับชม จำนวน 85,978 views
3. กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สนับสนุนงบประมาณให้แก่สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในการประชาสัมพันธ์ความสามารถทางดนตรี และส่งเสริมศิลปินตาบอดในโครงการพัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนตาบอดในที่สาธารณะ: จากถนนสู่ดวงดาว (From Street to Stars) ในการจัดงานเทศกาลดนตรีคนตาบอดครั้งที่ 5 (Thailand Blind Music Festival) จังหวัด





	<p>นครพนม และจังหวัดภูเก็ต</p> <p>4. ศิลปิน S2S ได้ร่วมร้องเพลงในงานวันคนพิการสากลประจำปี 2560 ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>5. พก. จัดโครงการชุมทางดาวทอง “ดาวประดับฟ้า” เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถของคนพิการทุกประเภทในด้านการร้องเพลงลูกทุ่ง จัดขึ้นระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน 2561 ณ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 4 ภาค ทั้งนี้ ผู้ชนะเลิศจะได้รับเงินรางวัลและจะได้ออก single เพลง 1 เพลง ที่ประพันธ์โดยครูเพลงผู้มีชื่อเสียง และได้รับการประชาสัมพันธ์เป็นนักร้องติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือน เพื่อออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์สีกองทัพบก ช่อง 7 (ช่อง 35 HD) ระหว่างเวลา 9.30 – 12.00 น.</p> <p>6. พก. ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ ผลิตและเผยแพร่รายการ Over the limit "ปฏิบัติการทะลุพิภพ" ซึ่งเป็นเวทีแรกที่เปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงศักยภาพ เปิดรับสมัครคนพิการทั่วประเทศเข้าแข่งขัน และ audition แบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ การร้องเพลง การแสดง และการเล่นดนตรี ผู้ที่ชนะเลิศจะได้รางวัล 500,000 บาท และ รางวัลอื่น ๆ อีก รวมมูลค่ากว่า 1 ล้านบาท</p>
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)	
ร้อยละ 50	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต	
1. นักร้องนักดนตรีคนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพการเป็นนักร้องนักดนตรีมืออาชีพ	





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนทั้งมวล

วัตถุประสงค์โครงการ

1. สร้างชุมชนต้นแบบ Universal Design เพื่อให้คนพิการ ผู้สูงอายุ และทุกคนในสังคมสามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ ปราศจากอุปสรรค
2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ ผู้สูงอายุ และทุกคนในสังคมเข้าถึงบริการต่างๆ ได้โดยปราศจากอุปสรรคจากสภาพแวดล้อม และให้คนพิการสามารถเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมได้
3. เพื่อให้ชุมชนและสังคมได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการ ผู้สูงอายุ สตรีมีครรภ์ เด็ก และทุกคนในสังคม เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

กิจกรรมโครงการ

1. ขยายผลการสร้างชุมชนต้นแบบฯ ปี 2561 จำนวน 17 จังหวัด ได้แก่ พะเยา พิจิตร ชัยนาท สระบุรี พระนครศรีอยุธยา สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สิงห์บุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง สระแก้ว บุรีรัมย์ ปัตตานี นราธิวาส ยะลา ระนอง และสตูล
2. การขับเคลื่อนชุมชนต้นแบบที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตทุกคนตามแนวทางพระราชรัฐ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ได้ร่วมกับจังหวัดต่างๆ และภาคีเครือข่าย จัดพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) และ Kick Off เปิดตัวโครงการเพื่อขยายพื้นที่ชุมชนตัวอย่างในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ระบบขนส่งมวลชน และการขับเคลื่อนในการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนพิการ (อารยสถาปัตย์)
3. วันศุกร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2560 เปิดตัวโครงการ “นครพนม นครแห่งความสุข สู่มืองอารยสถาปัตย์เพื่อคนทุกวัย” ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม (อาคารคุณเจริญ คุณหญิงวรรณฯ สิริวัฒนภักดี)
4. วันจันทร์ที่ 25 ธันวาคม 2560 เปิดตัวโครงการ “พิษณุโลกเมืองประวัติศาสตร์ เมืองอารยสถาปัตย์ และเมืองท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล” ณ บริเวณด้านหน้าวิหาร หลวงพ่อพุทธชินราช วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
5. วันพฤหัสบดี ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 เปิดตัวโครงการ “กระบี่เมืองท่องเที่ยวเมืองอารยสถาปัตย์ เพื่อคนทั้งมวล” และร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อขับเคลื่อน “กระบี่เมืองท่องเที่ยว เมืองอารยสถาปัตย์ เพื่อคนทั้งมวล” ณ มัสยิดกลางจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่





คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 80.52

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงคมนาคม กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อร่วมขับเคลื่อนสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในสถานที่ท่องเที่ยว และศาสนสถาน
2. ขยายผลการสร้างชุมชนต้นแบบฯ ปี 2561 จำนวน 17 จังหวัด (ครบทุกจังหวัด) ได้แก่ พะเยา พิจิตร ชัยนาท สระบุรี พระนครศรีอยุธยา สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สิงห์บุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง สระแก้ว บุรีรัมย์ ปัตตานี นราธิวาส ยะลา ระนอง สตูล
3. เปิดตัวพื้นที่อารยสถาปัตย์ (kick off) จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นครพนม พิษณุโลก กระบี่ ลำพูน และเชียงใหม่

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการสำคัญที่ลงพื้นที่ติดตาม)

1. โครงการการจ้างงานคนพิการ ซึ่งมีสถานประกอบการและมีคนพิการจำนวนมาก (ลงพื้นที่ จ.ชลบุรี)

<u>วัตถุประสงค์โครงการ</u>	<u>กิจกรรมโครงการ</u>
เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เท่าเทียมกับคนทั่วไป	1. สถานประกอบการที่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือให้สัมปทานตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ 2561 ทั้งนี้ ในปี 2561 คนพิการที่ต้องได้รับการจ้างงานในสถานประกอบการ จำนวน 64,565 คน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 96.70





ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. มีการปฏิบัติตามกฎหมายมาตรา 33, 34 และ 35 โดยส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในสถานประกอบการ และส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน 62,440 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2561)
 - คนพิการได้รับการจ้างงานตามมาตรา 33 จำนวน 35,761 คน
 - ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 จำนวน 14,467 คน
 - คนพิการ/ผู้ดูแล ได้รับสัมปทานฯ ตามมาตรา 35 จำนวน 12,212 คน

ผลลัพธ์

1. เกิดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการผ่านการจ้างงานทั้งในและนอกสถานประกอบการ ขณะเดียวกัน สถานประกอบการลดการส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 และมีความต้องการแรงงานคนพิการเพิ่มขึ้น
2. มีการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้เป็นผู้ดูแลคนพิการ นำไปสู่การจ้างงานผู้ดูแลคนพิการ

ผลกระทบ

1. คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับการยอมรับศักยภาพและความสามารถในการทำงาน รวมถึงการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเท่าเทียม
2. สถานประกอบการมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่อสังคม
3. เกิดเครือข่ายสถานประกอบการที่มีความสนใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการผ่านการจ้างงานคนพิการ
4. ครอบครัวที่มีสมาชิกเป็น คนพิการและชุมชนมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติต่อ คนพิการที่ไม่มองว่า คนพิการเป็นเพียงภาระ เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและยอมรับศักยภาพคนพิการ

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

4.1 ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ/สถานประกอบการ

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพอิสระในชุมชน มีเป้าหมาย คือ ส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ 12,500 คน ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการจำนวน 64,565 คน และส่งเสริมอาชีพอิสระสำหรับคนพิการในชุมชนทั่วประเทศจำนวน 120 กลุ่ม เป้าหมาย 3,000 คน





การดำเนินงานแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ภาครัฐ สถานประกอบการ และการส่งเสริมอาชีพอิสระในชุมชน

- ภาครัฐ ปฏิบัติตามกฎหมายมาตรา 33 และมาตรา 35 โดยส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในภาครัฐ จำนวน 10,192 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2561)

- สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายมาตรา 33, 34 และ 35 โดยส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในสถานประกอบการและส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน 62,440 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2561)

4.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการในชุมชน

เป็นการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทักษะด้านอาชีพของคนพิการ โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพของคนพิการ ในส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด 120 กลุ่มๆ ละ 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นเงินทั้งสิ้น 6,000,000.- บาท (หกล้านบาทถ้วน) จำนวน 117 กลุ่ม เป็นเงิน 5,910,148.- บาท (ห้าล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน) รวมคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการประกอบอาชีพ จำนวน 2,340 คน

4.3 เพิ่มศักยภาพนักร้องนักดนตรีคนพิการ (From Street to Star)

โครงการพัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีตาบอดในที่สาธารณะ : จากถนนสู่ดวงดาว (From Street to Stars) เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้นักร้องนักดนตรีตาบอดได้แสดงความสามารถในฐานะศิลปินอาชีพ และเป็นตัวแทนในการสื่อสารให้สังคมได้เห็นและยอมรับในศักยภาพของคนพิการ จำนวน 10 ผลงาน โดยเป็นการร่วมมือกันในรูปแบบของประชารัฐเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ โครงการนี้เป็นโครงการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องปีที่ 3 โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมมือกับกรมประชาสัมพันธ์ บริษัท ทูริส คอปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และสถานีโทรทัศน์สีกองทัพบกช่อง 7

นอกจากนี้ ยังขยายผลร่วมกับรายการชมทางดาวทอง ทางสถานีโทรทัศน์สีกองทัพบก ช่อง 7 และสมาคมนักเพลงลูกทุ่งแห่งประเทศไทย คัดเลือกคนพิการและอบรมทักษะการร้องเพลง (ลูกทุ่ง) จากศิลปิน





แห่งชาติ และครูเพลง ออกอากาศแล้ว จำนวน 8 ครั้ง และยังมีรายการ Over the limit "ปฏิบัติการทะลุพิภต" เผยแพร่ รายการช่อง NBT จำนวน 60 ตอน

4.4 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนทั้งมวล

รัฐบาล โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้ให้ความสำคัญกับ กลุ่มคนพิการ ตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการและการผลักดันกฎหมายต่างๆ ในการได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครอง เพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งการออกแบบที่เป็นสากล และเป็นธรรม หรือ Universal Design เพื่อให้ทุกคนในสังคมสามารถเข้าถึงโอกาสและการใช้ชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างเท่าเทียมระหว่างคนพิการและคนปกติทั่วไป ภายใต้แนวคิด "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" (Leave no one behind) ทั้งนี้ กระทรวง พม. โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ได้บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านคนพิการตามแนวทางประชารัฐของรัฐบาล อาทิ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย และองค์กรคนพิการ ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ "ชุมชนต้นแบบที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนพิการ เพื่อสร้างพื้นที่อารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของทุกคนในสังคม" ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า "คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน" ของแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 - 2564" ตั้งแต่ ปี 2558 เป็นต้นมา

โดยในปี 2561 สามารถขยายพื้นที่ชุมชนต้นแบบที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตทุกคน (อารยสถาปัตย์) ได้ครอบคลุม 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) และ Kick Off เปิดตัวโครงการเพื่อขยายพื้นที่ชุมชนตัวอย่างในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ระบบขนส่งมวลชน และการขับเคลื่อนในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนพิการ (อารยสถาปัตย์) ใน 3 จังหวัด ดังนี้

- นครพนม นครแห่งความสุข สู่มืองอารยสถาปัตย์เพื่อคนทุกวัย
- พิษณุโลกเมืองประวัติศาสตร์ เมืองอารยสถาปัตย์ และเมืองท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล
- กระบี่เมืองท่องเที่ยวเมืองอารยสถาปัตย์ เพื่อคนทั้งมวล





5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

จากการดำเนินโครงการต่างๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบว่า ผลผลิตที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทำให้ที่อยู่อาศัยของ คนพิการที่ได้รับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดีขึ้น คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งช่วยอำนวยความสะดวกให้ทั้งกับคนพิการและบุคคลทั่วไป และการสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมเทคโนโลยีนั้นสามารถช่วยอำนวยความสะดวกต่อการดำเนินชีวิตของคนพิการได้

นอกจากนั้น ยังเกิดการส่งเสริมอาชีพแก่คนพิการไม่ว่าจะเป็นการจ้างงาน การสนับสนุนเงินทุนใน ประกอบอาชีพ การส่งเสริมการแสดงความสามารถในฐานศิลปินอาชีพด้านดนตรี และยังมีศูนย์พัฒนาอาชีพคน พิการที่ช่วยส่งเสริมทักษะด้านอาชีพต่างๆ ให้คนพิการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และยังสนับสนุนการ จัดจำหน่ายสินค้าที่ คนพิการผลิตโดยการหาช่องทางจำหน่ายสินค้าให้

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำให้คนพิการสามารถช่วยเหลือและพึ่งพา ตนเองได้ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ และด้านเศรษฐกิจ ไม่ต้องเป็นภาระของใคร ทำให้คนพิการเกิดความ ภูมิใจในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีของตน ภายใต้แนวคิดเปลี่ยน “ภาระ” เป็น “พลัง”

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พบปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานของโครงการส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและโครงการจัดบริการสุนัขนำทางสำหรับคนพิการใน ประเทศไทย (Guide Dogs) ซึ่งเป็นโครงการใหม่ ที่คนไทยยังไม่คุ้นเคยเพราะไม่มีความรู้ ความชำนาญ จึงทำ ให้โครงการล่าช้าและระดับผลสำเร็จของโครงการยังอยู่ในระดับต่ำ





5. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

ปี พ.ศ.2560 ประเทศไทยมีประชากรเด็กและเยาวชนอายุ 0-25 ปี จำนวน 21,531,806 คน คิดเป็นร้อยละ 32.66 ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่มีแนวโน้มเริ่มลดน้อยลง ปัญหาสำคัญที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชน เช่น การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เด็กถูกทอดทิ้ง เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดและความรุนแรง ความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์ ความสามารถทางเซาว์ปัญญาและความฉลาดทางอารมณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐานสากล ปัญหาเด็กไร้สัญชาติที่ส่งผลต่อการศึกษาและการทำงาน ทำให้เกิดปัญหาเด็กเกิดน้อยแต่ด้อยคุณภาพ

สถานการณ์ปัญหาด้านเด็กและเยาวชนของประเทศไทยมีความรุนแรง เด็กและเยาวชนที่ประสบปัญหา และอยู่ในกลุ่มเสี่ยงเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นเด็กและเยาวชนที่ถูกกระทำ ความรุนแรง ถูกทอดทิ้ง ถูกแสวงหาประโยชน์ หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งการขาดความปลอดภัยและสวัสดิภาพ ดังนั้น การคุ้มครองป้องกันและให้ความช่วยเหลือเด็กเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง หากเด็กและเยาวชนไม่ได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม ไม่ได้รับการดูแลช่วยเหลือที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างทันท่วงที ไม่ได้ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการในแต่ละช่วงวัยจะทำให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้ตกอยู่ในสภาพเสี่ยงต่อภัยอันตราย เช่น การได้รับบาดเจ็บ เสียชีวิต การขาดพัฒนาการทั้งทางร่างกายและสติปัญญา การติดเชื้อเอชไอวี ขาดโอกาสทางการศึกษา การพลัดถิ่น เร่ร่อน ไร้ถิ่นฐานที่อยู่อาศัย การทำแท้ง และเด็กถูกทอดทิ้งจากภาวะการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น สถานการณ์เหล่านี้มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนทำให้ต้องเผชิญกับปัญหาสถานะความเสี่ยง รวมทั้งตกอยู่ในสถานะแวดล้อมที่ไม่เอื้ออำนวยให้เด็กและเยาวชนเติบโตมาเป็นประชากรที่มีคุณภาพ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานกลางประสานงานและดำเนินการให้ประเทศไทยมีการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการเรื่องเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด เพื่อเป็นการประกันสิทธิพื้นฐานให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูที่ดีตั้งแต่อายุในครรภ์มารดาและแรกเกิด รวมทั้งเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และคุ้มครองทาง





สังคมให้เด็กในครัวเรือนยากจนได้รับโอกาสและเข้าถึงสิทธิ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในการดูแลพัฒนาเด็กโดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้มีพื้นฐานที่มั่นคง สามารถเติบโตและอยู่รอดได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต เนื่องจากเด็กซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติในอนาคตควรได้รับการเอาใจใส่ในการปกป้องคุ้มครอง และพัฒนาตามสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ สิทธิการอยู่รอด สิทธิที่จะได้รับการพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ สิทธิที่จะได้รับการพิทักษ์ปกป้องคุ้มครอง และสิทธิในการมีส่วนร่วม โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่วงแรกเกิดและปฐมวัยเป็นช่วงที่เด็กมีพัฒนาการสูงสุด หากได้รับการดูแลอย่างดีในช่วงนี้ย่อมส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการที่ดีทั้งร่างกายและสติปัญญา ส่งผลดีต่อการพัฒนาในช่วงวัยอื่นๆ จึงจำเป็นต้องพัฒนาเด็กทุกคนและทุกช่วงวัยให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิต เพื่อสามารถเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย ประกอบด้วย

1. เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
2. การส่งเสริมความเข้มแข็งสภาเด็กและเยาวชน
3. การส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน
4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
6. การพัฒนาศักยภาพเด็กในสถานรองรับ: เพชรน้ำหนึ่ง ให้มีความเป็นเลิศด้านกีฬา ดนตรี ศิลปะ

วิชาการ

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	100.00
2. การส่งเสริมความเข้มแข็งสภาเด็กและเยาวชน	74.05
3. การส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน	0
4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน	100.00
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	76.15
6. การพัฒนาศักยภาพเด็กในสถานรองรับ: เพชรน้ำหนึ่ง	100.00

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

1. โครงการเงินอุดหนุนเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเป็นการคุ้มครองทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันสิทธิขั้นพื้นฐานให้แก่เด็กแรกเกิดได้รับการเลี้ยงดูที่มีคุณภาพ
2. เพื่อเป็นมาตรการเสริมให้เด็ก

กิจกรรมโครงการ

1. ลงทะเบียนรับสิทธิรับเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด
2. จ่ายเงินอุดหนุนให้เด็กอายุ 0-3 ปี รายละ 600 บาท/เดือน ผ่านระบบ e-payment ของกรมบัญชีกลาง





<p>ได้รับการเลี้ยงดูอย่างมีคุณภาพ</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กแรกเกิดและปฐมวัยมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในช่วงวัยอื่นๆ</p>	
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 85.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้ลงทะเบียนรับสิทธิ 594,056 คน 2. จำนวนผู้รับเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดไปแล้ว 440,031 คน 	
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความล่าช้าในการตรวจสอบสิทธิ์ประกันสังคม 2. ข้อมูลของผู้ลงทะเบียนไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ 	

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

2. การส่งเสริมความเข้มแข็งของสภาเด็กและเยาวชน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ 2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับให้สามารถจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนตามมาตรฐานสภาเด็กและเยาวชน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขับเคลื่อนกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2560 2. จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนจังหวัด และขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนสู่การปฏิบัติ 77 จังหวัด 3. จัดกิจกรรมในการพัฒนาพัฒนาเด็กเยาวชนในพื้นที่ตามแผนการดำเนินงานปี 2561 4. อบรมครู ก. (ผู้ทำงานเกี่ยวกับสภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร)





พัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคม 3. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนทำ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และเป็นที่ยอมรับ 4. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายทุก ระดับทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมใน การพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่ และเกิดพื้นที่ในการทำกิจกรรมที่ สร้างสรรค์	จำนวน 90 คน
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)	
1. ดำเนินการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ ร้อยละ 100 2. เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ร้อยละ 49.09 3. การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี 2561	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต	
1. กรมกิจการเด็กและเยาวชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ ดังนี้ 1.1 สภาเด็กและเยาวชนตำบล/เทศบาล จำนวน 7,775 แห่ง 1.2 สภาเด็กและเยาวชนอำเภอ จำนวน 878 แห่ง 1.3 สภาเด็กและเยาวชนเขต (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 50 แห่ง 1.4 สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด จำนวน 76 แห่ง 1.5 สภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง 1.6 สภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง 2. จัดกิจกรรมในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตามแผนการดำเนินงานปี 2561 จำนวน 79,348 คน	





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

3. การส่งเสริมคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ศูนย์เด็กเล็กทั่วประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้การนำมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนให้ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมโครงการ

1. อบรมครู ก. (เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด) จำนวน 76 จังหวัด เกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย
2. อบรมครู ข. (ผู้ดำเนินกิจการสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 396 แห่ง
3. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ดำเนินกิจการสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนและผู้ปกครองเด็ก

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 0 (ศูนย์)

หมายเหตุ - สำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติอยู่ระหว่างนำเสนอ (ร่าง) มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา โครงการจึงยังไม่ได้ดำเนินการ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ปัญหาและอุปสรรค

1. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา อยู่ระหว่างการนำเสนอ (ร่าง) มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางของประเทศ





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

4. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพื่อส่งเสริมให้พ่อแม่ ผู้ปกครอง มีความรู้และทักษะในการอบรมเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง</p> <p>2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรงสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบ้านพักเด็กและครอบครัว</p> <p>3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในบ้านพักเด็กและครอบครัวมีความรู้ เจตคติ และทักษะการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง</p> <p>4. เพื่อมีหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่อง “การป้องกันตนเองจากความรุนแรงและไม่ใช้ความรุนแรงกับบุคคลอื่น”</p>	<p>1. เพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน กรมกิจการเด็ก (สนับสนุนงบประมาณ) ร่วมกับบ้านพักเด็กและครอบครัว ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการอบรมเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรงสำหรับพ่อแม่และผู้ปกครองของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 -5 ใน 76 จังหวัดๆ ละ 60 คน รวมทั้งสิ้น 4,560 คน</p> <p>2. จัดฝึกอบรมหลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรงสำหรับเจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัว ได้แก่ นักวิชาชีพ (นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา และนักพัฒนาสังคม) และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนในบ้านพักเด็กและครอบครัว 21 จังหวัด จังหวัดละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 63 คน</p> <p>3. จัดทำหลักสูตรการป้องกันตนเองจากความรุนแรงสำหรับเด็ก โดยมีการทดลองหลักสูตรในบ้านพักเด็กและครอบครัว จำนวน 4 แห่ง แห่งละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 12 คน โดยมีจังหวัดนำร่อง ได้แก่ บ้านพักเด็กและเยาวชน จ.ชลบุรี บ้านพักเด็กและเยาวชน กทม. บ้านพักเด็กและเยาวชน จ.นนทบุรี และบ้านพักเด็กและเยาวชน จ.นครนายก</p>

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. พ่อแม่และผู้ปกครองในตำบล จำนวน 4,560 คน เข้ารับการอบรมหลักสูตรการอบรมเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง
2. เจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัว ได้แก่ นักวิชาชีพ (นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา และนักพัฒนาสังคม) และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนในบ้านพักเด็กและครอบครัว 21 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 63 คน ได้รับการอบรมหลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง





3. หลักสูตรการป้องกันตนเองจากความรุนแรงสำหรับเด็ก

ผลลัพธ์

1. พ่อแม่และผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง และมีความเข้าใจเกี่ยวกับในการอบรมเลี้ยงดูเด็กและพัฒนาการเด็ก มีการปรับเปลี่ยนความคิดและเปลี่ยนแปลงวิธีการเลี้ยงดูโดยลดใช้ความรุนแรงและสามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างลูกกับพ่อแม่
2. เจ้าหน้าที่ในบ้านพักเด็กและครอบครัวมีความรู้ เจตคติ และทักษะการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ทักษะการให้คำปรึกษา มีความเข้าใจมุมมองของเด็ก วิธีการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเบื้องต้นสำหรับเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง รวมไปถึงกิจกรรมเพื่อการบำบัดฟื้นฟูเยียวยาเด็ก

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สภาเด็กและเยาวชน สร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในพื้นที่ เพื่อเป็นแกนนำในการป้องกันแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
2. เพื่อจัดสวัสดิการสังคมสำหรับแม่วัยรุ่นที่เหมาะสมและเพียงพอ
3. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
4. เพื่อให้วัยรุ่นมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการบริการ

กิจกรรมโครงการ

1. สร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชน DJ TEEN โดยบ้านพักเด็กและครอบครัวจัดอบรมการสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชน DJ TEEN โดยให้มีผู้เข้าร่วมอบรมที่ประกอบด้วย สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด สภาเด็กและเยาวชนตำบล/แกนนำเด็กและเยาวชนในตำบลเป้าหมายใน 77 จังหวัด
2. บ้านพักเด็กและครอบครัวจะดำเนินการประสานงานกับ สวท.จังหวัด / วิทยุชุมชนท้องถิ่น ขอช่องรายการวิทยุในการสื่อสารรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับพื้นที่ สนับสนุนให้เครือข่ายเด็กและเยาวชน DJ TEEN ที่ผ่านการอบรมให้ร่วมขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการในการสื่อสารรณรงค์ป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
3. การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับแม่วัยรุ่น โดยบ้านพักเด็กและครอบครัวจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับแม่วัยรุ่นให้แก่แม่วัยรุ่นที่ลงทะเบียนขอรับเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรก





<p>อนามัยเจริญพันธุ์ รวมทั้ง สวัสดิการสังคมตาม พ.ร.บ. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559</p>	<p>เกิดที่อยู่ในตำบลเป้าหมายตามโครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครอง เด็กในระดับตำบล</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>1. ส่งเสริมเครือข่ายเด็กและเยาวชนให้เป็นเครือข่ายในการสื่อสารณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ร้อยละ 76.15</p> <p>หมายเหตุ - การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับแม่วัยรุ่น ตั้งเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 70 แต่ไม่มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>1. เด็กและเยาวชน จำนวน 36,460 คน ได้รับการส่งเสริมให้เป็นเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น</p>	

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน (โครงการสำคัญที่ลงพื้นที่ติดตาม)

1. เสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล (เครือข่ายคุ้มครองเด็กตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัด
ชุมพร)

<p>วัตถุประสงค์โครงการ</p> <p>1. เพื่อสร้างและบูรณาการกลไก การคุ้มครองเด็กในระดับตำบล</p> <p>2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ เครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับ ตำบลให้สามารถดำเนินการให้การ สงเคราะห์ คุ้มครองและพิทักษ์ สิทธิเด็กในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและทั่วถึง</p>	<p>กิจกรรมโครงการ</p> <p>กิจกรรมโครงการ</p> <p>1. อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานการคุ้มครองเด็ก ระดับตำบลตำบลละ ไม่ต่ำกว่า 15 คน</p> <p>2. ลงพื้นที่ติดตาม ครั้งที่ 1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์คัด แยกข้อมูลจากการใช้แบบคัดกรองเพื่อการเลี้ยงดูเด็กตามมาตรฐานขั้น ต่ำ (CMST) เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเด็กและ ครอบครัวสามารถค้นหาและตรวจพบเด็กที่ต้องการความช่วยเหลือ รวมทั้งสอดส่องปัจจัยเสี่ยงหรือปัจจัยก่ออันตรายต่างๆ ตาม พ.ร.บ.</p>
---	---





<p>3. เพื่อให้เด็กได้รับการสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ และพิทักษ์ สิทธิ</p>	<p>คุ้มครองเด็ก พ.ศ.2546 เพื่อให้สามารถค้นพบเด็กที่ต้องรับการ สงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>3. ลงพื้นที่ติดตาม ครั้งที่ 2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฝ้าระวัง คุ้มครองเด็ก (จากคัดกรอง) เพื่อแก้ปัญหาได้ทันท่วงทีและเหมาะสม และการทำ Case Conference การช่วยเหลือเด็กเร่ร่อน (ถ้าหากมี)</p> <p>4. ลงพื้นที่ติดตาม ครั้งที่ 3 จัดทำแผนการพัฒนาและคุ้มครองเด็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการทำ Case Conference การ ช่วยเหลือเด็กเร่ร่อน (ถ้าหากมี)</p> <p>5. กิจกรรมการพัฒนาและเชิงป้องกัน ใช้ข้อมูลจากแบบคัดกรองและ การจัดทำแผนการพัฒนาและคุ้มครองเด็กของตำบล/อปท. ในการ พัฒนาส่งเสริมมาตรการเชิงป้องกัน</p> <p>6. ถอดบทเรียนจังหวัด ติดตามผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยน บทเรียนร่วมกัน</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 181.00 (เกินค่าเป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>หมายเหตุ - มีรายงานในไตรมาสที่ 2/2561 แต่ไม่มีในรายงานไตรมาสที่ 3/2561</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>1. ตำบล/อปท. 368 แห่ง มีการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับตำบล</p>	
<p>ผลลัพธ์</p> <p>1. มีกลไกดำเนินการดำเนินงานการคุ้มครองเด็กระดับตำบล/อปท. จำนวน 368 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 181 (เป้าหมาย 204 แห่ง)</p> <p>2. เกิดกลไกดำเนินงานด้านการคุ้มครองเด็กในระบบตำบล ภายใต้ทีมสหวิชาชีพ และกลไกการคุ้มครองเด็ก ในระดับพื้นที่ผ่านระบบอาสาสมัครในชุมชน (จิตอาสาเพื่อสังคม)</p> <p>3. เกิดการคุ้มครองเด็กและเฝ้าระวังเด็กกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ รวมถึงการสนับสนุนช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก</p>	
<p>ผลกระทบ</p> <p>1. เกิดระบบการส่งต่อการช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กระหว่างหน่วยงานในพื้นที่</p> <p>2. มีกระบวนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายการคุ้มครองเด็กเพื่อยกระดับการทำงานด้านการคุ้มครองเด็ก</p>	





เช่น การถอดบทเรียนการทำงาน การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนและซักซ้อมประเด็นการเฝ้าระวังและคุ้มครองเด็ก

3. เกิดการพัฒนาแกนนำเด็กเพื่อมาเป็นเครือข่ายการคุ้มครองเด็กอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรค

1. ความสามารถในการจัดการของอาสาสมัครในพื้นที่แต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน
2. ความแตกต่างของสถานการณ์เด็กและบริบทในพื้นที่ ทำให้ต้องพัฒนาเครื่องมือและกลไกการทำงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. โครงการเงินอุดหนุนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานกลางประสานงานและดำเนินการให้ประเทศไทยมีการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการเรื่องเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด เพื่อเป็นการประกันสิทธิพื้นฐานให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูที่ดีตั้งแตอยู่ในครรภ์มารดาและแรกเกิด รวมทั้งเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และคุ้มครองทางสังคมให้เด็กในครัวเรือนยากจนได้รับโอกาสและเข้าถึงสิทธิ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในการดูแลพัฒนาเด็ก เนื่องจากเด็กซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติในอนาคตควรได้รับการเอาใจใส่ในการปกป้องคุ้มครอง และพัฒนาตามสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ สิทธิการอยู่รอด สิทธิที่จะได้รับการพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ สิทธิที่จะได้รับการพิทักษ์ปกป้องคุ้มครอง และสิทธิในการมีส่วนร่วม โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่วงแรกเกิดและปฐมวัยเป็นช่วงที่เด็กมีพัฒนาการสูงสุด หากได้รับการดูแลอย่างดีในช่วงนี้ย่อมส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการที่ดีทั้งร่างกายและสติปัญญา ส่งผลดีต่อการพัฒนาในช่วงวัยอื่นๆ จึงจำเป็นต้องพัฒนาเด็กทุกคนและทุกช่วงวัยให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงชีวิต เพื่อสามารถเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

กรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการตามนโยบายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ให้เงินอุดหนุน





แก่เด็กแรกเกิดที่เกิดระหว่างตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559 อยู่ในครัวเรือนยากจนและครัวเรือนที่เสี่ยงต่อความยากจน รายละ 400 บาท ต่อคน ต่อเดือน เป็นเวลา 12 เดือน ถือเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่รัฐบาลส่งผ่านไปยังมารดา หรือผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็กแรกเกิด โดยให้เงินอุดหนุนเพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายทำให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูอย่างมีคุณภาพและมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย เป็นการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการพื้นฐานที่ทัดเทียมนานาประเทศ และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2559 เห็นชอบให้ดำเนินโครงการต่อเนื่องขยายเวลาการให้เงินอุดหนุนตามโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด โดยให้เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดจนครบอายุ 3 ปี (36 เดือน) และเพิ่มวงเงินจาก 400 บาท เป็น 600 บาท

2. การส่งเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล

พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2556 ได้กำหนดแนวทาง วิธีการในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กและส่งเสริมความประพฤติเด็กให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีวิธีการปฏิบัติต่อเด็กได้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้เด็กได้รับการอุปการะเลี้ยงดู อบรมสั่งสอน และมีพัฒนาการที่เหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่เป็นหน่วยสังคมที่เล็กที่สุดให้เข้มแข็ง รวมทั้งป้องกันไม่ให้เด็กถูกทารุณ ถูกทอดทิ้ง และตกเป็นเครื่องมือในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยมาตรา 25 ได้กำหนดให้ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่คุ้มครองสวัสดิภาพเด็กที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการคุ้มครองเด็กในระดับชาติ และคณะกรรมการคุ้มครองเด็กในระดับจังหวัดเป็นกลไกในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เพื่อให้การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพ และสามารถเชื่อมโยงการดำเนินงานในระดับจังหวัดและระดับชาติอย่างเป็นระบบ

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถมีรูปแบบ วิธีการ และแนวทางในการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 มาตรา 24 ทำให้เกิดการเชื่อมโยงกลไกการคุ้มครองเด็กระดับตำบลระดับจังหวัด และระดับชาติการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบลอย่างเป็นระบบ เป็นการสร้าง





การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้มีบทบาทสำคัญในการคุ้มครองเด็ก ปราศจากการถูกระทำ ความรุนแรง ถูกทอดทิ้ง ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือมีพฤติกรรมไม่สมควรแก่วัย ทำให้เด็กอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เด็กและเยาวชนเติบโตมาเป็นประชาชนที่มีคุณภาพ เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญมั่นคง

3. การส่งเสริมคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

โครงการส่งเสริมคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ คือ การส่งเสริมให้ศูนย์เด็กเล็กทั่วประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้การนำมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนให้ผ่านเกณฑ์

4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน

เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้มีการดำเนินการกับกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง โดยดำเนินมาตรการป้องกันการใช้ความรุนแรงในการอบรมเลี้ยงดูเด็กสำหรับเด็กกลุ่มทั่วไป เพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครองมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาการเด็ก และแนวทางการเลี้ยงดูโดยใช้วิธีเชิงบวก และมีทักษะการจัดการอารมณ์ที่เหมาะสม เพื่อลดการใช้ความรุนแรงต่อเด็กทำให้ครอบครัวมีความอบอุ่นเข้มแข็ง เด็กเติบโตอย่างมีคุณภาพโดยมีพ่อแม่ผู้ปกครองเป็นต้นแบบของการประพฤติตนที่เหมาะสม ในกรณีที่เด็กถูกกระทำด้วยความรุนแรงจนเข้าสู่บริการบ้านพักเด็กและครอบครัว ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อผลกระทบทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ที่เกิดจากการถูกกระทำด้วยความรุนแรง ส่งเสริมเจตคติและการแสดงออกต่อเด็กที่คำนึงถึงสภาวะ มุมมอง และความต้องการของเด็กที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ทำให้เด็กได้รับการตอบสนองความต้องการ เกิดความตระหนักในคุณค่าและเชื่อมั่นในตนเอง และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกำหนดแนวทางการให้ความคุ้มครองช่วยเหลือเด็กอย่างเหมาะสม





5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นมีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสถิติการคลอดลูกของแม่วัยรุ่นมีมากถึงปีละ 1.29 แสนคน หรือเท่ากับมีแม่วัยรุ่นกว่า 1 ล้านคนในรอบ 10 ปี ที่ผ่านมา และยังมีอัตราการทำแท้งถึงปีละ 45,000 คน ซึ่งการมีเพศสัมพันธ์ที่ไม่ปลอดภัย จะนำวัยรุ่นไปสู่ปัญหาสุขภาพหลายประการ ทั้งการติดเชื้อเอชไอวี หรือโรคที่ติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยปัจจุบันมีผู้ติดเชื้อเอชไอวี 1.2 ล้านคน และกว่าครึ่งไม่รู้ตัวว่าติดเชื้อ รวมถึงร้อยละ 65 ของวัยรุ่นไม่รู้วิธีคุมกำเนิดและไม่รู้วิธีการป้องกันโรคที่ติดต่อทางเพศสัมพันธ์

ปัจจุบันรัฐบาลได้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาแม่วัยรุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยการบูรณาการงานดูแลสุขภาพวัยรุ่นเชื่อมโยงระหว่างสถานบริการสาธารณสุข สถานศึกษา และชุมชน เพื่อให้นักเรียน มีความรู้ และทักษะด้านสุขภาพอนามัยทางเพศ การจัดตั้งคลินิกวัยรุ่นและพัฒนามาตรฐานบริการที่เป็นมิตรกับวัยรุ่น (Youth Friendly Health Services) จัดทำข้อมูลพื้นฐานและวางแผนการดำเนินงานและออกกฎหมายและจัดทำนโยบายส่งเสริมการเกิดที่มีคุณภาพ ขณะที่สัดส่วนของนักเรียนที่เคยมีเพศสัมพันธ์แล้วยังคงเพิ่มขึ้น นอกจากนี้จากการเฝ้าระวังการแท้งของประเทศไทยในโรงพยาบาล 13 จังหวัด โดยสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย ปี พ.ศ. 2557 พบผู้ป่วยที่ทำแท้งเป็นวัยรุ่นอายุต่ำกว่า 20 ปี ร้อยละ 57.5 ในจำนวนนี้มีการทำแท้งซ้ำร้อยละ 10.9 ซึ่งสะท้อนถึงความรุนแรงของปัญหาที่ยังคงมีอยู่

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

จากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบาย เมื่อโครงการบรรลุสำเร็จจะทำให้เกิดการดูแลเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย เริ่มตั้งแต่แรกเกิดเพื่อให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสม เด็กจะได้เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู เมื่อโตขึ้นก็จะได้รับการดูแลอย่างมีมาตรฐานจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสำหรับเด็กในสถานรองรับเด็ก “เพชรน้ำหนึ่ง” ก็จะได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะและความเป็นเลิศในด้านกีฬา ดนตรี ศิลปะ วิชาการ อาชีพ ฯลฯ และเมื่อเด็กเริ่มเข้าสู่วัยรุ่นก็จะได้รับดูแลโดยมุ่งเน้นการลดพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศของวัยรุ่นโดยเด็กและเยาวชนจะได้รับการส่งเสริมให้เป็นเครือข่ายในการสื่อสาร รณรงค์ ป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการ





ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น แต่ถ้าหากพลาดพลั้งเกิดการตั้งครรภ์ขึ้นมา แม่วัยรุ่นเหล่านั้นจะได้รับการจัดสวัสดิการตามความเหมาะสมต่อไป

ยิ่งไปกว่านั้น เด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยจะได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทที่ไม่ดีของเด็กและเยาวชนโดยการให้ความรู้ต่อพ่อแม่ผู้ปกครองให้เกิดความเข้าใจและฝึกรอบมเกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง และให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในการป้องกันตนเองจากความรุนแรง นอกจากนี้ยังมีกลไกของสภาเด็กและเยาวชนที่เข้มแข็งในพื้นที่เพื่อเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลังร่วมทางสังคมและมีบทบาทเป็นจิตอาสา สร้างความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรให้แก่สังคม

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเชิงนโยบายได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพโดยสมบูรณ์ด้านภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยมีพื้นฐานที่ดี มั่นคง สามารถเติบโตและอยู่รอดได้อย่างมีคุณภาพ

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนส่งผลกระทบในเชิงบวกแก่เด็กและเยาวชนคือเด็กและเยาวชนจะได้รับการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาการตามช่วงวัยที่เหมาะสม เด็กและเยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดการพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังมีผลกระทบต่อสังคมโดยรวมคือ การลดปัญหาทางสังคม เช่น ปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและเยาวชน ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นส่งผลให้เกิดด้อยคุณภาพ และยังเป็นการสร้างความรักความเข้าใจในครอบครัว ทำให้ครอบครัวอบอุ่นและสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคมมีความเข้มแข็ง ซึ่งเป็นพื้นฐานของสังคมที่ดีและน่าอยู่

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน

โครงการส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน เกิดความล่าช้า ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากไม่มีเอกสารที่จัดทำเป็นมาตรฐานสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพราะอยู่ระหว่างการนำเสนอ (ร่าง) มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางของประเทศ





6. นโยบายการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

องค์การสหประชาชาติได้จัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) จำนวน 17 เป้าหมาย โดยเป้าหมายที่ 5 คือ การบรรลุความเท่าเทียมทางเพศ และสร้างเสริมความเข้มแข็งแก่สตรีและเด็กหญิง ซึ่งมีเป้าประสงค์สอดคล้องกับสถานการณ์ปัญหาสตรีของประเทศไทย 3 ประการ คือ

- 1) การขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่ส่วนบุคคล รวมทั้งการค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ และการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ
- 2) การยอมรับและเห็นคุณค่าของการทำงานบ้านและดูแลครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างผ่านนโยบาย และการสนับสนุนตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ
- 3) การสร้างหลักประกันให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับการเป็นผู้นำในทุกระดับการตัดสินใจ ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และชีวิตของประชาชน

ประเทศไทยได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 การขับเคลื่อนงานสตรีและครอบครัว มีเป้าหมายคือสถาบันสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน ภายใต้ตัวชี้วัดดัชนีครอบครัวอบอุ่น ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับแนวนโยบายการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนงานและงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย เพื่อพัฒนาระบบในการเตรียมความพร้อมคุ้มครองช่วยเหลือหญิงไทยที่จะไปทำงานหรือใช้ชีวิตในต่างประเทศ เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพจากการใช้กลไกศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เพื่อขยายผล





โรงเรียนครอบครัวและพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เพื่อเสริมสร้างศักยภาพกลไก
ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพื่อใช้กลไกระดับพื้นที่เกี่ยวกับปัญหาครอบครัว

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย ซึ่งมีโครงการในการขับเคลื่อน
นโยบายดังนี้

1. โครงการพัฒนานโยบายมาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงงบประมาณเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
3. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี
4. โครงการจัดงานเนื่องในวันสำคัญของสตรี
5. โครงการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี
6. โครงการขับเคลื่อนตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
7. โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ
8. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
9. โครงการปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน
10. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว
11. โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)
12. โครงการส่งเสริมกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
13. โครงการเสริมสร้างศักยภาพครอบครัวเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
14. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว





15. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
16. โครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี
17. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน
18. โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน
19. โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน)

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้

3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. โครงการพัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค	80.00
2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงงบประมาณเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทาง เพศในสังคม	100.00
3. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี	80.00
4. โครงการจัดงานเนื่องในวันสำคัญของสตรี	100.00
5. โครงการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี	60.00
6. โครงการขับเคลื่อนตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	10.00





7. โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ	100.00
8. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	80.00
9. โครงการปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน	90.00
10. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว	95.00
11. โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)	100.00
12. โครงการส่งเสริมกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว	85.00
13. โครงการเสริมสร้างศักยภาพครอบครัวเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว	85.00
14. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว	50.00
15. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	100.00
16. โครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี	100.00
17. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน	85.00
18. โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน	60.00
19. โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน)	70.00





4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวตามความจำเป็นและความสำคัญของปัญหาครอบครัวในพื้นที่ รวมถึงการขับเคลื่อนประเด็นด้านครอบครัวจากนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่การจดทะเบียนรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์</p> <p>4. เพื่อสนับสนุนทีมสหวิทยาการด้านครอบครัวระดับจังหวัดในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว</p>	<p>1. เสริมศักยภาพ ศพค. โดยโอนเงินอุดหนุนให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง. พมจ.) 76 จังหวัด จำนวน 55 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวของ ศพค. ที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุน</p> <p>2. การเสริมศักยภาพ ศพค. โดยสนับสนุนงบประมาณให้กับ สนง. พมจ. 76 จังหวัด ตามจำนวน ศพค. ที่จัดตั้งขึ้น 7,009 แห่ง ๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 7,009,000 บาท (เจ็ดล้านเก้าพันบาทถ้วนเพื่อดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะทำงาน ศพค. รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ อปท. ให้เห็นความสำคัญ และสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง ศพค. ให้ครบทุกตำบล โดยใช้งบประมาณของ อปท. ในการจัดตั้ง</p> <p>3. ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว ระหว่างวันที่ 26-28 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านครอบครัว และซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว ประจำปี 2562 ให้กับผู้บริหาร จนท. สค. และ จนท. สนง. พมจ. ที่รับผิดชอบงานด้านครอบครัว 76 จังหวัด รวมจำนวน 133 คน</p> <p>4. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพค. เพื่อผลักดันไปสู่องค์กรสาธารณประโยชน์ ระหว่างวันที่ 12-13 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ เพื่อให้คณะทำงาน ศพค. ระดับดีเด่นดี และทั่วไป ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานของพื้นที่ที่ประสบผลสำเร็จ และผลักดันการจดทะเบียนรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการ</p>





	<p>ดำเนินงานของ ศพค. โดยมี คณะทำงาน ศพค. จนท.พมจ. จนท.อปท. ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ศค.จำนวน 320 คน เข้าร่วมประชุมฯ</p> <p>5. พัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด (32 จังหวัด) เพื่อให้ ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดสามารถเป็นที่เลี้ยง และ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพค. ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ และกระบวนการทำงานของ ศพค. แต่ละพื้นที่ สนับสนุนการจัดกิจกรรมของ ศพค. และสามารถ ถอดบทเรียน ความสำเร็จการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพค.</p> <p>โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>5.1 การสัมมนาเพิ่มทักษะทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับ จังหวัด (22 จังหวัด) ระหว่างวันที่ 25 - 29 มีนาคม 2561 ณ โรงแรม ดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ จนท. สนง. พมจ. ที่ รับผิดชอบงาน ศพค. ผู้แทนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เจ้าหน้าที่ อปท. ผู้แทนคณะทำงาน ศพค. จากจังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี ปราจีนบุรี นครราชสีมา ศรีสะเกษ สุรินทร์ แพร่ แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ สตูล เชียงใหม่ เชียงราย น่าน เลย กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด ชัยภูมิ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี สระบุรี ตรัง และพัทลุง รวม 22 จังหวัด จำนวน 85 คน</p> <p>5.2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และการพัฒนา ศักยภาพทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด (10 จังหวัดขยายผล ได้แก่ จังหวัดตาก ลำพูน พะเยา ขอนแก่น มุกดาหาร มหาสารคาม อ่างทอง ชัยนาท นครศรีธรรมราช และ สงขลา)</p> <p>- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 21 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน แอนด์ สปา จังหวัดสมุทรสงคราม มี กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงาน 61 คน</p> <p>- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 28 - 30 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงาน 126 คน</p> <p>5.3 สนับสนุนงบประมาณให้แก่ สนง. พมจ. 32 จังหวัด รวมจำนวน</p>
--	---





	<p>1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ กำกับดูแลทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งการคัดเลือกพื้นที่ที่มี ศพค. ที่มีความเข้มแข็ง และมีความพร้อมให้สามารถเป็นทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เพื่อให้ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดเป็นพี่เลี้ยง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพค. ให้มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และยั่งยืน</p> <p>6. การนิเทศ และติดตามผลการดำเนินงานด้านครอบครัว โดยผู้บริหาร และ จนท. สค. ลงพื้นที่ เพื่อนิเทศการดำเนินงานด้านครอบครัวของ ศพค. ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งการจัดกิจกรรมของ ศพค. และติดตามผลการดำเนินงานของ ศพค. ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนจาก สค. ซึ่งในปี 2561 ได้ดำเนินการในพื้นที่ 4 ภาค ทั่วประเทศ รวม 24 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี กาญจนบุรี สมุทรสาคร เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง นครนายก ปราจีนบุรี เชียงใหม่ ลำปาง สุโขทัย นครราชสีมา ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด สกลนคร นครพนม นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี พัทลุง สงขลา ระนอง และพังงา</p> <p>7. ผลิตเอกสาร และสื่อวิชาการด้านครอบครัว เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านครอบครัวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านครอบครัว ศพค. และทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เอกสารที่ผลิต ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- แนวทางปฏิบัติงานด้านครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน ศพค. จำนวน 250 เล่ม- คู่มือการจัดตั้งและดำเนินงาน ศพค. จำนวน 12,000 เล่ม
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p>	
<p>ร้อยละ 90</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>1. จำนวน ศพค. ที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง</p>	





ของครอบครัว

2. จำนวน ศพค. ที่มีผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน ศพค. (อย่างน้อย 3 ใน 5 มาตรฐาน)
3. จำนวน ศพค. ที่ได้รับการรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์
4. จำนวนที่มหาวิทยาลัยครอบครัวระดับจังหวัดที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพ

หมายเหตุ - อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานจากจังหวัด

ผลลัพธ์

1. ครอบครัวในชุมชนได้นำความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันทำให้ครอบครัวมีภูมิคุ้มกันปัญหาสังคมและสามารถจัดการกับปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

1. การไม่มีงบประมาณสนับสนุนสำหรับ ศพค. ระดับดี และดีเด่น ทำให้มีแนวโน้มที่จะมี ศพค. ระดับดี และดีเด่นลดลง เพราะไม่มีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐาน ศพค.
2. งบประมาณที่ได้รับตามโครงการเงินอุดหนุน สค. มีไม่เพียงพอ ต้องประสานขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจาก อปท. หรือจัดกิจกรรมหาทุนเพิ่มเติม
3. คณะทำงาน ศพค. บางแห่งเขียนโครงการไม่เป็น และไม่ถนัดในการจัดทำรายงานผล
4. การดำเนินงานของ ศพค. บางแห่งไม่มีระบบบัญชีทำให้ไม่สามารถจดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ได้
6. นโยบายของ อปท. บางแห่งไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต/งานด้านสังคม
7. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และนโยบายของ อปท. ตลอดจนการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ อปท. ที่รับผิดชอบรวมทั้งเจ้าหน้าที่ อปท. ที่รับผิดชอบการดำเนินงานของ ศพค. บางแห่งไม่ให้ความสำคัญ/ความสนใจ และบางแห่งไม่มีเจ้าหน้าที่ อปท. สนับสนุนการดำเนินงาน
8. อปท. บางแห่งไม่สามารถใช้งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของ ศพค. ได้ทั้ง ๆ ที่มีงบประมาณเนื่องจาก สตง. ให้ความเห็นว่า อปท. ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานดังกล่าว และไม่มีระเบียบรองรับ
9. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมของ ศพค. ถ้าเป็นหลักสูตรต่อเนื่องหรือมีจำนวนวันมากเกินไปกระทบกับการประกอบอาชีพของผู้เข้าร่วมโครงการ และจะไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริงมาเข้าร่วมโครงการ





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

2. จัดทำโรงเรียนครอบครัว

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพ
2. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี การมีกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว ส่งเสริมความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกครอบครัววัยแรงงาน
3. เพื่อให้เยาวชนมีความเข้าใจในการสร้างครอบครัวในอนาคต
4. เพื่อสร้างเครือข่ายเผยแพร่ส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว

กิจกรรมโครงการ

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนหลักสูตร/คู่มือส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว ดำเนินการ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 29 - 30 พฤศจิกายน 2560 เป็นการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตร/คู่มือส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับ การดำเนินงานในพื้นที่ โดยการอภิปรายให้ความรู้การออกแบบกิจกรรมให้กับ จนท.สค. จนท.พมจ. สสค. และทีมวิทยากรระดับจังหวัด 10 จังหวัด รวมจำนวน 68 คน
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพฯ เพื่อให้หลักสูตร/คู่มือส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) มีเนื้อหาข้อมูลที่ตรงและสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย ตามโครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่/ชุมชนสามารถนำไปใช้และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนครอบครัว และเจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 20 คน
2. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้การส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวได้รับทราบนโยบาย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านครอบครัว โดยเฉพาะการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัวจากส่วนกลาง รวมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาแนวทางการพัฒนาวิธีการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ ดำเนินการ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 12 - 15 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว 8 แห่ง จนท. พมจ. พร้อมผู้แทนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 10 จังหวัด ปี 2560 รวมจำนวน 100 คน
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว 8 แห่ง เครือข่าย ศพค ครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน 52 คน





	<p>3. จัดทำเอกสารและสื่อวิชาการด้านครอบครัว เพื่อเป็นแนวทาง การดำเนินงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพครอบครัว แก่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง และเครือข่าย ครอบครัวที่สนใจ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- โปสเตอร์โรงเรียนครอบครัว สำหรับ 4 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50,000 แผ่น (กลุ่มเป้าหมาย 4 กลุ่ม ได้แก่ 1) ครอบครัวเตรียม จะสมรส/สมรสใหม่ 2) ครอบครัวมีสมาชิกตั้งครรภ์/คลอดบุตรใหม่ 3) ครอบครัวทั่วไป/ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น และ 4) ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ- ชุดฝึกอบรมโรงเรียนครอบครัวในชุมชน จำนวน 300 ชุด ชุด ละ 4 เล่ม <p>4. สนับสนุนงบประมาณให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง ดำเนินการจัดกิจกรรมโรงเรียนครอบครัวในพื้นที่ที่รับผิดชอบ</p>
ค่าดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)	
ร้อยละ 100.00	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต	
<ol style="list-style-type: none">1. มีการพัฒนาหลักสูตร และคู่มือการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพครอบครัว (ค่ายครอบครัว) ให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับการดำเนินงานในพื้นที่2. มีจัดทำเอกสาร และสื่อวิชาการด้านครอบครัว3. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3,441 คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม สัมพันธภาพของครอบครัว (เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการฯ จำนวน 1,600 คน)	
ผลลัพธ์	
<ol style="list-style-type: none">1. เกิดความรู้เข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในครอบครัวของตนเองได้ เกิดความสุขที่ได้ทำกิจกรรมด้าน ครอบครัว เกิดพลังในการทำงานเพื่อครอบครัวมีการทำงานเป็นทีมอย่างเป็นขั้นตอน เกิดเครือข่ายใหม่ในการทำงาน ระดับพื้นที่ เช่น การเคหะ โรงเรียน วิทยาลัยอาชีวศึกษาวิทยาลัยการอาชีพ รพ.สต. โรงพยาบาล ศพค. และ อปท. และเกิดศูนย์เรียนรู้ครอบครัว ในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในปี 2560 จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ สงขลา ศรีสะเกษ และขอนแก่น2. ครอบครัวในชุมชนเกิดสัมพันธภาพที่ดี ลดช่องว่างระหว่างกัน มีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในการทำงาน มีจิตอาสาเสียสละเพื่อส่วนรวม มีการพูดคุยด้วยเหตุผล เกิดความรักความสามัคคี มีความเอื้ออาทรต่อกันมากขึ้น และมี	





อาชีพเสริมสร้างรายได้ให้ครอบครัวที่เข้าร่วมอบรมได้ทำกิจกรรมร่วมกัน และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน และเผยแพร่ไปยังครอบครัวอื่นๆ ในชุมชนให้เข้าใจกันมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

1. การหากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมยากมาก โดยเฉพาะกลุ่มก่อนสมรสหรือสมรสใหม่ และครอบครัวที่มีหญิง
ตั้งครรภ์ ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายไม่ครบตามที่กำหนด จึงต้องคละกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมในบางจังหวัดกลุ่มเป้าหมายจากการเคหะไม่มีเข้าร่วมอบรม เนื่องจากเป็นกลุ่มคนวัย
ทำงาน หรือนักศึกษาไม่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
2. ควรมีการสร้างทีมวิทยากรด้านครอบครัวของศูนย์เรียนรู้ฯ และประชุมวางแผนในการดำเนินงานหลังจากที่ได้รับ
มอบหมาย ควรขยายพื้นที่ทำงานด้านครอบครัวยังพื้นที่อื่น ๆ ต่อยอดกิจกรรมโรงเรียนครอบครัวสู่การเป็นศูนย์เรียนรู้
ครอบครัวภายในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง ควรให้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพของ
ครอบครัวทุกช่วงวัยในรูปแบบกิจกรรมค่ายครอบครัว ซึ่งจะช่วยสร้างสัมพันธภาพของคนทุกช่วงวัยได้ดีกว่าการจัด
กิจกรรมแยกกลุ่มเป้าหมาย

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว (โครงการสำคัญที่ลงพื้นที่ติดตาม)

1. การพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว (การพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพื่อให้สตรีมีทักษะอาชีพ และ สามารถประกอบอาชีพ สร้าง รายได้อย่างมั่นคง</p>	<p>1. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว 8 แห่ง ดำเนินการฝึกอาชีพ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย สตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศที่ ขาดโอกาสทางการศึกษา คนว่างงาน แรงงานนอกระบบ รวมไปถึงเด็ก สตรี และประชาชนทั่วไปที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ จำนวน 5,130 คน</p> <p>การฝึกอบรมภายในศูนย์มี 4 รูปแบบสำคัญ อันประกอบด้วย (1) การฝึกอาชีพหลักสูตรนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ ระยะสั้น 3 เดือน ภายใต้ความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข (2) การฝึกอาชีพหลักสูตร 6 เดือน (3) การฝึกอาชีพหลักสูตรทวิภาคี 6 เดือนต่อเนื่อง 3 ปี (4) การฝึกอาชีพหลักสูตรทวิภาคีต่อเนื่อง 2 ปี</p> <p>การฝึกอบรมภายในชุมชน โดยมุ่งเน้นที่กลุ่มสตรีและครอบครัว แรงงานในกลุ่มผู้ว่างงาน กลุ่มเสี่ยง ซึ่งจะดำเนินการผ่านโครงการ “สร้างชีวิตใหม่ 104 วัน” และโครงการ “ส่งเสริมการประกอบอาชีพ</p>





	110 วัน” ทั้งนี้มีจุดมุ่งหมายที่สำคัญ คือ เพื่อให้เกิดทักษะการประกอบอาชีพที่นำไปสู่การมีอาชีพ สร้างรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเอง และครอบครัว
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ) ร้อยละ 85	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต 1. กลุ่มเป้าหมาย 4,878 คน ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ที่กำหนด	
ผลลัพธ์ 1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและมีรายได้ที่มั่นคง 2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการประกอบอาชีพผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ที่กำหนด 3. กลุ่มเป้าหมายจบหลักสูตรฝึกอาชีพและมีงานทำ 4. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และมีงานทำตามหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม 5. กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ และมีศักยภาพในการดำรงชีวิตทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	
ผลกระทบ 1. กลุ่มเป้าหมายสามารถพึ่งตนเองได้ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต 2. สามารถสร้างประโยชน์โดยการช่วยเหลือและแบ่งปันความรู้ด้านอาชีพให้กับผู้อื่น เช่น จัดอาสาสมัครพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่กลุ่มเด็ก สตรี ในชุมชน 3. ความรู้และทักษะที่กลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มเสี่ยง) ได้รับจากการฝึกอาชีพ ทำให้เกิดการเรียนรู้เท่าทันและพัฒนาตนเองในการดำเนินชีวิตในชุมชนและสังคม อันเป็นการลดความเสี่ยงในการถูกล่อลวงหรือถูกแสวงหาประโยชน์ 4. ทักษะและเทคนิคที่ได้รับจากการฝึกอาชีพ นำไปสู่การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ที่เป็นอัตลักษณ์ทางชาติพันธุ์	
ปัญหาและอุปสรรค 1. หลักสูตรการฝึกอบรมยังมีไม่หลากหลายตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน	

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ





6.1 การพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริมสถานภาพ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตให้แก่สตรี และสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว โดยการฝึกทักษะอาชีพ ส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ และเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจให้แก่สตรี เพื่อให้สตรีมีทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถมีอาชีพเสริมหรือประกอบอาชีพอิสระของตนเองในท้องถิ่นของตน รวมทั้งสามารถรวมกลุ่มประกอบอาชีพ และมีช่องทางในการพัฒนาธุรกิจของตนเองหรือของกลุ่ม มีรายได้มั่นคงและเพียงพอสำหรับการดูแลตนเองและครอบครัว ไม่ต้องย้ายถิ่นเข้าไปหางานทำเป็นลูกจ้างในจังหวัดที่เป็นฐานการผลิต เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยเฉพาะด้านสัมพันธภาพ ด้านการพึ่งพาตนเอง และอีกทั้งเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจ

6.2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลไกในพื้นที่ คือ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ซึ่งเป็นองค์กรประชาชนที่อาสาสมัครมาร่วมกันเป็นคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัวในหมู่บ้าน/ตำบล ให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้น เผื่อระวัง สืบรวจข้อมูล แก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนและประสานส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพภายในครอบครัวร่วมกับ “โรงเรียนครอบครัว” โดยในปี พ.ศ.2560 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้สำรวจข้อมูลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 76 จังหวัด พบว่า มีการจัดตั้งศูนย์ฯ แล้วจำนวน 7,009 ศูนย์ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนบางพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่ของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ดังนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน สามารถดำเนินงานกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาของครอบครัวในชุมชน โดยการจัดกิจกรรมตามนโยบายของทางราชการ หรือตามสภาพปัญหาและความจำเป็นของพื้นที่ได้ครบทุกตำบล เพื่อให้





สมาชิกครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความสามารถในการจัดการกับปัญหาของครอบครัวได้อย่างเหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองได้

6.3 การจัดทำโรงเรียนครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งมีภารกิจหลักที่สำคัญอีกมิติหนึ่ง คือ การเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง ลดความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว เพื่อให้ครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็งมั่นคงอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ “โรงเรียนครอบครัว” ขึ้น ซึ่งการดำเนินโครงการนั้นกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) อาศัยความร่วมมือในเชิงบูรณาการจากกระทรวงต่างๆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีช่องทาง มาตรการ กลไก ที่สามารถเชื่อมประสานงานในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในการเสริมสร้างสัมพันธภาพครอบครัวไทย

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

1. โครงการพัฒนานโยบายมาตรการ และกลไกส่วนเสริมความเสมอภาค

ผลผลิต : 1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 2. รายงานผลสถานการณ์ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 3. รายงานการติดตามและประเมินผลการพัฒนานโยบายมาตรการ และกลไกด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

ผลผลิต : 1. หน่วยงานภาครัฐนาร่องในการจัดหางบประมาณที่ค่านึงถึงมิติหญิงชาย อย่างน้อย 2 หน่วยงาน ใน 19 กระทรวง 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนาร่องในการจัดหางบประมาณที่ค่านึงถึงมิติหญิงชาย จำนวน 20 หน่วยงาน 3. องค์กรสตรีมีความรู้ความเข้าใจในการจัดหางบประมาณที่ค่านึงถึงมิติหญิงชายและสามารถสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สตรีกลุ่มเป้าหมายขององค์กร เพื่อร่วมผลักดันงบประมาณแบบมีมุมมองมิติหญิงชาย





3. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี

ผลผลิต : 1. จำนวนกลุ่มองค์กร/เครือข่ายสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสตรี 2. หน่วยงาน/องค์กรระหว่างประเทศ UN Women ได้รับการสนับสนุน เงินสมทบค่าสมาชิกเพื่อพัฒนาสตรี 3. จำนวนครั้ง ในการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาสตรี

4. โครงการจัดงานเนื่องในวันสำคัญของสตรี

ผลผลิต : สตรี บุคคลหน่วยงาน องค์กรที่ดำเนินงานด้านสตรีได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

5. โครงการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี

ผลผลิต : จำนวนสตรีเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิ และพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี

6. โครงการขับเคลื่อนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

ผลผลิต : 1. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานภายใต้กรอบความร่วมมือของคณะกรรมการด้านสตรี และกรอบความร่วมมือเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ 2. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการ ความเท่าเทียม ระหว่างเพศในการจัดทำตัวชี้วัดและแนวทางการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ 3. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงวิชาการเพื่อจัดทำแผนระดับชาติในการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ 4. จำนวนผู้เข้าร่วมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ

7. โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ

ผลผลิต : หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิ กฎหมาย และการใช้ชีวิตร่วมกันกับสามีชาวต่างชาติ

8. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม

ผลผลิต : มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ งานด้านสตรีและครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ





**9. โครงการปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่
ประชาชน**

ผลผลิต : มีกระบวนการประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ

10. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว

ผลผลิต : มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ/มีสัมมนาภายใต้โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว

11. โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)

ผลผลิต : 1. การพัฒนาหลักสูตร/คู่มือการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว (ค่ายครอบครัว) 2. ครอบครัวมี
สัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งมีความพร้อมในการสร้างครอบครัวที่มีคุณภาพสามารถหาบทบาทหน้าที่ได้ดี

12. โครงการส่งเสริมกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว

ผลผลิต : 1. กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายและหน่วยงานกลไกสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมและมีการดา
เนินงานในการคุ้มครองและป้องกันการถูกระงศาความรุนแรงในครอบครัว 2. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ
(Information Operation) ที่แสดงถึงสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้น

13. โครงการเสริมสร้างศักยภาพครอบครัวเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว

ผลผลิต : 1. ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสามารถยกระดับเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทาความ
รุนแรงในครอบครัว ระดับตำบล (ศปก.ต.) 2. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานฯ และกลไกสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ มี
ศักยภาพในการดำเนินงานป้องกัน เผ่าระวัง สร้างภูมิคุ้มกัน ช่วยเหลือ เยียวยา และคุ้มครองสวัสดิภาพสมาชิกใน
ครอบครัวของชุมชน ได้ทั้งในมิติสังคมและกฎหมาย 3. ชุมชนมีการจัดการ วางแผนและวิเคราะห์ข้อมูลความ
รุนแรงในครอบครัวร่วมกับกลไกสหวิชาชีพในพื้นที่เพื่อดำเนินงานตามแผนและติดตามประเมินผล

14. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

ผลผลิต : เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและสามารถให้คำแนะนำกับประชาชนได้ และมีการประชุมเชิง
ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่





15. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผลผลิต : เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

16. โครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี

ผลผลิต : กลุ่มสตรีเป้าหมายมีทักษะการดำเนินธุรกิจ

17. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน

ผลผลิต : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง

18. โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน

ผลผลิต : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง

19. โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน)

ผลผลิต : กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

การดำเนินงานด้านการสร้างความเข้มแข็งให้กับสตรีและครอบครัวผ่านโครงการต่างๆมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นประสิทธิภาพที่เกิดจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งการจัดอบรมในโครงการต่างๆ ซึ่งจะสร้างเข้มแข็งให้กับสตรีและครอบครัว ทั้งในทางตรง และทางอ้อม





7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการสร้างความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว

การดำเนินการโครงการต่างๆ ซึ่งดำเนินการในส่วนของตัวบุคคล ครอบครัว และหน่วยงานภาครัฐ เป็นการดำเนินการที่ครอบคลุมทุกกลุ่มบุคคลในนโยบายทำให้เกิดความเข้มแข็งของสตรี และครอบครัวได้อย่างแท้จริง

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบาย

การดำเนินการบางโครงการที่มุ่งเน้นคุณภาพของผลลัพธ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นต่อกลุ่มเป้าหมายทั้งด้านทักษะ การรับรู้เท่าทัน การสร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่ดี เป็นกิจกรรมที่ต้องใช้ระยะเวลาทั้งในการดำเนินการ และการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการที่ต่อเนื่องของกลุ่มเป้าหมายโครงการ





7. นโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

นโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้สามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน เข้าถึงบริการทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทั้งด้านความมั่นคงและรายได้ การกระจายโอกาส การศึกษา ตลอดจนความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยดำเนินการทั้งในเชิงรุกและเชิงรับเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว ประกอบด้วย การขับเคลื่อนโครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศ การจัดทำแผนปฏิบัติการตอนสภาพนิคมสร้างตนเอง การส่งเสริมศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนบนพื้นที่สูง 78 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง 16 แห่ง การจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและคนขอทาน เร่ร่อน ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ การพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้กระทำการขอทานตามโครงการ “ธัญบุรีโมเดล” และโครงการ “ตำบลต้นแบบห่วงใยไม่ทอดทิ้งกัน” การสร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้กระทำการขอทาน “บ้านน้อยในนิคม” การให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความรุนแรงทางการเมืองและสร้างทัศนคติที่ดีเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ การดูแลช่วยเหลือประชาชน สร้างโอกาสให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินดอกเบี้ยต่ำ โดยการจัดตั้งสถานธนาุเคราะห์ในส่วนภูมิภาค และการสร้างจิตสำนึกให้มีทัศนคติที่ดีต่อการช่วยเหลือสังคม เอื้ออาทร และแบ่งปัน รวมทั้งส่งเสริมให้มีพลังในการร่วมพัฒนาและแก้ไขปัญหาสังคมในลักษณะจิตอาสา

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย ประกอบด้วย

1. โครงการสวัสดิการ ลดความเหลื่อมล้ำ ในกลุ่ม ผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ. 2560 พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร (กสค.)





2. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศในการรับรององค์กรสาธารณประโยชน์และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร ในพื้นที่ในทวีปยุโรป ออสเตรเลีย และอาเซียน รวมถึงจัดการประชุมเครือข่ายองค์กรสวัสดิการสังคมในต่างประเทศ
3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการถนนสภาพนิคมสร้างตนเองที่เหลืออยู่ 43 แห่งเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุความมุ่งหมายตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 ในการจัดสรรที่ดินให้แก่ราษฎรเป้าหมายให้มีที่อยู่อาศัย และประกอบอาชีพเกษตรกรรม (กพพ.)
4. โครงการส่งเสริมให้ศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนบนพื้นที่สูง 78 แห่ง และศูนย์เรียนรู้เพื่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง 16 แห่ง โดยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและอัตลักษณ์ชนเผ่า ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กพพ.)
5. โครงการจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน และการจัดสถานีสวัสดิการ (Welfare Station) เพื่อป้องกันการเข้าสู่วงจร การขอทาน เร่ร่อน ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ (กคส.)
6. โครงการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ตามโครงการธัญบุรีโมเดล
7. สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยในนิคม)
8. โครงการดูแลช่วยเหลือประชาชนผู้มีรายได้น้อยหรือผู้ที่ประสบปัญหาการเงินเฉพาะหน้า โดยการขยายสาขา จัดตั้งสถานธนาหุเคราะห์ในภูมิภาค จำนวน 1 แห่ง ณ จังหวัดพิษณุโลก
9. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และเครือข่าย ทั้งในระดับพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
10. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม ในการสร้างความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายรับผิดชอบต่อสังคม

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. โครงการสวัสดิการ ลดความเหลื่อมล้ำในกลุ่มผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ. 2560 พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร (กสค.)	3.31
2. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศ ในการรับรององค์การสาธารณประโยชน์และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครในพื้นที่ในทวีปยุโรป ออสเตรเลีย และอาเซียน รวมถึงจัดการประชุมเครือข่ายองค์การสวัสดิการสังคมในต่างประเทศ	41.66
3. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการถอนสภาพนิคมสร้างตนเองที่เหลืออยู่ 43 แห่งเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุความมุ่งหมายตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 ในการจัดสรรที่ดินให้แก่ราษฎรเป้าหมายให้มีที่อยู่อาศัย และประกอบอาชีพเกษตรกรรม (กพพ.)	40.00
4. โครงการส่งเสริมให้ศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนบนพื้นที่สูง 78 แห่ง และศูนย์เรียนรู้เพื่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง 16 แห่ง โดยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและอัตลักษณ์ชนเผ่าให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กพพ.)	100.00
5. โครงการจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน โดยจัดสถานีสวัสดิการ (Welfare Station) เพื่อป้องกันการเข้าสู่วงจรการขอทาน เร่ร่อน ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ (กคส.)	94.61





6. โครงการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ตามโครงการ ัญญบุรีโมเดล	90.25
7. สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยใน นิคม)	73.00
8. โครงการดูแลช่วยเหลือประชาชนผู้มีรายได้น้อยหรือผู้ที่ประสบปัญหา การเงินเฉพาะหน้า โดยการขยายสาขา จัดตั้งสถานธนาณูเคราะห์ใน ภูมิภาค จำนวน 1 แห่ง ณ จังหวัดพิษณุโลก	0.00
9. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.) และเครือข่าย ทั้งในระดับพื้นที่ 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร	100.00
10. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม ในการสร้างความตระหนัก และร่วมเป็นเครือข่ายรับผิดชอบต่อสังคม	66.67

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

1. การขับเคลื่อนโครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำในกลุ่มผู้ลงทะเบียนแห่งรัฐ พ.ศ.2560

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
1. เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ มีรายได้และมีหนี้สิน (ผู้ไม่มีรายได้ หนี้นอกระบบ หรือหนี้เครื่อง อุปโภคบริโภค) เพื่อลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคมและทำให้	1. ลงพื้นที่เพื่อค้นหากลุ่มเป้าหมาย 2. จัดทำแผนการช่วยเหลือรายกรณี 3. ประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับ สวัสดิการตามที่ต้องการและเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง 4. ติดตามประเมินผล เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัด





กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สวัสดิการสังคมจังหวัด (ก.ส.จ.) เพื่อทราบแผนการช่วยเหลือ
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)	
ร้อยละ 3.31	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต	
1. กลุ่มเป้าหมายที่ไม่มีรายได้และมีหนี้ในระบบ หรือ มีหนี้เครื่องอุปโภคบริโภคได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 16,064 ครั้ง/เดือน	
ผลลัพธ์	
1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือ เข้าถึงสวัสดิการตามความเหมาะสมและความต้องการ เพื่อการพัฒนา และพึ่งพาตนเองได้	

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

2. จัดระเบียบคนไร้ที่พึ่ง และผู้กระทำการขอทาน

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
1. ให้การคุ้มครองและพัฒนา ศักยภาพคนไร้ที่พึ่ง และผู้กระทำการขอทาน ให้ได้รับสวัสดิการของรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ	1. จัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้กระทำการขอทาน และการจัดสถานีสวัสดิการ (Welfare Station) เพื่อป้องกันการเข้าสู่วงจรการขอทานเร่ร่อน ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ (กคส.)

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 94.61

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

- ดำเนินการจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้กระทำการขอทาน จำนวน 7 ครั้ง จำนวน 191 คน
- มีผู้ใช้บริการสถานีสวัสดิการ (Welfare Station) 77 จังหวัด จำนวน 1,650 คน





ผลลัพธ์

1. คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานรับทราบข้อมูลสิทธิและบริการของหน่วยงาน
2. คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานไม่กลับไปสู่วงจรการขอทาน เร่ร่อน และใช้ชีวิตในที่สาธารณะ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

3. สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยในนิคม)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ในการเลี้ยงดูตนเอง และพึ่งพาตนเองได้
2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีที่พักอาศัยและกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพแล้วได้ดำรงชีวิตอย่างอิสระ มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่กลับมาเร่ร่อนหรือขอทานซ้ำ
4. เพื่อให้ชุมชนและสังคมได้มีความคุ้นเคย และมีความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ ที่ถูกต้องต่อคนขอทาน คนเร่ร่อน และคนไร้ที่พึ่ง

กิจกรรมโครงการ

1. เตรียมความพร้อมในการกลับคืนสู่ครอบครัวและชุมชนให้แก่คนไร้ที่พึ่งเร่ร่อนและผู้กระทำการขอทานจากโครงการ “ธัญบุรีโมเดล” จากสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง โดยการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้ชีวิตอิสระในบ้านพักที่จัดให้ในนิคมสร้างตนเอง “บ้านน้อยในนิคม”

ค่าดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 73.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. คนไร้ที่พึ่งเร่ร่อนและผู้กระทำการขอทานจากโครงการ “ธัญบุรีโมเดล” จำนวน 219 คน ได้รับการเตรียม





ความพร้อมในการกลับคืนสู่ครอบครัว ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 23 แห่ง

2. คนขอทานและคนไร้ที่พึ่งสามารถเข้าถึงบริการฟื้นฟูและพัฒนาทักษะอาชีพได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลลัพธ์

1. คนไร้ที่พึ่งเร่ร่อนและผู้กระทำการขอทานจากโครงการ “ธัญบุรีโมเดล” ได้รับการฟื้นฟู เพื่อเตรียมความพร้อมในการกลับคืนสู่ครอบครัวและชุมชน

2. คนไร้ที่พึ่งเร่ร่อนและผู้กระทำการขอทานจากโครงการ “ธัญบุรีโมเดล” ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ และ การใช้ชีวิตอิสระในบ้านพักที่จัดให้ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง “บ้านน้อยในนิคม” เพื่อเตรียมความพร้อมในการกลับคืนสู่ครอบครัวและชุมชน

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

4. พัฒนาศักยภาพ อพม. และเครือข่าย

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อพัฒนา อพม. ให้มีศักยภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของ อพม. และเครือข่าย

กิจกรรมโครงการ

1. จัดประชุมโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้
 - ภาคกลางและภาคใต้ ระหว่างวันที่ 13 - 15 มี.ค. 61 ณ โรงแรมปริ้นซ์ พาเลซ กทม.
 - ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 21 - 23 มี.ค. 61 ณ โรงแรมปริ้นซ์ พาเลซ กทม.
2. คัดเลือก อพม. ดีเด่น และ อพม. ดีเด่นพิเศษ จำนวน 400 คน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างในการเป็นต้นแบบอาสาสมัครการช่วยเหลือสังคม (กอส.)

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. อาสาสมัครและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 400 คน





ผลลัพธ์

1. เกิดเครือข่ายทางสังคมที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

**โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม (โครงการสำคัญที่
ลงพื้นที่ติดตาม)**

1. พัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน (โครงการธัญบุรีโมเดล)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพของ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และอาชีพ ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่าน กิจกรรมด้านการเกษตรแบบยั่งยืน 2. เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพของ กลุ่มเป้าหมายตามความถนัดและ ความสนใจ 3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและ เสริมพลังให้ตระหนักในคุณค่าของ ตนเอง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการ “ธัญบุรีโมเดล” ฝึกทักษะอาชีพให้แก่คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำ การขอทาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การทำการเกษตร ปลูกพืชผักสวน ครัว เลี้ยงไก่ เลี้ยงเป็ด เลี้ยงปลา เพาะเห็ด และจักรสาน 2. ใช้กระบวนการฟื้นฟูที่เน้นการพัฒนา ฟื้นฟูสมรรถภาพทางด้านจิตใจ สังคม สุขภาพ และอาชีพ

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 90.25

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานได้รับบริการสวัสดิการสังคมเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต
จำนวน 722 คน

ผลลัพธ์

1. คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการ “ธัญบุรีโมเดล”
2. คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทานสามารถเข้าถึงบริการฟื้นฟูและการพัฒนาทักษะอาชีพได้ตามเป้าหมายที่





กำหนด

3. เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้บริการตามมาตรา 3 แห่ง พ.ร.บ.การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557 ในด้านการมีอาชีพและรายได้ การสร้างโอกาสทางสังคม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยสถานคุ้มครองฯ และผู้ประกอบการได้ร่วมกันดำเนินงานตามแนวทางพระราชบัญญัติ
4. สถานคุ้มครองฯ มีการพัฒนารูปแบบการให้บริการเพื่อฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพให้เหมาะสมกับผู้ใช้บริการแต่ละบุคคลอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบ

1. สถานประกอบการเกิดความเข้าใจ ยอมรับและให้โอกาสในการประกอบอาชีพ โดยการกำหนดรูปแบบการจ้างงานที่เหมาะสมกับลักษณะและความพร้อมของผู้ใช้บริการ
2. สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตคนไร้ที่พึ่งและผู้กระทำการขอทานอย่างต่อเนื่อง และมีการขยายผลไปยังเครือข่ายสถานประกอบการอื่น
3. คนไร้ที่พึ่งตลอดจนผู้กระทำการขอทานได้รับการยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์จากผู้ประกอบการและเพื่อนร่วมงาน และสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเป็นปกติ ตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

7.1 การขับเคลื่อนโครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำในกลุ่มผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ.2560

การขับเคลื่อนโครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ ในกลุ่มผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ. 2560 พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร เป็นโครงการช่วยเหลือผู้ไม่มีรายได้และมีหนี้สิน (หนี้นอกระบบ หรือ หนี้เพื่ออุปโภคและบริโภค)

7.2 จัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน

โครงการจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทานนั้น เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง และคนขอทาน เพื่อให้ได้รับสวัสดิการของรัฐ ภายใต้นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ จึงมีการจัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน โดยจัดสถานีสวัสดิการ





(Welfare Station) เพื่อป้องกันการเข้าสู่วงจรการขอทาน เร่ร่อน และใช้ชีวิตสาธารณะ รวมทั้งสามารถดำรงชีวิตในสังคมและพึ่งพาตนเองได้ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคนในสังคม

7.3 พัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน (โครงการธัญบุรีโมเดล)

สืบเนื่องจากนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ จึงได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ.2557 และพระราชบัญญัติการควบคุมการขอทาน พ.ศ.2559 โดยเน้นการทำงานเชิงรุกในการป้องกันและสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงการคุ้มครองและพัฒนา ในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทั้ง 11 แห่ง โดยมุ่งให้สถานคุ้มครองฯ ได้พัฒนาต่อยอดการฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตใจ สังคม สุขภาพ และอาชีพให้แก่ผู้ใช้บริการในสถานฯ อย่างครบวงจร สำหรับบุคคลขอทาน เร่ร่อนและไร้ที่พึ่ง โดยเน้นการดำเนินงานใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ พื้นที่ คน กองทุนและการบริหารจัดการรายได้ โดยนำร่องในพื้นที่สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายและหญิงธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ก่อนขยายผลไปยังสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทั่วประเทศ

โครงการธัญบุรีเป็นรูปแบบหนึ่งของการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพครบวงจร ผ่านกิจกรรมด้านการเกษตรนิเวศ ในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ โดยการเสริมพลังให้ผู้เข้าร่วมตระหนักในคุณค่าในตนเองและพัฒนาทักษะตามความสนใจเพื่อฝึกอาชีพ ซึ่งวิธีการในการเรียนรู้ด้านการเกษตรที่นำมาพัฒนาศักยภาพมีรูปแบบไม่ซับซ้อน ง่ายต่อการทำความเข้าใจและศึกษาเรียนรู้ ฝึกระเบียบวินัยตามตารางกิจวัตรประจำวัน ได้รับการฟื้นฟูสภาพจิตใจและการอบรมให้ความรู้ทั้งภาพทฤษฎีและปฏิบัติ เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการกลับคืนสู่ครอบครัวจะมีทักษะที่ได้รับจากโครงการไปปรับใช้ในชีวิตและครอบครัวได้ ทำให้ช่วยลดวิธีการขอทานซ้ำ

7.4 สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยในนิคม)

โครงการ “บ้านน้อยในนิคม” เป็นโครงการที่ส่งเสริมผู้ใช้บริการโดยการคัดเลือกผู้ใช้บริการที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟูตามโครงการธัญบุรีโมเดล ได้มีโอกาสใช้ชีวิตอิสระในบ้านพักที่จัดให้ในนิคมสร้างตนเองทั้ง 23 แห่ง และสามารถพึ่งพาตนเอง ได้ประกอบอาชีพและมีรายได้ จนสามารถคืนกลับสู่ครอบครัวและชุมชนได้โดยไม่หวนกลับมาเร่ร่อนขอทานซ้ำอีก





7.5 พัฒนาศักยภาพ อพม. และเครือข่าย

โครงการพัฒนาศักยภาพ อพม. และเครือข่าย เป็นโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อพม. เพื่อเป็นกลไกและเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายในระดับพื้นที่/จังหวัด ในการเฝ้าระวังปัญหาสังคม และดูแลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม ซึ่งเป็นการดำเนินนโยบายที่มุ่งสู่การบูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่ง อพม. จะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานในพื้นที่ ซึ่งกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จะส่งผลให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ และต่อยอดแนวคิดใหม่ในการทำงาน

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

1. โครงการสวัสดิการ ลดความเหลื่อมล้ำ ในกลุ่ม ผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ. 2560 พื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร (กสค.)

ผลผลิต : ผู้ไม่มีรายได้และมีหนี้ในระบบ หรือ มีหนี้เครื่องอุปโภคบริโภคได้รับการช่วยเหลือ

2. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศในการรับรององค์กรสาธารณประโยชน์ และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร ในพื้นที่ในทวีปยุโรป ออสเตรเลีย และอาเซียน รวมถึงจัดการประชุมเครือข่ายองค์กรสวัสดิการสังคมในต่างประเทศ

ผลผลิต : ความสำเร็จในการจัดประชุม

3. จัดทำแผนปฏิบัติการถนนสภาพนิคมสร้างตนเองที่เหลืออยู่ 43 แห่งเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้บรรลุความมุ่งหมายตามพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. 2511 ในการจัดสรรที่ดินให้แก่ราษฎรเป้าหมายให้มีที่อยู่อาศัย และประกอบอาชีพเกษตรกรรม (กพพ.)

ผลผลิต : ความสำเร็จในการจัดทำกรอบแนวทางการถนนสภาพนิคม





4. ส่งเสริมให้ศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนบนพื้นที่สูง 78 แห่ง และศูนย์เรียนรู้เพื่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง 16 แห่ง โดยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและอัตลักษณ์ชนเผ่าให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กพพ.)

ผลผลิต : ศูนย์ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนบนพื้นที่สูง (ศสส.) และศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนบนพื้นที่สูง (ศรส.) ที่ได้รับการจัดตั้ง

5. จัดระเบียบคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน และการจัดสถานีสวัสดิการ (Welfare Station) เมือง เพื่อป้องกันการเข้าสู่วงจร การขอทาน เร่ร่อน ใช้ชีวิตในที่สาธารณะ (กคส.)

ผลผลิต : ประชาชนที่ได้รับข้อมูลสิทธิและบริการของหน่วยงานภาครัฐ

6. โครงการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน ตามโครงการธัญบุรีโมเดล

ผลผลิต : คนขอทานและคนไร้ที่พึ่งที่สามารถเข้าถึงบริการ

7. สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยในนิคม)

ผลผลิต : คนขอทานและคนไร้ที่พึ่งที่สามารถเข้าถึงบริการ

8. ดูแลช่วยเหลือประชาชนผู้มีรายได้น้อยหรือผู้ที่ประสบปัญหาการเงินเฉพาะหน้า โดยการขยายสาขา จัดตั้งสถานธนาถุเคราะห์ในภูมิภาค จำนวน 1 แห่ง ณ จังหวัดพิษณุโลก

ผลผลิต: สามารถเปิดทำการได้ภายในปี 2561

9. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และเครือข่าย ทั้งในระดับพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

ผลผลิต : มีอาสาสมัครและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

10. โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคม ในการสร้างความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายรับผิดชอบต่อสังคม





ผลผลิต: เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างความร่วมมือของเครือข่ายในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

จากการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ทำให้กลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตมากขึ้น ผ่านการเข้าถึงสิทธิด้านสวัสดิการ (Welfare Right) ที่เหมาะสม อันเป็นการสะท้อนบทบาทของหน่วยงานในฐานะรัฐสวัสดิการ

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

แผนงาน/ โครงการและกิจกรรมภายใต้นโยบายดังกล่าวเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายในฐานะกลุ่มคนด้อยโอกาส/ ไร้ที่พึ่งที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ให้กลับมามีศักยภาพในการดำเนินชีวิต อันเป็นการคืนคุณค่าและศักยภาพในความเป็นมนุษย์ ตลอดจนมีการสร้างความร่วมมือกับสังคมในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมที่มีลักษณะเรื้อรังผ่านงานจิตอาสาเพื่อสังคม ถือเป็น การสร้างการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาสังคมและผลกระทบในระยะยาว

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและจิตอาสาเพื่อสังคม

ผลการดำเนินงานบางโครงการที่ต้องใช้เวลาในการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล (Post Evaluation) ทำให้ยังไม่เห็นผลที่ชัดเจนในรายงานครั้งนี้





8. นโยบายการยกระดับบทบาทด้านการต่างประเทศและอาเซียน

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

นโยบายด้านอาเซียน ถือเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลชุดปัจจุบัน ภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ดังปรากฏให้เห็นจากคำแถลงนโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ รวมถึง การเตรียมการด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสของประเทศไทยใน ประชาคมอาเซียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับมอบหมาย ให้เป็นเจ้าภาพหลักของประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC) ของประเทศไทย ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการใน 6 ด้าน ได้แก่ การพัฒนามนุษย์ การคุ้มครองและสวัสดิการ สังคม ความยุติธรรมและสิทธิ การส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน และการลด ช่องว่างการพัฒนา

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ภายหลังจากรับฟังการ บรรยายสรุปเกี่ยวกับความคืบหน้าการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้เน้นย้ำให้ประเทศไทยมีบทบาทนำเชิงพหุคูณและส่งเสริมบทบาทของ ไทยในการเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานด้านอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (Greater Mekong Sub-region - GMS) ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งแนวนโยบายด้าน อาเซียนดังกล่าวของนายกรัฐมนตรี ได้รับการบรรจุเป็นประเด็นความร่วมมือ 4 ด้าน ในยุทธศาสตร์ความ ร่วมมือของ GMS ในอีก 5 ปีข้างหน้า ได้แก่ การต่อต้านการค้ามนุษย์ การคุ้มครองทางสังคม การเสริมสร้าง ศักยภาพเยาวชน และ การส่งเสริมโอกาสและการมีส่วนร่วมของสตรีในมิติเศรษฐกิจ

บทบาทที่สำคัญที่ผ่านมาของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ในเวทีอาเซียน ได้แก่ การเข้าไปมีบทบาทผลักดันการจัดตั้งคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรี และสิทธิเด็ก การผลักดันในเรื่องทศวรรษคนพิการอาเซียน (ปี ค.ศ.2011-2020) การจัดทำปฏิญญาอาเซียนว่า





ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางมาตรการคุ้มครองทางสังคม การจัดทำแผนปฏิบัติการภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรี และแผนปฏิบัติการภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อเด็ก เป็นต้น โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างบทบาทนำเชิงพลตินัยและส่งเสริมบทบาทของไทยในการเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานของประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักของไทย เพื่อประสานการดำเนินตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio Cultural Community : ASCC) รวมทั้งทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยเพื่อเข้าร่วมการประชุมอาเซียนทั้งในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและระดับคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน นอกจากนี้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ยังได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้ประสานงานหลักของสาขาเฉพาะด้านตามกรอบความร่วมมืออาเซียน ได้แก่ ด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา ด้านเยาวชน ด้านสตรี และคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ตลอดจนรับผิดชอบการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือทวิภาคี ความร่วมมือพหุภาคี ความร่วมมือองค์การระหว่างประเทศ ความร่วมมือประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) การรายงานผลการดำเนินงานตามวาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง (New Urban Agenda) การรายงานผลการดำเนินงานตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การดำเนินงานตามพันธกรณีสิทธิมนุษยชน

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

ในปี พ.ศ.2562 ประเทศไทยจะเป็นประธานอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม และ ปี พ.ศ.2568 ประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรมได้กำหนดวิสัยทัศน์และแผนงานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาคม ที่มีคุณลักษณะทั้งการมีความครอบคลุม มีความยั่งยืน มีภูมิคุ้มกัน และมีพลวัตต่อประชาคม และในวาระที่ครบรอบ 50 ปี การก่อตั้งประชาคมอาเซียน จึงเป็นโอกาสสำคัญที่ประเทศสมาชิกจะยกระดับความร่วมมือในทุกมิติ เพื่อฮาร์โมนีซึ่งสันติภาพ เสถียรภาพ และความมั่นคงทางการเมือง พัฒนาสังคมและวัฒนธรรม โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพหลักของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC) ของประเทศไทย





กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านต่างประเทศและอาเซียนเป็นอย่างมาก จึงได้กำหนดให้การยกระดับงานด้านต่างประเทศและอาเซียนเป็นนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) โดยมีกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการ ซึ่งมีโครงการที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายการยกระดับงานด้านต่างประเทศและอาเซียน ดังนี้

1. การดำเนินการตามบทบาทนำในการเป็นผู้ประสานงานหลัก (Focal Point) ของเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ได้แก่ สวัสดิการสังคมและการพัฒนา สตรี เยาวชน สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก
2. การเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนในปี 2562
3. การจัดทำรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก UPR ของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ
4. การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
5. สร้างความเข้าใจการดำเนินงานที่สอดคล้อง SDGs ระดับพื้นที่

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้

3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การดำเนินการตามบทบาทนำในการเป็นผู้ประสานงานหลัก (Focal Point) ของเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน	97.33





2. การเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ในปี 2562	100.00
3. การจัดทำรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก UPR ของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ	100.00
4. การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	100.00
5. สร้างความเข้าใจการดำเนินงานที่สอดคล้อง SDGs ระดับพื้นที่	80.00

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

1. การดำเนินการตามบทบาทนำในการเป็นผู้ประสานงานหลัก (Focal Point) ของเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ได้แก่ สวัสดิการสังคมและการพัฒนาสตรี เยาวชน สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
1. เข้าร่วมการประชุมตามกลไกต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายและตามภารกิจ	1. การสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC)
2. ดำเนินโครงการที่ไทยเป็นผู้นำในการดำเนินงาน (Lead) และเป็นผู้สนับสนุน	2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางและกระบวนการพหุสาขาระดับภูมิภาคในการช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ตามอนุสัญญาอาเซียนว่าด้วยการต่อต้านการค้ามนุษย์โดยเฉพาะสตรีและเด็ก
3. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/โครงการ/กิจกรรมของอาเซียนต่างๆ	3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอความก้าวหน้าด้านการคุ้มครองทางสังคม การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ดีระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อผลักดันให้มีการจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินภายในประเทศด้านการคุ้มครองทางสังคมเพิ่มมากขึ้น และรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 1 ฉบับ
	4. การประชุมหารือระดับประเทศในโครงการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิง





	<p>และเด็กในเรื่องสัญชาติ</p> <ol style="list-style-type: none">5. การประชุมคณะอนุกรรมการประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน6. การประชุมคณะทำงานบูรณาการสิทธิคนพิการในประชาคมอาเซียน ครั้งที่ 47. การประชุมเพื่อพัฒนาหลักการสากลในการคุ้มครองเด็กที่เกิดจากเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ตามข้อตกลงการอุ้มบุญ8. การประชุม The Summer Institute 20179. การประชุมคณะทำงานบูรณาการประเด็นสิทธิคนพิการในประชาคมอาเซียนครั้งที่ 510. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของประเด็นสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อเด็ก11. การประชุมหารือว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองเด็กจากการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากเด็กในสื่อออนไลน์12. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ASCC Monitoring and Evaluation (M&E) Workshop on the Result Framework Indicators of the ASCC Blueprint 202513. การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสสำหรับคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 24 (SOCA) และการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนครั้งที่ 19 (ASCC)14. การประชุมคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ACWC) ครั้งที่ 16 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง15. การประชุมหารือภายในประเทศ (National Consultation)16. การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาครั้งที่ 13 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย17. การประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียน-ญี่ปุ่น ในเรื่องสังคมเอื้ออาทร ครั้งที่ 1518. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางกฎหมายในการป้องกันและจัดการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจาก
--	---





	<p>เด็กในสื่อออนไลน์ที่ครอบคลุมและสอดคล้องในภูมิภาคอาเซียน โดยร่วมกับ ECPAT</p> <p>19. การประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับโครงการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็กในเรื่องสัญชาติ</p> <p>20. การประชุมคณะทำงานภายใต้คณะมนตรีประสานงานอาเซียนเรื่องการรับติมอร์-เลสเตเป็นสมาชิกอาเซียน ครั้งที่ 6</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 97.33</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) จำนวน 62 คน (เป้าหมาย 1 ครั้ง / 80 คน)2. คนเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแนวทางและกระบวนการพหุสาขาระดับภูมิภาคในการช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ตามอนุสัญญาอาเซียนว่าด้วยการต่อต้านการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะสตรีและเด็ก จำนวน 88 คน (เป้าหมาย 1 ครั้ง / 100 คน)3. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอความก้าวหน้าด้านการคุ้มครองทางสังคม การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติและกลยุทธ์ที่ีระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อผลักดันให้มีการจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินภายในประเทศด้านการคุ้มครองทางสังคมเพิ่มมากขึ้น 1 ฉบับ และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 81 คน (เป้าหมาย 1 ครั้ง/ 100 คน)4. รายงานการประชุมหารือระดับประเทศในโครงการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็กในเรื่องสัญชาติ 1 ฉบับ5. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 1 ฉบับ6. รายงานการประชุมคณะทำงานบูรณาการสิทธิคนพิการในประชาคมอาเซียนครั้งที่ 4 1 ฉบับ7. รายงานการประชุมเพื่อพัฒนาหลักการสากลในการคุ้มครองเด็กที่เกิดจากเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ตามข้อตกลงการอุ้มบุญ 1 ฉบับ8. รายงานการประชุม The Summer Institute 2017 1 ฉบับ9. รายงานการประชุมคณะทำงานบูรณาการประเด็นสิทธิคนพิการในประชาคมอาเซียนครั้งที่ 5 1 ฉบับ10. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของประเด็นสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อเด็ก 1 ฉบับ	





11. รายงานการประชุมหารือว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองเด็กจากการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากเด็กในสื่อออนไลน์ 1 ฉบับ
12. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ ASCC Monitoring and Evaluation (M&E) Workshop on the Result Framework Indicators of the ASCC Blueprint 2025 1 ฉบับ
13. รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสสำหรับคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 24 (SOCA) และการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนครั้งที่ 19 (ASCC) 1 ฉบับ
14. รายงานการประชุมคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ACWC) ครั้งที่ 16 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 1 ฉบับ
15. ผู้เข้าร่วมการประชุมหารือภายในประเทศ (National Consultation) จำนวน 50 คน (เป้าหมาย 1 ครั้ง/ 50 คน)
16. รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาครั้งที่ 13 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 1 ฉบับ
17. รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียน - ญี่ปุ่น ในเรื่องสังคมเอื้ออาทรครั้งที่ 15 1 ฉบับ
18. มีผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางกฎหมายในการป้องกันและจัดการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากเด็กในสื่อออนไลน์ที่ครอบคลุมและสอดคล้องในภูมิภาคอาเซียน โดยร่วมกับ ECPAT จำนวน 60 คน (เป้าหมาย 60 คน)
19. มีการการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับโครงการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็กในเรื่องสัญชาติ 1 ครั้ง
20. รายงานการประชุมคณะทำงานภายใต้คณะมนตรีประสานงานอาเซียนเรื่องการรับติเมอร์-เลสแต่เป็นสมาชิกอาเซียน 1 ฉบับ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

2. การเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ในปี 2562

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ในปี 2562

กิจกรรมโครงการ

1. การประชุมหารือระหว่างผู้บริหารกระทรวง พม. กับรองเลขาธิการอาเซียนด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน เป้าหมาย รายงาน 1 ฉบับ ผลสำเร็จ ได้รายงาน 1 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00
2. การจัดตั้งกลไกการปฏิบัติ รายละเอียดการปฏิบัติและปฏิทินเตรียมการเป็นประธานอาเซียนของไทย สำหรับเสาสังคมและ





	<p>วัฒนธรรมในปี 2562 เป้าหมาย เอกสาร 1 ฉบับ ผลสำเร็จ ได้เอกสาร 1 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00</p> <p>3. การเตรียมการด้านงบประมาณเพื่อการเป็นประธานอาเซียนของไทย ในปี 2562 เป้าหมาย เอกสาร 1 ฉบับ ผลสำเร็จ ได้เอกสาร 1 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00</p> <p>4. การจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน เป้าหมาย เอกสาร 1 ฉบับ ผลสำเร็จ ได้เอกสาร 1 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100.00</p> <p>5. เตรียมเป็นเจ้าภาพการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ในปี 2562 เป้าหมาย การนำเสนอการประชุมฯ ผลสำเร็จ ได้มีการนำเสนอการประชุมฯ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งเป็นการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อเตรียมการจัดการประชุมสุดยอดอาเซียนและการประชุมที่เกี่ยวข้อง ในช่วงที่ไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน 2562 ครั้งที่ 2/2561 ซึ่งมี นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 100.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none">1. รายงานการประชุมหารือระหว่างผู้บริหารกระทรวง พม. กับรองเลขาธิการอาเซียนด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 1 ฉบับ2. เอกสารการจัดตั้งกลไกการปฏิบัติ รายละเอียดการปฏิบัติและปฏิทินเตรียมการเป็นประธานอาเซียนของไทย สำหรับเสาสังคมและวัฒนธรรมในปี 2562 เป้าหมาย 1 ฉบับ3. เอกสารการเตรียมการด้านงบประมาณเพื่อการเป็นประธานอาเซียนของไทย ในปี 2562 1 ฉบับ4. เอกสารการจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 1 ฉบับ5. ได้มีการนำเสนอการประชุมฯ ซึ่งเป็นการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อเตรียมการจัดการประชุมสุด	





ยอดอาเซียนและการประชุมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน 2562 ครั้งที่ 2/2561 ซึ่ง
มีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม

ผลลัพธ์

1. กลไกการปฏิบัติ/รายละเอียดการปฏิบัติและปฏิทินเตรียมการเป็นประธานอาเซียนของไทย สำหรับเสาสังคมและวัฒนธรรมในปี 2562

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

3. การจัดทำรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก UPR ของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อจัดทำรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก UPR ของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

กิจกรรมโครงการ

1. จัดทำรายงานประเทศ และติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก UPR ตามระยะเวลาที่กำหนด

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. รายงานผลต่อคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติตามระยะเวลาที่กำหนด โดยจัดทำเป็นรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก Universal Periodic Review (UPR) ของคณะดังกล่าว





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

4. การเตรียมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) ในประเทศไทย ในปี 2562

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพื่อเตรียมการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) ในประเทศไทย สำหรับเป็นศูนย์กลางในการฝึกอบรมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมในภูมิภาคอาเซียน</p> <p>2. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยมีบทบาทนำ และเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงานด้านอาเซียน ในโอกาสที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนในปี 2562</p>	<p>1. จัดทำร่าง TOR ศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare)</p> <p>2. นำเสนอร่าง TOR ศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม ต่อที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา ครั้งที่ 13 (13th Senior Officials Meeting on Social Welfare and Development-SOMSWD) ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ 18-21 ตุลาคม 2560 และที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการต่อร่าง TOR ดังกล่าวแล้ว</p> <p>3. บรรจुरื่องการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนฯ เป็น 1 ใน 7 ศูนย์ที่จะมีการเปิดตัวหรือพัฒนาในปี 2562 ในโอกาสที่ไทยเป็นประธานอาเซียน โดยผ่านกลไกคณะกรรมการระดับชาติเพื่อเตรียมการจัดประชุมสุดยอดอาเซียนและการประชุมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน ปี 2562 ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน</p> <p>4. จัดทำข้อเสนอการปฏิรูปราชการ พม. ด้านโครงสร้างและบทบาท ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare: ATCSW)</p> <p>5. นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานในการประชุมการประชุมภาคีเครือข่ายด้านสังคมสงเคราะห์อาเซียน ครั้งที่ 7 ณ เมืองปุตราจายา สหพันธรัฐมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 17-21 กันยายน 2561</p>

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00





ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) ในประเทศไทย ในปี 2562 สำหรับเป็นศูนย์กลางในการฝึกอบรมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมในภูมิภาคอาเซียน
2. มีการตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงานด้านอาเซียน ในโอกาสที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนในปี 2562

ปัญหาอุปสรรค

1. ด้านการเมืองและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. ด้านกฎหมาย: ความแตกต่างของกฎหมายและระเบียบการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมในประเทศสมาชิกอาเซียน
3. ด้านการดำเนินการ: ความต่อเนื่องและยั่งยืนในการบริหารจัดการศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare)
4. ด้านการเงินและเศรษฐกิจ: ความต่อเนื่องและยั่งยืนด้านการเงินในการบริหารจัดการศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare)

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

5. สร้างความเข้าใจการดำเนินงานที่สอดคล้อง SDGs ระดับพื้นที่

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อสร้างความเข้าใจการดำเนินงานที่สอดคล้อง SDGs ระดับพื้นที่

กิจกรรมโครงการ

1. เตรียมการจัดโครงการสัมมนา “สู่สังคมที่ครอบคลุมและยั่งยืนผ่านวาระโลก” เพื่อเป็นการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้การอนุวัติวาระโลก (Global Agenda) ตามแนวทางสหประชาชาติ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของประเทศไทย ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ได้แก่





	<p>เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานจาก พมจ. ในเขตปริมณฑล หน่วยงานสังกัด พม. และผู้แทนกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนับเป็นการสร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน SDGs และ วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง ทั้งเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและจังหวัดในพื้นที่ภาคกลาง โดยในปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการเตรียมการจัดโครงการสรุป และประเมินผล</p> <p>2. เตรียมดำเนินการจัดพิมพ์หนังสือ ” วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง New Urban Agenda ”</p> <p>3. จัดพิมพ์แผนปฏิบัติการดำเนินการตาม SDGs ของ พม. และจัดส่งให้แก่หน่วยงานได้สังกัด รวมทั้ง สสว. พมจ. ทั่วประเทศ</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 80.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>1. จัดโครงการสัมมนา “สู่สังคมที่ครอบคลุมและยั่งยืนผ่านวาระโลก” เพื่อเป็นการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้การอนุวัติวาระโลก (Global Agenda) ตามแนวทางสหประชาชาติ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของประเทศไทย ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานจาก พมจ. ในเขตปริมณฑล หน่วยงานสังกัด พม. และผู้แทนกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน SDGs และ วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง</p> <p>2. หน่วยงานภายใต้สังกัด พม. รวมทั้ง สสว. และ พมจ. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ SDGs และการขับเคลื่อน SDGs ของ พม. รวมทั้งมีเอกสารไว้เผยแพร่ภายในหน่วยงาน</p>	

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน





จากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบาย เมื่อโครงการบรรลุสำเร็จจะเป็นการต่อยอด
บทบาทหลักของประเทศไทยคือ การเป็นผู้ประสานงานหลักของเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนโดยได้เป็น
เจ้าภาพจัดการประชุมที่สำคัญและนำเสนอสาระที่เป็นประโยชน์ต่อประชาคมอาเซียน ได้แก่ สวัสดิการสังคม
และการพัฒนา สตรี เยาวชน สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ยิ่งไปกว่านั้นยังเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพหลัก
จัดประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนในปี 2562 เพื่อ
เตรียมการเป็นประธานอาเซียนของไทยสำหรับเสาสังคมและวัฒนธรรมในปี 2562 พร้อมทั้งผลักดันให้การ
จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสังเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre on Social
Work and Social Welfare: ATCSW) โดยมีการเตรียมจัดตั้งศูนย์ ATCSW เป็น 1 ใน 7 ศูนย์อาเซียน ที่จะมีการ
จัดตั้งในปี 2562 ในโอกาสที่ประเทศไทยจะเป็นประธานอาเซียน

นอกจากนั้น ยังดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศในเรื่องหลัก ได้แก่ 1) การต่อต้านการค้า
มนุษย์โดยการจัดทำรายงานประเทศและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะภายใต้กลไก Universal Periodic
Review (UPR) ของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติตามระยะเวลาที่กำหนด 2) เป้าหมายการ
พัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยการสร้างความเข้าใจการดำเนินงานที่
สอดคล้อง SDGs ระดับพื้นที่ 3) การพัฒนาเมืองและที่อยู่อาศัย (Habitat) โดยการเตรียมจัดพิมพ์หนังสือ
วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง New Urban Agenda” และเมื่อหนังสือจัดพิมพ์เสร็จแล้วจะนำไปเผยแพร่และ
ใช้สำหรับการจัดโครงการสัมมนา SDGs ระดับพื้นที่ต่อไป

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากสมาชิกอาเซียนในเรื่องบทบาทความเป็นผู้นำการเป็นศูนย์กลาง
การดำเนินงานของประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรมเนื่องจากการขับเคลื่อนบูรณาการและติดตาม
ผลการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ประชากรใน
ประชาคมอาเซียนได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนในครั้งนี้ ได้แก่ เรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อกลุ่ม
สตรี เด็ก คนพิการ และลดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในเรื่องปัญหาการค้ามนุษย์





7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เป็นผู้นำของประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรมและประชากรในประชาคมอาเซียนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และเป็นพื้นฐานที่ดีในการผลักดันให้พัฒนาบทบาทการเป็นผู้นำในเวทีระดับโลกต่อไป

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการยกระดับบทบาทด้านต่างประเทศและอาเซียน

1. ด้านการเมืองและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. ด้านกฎหมาย: ความแตกต่างของกฎหมายและระเบียบการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมในประเทศสมาชิกอาเซียน
3. ด้านการดำเนินการ: ความต่อเนื่องและยั่งยืนในการบริหารจัดการศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) 4 .
4. ด้านการเงินและเศรษฐกิจ: ความต่อเนื่องและยั่งยืนด้านการเงินในการบริหารจัดการศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare)
5. พบปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานของโครงการจัดพิมพ์หนังสือ “วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง New Urban Agenda” มีความล่าช้าในขั้นตอนการเตรียมงานเนื่องจากยังไม่รับการอนุมัติลงนามในหลักการ





9. นโยบายการส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

การสร้างฐานรากประเทศสู่อนาคตตามโมเดล “ไทยแลนด์ 4.0” ซึ่ง 1 ใน องค์ประกอบหลัก คือ การขับเคลื่อนประเทศผ่านกลไก “ประชารัฐ” จะต้องมุ่งทำงานแบบบูรณาการ ให้เกิดการเชื่อมโยง ประสาน สอดคล้องกัน เพราะปัญหาของหลายภาคส่วนล้วนมีความเกี่ยวข้องและมีผลกระทบซึ่งกันและกันปัญหา สาธารณะของประเทศมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น หลายฝ่ายจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือผนึกกำลังระหว่าง หน่วยงานต่างๆ ภายในภาครัฐด้วยกันเองและระหว่างภาครัฐกับภาคส่วนอื่นๆ ในสังคมมากขึ้น เนื่องจากที่ผ่านมา บางโครงการของภาครัฐอาจไม่บรรลุผลสำเร็จ สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการขาดจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของ โครงการนั้นร่วมกัน โดยคิดว่าเป็นภาระหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ไม่ใช่ของตนเอง จึงไม่สนใจให้ความร่วมมือ ซึ่ง การดำเนินโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลนั้นควรให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมโดยตระหนักถึง ความสำคัญในงานนั้นร่วมกัน หรือมีจิตสำนึกของความรับผิดชอบร่วมกัน ทางกระทรวง พม. ที่ต้องการผลักดัน โครงการด้านสังคมจึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคมโดยดำเนินการตามแนวทางประชารัฐกับ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมที่เกิดกับกลุ่มประชากรเป้าหมายต่างๆ

รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำ สร้างรายได้ และความเจริญความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้ ครอบคลุมทั้งประเทศโดยให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการร่วมกับภาครัฐเพื่อให้ บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศในเรื่อง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2558 รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการภาครัฐและภาคเอกชน 12 คณะ ประกอบด้วย กลุ่ม Value Driver 7 คณะ และกลุ่ม Enable Driven 5 คณะ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐของรัฐบาล ซึ่งคณะกรรมการทั้ง 12 คณะ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการในลักษณะหุ้นส่วนภาครัฐ เอกชน และประชาชน





2. เน้นกิจกรรมที่เป็น Action Based

3. ครอบคลุม 4 เสาหลัก คือ ธรรมาภิบาล นวัตกรรมและผลิตภาพ การยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ และการมีส่วนร่วมในความมั่งคั่ง

4. ภาคเอกชนนำโดยภาครัฐเป็นผู้อำนวยความสะดวกและสนับสนุน

แต่อย่างไรก็ตามการขับเคลื่อนประเทศไทยจะดำเนินการขับเคลื่อนทางด้านเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียวไม่ได้ รัฐบาลมีความห่วงใยประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเล็งเห็นว่าการพัฒนาเศรษฐกิจต้องพัฒนาควบคู่กันไปกับประเด็นทางสังคม ดังนั้น จากนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ จึงมีการจัดตั้งคณะทำงานสานพลังประชารัฐคณะที่ 13 คือ คณะทำงานประชารัฐเพื่อสังคม (E6) โดยคณะทำงานมีเป้าหมายหลัก คือ เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมอย่างแท้จริง เนื่องจากรัฐบาลให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสังคมที่ต้องพัฒนาทั้งทางสังคมและเศรษฐกิจควบคู่กันไป โดยเฉพาะในปี 2561 เป็นการขับเคลื่อนที่มีเป้าหมายชัดเจนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

ทั้งนี้ คณะทำงาน E6 ยังเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาช่วยกันสร้างพลังในการทำความดีเพื่อชาติ เพื่อประชาชนทุกคน โดยจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างบทบาทนำเชิงพหุคูณและส่งเสริมบทบาทของไทยในการเป็นศูนย์กลางการดำเนินงานของประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

คณะทำงานประชารัฐเพื่อสังคม (E6) มีการประชุมเพื่อร่วมหารือถึงความก้าวหน้าในประเด็นเร่งด่วน และได้กำหนดเป้าหมายและโครงการสำคัญในการดำเนินงานในปี 2561 ดังนี้

1. ขับเคลื่อนคณะทำงานประชารัฐเพื่อสังคม (E6) ได้แก่ 1) การส่งเสริมการมีรายได้และมิงานทำของคนพิการ 2) การส่งเสริมการมีรายได้และมิงานทำของผู้สูงอายุ 3) การออมเพื่อการเกษียณอายุ 4) ที่อยู่





อาศัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่อาศัย และ 5) ความปลอดภัยทางถนน โดยใช้กลไกคณะกรรมการ
ประสานงานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และจิตอาสาพระราชัฐ

2. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางพระราชัฐกับภาคเอกชน และภาค
ประชาสังคม เช่น การจำหน่ายและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยผู้รับบริการในการดูแลของ พม. (ผู้ที่รอดพ้นจาก
การค้ามนุษย์ คนพิการ สตรี และคนไร้ที่พึ่ง) ตามโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น by พม. เป็นต้น

3. ขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด และจัดตั้ง
ศูนย์ CSR ระดับจังหวัด เพิ่มจากปี 2560 อีก 2 แห่ง คือ จังหวัดน่าน และจังหวัดภูเก็ต

4. การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของเครือข่ายและภาคประชาสังคม

5. การส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคมเพื่อร่วมจัดสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับ
ประชาชนกลุ่มเปราะบาง

6. ผลักดันให้มีการออกกลางคืนแบ่งรัฐบาลเพื่อการกุศล

7. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตามโครงการปาฏิหาริย์แห่งชีวิต (Miracle of Life) ใน
ทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

8. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

9. การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน





3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การขับเคลื่อนคณะทำงานประชาารัฐเพื่อสังคม (E6)	รายงานข้อมูลปรากฏตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. การส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางประชา รัฐกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	100.00
3. การขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาค ธุรกิจระดับจังหวัดและจัดตั้งศูนย์ CSR ระดับจังหวัด	30.00
4. การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของเครือข่ายและภาคประชาสังคม	รายงานข้อมูลปรากฏตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. การส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสังคมเพื่อร่วมจัดสวัสดิการสังคมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนกลุ่มเป่าหมาย	รายงานข้อมูลปรากฏตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. ผลักดันให้มีการออกฉลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อการกุศล	รายงานข้อมูลปรากฏตาม หน่วยงานที่รับผิดชอบ
7. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตามโครงการปาฏิหาริย์แห่งชีวิตชีวิต (Miracle of Life) ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี	100.00
8. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน	100.00
9. การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	100.00





4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

1. ขับเคลื่อนคณะทำงานประชารัฐเพื่อสังคม

1. การส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของคนพิการ
2. การส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ
3. การออมเพื่อการเกษียณอายุ
4. ที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่อาศัย
5. ความปลอดภัยทางถนน โดยใช้กลไกคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และจิตอาสาประชารัฐ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางการประชารัฐ

กิจกรรมโครงการ

1. การส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของคนพิการ
 - 1.1 ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตามมาตรา 33 และมาตรา 35
 - 1.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน
2. การส่งเสริมการมีรายได้และมีงานทำของผู้สูงอายุ

กรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมงาน The Power Of The Elders โดยมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อจัดทำ MOU เรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุกับสถานประกอบการต่างๆ
3. การออมเพื่อการเกษียณอายุ

จัดทำสื่อความรู้และ application ในการคำนวณเงินออม เผยแพร่และอบรมให้พนักงานกว่า 800,000 คน และสร้าง trainers และเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ผ่านสื่อต่างๆ
4. ที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่อาศัย

จัดตั้ง Universal Design Center ทุกภาค โดยเริ่มเปิดตัวที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โครงการพัฒนาบึงบางซื่อ
5. ความปลอดภัยทางถนน โดยใช้กลไกคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และจิตอาสา





	<p>ประชากรรัฐ รณรงค์ทำกิจกรรมกับชุมชนในเขตพื้นที่ EEC ขยายความร่วมมือ มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <ol style="list-style-type: none">1. การส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของคนพิการ ร้อยละ 97.502. การส่งเสริมการมีรายได้และมีการมีงานทำของผู้สูงอายุ ร้อยละ 77.363. การออมเพื่อการเกษียณอายุ หมายเหตุ – ไม่มีรายงานการดำเนินโครงการ4. ที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่อาศัย หมายเหตุ – ไม่มีรายงานการดำเนินโครงการ5. ความปลอดภัยทางถนน โดยใช้กลไกคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และจิตอาสาประชารัฐ หมายเหตุ – ไม่มีรายงานการดำเนินโครงการ	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none">1. การส่งเสริมการมีรายได้และการมีงานทำของคนพิการ<ol style="list-style-type: none">1.1 คนพิการที่ได้รับการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรา 33 จำนวน 6,498 คน คิดเป็นร้อยละ 51.98 หน่วยงานปฏิบัติตามมาตรา 35 จำนวน 3,694 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55 รวมมีการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งมาตรา 33 และ 35 โดยมีการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐทั้งสิ้น จำนวน 10,192 คน คิดเป็นร้อยละ 81.53 (ข้อมูล ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2561)1.2 คนพิการได้รับจ้างงานในสถานประกอบการ จำนวน 64,545 คน มีคนพิการได้รับการจ้างงานของสถานประกอบการตามมาตรา 33 34 และ 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 จำนวน 62,440 คน คิดเป็นร้อยละ 96.70 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561)1.3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน<ol style="list-style-type: none">1) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับกลุ่มเซ็นทรัล (Central Group)<ul style="list-style-type: none">- จัดทำศูนย์ซ่อม Power Buy และ call center ในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการขอนแก่น- สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำห้องนวดแผนไทยในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพ คนพิการบ้านศรีวนาไล2) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับบริษัท True และสมาคมผู้ปกครอง	





บุคคลออทิสซึมไทย เปิดร้านกาแฟ Coffee for All ภายในบริเวณกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการส่งเสริมการเปิดร้านกาแฟแบล็คแคนยอน ภายในบริเวณกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อใช้เป็นศูนย์ฝึกพัฒนาอาชีพคนพิการ (ด้านอาหารและเครื่องดื่ม) รวมทั้งหากคนพิการประสงค์จะเปิดร้านกาแฟของแบล็คแคนยอน จะลดราคาแฟรนไชส์ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพและมีรายได้

4) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับ ปตท. ในการขับเคลื่อนงานสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการตามหลัก Universal Design ซึ่งปัจจุบัน ปตท. มีสาขาทั้งสิ้นจำนวน 1,500 แห่ง โดยมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการแล้ว จำนวน 500 แห่ง

2. การส่งเสริมการมีรายได้และมิ้งงานทำของผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุมีงานทำแบ่งเป็นแรงงานในระบบ (กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) จำนวน 8,166 คน แรงงานนอกระบบ (กองทุนผู้สูงอายุ วิสาหกิจชุมชน) จำนวน 8,988 คน **รวมทั้งสิ้น 17,154 คน**

3. การออมเพื่อการเกษียณอายุ

สื่อความรู้และ application ในการคำนวณเงินออม

4. ที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่อาศัย

- ขยายผลการสร้างชุมชนต้นแบบฯ ปี 2561 จำนวน 17 จังหวัด (ครบทุกจังหวัด) ได้แก่ พะเยา พิษณุโลก ชัยนาท สระบุรี พระนครศรีอยุธยา สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สิงห์บุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง สระแก้ว บุรีรัมย์ ปัตตานี นราธิวาส ยะลา ระนอง สตูล

- เปิดตัวพื้นที่อารยสถาปัตย์ (kick off) จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นครพนม พิษณุโลก กระบี่ ลำพูน และเชียงใหม่

5. ความปลอดภัยทางถนน โดยใช้กลไกคณะกรรมการประสานงานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลัง ประชารัฐ (คสป.) และจิตอาสาประชารัฐ

รณรงค์และทำกิจกรรมกับชุมชนในเขตพื้นที่ EEC





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

2. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางประชารัฐกับภาคเอกชนและภาคประชาชน เช่น การจำหน่ายและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยผู้รับบริการในการดูแลของ พม. (ผู้ที่รอดพ้นจากการค้ามนุษย์ คนพิการ สตรี และคนไร้ที่พึ่ง) ตามโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น by พม.

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางประชารัฐ	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 11 แห่ง ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน จัดทำและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของผู้ใช้บริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จากโครงการธัญบุรีโมเดล เช่น กระเป๋า Bag again ตุ๊กตาการบูร ถังอเนกประสงค์ เป็นต้น

ค่าดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ทั้ง 11 แห่ง ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน จัดทำและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของผู้ใช้บริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ผลลัพธ์

1. ผู้ใช้บริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีรายได้เพิ่ม
2. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งที่ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางประชารัฐ





โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

3. ขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด และจัดตั้งศูนย์ CSR เพิ่มจากปี 2560 อีก 2 แห่ง คือ จังหวัดน่าน และจังหวัดภูเก็ต

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
3. ขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด และจัดตั้งศูนย์ CSR เพิ่มจากปี 2560 อีก 2 แห่ง คือ จังหวัดน่าน และจังหวัดภูเก็ต	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ได้ประสานงานไปยังสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ เพื่อจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 50

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. มีศูนย์กลางการประสานและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัดเพิ่มขึ้น 1 ศูนย์ คือ จังหวัดน่าน

ผลลัพธ์

1. ภาคธุรกิจระดับจังหวัดตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับจังหวัด

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อสังคม

ผลผลิตจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ขับเคลื่อนภายใต้นโยบายการส่งเสริมพลังประชารัฐเพื่อถือเป็นพลังสำคัญที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างมากมาย ไม่ว่าจะเป็น ความร่วมมือในการพัฒนาสังคมตามแนวทางประชารัฐกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคมโดยการสนับสนุนการพัฒนาและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของผู้ให้บริการในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทำให้คนไร้ที่พึ่งเหล่านี้มีรายได้ การขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัดโดยการจัดตั้งศูนย์ CSR จังหวัดน่าน การส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของเครือข่ายและภาคประชาสังคมโดยพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมให้เครือข่ายและ





อาสาสมัครมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางสังคม การออกผลากินแบ่งรัฐบาลเพื่อการกุศล การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตามโครงการปาฏิหาริย์แห่งชีวิตโดยจัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ V-Spirit ยูวอาสา การสนับสนุนให้ทุนแก่ชุมชนในการพัฒนาเศรษฐกิจ และการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนโดยการสมทบทุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการส่งเสริมพลังประชาชนเพื่อสังคม

กลุ่มประชากรและชุมชนเป้าหมายมีศักยภาพในด้านการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการส่งเสริมพลังประชาชนเพื่อสังคม

ผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวก่อให้เกิดสังคมอยู่ดีมีสุข โดยการยกระดับรายได้ที่มั่นคง สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นพลังที่เข้มแข็งของสังคมอย่างยั่งยืน

8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการส่งเสริมพลังประชาชนเพื่อสังคม

การดำเนินโครงการที่ล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังไม่บรรลุเป้าหมาย เช่น โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและเครือข่ายเนื่องจากใช้เวลาในขั้นตอนการวางแผนเตรียมดำเนินงานนานและยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้ไม่สามารถลงมือปฏิบัติได้จึงเกิดความล่าช้า ส่วนโครงการออกผลากินแบ่งรัฐบาลเพื่อการกุศลก็ติดในขั้นตอนที่ต้องรอการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาผลากินแบ่งรัฐบาลแล้วจึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ไม่สามารถควบคุมเวลาได้





10. นโยบายการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/ จังหวัด

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

ในอดีตที่ผ่านมาการประสานงานและการส่งต่อนโยบายจากการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปสู่หน่วยงานระดับจังหวัดมักจะพบปัญหาความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดความล่าช้าในการประสานงาน ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลต่อกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ ไม่ได้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความเหลื่อมล้ำในการเข้าการบริการของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มคนเปราะบางทางสังคมที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง กลุ่มคนเหล่านี้จะขาดโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ ยิ่งไปกว่านั้นบางคนยังขาดโอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นโอกาสในฐานะพลเมือง สิทธิการรักษาพยาบาล โอกาสทางการศึกษา ทำให้เกิดปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต กระทรวง พม. จึงได้กำหนดนโยบายและขับเคลื่อนงานด้านสังคมที่มุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการการทำงานและการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นระบบและเน้นการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐเป็นเวลากว่า 3 ปี แล้ว ทำให้สถานการณ์ดีขึ้นเป็นลำดับ

ปัจจุบัน การดำเนินงานภายใต้นโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นั้น มุ่งเน้นที่การดำเนินภารกิจในมิติการขับเคลื่อนระดับพื้นที่จังหวัด (Area based) ด้วยการบูรณาการการหน่วยงาน ข้อมูล ศักยภาพการประสานงานภาคีเครือข่าย การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการประสานส่งต่อระดับพื้นที่ร่วมกับทีม พม.จังหวัด ภายใต้แนวคิด One Home (บ้านเดียวกัน) คู่ขนานไปกับการทำงานเชิงรุกในประเด็นสำคัญต่างๆ ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ และคนพิการ การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เด็ก และเยาวชน การส่งเสริม ความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว และการพัฒนาระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมการแก้ไขปัญหาคนขอทาน คนไร้ที่พึ่ง ฯลฯ

นโยบายนี้เป็นนโยบายเชิงรุกที่ดีทำให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อการส่งต่อนโยบายของส่วนกลาง ไปสู่หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทำให้การประสานงานรวดเร็ว ราบรื่น ประชากรทุก





กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงการบริการของรัฐได้สะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ยังได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ องค์กร และบุคลากรให้มีทักษะและองค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย พัฒนาขีดสมรรถนะ และความเชี่ยวชาญตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการพัฒนากฎหมายด้านสังคมเพื่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานและการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นระบบ

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

เพื่อให้เกิดการรับรู้ถึงทิศทางแนวนโยบายของกระทรวงการพัฒนาศังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และการขับเคลื่อนงานและการน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมของประเทศไทยอย่างตรงจุด การขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมในฐานะภาคีเครือข่ายที่สำคัญร่วมกันในระยะยาว ซึ่งจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการสร้างโอกาสในเข้าถึงบริการของรัฐ การทำงานในลักษณะ One Home จึงเป็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและการน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดแนวทาง/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบายดังนี้

1. การขับเคลื่อนทีมงาน พม. จังหวัดอย่างมีเอกภาพภายใต้แนวคิด “บ้านเดียวกันและแผนงานเดียวกัน” (One Home & One Plan)
2. การยกระดับการเป็นเจ้าภาพด้านสังคม
3. การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม
4. การพัฒนาศักยภาพการประสานงานภาคี (ภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม) ในการพัฒนาสังคม
5. การสนับสนุนให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าภาพในการพัฒนาสังคม

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของโครงการภายใต้นโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้

(ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การขับเคลื่อนทีมงาน พม. จังหวัดอย่างมีเอกภาพภายใต้แนวคิด “บ้านเดียวกันและแผนงานเดียวกัน” (One Home & One Plan)	100.00
2. การยกระดับการเป็นเจ้าภาพด้านสังคม	ไม่มีข้อมูลรายงาน
3. การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม	100.00
4. การพัฒนาศักยภาพการประสานงานภาคี (ภาครัฐ เอกชน และประชา สังคม) ในการพัฒนาสังคม	100.00
5. การสนับสนุนให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมใน การเป็นเจ้าภาพในการพัฒนาสังคม	19.37

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/จังหวัด

1. การขับเคลื่อนทีมงาน พม. จังหวัดอย่างมีเอกภาพ ภาคใต้แนวคิด “บ้านเดียวกันและแผนงาน
เดียวกัน” (One Home & One Plan)

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ทุกหน่วยงานร่วมมือกัน
เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทาง
สังคมอย่างเป็นระบบ มี

กิจกรรมโครงการ

1. จัดตั้งคณะทำงานบูรณาการ One Home & One Plan 76 จังหวัด
โดย พมจ. เป็นผู้กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในระดับจังหวัด
ตามกฎกระทรวง





<p>กระบวนการในการทำงาน การประสานงานส่งต่อที่ชัดเจน เกิดการบูรณาการร่วมกันในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด One Home: บ้านเดียวกัน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. เพื่อถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนแบ่งปัน และหนุนเสริมองค์ความรู้เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>2. ประชุมบูรณาการความร่วมมือกับทีม One Home สำนักงาน ศูนย์สถาน บ้าน นิคม เพื่อหารือเชิงวิชาการ ยุทธศาสตร์ มาตรการ</p> <p>3. ติดตามแผน/ผล และร่วมกันแก้โจทย์การทำงานร่วมกัน ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติโดย พมจ.</p>
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)</p> <p>ร้อยละ 100.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <p>1. มีการขับเคลื่อนนโยบาย One Home & One Plan ระดับจังหวัด 76 แห่ง</p>	
<p>ผลลัพธ์</p> <p>1. ทุกหน่วยงานร่วมมือกันเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมอย่างเป็นระบบ มีกระบวนการทำงาน การประสานงานส่งต่อที่ชัดเจน มีการบูรณาการงานร่วมกันภายใต้แนวคิด One Home ทำให้สามารถให้ความช่วยเหลือทางสังคมแก่ผู้ที่ประสบปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	

5. ภาพรวมผลผลิตของนโยบายการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/ จังหวัด

การดำเนินโครงการต่างๆ ที่ขับเคลื่อนนโยบาย เมื่อโครงการบรรลุสำเร็จจะเกิดเป็นระบบการทำงานที่เชื่อมโยงจากหน่วยงานส่วนกลางไปยังทุกจังหวัด สร้างระบบบูรณาการการขับเคลื่อนเป็นทีมกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอย่างมีเอกภาพ ภายใต้แนวคิด “บ้านเดียวกันและแผนงาน





เดียวกัน” (One Home & One Plan) ทำให้เกิดแผนปฏิบัติการรายจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับ
แนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีส่วนกลางเป็น
เจ้าภาพบูรณาการโดยสอดคล้องกับแผนระดับชาติ โดยมีระบบฐานข้อมูลด้านสังคมที่สามารถเชื่อมโยงกับ
หน่วยงานภายในและภายนอก สำหรับหน่วยงานระดับพื้นที่นำไปใช้ในการจัดทำศูนย์กลางข้อมูลด้านสังคม
ระดับจังหวัดเพื่อสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสังคมระดับจังหวัด

ยิ่งกว่านั้นยังเกิดการพัฒนาศักยภาพและประสานความร่วมมือกับภาคี (ภาครัฐ เอกชน และประชา
สังคม) ในการพัฒนาสังคมทำให้เกิดเครือข่ายอาสาสมัครและภาคประชาสังคมที่มีศักยภาพเข้มแข็งในการ
ช่วยเหลือสังคม นอกจากนี้ยังเกิดการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการให้
ความช่วยเหลือและแก้ปัญหาสังคมทุกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่โดยการใช้บสนับสนุนจากการจัดสวัสดิการสังคม
จังหวัด

6. ภาพรวมของผลลัพธ์นโยบายการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/ จังหวัด

เป็นการส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนงานและการบริหารจัดการของหน่วยงานในพื้นที่เพื่อสร้าง
ระบบบูรณาการการขับเคลื่อนเป็นทีมเพื่อนำไปสู่การให้บริการและแก้ไขปัญหาสังคมอย่างทั่วถึง ทำให้เกิด
ระบบการทำงานเชิงบูรณาการทั้งเป้าหมาย กิจกรรมและ ผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

7. ภาพรวมของผลกระทบนโยบายการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/ จังหวัด

นโยบายดังกล่าวเป็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานให้เกิดการขับเคลื่อนงานเพื่อลด
ความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐของทุกกลุ่มเป้าหมาย และวางรากฐานการพัฒนาใน
ระยะยาวผ่านระบบการทำงานเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่อย่างเป็นระบบ ถือเป็นนโยบายเชิงรุกที่
ดีทำให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อการส่งต่อนโยบายของส่วนกลางไปสู่หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นแนวทางเดียวกัน
ทำให้การประสานงานรวดเร็ว รวดรื่น ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงการบริการของรัฐได้สะดวก
รวดเร็ว





8. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่/ จังหวัด

ทิศทางการทำงานและการขับเคลื่อนโครงการระหว่างหน่วยงานมีความล่าช้า ยังไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดทำบันทึกความเข้าใจ MOU กับหน่วยงานระดับพื้นที่หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งอาจต้องใช้เวลาในการได้ข้อสรุปให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันเนื่องจากอาจมีอุปสรรคด้านผลประโยชน์ที่ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) และวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่อยู่คนละสังกัด





11. นโยบายการบริหารการพัฒนา

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ เป็นการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งในส่วนของคารพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวง เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในสายงาน และบุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่มากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรและบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ รวมทั้งการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและยากต่อการตัดสินใจให้ เป็นไปตามหลักวิชาการ เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

1. การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ

- 1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม
- 1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงผู้นำทางสังคม (ภายใต้ Flagship Project)
- 1.3 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล (ภายใต้โครงการ Flagship Project)

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของนโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้ (ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	
1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม	100.00
1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงผู้นำทางสังคม (ภายใต้ Flagship Project)	100.00
1.3 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล (ภายใต้โครงการ Flagship Project)	100.00

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การบริหารการพัฒนา

1. การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ

1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบของการเป็นข้าราชการที่ดี และสวัสดิภาพแห่งรัฐ
2. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่มากขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการ

กิจกรรมโครงการ

- เป็นการอบรมแบบเต็มวัน ตามกรอบเนื้อหาของหลักสูตรกำหนด ประกอบด้วย 3 หลักสูตร ดังนี้
1. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
 2. หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)
 3. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)





<p>ขององค์กรและบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ 3. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานที่มี ความซับซ้อนและยากต่อการ ตัดสินใจให้เป็นไปตามหลัก วิชาการ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ ตลอดจนเป็นการ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น</p>	
<p>คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ) ร้อยละ 100.00</p>	
<p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p>	
<p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none">1. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่บรรจุใหม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสมรรถนะและทักษะที่พร้อมในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี2. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์3. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	
<p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีสมรรถนะและมีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นทีม และเกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ	





2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงานและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ
3. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์และการบริหารจัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ ในการบริหารจัดการที่ตอบสนองกับนโยบายและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การบริหารการพัฒนา

1. การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ

1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงผู้นำทางสังคม (ภายใต้ Flagship Project)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.พม. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคมีความรู้ มีทักษะ และขีดสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด 2. สร้างภาวะผู้นำให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร 3. เพื่อให้องค์กร พม. เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 	<p>มีการบรรยายให้ความรู้ การอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรการคิดวิเคราะห์ 2. หลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถและการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลังภาครัฐ 3. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100.00

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. บุคลากร สป.พม. มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมอย่างมืออาชีพ
2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร





ผลลัพธ์

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้ ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การบริหารการพัฒนา

1. การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ

1.3 โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล (ภายใต้โครงการ Flagship Project)

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานการเป็นผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายในทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด 2. เพื่อเป็นกลไกเสริมในการให้คำปรึกษา สอนแนะให้กับหน่วยงานในการช่วยกำกับดูแลการวางแผนการควบคุมภายในและป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<p>เป็นการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายในมืออาชีพ แบบเต็มวัน ตามกรอบเนื้อหาของหลักสูตรที่กำหนด ผู้เข้ารับการอบรมจะมีโอกาสศึกษาและพัฒนาทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอและการแสดงออกที่เหมาะสม จะใช้เวลาในชั้นเรียนและการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ตามแนวทางการฝึกอบรมที่สำคัญจำนวน 40 ชั่วโมง</p>

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะในการให้คำปรึกษาในการวางแผนการควบคุมภายในให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อรองรับการตรวจสอบ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการวางแผนและจัดทำแผนในการบริหาร





ความเสี่ยง และการควบคุมภายในเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในที่กำหนด

2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถให้คำปรึกษาและช่วยเหลือหน่วยงานในพื้นที่ในการวางแผนการควบคุมภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแนวนโยบายที่กำหนด

ผลลัพธ์

1. บุคลากรในทีม One Home จังหวัด สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษา สอนแนะให้กับหน่วยงานในพื้นที่ในการช่วยกำกับดูแลการวางแผนการควบคุมภายใน และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงาน ของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





12. นโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม

1. หลักการและความสำคัญของนโยบาย

การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคมนั้น ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นศูนย์กลางข้อมูลของการบริหารยุทธศาสตร์สังคมจังหวัด ทำหน้าที่รายงานสถานการณ์ทางสังคม โดยประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัด พม. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ากับการพัฒนาและนำนวัตกรรม ICT มาใช้อย่างชาญฉลาด เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ

2. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/ โครงการที่ขับเคลื่อนนโยบาย

แนวทางหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม คือ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางสังคมเชิงบูรณาการ เพื่อใช้ในการบริหารงาน การบริการ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคประชาชน ตลอดจนภาคีเครือข่ายต่างๆ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม รวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ในด้านการประยุกต์ใช้หรือการนำ ICT มาใช้กับงานด้านสังคมของประเทศไทย เพื่อเพิ่มผลผลิต ผลลัพธ์ ตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งมีโครงการขับเคลื่อนนโยบายดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาและจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

จากนโยบายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาเป็นพื้นฐานการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องพัฒนาและจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้รองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยการบูรณาการด้านข้อมูลภายในและภายนอก เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านสังคม เพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง การบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง





(ศปก.พม.) เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

2. โครงการ “Digital Technology Upgrade พม.”

ปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายการขับเคลื่อนการปฏิรูป เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย Thailand 4.0 เพื่อเตรียมหน่วยงานภาครัฐและประชาชนสู่ศตวรรษที่ 21 โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารภาครัฐ การพัฒนาการสร้างสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ การปฏิรูปกฎหมาย และการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดให้โครงการ Digital Technology Upgrade กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เป็นส่วนหนึ่งในโครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ พม. หรือ Flagship Project เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย พม. ประจำปี 2561 – 2562 มุ่งยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามายกระดับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในกระทรวง

“Digital Technology Upgrade พม.” เปลี่ยนชื่อจากเดิม “การสร้างระบบสารสนเทศ (Social Map)” เนื่องจากโครงการ Digital Technology Upgrade พม. มีการดำเนินงานตามทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวง และตอบสนองนโยบายรัฐบาล

โดยโครงการนี้ดำเนินงานตามทิศทางนโยบาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวง และตอบสนองนโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่

1. กลไกการขับเคลื่อนโครงการ Digital Technology Upgrade พม.
2. การจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลของ พม. พ.ศ. 2562 – 2564
3. การพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Infrastructure)
4. การพัฒนาระบบสารสนเทศทั้งในรูปแบบของ Mobile Application และ Web Application และการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสังคม

5. การพัฒนาทักษะและศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. (Digital Literacy)

ซึ่งการนำเสนอข้อมูลในระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map) เป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการนี้ด้วย ทั้งนี้ ได้เพิ่มเติมรายละเอียดของ “โครงการ Digital Technology Upgrade พม.”

โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการและผลการดำเนินงานที่น่าสนใจ ดังนี้





3. ระดับความก้าวหน้าของนโยบายตามแผนงานที่กำหนดไว้ (ข้อมูลรายงาน ณ มิถุนายน 2561)

โครงการ	ระดับความก้าวหน้าของโครงการ (ร้อยละ)
1. การพัฒนาและจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	68.34
2. Digital Technology Upgrade พม.	89.17

4. ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากโครงการสำคัญ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม

1. การพัฒนาและจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรมโครงการ
<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านสังคม (Social MIS) และระบบกระดานสถานการณ์ทางสังคม (Dashboard)</p> <p>2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง (MSO Linkage Center)</p> <p>3. บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ไอทีที่ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง (ศปก.พม.)</p>	<p>1. จัดทำข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านสังคม (Social MIS) และระบบกระดานสถานการณ์ทางสังคม (Dashboard) อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอสนับสนุนข้อมูลทุติยภูมิจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เช่น ข้อมูลลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 จากกระทรวงการคลัง - ตรวจสอบและจัดการข้อมูลก่อนนำเข้าสู่ระบบ เช่น ข้อมูลจปฐ. จากกรมพัฒนาชุมชน <p>2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง (MSO Linkage Center) อยู่ในขั้นตอนการเตรียมพัฒนาระบบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแผนการปรับเพิ่มประสิทธิภาพระบบ - มีการศึกษาร่วมกับทีมผู้พัฒนาระบบและเจ้าของข้อมูล <p>3. บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ไอทีที่ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง (ศปก.พม.) ให้มีความพร้อมในการใช้งาน และรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ศปก.พม. โดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและประสานงานการซ่อมบำรุงรักษา และดำเนินการใน 2 กรณี คือ</p>





	<ul style="list-style-type: none">- กรณีปกติ เป็นการตรวจสอบความพร้อมใช้งานเป็นประจำทุกวันทำการ และทำความสะอาด ปรับแต่งอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน- กรณีชำรุด เป็นการตรวจสอบและซ่อมแซมแก้ไข หรือเปลี่ยนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในกรณีที่ชำรุดซึ่งไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ
คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ) <ul style="list-style-type: none">- เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านสังคม (Social MIS) และระบบกระดานสถานการณ์ทางสังคม (Dashboard) ร้อยละ 83.34- เพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง (MSO Linkage Center) ร้อยละ 41.67- บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง (ศปก.พม.) ร้อยละ 80	
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	
ผลผลิต <ol style="list-style-type: none">1. จัดทำข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านสังคม (Social MIS) และระบบกระดานสถานการณ์ทางสังคม (Dashboard) แล้วเสร็จ ร้อยละ 83.342. พัฒนาระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง (MSO Linkage Center) แล้วเสร็จ ร้อยละ 41.673. บำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง (ศปก.พม.) แล้วเสร็จ ร้อยละ 80	
ผลลัพธ์ <ol style="list-style-type: none">1. มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการวางแผน/โครงการ วิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มสถานการณ์ และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร2. มีระบบที่สามารถให้บริการข้อมูลในรูปแบบ Web Service และเป็นช่องทางสำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง3. เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ของ ศปก.พม. ได้รับการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	
อุปสรรค	





1. การปรับปรุงข้อมูลขึ้นอยู่กับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล ซึ่งเป็นปัจจัยที่ควบคุมได้ยาก
2. ข้อมูลที่ได้มาจากหลายหน่วยงาน มีรูปแบบที่หลากหลาย ทำให้มีความยุ่งยากในการจัดระเบียบข้อมูล (Cleansing Data) ก่อนนำเข้าสู่ระบบ

โครงการขับเคลื่อนนโยบาย : การพัฒนาระบบข้อมูลด้านสังคม

2. Digital Technology Upgrade พม.

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อยกระดับศักยภาพด้าน Digital Technology ของหน่วยงาน พม. ให้รองรับมาตรฐานต่างๆ ที่ภาครัฐกำหนด
2. เพื่อให้ พม. เป็นผู้นำของสังคมในส่วนของการเป็นศูนย์ข้อมูลทางสังคมของประเทศ
3. เพื่อสร้างแรงผลักดันให้บุคลากรของ พม. ทุกระดับ มีความสามารถในการนำ Digital Technology มาใช้ในการขับเคลื่อนงาน ทั้งในระดับพื้นฐานและในระดับชำนาญการ

กิจกรรมโครงการ

1. กลไกการขับเคลื่อนโครงการ Digital Technology Upgrade พม.
 - ประชุมคณะกรรมการ CIO จำนวน 4 ครั้ง
 - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน DT Upgrade จำนวน 6 ครั้ง
2. การจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลของ พม. พ.ศ. 2562 – 2564
 - มีแผนพัฒนาดิจิทัลของ พม. พ.ศ. 2562 – 2564
3. การพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Infrastructure)
 - มีระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด สป.
4. การพัฒนาระบบสารสนเทศทั้งในรูปแบบของ Mobile Application และ Web Application และการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสังคม
 - มีฐานข้อมูล Social Map และกรมต่างๆ พร้อมให้บริการ
 - มีการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ Big Data พม. กรมละ 1 ผลงาน
 - มี App. บริการผู้สูงอายุ
5. การพัฒนาทักษะและศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. (Digital Literacy)
 - มีช่องทางออนไลน์เพื่อรวบรวมสื่อการเรียนรู้ด้าน DT
 - บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้าน DT ขั้นพื้นฐาน

คำดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการรายงาน (ร้อยละ)

ร้อยละ 89.17





ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

1. กลไกการขับเคลื่อนโครงการ Digital Technology Upgrade พม.
2. การจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลของ พม. พ.ศ. 2562 – 2564
3. การพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Infrastructure)
4. การพัฒนาระบบสารสนเทศทั้งในรูปแบบของ Mobile Application และ Web Application และการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสังคม
5. การพัฒนาทักษะและศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. (Digital Literacy)

ปัญหาและอุปสรรค

1. งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้โครงการบรรลุเป้าหมาย
2. การพัฒนาระบบข้อมูลที่ไม่แล้วเสร็จ ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้
3. บุคลากรด้าน IT ไม่เพียงพอ





สรุปผลการประเมินและข้อคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์

1. สรุปผลการประเมินเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย พบประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนงาน/โครงการ ดังนี้

(1.) การวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มในการจัดทำนโยบายประจำปีงบประมาณ 2561 มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาด้านสังคมทั้งในบริบทระดับนานาชาติและระดับประเทศ

(2.) ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้วิเคราะห์ว่า การดำเนินงานของกระทรวงฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) จำนวน 9 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมายนั้น หากแต่พบว่า การวิเคราะห์ถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายที่ 3 รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ (Good health and well-being) ยังขาดความครบถ้วน และขาดการกำหนดนโยบายในการรองรับที่ชัดเจน เนื่องจากในเป้าหมายดังกล่าวมีประเด็นความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนปรากฏอยู่ด้วย ซึ่งเป็นประเด็นที่ใกล้เคียงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงที่ว่า “เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ” และการอยู่ดีมีสุขหรือความเป็นอยู่ที่ดีและมีคุณภาพนั้นไม่อาจแยกจากการมีสุขภาพที่ดีได้ อีกทั้งประเด็นสุขภาพเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับทุกกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานของกระทรวงฯ ด้วย

ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงควรพิจารณานำเป้าหมายดังกล่าวมาเป็นสถานการณ์ร่วมในการกำหนดนโยบายต่อไป ยกตัวอย่างเช่น การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยอาจกำหนดเป็นนโยบายที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงสาธารณสุข และองค์กรด้านการส่งเสริมสุขภาพ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นต้น





(3.) เนื่องจากสถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการพัฒนาสังคมมีลักษณะเป็นพลวัต มีความต่อเนื่อง ลักษณะซับซ้อน และยกระดับความรุนแรงได้ ดังนั้น ในการกำหนดนโยบายจึงควรมีการกำหนดทั้งนโยบายเชิงรับหรือเพื่อแก้ไขปัญหา และนโยบายเชิงรุกในลักษณะการป้องกันปัญหา ซึ่งในนโยบายประจำปี 2561 โดยมากมีลักษณะที่เป็นนโยบายเชิงรับ แต่มีนโยบายเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหายังไม่ปรากฏมากนัก อีกทั้งการกำหนดนโยบายบางด้านจำเป็นต้องกำหนดเป็นนโยบายทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เนื่องจากเป็นสถานการณ์ทางสังคมที่ปรากฏแนวโน้มอย่างชัดเจนว่าจะยังคงดำรงอยู่ต่อไป อาทิ นโยบายการบูรณาการรองรับสังคมสูงวัย เป็นต้น

2. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย

(1.) แม้ว่าการกำหนดนโยบายมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาด้านสังคม แต่การจัดการภายใต้นโยบายอาจยังไม่เหมาะสมเพียงพอ เนื่องจากหลายนโยบายยังคงเน้นการจัดการโดยภาครัฐเป็นหลัก เน้นที่การทำงานของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน ลักษณะการดำเนินโครงการมุ่งตอบสนองภารกิจประจำของหน่วยงาน อีกทั้งความร่วมมือในลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีต่างๆ ยังไม่ปรากฏมากนัก

(2.) มีข้อสังเกตว่าการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน/ โครงการขาดการออกแบบเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงผลลัพธ์และผลกระทบ หรือการสร้างคุณค่าและการเปลี่ยนแปลงต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม แม้ว่าผลการดำเนินงานในบางโครงการอาจสร้างผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมาย (Impact by Crisis) หากแต่ผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่สามารถกำหนดเป็นเป้าหมายตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างชัดเจน (Impact by Design)

(3.) การรายงาน การติดตามและประเมินผลความก้าวหน้า (Progressive) เกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ ยังขาดการนำเสนอถึงคุณภาพของผลลัพธ์การดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม พบว่าเนื้อหาการรายงานส่วนใหญ่เป็นการรายงานกิจกรรมตามแผนงานที่ระบุไว้ว่าได้มีการดำเนินการอย่างไร รวมถึงความคืบหน้าเป็นอย่างไรมากกว่าการรายงานถึงผลที่เกิดขึ้นต่อกลุ่มเป้าหมาย และผู้รับประโยชน์โครงการ





(4.) จากข้อมูลจากการรายงาน (สิ้นสุด ณ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2561) พบว่า ภาพรวมของ การดำเนินโครงการตามแผนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนที่ระบุไว้ไม่ถึงร้อยละ 60 เป็นจำนวนมากเมื่อเข้าสู่ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ อันเป็นการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ หากแต่กลับพบข้อมูลที่น่าสนใจคือ การดำเนินงานดังกล่าวได้สร้างผลลัพธ์และผลกระทบเป็นจำนวนมากต่อกลุ่มเป้าหมายโครงการ โครงการ ดังนั้น การให้ความสำคัญกับการติดตามกำกับกับการดำเนินงานตามแผนงานจึงเป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อการสร้าง ประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมาย

นอกเหนือจากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการภายใต้นโยบายกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โดยการวิเคราะห์เอกสารหลัก เพื่อวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานในระดับผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค ตามข้อมูลที่ได้นำเสนอในเนื้อหา ส่วนที่ 4 แล้วนั้น

ทางคณะผู้ประเมินได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระดับพื้นที่ และการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลัก รวมถึง การสำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานภาคีผู้เกี่ยวข้องหลัก (Key Stakeholder)¹⁰ ที่มีต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 เดือนมีนาคม 2561) โดยใช้แบบ สสำรวจฯ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาในการกำหนดทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระยะต่อไป

¹⁰ หน่วยงานและผู้ให้ข้อมูลหลักต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) (ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ 4 เดือนมีนาคม 2561) ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานหลัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน ภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมกิจการเด็ก และเยาวชน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สถาบัน พัฒนางองค์ชุมชน (องค์การมหาชน) การเคหะแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ





ทั้งนี้ ผลการสำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานภาคีผู้เกี่ยวข้องหลักที่มีผลการดำเนินงานของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และความเห็นต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.2560-2564) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 เดือนมีนาคม 2561) สามารถประมวล สรุปเป็นข้อคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์ฯ และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ได้ดังนี้

1. ภาพรวมการดำเนินงานของ พม. ก่อให้เกิดผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าต่อ กลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์จากโครงการ รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในเชิงโครงสร้างใน การจัดการปัญหาสังคมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และรัฐกับสังคมชุมชน กล่าวได้ว่า การดำเนินงานของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นงานที่ดีและการดำเนินงานที่ดี (The Good Things) สร้างคุณค่าและสิ่งที่ดีให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งในแง่ตัวบุคคล กลุ่ม ครอบครัว ชุมชน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ทาง สังคม และส่งเสริมการทำหน้าที่ที่ดีของระบบโครงสร้างสังคม และมีคุณค่าในตัวเอง

หากแต่ในทางปฏิบัติและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นการกำหนดแผนงานโครงการยังมุ่งเน้นการตอบสนอง การกิจประจำของหน่วยงาน ทำให้ผลที่เกิดขึ้นของโครงการส่วนใหญ่นำไปสู่ผลผลิต (Output) ตามตัวชี้วัดของ โครงการ มีเพียงบางโครงการที่นำไปสู่ผลลัพธ์ (Outcome) และสร้างผลกระทบ (Impact) ทำให้ภาพรวมของ การดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ “งานยังขาดการบูรณาการ และมอง กลุ่มเป้าหมายไม่ชัด” ซึ่งเป็นข้อน่าสังเกตว่าโครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ และผลกระทบ เป็นโครงการที่มีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ขณะที่สถานการณ์ทางสังคม และปัญหาความต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนภารกิจของหน่วยงานต้องการให้แผนงานโครงการสร้างการเปลี่ยนแปลง ตลอดจน นำไปสู่การเกิดผลลัพธ์และสร้างผลกระทบ

2. การดำเนินงานตามแผนงานโครงการส่วนใหญ่ มักเป็นการดำเนินงานโดยหน่วยงานกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหลัก ในลักษณะการดำเนินงานแบบค่อยเป็นค่อยไป ขาด นวัตกรรมและความร่วมมือการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ลักษณะโครงการและ กิจกรรมการดำเนินงานเป็นการดำเนินโครงการแบบเชิงเดี่ยว (หนึ่งโครงการ หนึ่งกิจกรรม) ซึ่งอาจไม่เพียงพอ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์จากโครงการ ตลอดจนไม่สามารถ





สร้างการเปลี่ยนแปลงที่รองรับปัญหาและความต้องการที่จำเป็นที่เกิดขึ้นท่ามกลางสถานการณ์ปัญหาสังคมที่มีความ
ความสลับซับซ้อน อีกทั้งกลุ่มเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์มีความทับซ้อน

3. เป้าหมายหลักของการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์เป็น
เป้าหมายที่ใหญ่และมีผู้ที่เกี่ยวข้องหลายฝ่ายที่ต้องเข้ามาด้วยกันขับเคลื่อน หากแต่ในทางปฏิบัติกลับพบว่าแผน
ยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานขาดรูปแบบและความชัดเจนทั้งในเชิงกิจกรรม และการวัดผล
สัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้นตามเป้าหมาย ลักษณะการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเป็นการทำงานแบบต่างหน่วยงานต่าง
ดำเนินการ อันเป็นการทำงานที่ซ้ำซ้อนและขาดประสิทธิภาพในการสร้างคุณภาพผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง
ควรมีการวิเคราะห์และออกแบบความเชื่อมโยงในการขับเคลื่อนแต่ละยุทธศาสตร์ให้มีความเกี่ยวข้องกับ
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมถึงหน่วยงานภายในของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของ
มนุษย์ควรมีการเชื่อมโยงภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมด

ดังนั้น การให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานตามแผนงาน และการติดตามผลโครงการให้เป็นไป
ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ถือเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานต้องให้ความสนใจ

ความคิดเห็นต่อยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

ผู้ให้ข้อมูลได้แสดงความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ทั้งความคิดเห็นต่อประเด็น
ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/แผนงานและตัวชี้วัด รวมถึงแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์ พม. เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่
ตามกฎหมาย¹¹ มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศและภารกิจหลักของหน่วยงาน
หากแต่การรับรู้เกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมาย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ยังขาดการรับรู้
และความเข้าใจร่วมกันที่ชัดเจน ทำให้ยุทธศาสตร์ไม่สามารถนำองค์กรได้อย่างเป็นเอกภาพใน
ลักษณะการชี้แนะและสนับสนุนการขับเคลื่อนทิศทางการทำงานของหน่วยงาน รวมถึงขาดการ

¹¹ กระทรวงพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คือ การพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรม
และความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ และความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน





ประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มีข้อเสนอแนะที่น่าสนใจว่า ห้วงเวลาที่เหลือของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ผู้บริหาร พม. ต้องเร่งสื่อสารในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมถึงมีการกำหนดแผนปฏิบัติการรองรับที่ชัดเจน (Action Plan) เนื่องจากเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเนื้อหาเป็นจำนวนมาก (4 ยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์ 19 แผนงาน และ 64 ตัวชี้วัด) ทั้งนี้ สิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวคือการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับสาระสำคัญและความเข้าใจต่อเป้าหมายร่วมกัน

- กรอบแนวคิดหลักของแผนยุทธศาสตร์ ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการทำงานเชิงสังเคราะห์ และสะท้อนทิศทางการทำงานภายใต้แนวทางการปฏิรูปประเทศไทยอย่างเพียงพอ เช่น การบูรณาการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายร่วมกัน ตลอดทุกช่วงวัยในประเด็นต่างๆ (ยังคงเน้นการสังเคราะห์) การส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ ในการร่วมจัดบริการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย โดย พม. ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน (Enabling/Enabler) (มุ่งทำงานเองเป็นหลัก)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน ตลอดจนตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ขาดความชัดเจนทั้งในเชิงเนื้อหา และการออกแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กล่าวคือ ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์มีความทับซ้อน ไม่ชัดเจน ทั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงการชี้วัดความสำเร็จอาจไม่สามารถประเมินผลได้ตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดังเช่น ตัวชี้วัดความพึงพอใจที่ปรากฏใน 7 กิจกรรม อันเป็นการสะท้อนถึงการขาดการวิเคราะห์กิจกรรมหลักที่ชัดเจน ทำให้เกิดลักษณะการทับซ้อนในการประเมินผลผ่านตัวชี้วัดเพียงตัวเดียวหรืออาจมีนัยยะถึงกิจกรรมที่กำหนดขึ้นมาอาจมีความซ้ำซ้อนในเชิงเนื้อหาและเป้าหมายร่วมกัน
- การวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ มุ่งพิจารณาการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ขาดการวัดความสำเร็จที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการชี้วัดถึงผลลัพธ์ และการสร้างคุณค่าและการเปลี่ยนแปลงต่อกลุ่มเป้าหมาย/ ผู้รับประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรม





- การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้รับความสำคัญค่อนข้างน้อยดังเห็นได้จากคุณภาพและความครบถ้วนของข้อมูลในรายงาน ตลอดจนลักษณะเนื้อหาสาระที่ปรากฏในรายงานมักเป็นการรายงานการปฏิบัติงานว่าได้ทำกิจกรรมอะไร มากกว่าการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นว่าส่งผลต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์อย่างไร มีข้อเสนอแนะประการหนึ่งจากผู้ให้ข้อมูลว่ากลไกการติดตามประเมินผลที่มีอยู่รวมถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและติดตามประเมินผล ควรมีการกำหนดรูปแบบแนวทาง และวิธีการในการรายงานผล รวมถึงการกำหนดขอบเขตหน้าที่การทำงานของกลไกแต่ละส่วนที่ชัดเจน ลดความทับซ้อนบทบาทซึ่งกันและกัน ตลอดจนควรมีการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการรายงานและการติดตามประเมินผล เช่น การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลในการรายงาน





ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ภาพรวมการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ก่อให้เกิดผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์จากโครงการ รวมถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในเชิงโครงสร้างในการจัดการปัญหาสังคมร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และรัฐกับสังคม ชุมชน เนื่องจากการดำเนินงานทั้งด้านการส่งเสริม การแก้ไขปัญหา การฟื้นฟู และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายในด้านต่างๆ ตามกรอบการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์ กล่าวได้ว่าการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นงานที่ดีและการดำเนินงานที่ดี (The Good Things) สร้างคุณค่าและสิ่งที่ดีให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งในแง่ตัวบุคคล กลุ่มครอบครัว ชุมชน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ทางสังคม และส่งเสริมการทำหน้าที่ที่ดีของระบบโครงสร้างสังคม นับเป็นงานที่ดีมีคุณค่าในตัวเอง

หากแต่ในทางปฏิบัติและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นกับการกำหนดแผนงานโครงการยังมุ่งเน้นการตอบสนองภารกิจประจำของหน่วยงาน ทำให้ผลที่เกิดขึ้นของโครงการส่วนใหญ่นำไปสู่ผลลัพธ์ (Output) ตามตัวชี้วัดของโครงการ มีเพียงบางโครงการที่นำไปสู่ผลลัพธ์ (Outcome) และสร้างผลกระทบ (Impact) ซึ่งเป็นข้อน่าสังเกตว่าโครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ และผลกระทบ เป็นโครงการที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ขณะที่สถานการณ์ทางสังคม และปัญหาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนภารกิจของหน่วยงานต้องการให้แผนงานโครงการสร้างการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนนำไปสู่การเกิดผลลัพธ์และสร้างผลกระทบ

นอกจากนี้ ยังพบว่า การดำเนินงานตามแผนงานโครงการส่วนใหญ่ มักเป็นการดำเนินงานโดยหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหลัก ในลักษณะการดำเนินงานแบบค่อย





เป็นค้อยไป ขาดนวัตกรรมและความร่วมมือการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ลักษณะโครงการและกิจกรรมการดำเนินงานเป็นการดำเนินโครงการแบบเชิงเดี่ยว (หนึ่งโครงการ หนึ่งกิจกรรม) ซึ่งอาจไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์โครงการ ตลอดจนไม่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่รองรับปัญหาและความต้องการที่จำเป็นที่เกิดขึ้นท่ามกลางสถานการณ์ปัญหาสังคมที่มีความสลับซับซ้อน

ประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาในการออกแบบการทำงานเพื่อมุ่งเน้นประสิทธิภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์คือ การส่งเสริมให้เกิดคุณภาพของผลลัพธ์การทำงานและการส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มจำนวน การขยายผล ความรวดเร็ว การเข้าถึงบริการ และการต่อยอดการทำงาน เนื่องจากการทำงานของหน่วยงานเป็นเรื่องที่ดีซึ่งส่งผลที่ดีในตัวเองอยู่แล้ว (ผลที่เกิดขึ้นในระดับผลผลิตจึงอาจไม่จำเป็นต้องเน้นการติดตามผลในเชิงผลผลิต)

อย่างไรก็ดี การติดตามประเมินผลการทำงานควรให้ความสำคัญกับการวัดผลในเชิงผลลัพธ์และการสร้างผลกระทบที่ต่อเนื่องและชัดเจน ซึ่งภาพรวมของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 พบว่ามีหลายกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการมีศักยภาพที่นำไปสู่ผลลัพธ์ ตลอดจนผลกระทบ หากแต่ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นผลที่เกิดขึ้นโดยขาดการควบคุมและออกแบบ (Impact by Crisis) ดังนั้นข้อท้าทายที่สำคัญในการกำหนดเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานคือ การออกแบบที่ชัดเจนในการควบคุมผลที่เกิดขึ้นในระดับผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าที่ต่อเนื่อง (Impact Control/ Impact by Design)

นอกจากนี้ หลักคิดที่สำคัญของการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จำเป็นต้องพิจารณาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ “งาน” ที่เป็นภารกิจสำคัญของหน่วยงานทั้งพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน ซึ่งนับเป็นงานที่ใหญ่ และมีองค์ประกอบเนื้อหาเป็นจำนวนมาก ครอบคลุมไปยังภารกิจของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นเจ้าภาพหลักในด้านต่างๆ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาจต้องพิจารณาบทบาทและลักษณะการทำงานแบบใหม่ๆ โดยเฉพาะการทำงานขององค์กร พม. จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ การกำหนดเป้าหมาย การออกแบบการ





ทำงาน การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตามควบคุมกำกับผลลัพธ์การทำงาน รวมถึงการสร้างการเรียนรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดนวัตกรรมการทำงาน ทั้งนี้ ลักษณะการทำงานเน้นการดำเนินงานเอง “ทำเอง” ซึ่งอาจไม่เพียงพอต่อการสร้างการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ภายใต้บริบททางสังคมที่กำลังเปลี่ยนไปโดยเฉพาะบริบทสังคมสูงวัย

ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประกอบด้วย

1. การกำหนดนโยบาย และเป้าหมายการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรมีการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ทางสังคมและการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ (Re) Situation Analysis) เพื่อให้เท่าทันแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ตลอดจนต้องมีการวิเคราะห์ภาคีที่เกี่ยวข้องหลัก (Key Partner/ Key Stakeholder/ Boundary Partner) ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ไม่เพียงเฉพาะหน่วยงานในสังกัดเท่านั้น เพื่อสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ดังนั้น รูปแบบการทำงานที่สำคัญคือ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในเชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายการทำงาน (รวมถึงผลลัพธ์ร่วมกัน) การบูรณาการหน่วยงานภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของผลลัพธ์และลดความซับซ้อนในการทำงาน และให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

เงื่อนไขประการสำคัญคือ การให้ความสำคัญต่อแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เพื่อขึ้นนำการทำงานขององค์กร

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับบริบทสถานการณ์ทางสังคมและการทำงานร่วมกับภาคีเชิงยุทธศาสตร์ คือ

- ควรมีการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ทางสังคมและการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยต้องเน้นการใช้ข้อมูลเพื่อการขึ้นนำการพัฒนาและพยากรณ์เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคม





- การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการทำงานจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ภาคที่เกี่ยวข้องหลัก
- การขับเคลื่อนงานตามภารกิจของหน่วยงานไม่เพียงเฉพาะหน่วยงานในสังกัดเท่านั้น
- รูปแบบการทำงานที่สำคัญคือ การทำงานแบบเชิงรุกภายนอก (Pro-Active) เน้นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งค้นหาภาคีเชิงยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการทำงานร่วมกัน
- การให้ความสำคัญต่อแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เพื่อชี้นำการทำงานขององค์กร
- ทุกหน่วยงานในสังกัด พม. ต้องมีส่วนร่วมกำหนดเป้าหมายหลัก ตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร (Corporate KPI) ตัวชี้วัดหลักระดับภารกิจ (Functional KPI) เพื่อนำไปใช้พิจารณาในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการของหน่วยงาน

2. การกำหนดแผนงานโครงการ ควรพิจารณาเป้าหมายที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายในลักษณะการสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง โดยการดำเนินงานต้องไม่เพียงแต่การนำเอางานหรือภารกิจประจำมากำหนดเป็นกิจกรรมการดำเนินงาน แต่ควรมีการออกแบบกิจกรรมโครงการเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ตามเป้าหมายของกิจกรรมโครงการอย่างชัดเจนที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมการเชื่อมประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานร่วมให้บริการทางสังคม การขยายผลงานไปยังประเด็นการพัฒนาอื่นๆ ทั้งภายในกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะการสร้างตัวคูณ (Multiplier) หรือความยั่งยืนของผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดแผนงานโครงการ ควรพิจารณาเป้าหมายที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายในลักษณะการออกแบบเพื่อการสร้างผลลัพธ์และการเปลี่ยนแปลง คือ

- ต้องไม่เพียงแต่การนำเอางานหรือภารกิจงานประจำมากำหนดเป็นโครงการหรือกิจกรรมการดำเนินงาน เว้นเสียแต่ว่าเป็นการกำหนดโครงการที่ทำให้มีประสิทธิภาพและสร้างผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่มากขึ้น





- ควรมีการออกแบบกิจกรรมโครงการเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์และผลกระทบที่เน้นประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์อย่างชัดเจน
- ให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมการเชื่อมประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานร่วมให้บริการทางสังคม เพื่อเป็นพื้นที่ในการสร้างการเรียนรู้การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและเสริมพลังซึ่งกันและกันผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ต่อเนื่อง
- การขยายผลงานไปยังประเด็นการพัฒนาอื่นๆ ทั้งภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- สร้างตัวคูณ (Multiplier) ในการทำงาน รวมถึงเน้นความยั่งยืนของผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่ในลักษณะการต่อยอดผลงาน การส่งเสริมให้หน่วยงานอื่นรับประเด็นไปขับเคลื่อนและขยายผลอันเป็นการทำงานที่มุ่งเน้นมิติการพัฒนา

3. การขับเคลื่อนงานหรือกิจกรรมโครงการ ควรให้ความสำคัญกับการมุ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการทั้งในแง่ความรวดเร็วของการดำเนินงาน การสร้างคุณภาพของผลผลิตในลักษณะการขยายผล (เชิงประเด็นการพัฒนา และกลุ่มเป้าหมายผู้รับประโยชน์) การเน้นการเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นธรรมและเพียงพอ และความต่อเนื่องของโครงการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง มากกว่าการดำเนินงานโครงการตามชั่วอายุงบประมาณ (ทำงานปีต่อปี) ดังนั้น การให้ความสำคัญกับการจัดทำโครงการลักษณะเชิงบูรณาการร่วมกัน “ทุกช่วงวัยในทุกประเด็น” กล่าวคือ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรมีนโยบายและจัดทำโครงการที่มีการบูรณาการอย่างชัดเจนทั้งประเด็นเนื้อหา กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัยและความร่วมมือของหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อน และกำหนดสิ่งที่จะส่งมอบภายหลังเมื่อสิ้นสุดโครงการไว้อย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานหรือกิจกรรมโครงการต้องให้ความสำคัญกับการมุ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการ คือ





- เน้นความรวดเร็วของการดำเนินงาน ทั้งนี้เพราะการทำงานของหน่วยงานเป็นการสร้างผลที่ดีให้เกิดขึ้นในระดับผลผลิตในตัวเองอยู่แล้ว การเน้นความรวดเร็วในการดำเนินงานจึงเป็นการสร้างผลที่ดีให้เกิดขึ้นในจำนวนที่มากขึ้น
- การสร้างคุณภาพของผลผลิตในลักษณะการขยายผล (เชิงประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อกลุ่มเป้าหมายและผู้รับประโยชน์มากกว่าสงเคราะห์ชั่วคราว)
- การเน้นการเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส
- ให้ความสำคัญกับความต่อเนื่องของการดำเนินโครงการเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง
- การทำงานเชิงต่อยอดผลลัพธ์ โดยมีเงื่อนไขที่สำคัญคือต้องเรียนรู้และนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาพัฒนาและต่อยอด

4. เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นชี้ให้เห็นถึงความสลับซับซ้อนของปัญหา ลักษณะปัญหาสังคมที่มีความเรื้อรัง ไม่สามารถกำหนดสาเหตุแห่งปัญหาได้อย่างชัดเจน (ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นมีทั้งสาเหตุและผลลัพธ์ในตัวเอง) การจัดการปัญหาสังคมในปัจจุบันมีผู้ที่เกี่ยวข้องหลายฝ่ายที่ต้องร่วมแก้ไขและจัดการ ดังนั้น การพิจารณาเพื่อกำหนดลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการออกแบบการทำงาน ควรให้ความสำคัญต่อการสร้างคุณภาพของผลผลิตร่วม (ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นต้องไม่ตอบสนองความสำเร็จของหน่วยงานใดเพียงหน่วยงานเดียวหรือเพียงมิติใดมิติเดียว) การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบที่ต่อเนื่อง (Long Term Impact) รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ (Collective Impact) โดยการทำงานโครงการที่เชื่อมต่อกับเป้าหมายการพัฒนาสังคมในระยะยาวคือการสร้างประชากรที่มีคุณภาพในการพัฒนาสังคม ทั้งนี้ บทบาทการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ต้องเน้นการทำหน้าที่ในการจุดประกายเพื่อขึ้นนำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเสริมพลังเพื่อสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเชื่อมประสานการทำงานเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่มากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการออกแบบการทำงานของหน่วยงาน และการสร้างคุณภาพของผลผลิตร่วม คือ





- การสร้างความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงานทั้งความร่วมมือในระดับนโยบายและ
ความร่วมมือในระดับพื้นที่ โดยผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นต้องไม่ตอบสนองความสำเร็จของหน่วยงานใดเพียง
หน่วยงานเดียวหรือเพียงมิติใดมิติเดียว/ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ

- เชื่อมโยงการทำงานเข้ากับภารกิจ เป้าหมาย และผลลัพธ์ของหน่วยงานอื่นๆ

- การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบที่ต่อเนื่อง ผ่านการออกแบบการทำงานที่ชัดเจน โดยเงื่อนไข
สำคัญในการออกแบบการทำงานคือ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต้องขับเคลื่อน
การทำงานด้วยทรัพยากรที่สำคัญคือ “การใช้ความรู้และวิทยาการใหม่ๆ”

- มุ่งค้นหานวัตกรรมในการทำงาน “การทำงานรูปแบบใหม่ภายใต้บริบทใหม่”

5. ควรมีการกำหนดคณะติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ พ.ม. ที่ชัดเจน อาจใช้โครงสร้าง
คณะทำงานที่มีอยู่ (เช่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์) หรือจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ (Ad Hoc Committee) โดยเน้นติดตามประเมินผลเพื่อการพัฒนา
(Internal Evaluation) และการสะท้อนผลการประเมินต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ
(Intermediate Result/ Mid-Plan Review)

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญในการติดตามและประเมินคือต้องกำหนดเป้าหมายการใช้ประโยชน์จากการประเมิน
ที่ชัดเจน โดยเป้าหมายการใช้ประโยชน์จากข้อมูลผลการประเมิน อาจประกอบด้วย

- เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้า (Input) ในการพัฒนาและกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์หน่วยงาน

- เพื่อเป็นเครื่องมือ (Instrument) ในการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพของ
ผลลัพธ์

- เพื่อเป็นข้อมูล (Feedback) ในการสร้างการเรียนรู้ในการทำงาน และเป็นบทเรียนในการ
ยกระดับการปฏิบัติงาน





ดังนั้น ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติในการกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมิน และการใช้ประโยชน์จากการประเมิน คือ

- จำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบในการติดตามประเมิน และขอบเขต แนวทาง รวมถึงภารกิจหน้าที่ในการติดตามประเมินผลของกลไกต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลของกระทรวง คณะผู้ตรวจราชการ กองตรวจราชการ กลุ่มการประเมินผลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (สป.) รวมถึงกลไก/ กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด พม. ให้มีความชัดเจน ลดความทับซ้อนเชิงบทบาทหน้าที่ เช่น อาจมีการจัดทำแผนงาน เป้าหมายในการติดตามและประเมินผลของแต่ละกลไกที่ชัดเจน

- มุ่งเน้นการทำงานแบบเสริมแรง (Synergy) ของกลไกการติดตามและประเมินผลต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมินและยกระดับผลการประเมินให้องค์กรเกิดการเรียนรู้ (Learning Organization) และพัฒนาเป็นองค์ความรู้ขององค์กร

- ควรมีติดตามและการสะท้อนผลการประเมินต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ ทั้งในรูปแบบการประเมินผลคั่นกลางหรือการทบทวนผลการปฏิบัติในระยะกลางแผน (Intermediate Result/ Mid-Plan Review) เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานหรือปรับเปลี่ยนแผนและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

- ที่สำคัญ ควรมีการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและต่อเนื่องสำหรับการติดตามและประเมินผลไม่ว่าจะเป็นบุคลากร เครื่องมือ งบประมาณ และการจัดการ รวมถึงแผนงาน และกลไกระบบการประเมินที่เน้นการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมิน และการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพผลลัพธ์การทำงานได้อย่างทันการณ์





ส่วนที่ 6

เอกสารอ้างอิง

บรรณานุกรม

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2561) ยุทธศาสตร์กระทรวง พ.ศ. 2560-2564 และ
ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวง พ.ศ. 2560-2564. (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 มีนาคม พ.ศ.
2561) (เอกสารอัดสำเนา)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ม.ป.ท.)
นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561.

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ม.ป.ท.)
นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2560.

เยาวดี วิบูลย์ศรี. การประเมินผลโครงการ. อังโน สมหวัง พิริยานุวัฒน์. (2540) (บก.) รวมบทความทางการ
ประเมินโครงการ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมคิด พรหมจ้อย. (2542) เทคนิคการประเมินโครงการ. (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). เอกสารประกอบการประชุมชี้แจง
แนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
วันศุกร์ที่ 4 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องราชาบอลรูม โรงแรมปรีnceพาเลซ เข้าถึงจาก
http://www.nesdb.go.th/download/document/SAC/PPT_20180508.pdf สืบค้นเมื่อ 21
พฤษภาคม 2561.





สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง
แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 135 ตอน 24 ก
เข้าถึงจาก http://www.nesdb.go.th/download/document/SAC/RF_Plan09.pdf สืบค้น
เมื่อ 21 พฤษภาคม 2561.

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ม.ป.ท.) 3 ปีกับการพัฒนา กระทรวงการ
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ. 2557-2560)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ม.ป.ท.) แผนปฏิบัติการกระทรวงการ
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2560.

อุทุมพร จามรมาน. (2543). “เอกสารประกอบการประชุมสัมมนาเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาชั้น
พื้นฐาน”, สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ.21 (เมษายน 2543)

ภาษาอังกฤษ

Niven, P.R. and Lamorte, B. (2016) **Objectives and Key Results: Driving Focus, Alignment,
and Engagement with OKRs**. Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey.

Van Petegem, P., Vanhoof, J., Daems, F., & Mahieu, P. (2005a). **Publishing Information on
Individual Schools?** Educational Research and Evaluation: an International Journal
on Theory and Practice, 11(1), 45-60.





ภาคผนวก





ภาคผนวก ก

แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

แบบสำรวจการศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พ.ม. (พ.ศ.2560-2564)

คำชี้แจง

เอกสารแบบสำรวจการศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พ.ม. (พ.ศ.2560-2564) เป็นการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2560-2564 โดยการสำรวจข้อมูลนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับข้อจำกัดปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทางนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะต่อไปของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

ทั้งนี้ คณะผู้ประเมินใคร่ขอให้ผู้ให้ข้อมูลกรุณาให้ความคิดเห็นในประเด็นเกี่ยวกับ 1.ความเห็นต่อกลยุทธ์/แผนงานและตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ ในช่องท้ายตารางของแต่ละรายประเด็นยุทธศาสตร์ และ 2.ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแนวทางการดำเนินงาน/ ลักษณะโครงการ/ หน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยครบถ้วน อย่างชัดเจน ซึ่งข้อมูลความคิดเห็นของผู้ให้ข้อมูลจะถูกใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นการวิเคราะห์ในภาพรวม จะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อ-นามสกุล หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล

ทางคณะผู้ประเมินขอกราบขอบพระคุณสำหรับความอนุเคราะห์ข้อมูลและความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

คณะผู้ประเมิน





ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้ข้อมูล

1. เพศ ชาย หญิง

2. สังกัดหน่วยงาน กรม/ กอง/ สำนัก/ ศูนย์/ สถาบัน.....

ประเภทของหน่วยงาน หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

3. ตำแหน่ง.....

4. วุฒิการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี 31-40 ปี 41 -50ปี 51 ปีขึ้นไป





ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2560-2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง

เป้าประสงค์ 1.1 การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นโดยทำให้คนในกลุ่มที่ต่ำกว่าสามารถ
มีโอกาสทางสังคม

1.2 การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคงและสร้างหลักประกันให้ความช่วยเหลือ
โดยการสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการตามความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
1.1 สร้างและส่งเสริม โอกาสทางสังคม	1.1.1 เสริมสร้างขีด ความสามารถของคนใน การช่วยเหลือตนเองใน การดำรงชีวิต การมีอาชีพ รายได้ และสนับสนุน ส่งเสริมสังคมให้เปิด โอกาสแห่งชีวิต	1.1.1.1 จำนวนผู้ด้อยโอกาสใน กลุ่มที่มีศักยภาพได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพและสร้างรายได้ ด้วยตนเอง	
		1.1.1.2 ร้อยละความสำเร็จของ โครงการส่งเสริมรายได้และการมี งานทำของกลุ่มเป้าหมาย	
		1.1.1.3 ร้อยละความสำเร็จในการ ร่วมกับภาครัฐ/ เอกชนในการ พัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ ภาครัฐของกลุ่มเป้าหมาย	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
1.2 สร้างและ พัฒนากลไกทั้ง ภายใน/ ภายนอก กระทรวงให้เป็น ศูนย์รวมในการ สร้างความมั่นคง ระดับพื้นที่/ ชุมชน	1.2.1 สนับสนุนระบบ สวัสดิการชุมชน การ พัฒนากลไกในระดับ ชุมชน เสริมพลังอำนาจ ให้ท้องถิ่นให้จำแนก เหยี่ยวา เฝ้าระวัง ดูแล ป้องกันกลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนองค์ความรู้ให้ ชุมชน	1.2.1.1 จำนวนสวัสดิการชุมชน	
		1.2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชน	
		1.2.1.3 ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนากลไกและความเข้มแข็ง ระดับชุมชน	
	1.2.2 ประสานความ ร่วมมือในการสร้างและ ขับเคลื่อนกลไกเพื่อให้ เกิดความมั่นคงทาง สังคมในระดับพื้นที่ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจใน การกำหนดทิศทางการ พัฒนาและบริหาร จัดการทรัพยากรใน ท้องถิ่น	1.2.2.1 จำนวนความร่วมมือ ระหว่าง พม. กับกลไกระดับพื้นที่	
		1.2.2.2 จำนวนโครงการ/ ประเด็นการขยายความร่วมมือกับ กลไกระดับพื้นที่	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด	
1.3 สร้างสมดุลระหว่าง สวัสดิการแบบถ้วนหน้า (Universal) และแบบ มุ่งเป้า (Targeted)	1.3.1 สร้างความคุ้มครองทาง สังคมพื้นฐานขั้นต่ำให้กับ ประชาชนทุกคน สร้างตาข่าย การคุ้มครองทางสังคมเพื่อให้ ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึง บริการและสิทธิทางสังคมขั้น พื้นฐานที่พึงได้รับการให้ความ ช่วยเหลือเป็นการชั่วคราวเมื่อ เกิดผลกระทบทางสังคมโดยมุ่ง เป้าหมายภาพใหญ่ของประเทศ ไทย โดยเฉพาะการลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งนี้ จาก ข้อจำกัดของทรัพยากรทุก ภาครัฐจะมุ่งให้เกิดสวัสดิการ ย่อมต้องใช้งบประมาณจำนวน มาก ทางออกคือการวาง ยุทธศาสตร์แบบขั้นบันไดให้มี ลักษณะค่อยเป็นค่อยไป อาทิ การค่อยๆ เพิ่มประเภท สวัสดิการบางอย่างจนถึงระดับที่ เพียงพอต่อความจำเป็น และตรง กลุ่มเป้าหมาย	1.3.1.1 จำนวนนโยบายความ คุ้มครองทางสังคมพื้นฐานขั้นต่ำ (เช่น นโยบายเพิ่ม/ ลดภาษี เพื่อ ช่วยเหลือสังคม การผลักดัน กฎหมาย/ พ.ร.บ.ด้านสวัสดิการ สังคม)		
		1.3.1.2 จำนวนกำหนดเกณฑ์/ มาตรการเสริมสร้างโอกาสเพื่อ ช่วยเหลือคนจนคนด้อยโอกาส		
		1.3.1.3 จำนวนนโยบายที่นำไปสู่ การเสริมสร้างสวัสดิการให้กับ ประชาชน		
	1.3.2 กำหนดนโยบาย เฉพาะที่เหมาะสมกับ ระดับความจำเป็นของแต่ละ กลุ่มเป้าหมาย		1.3.2.1 จำนวนนโยบายเฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย	
			1.3.2.2 จำนวนมาตรการที่ช่วย เพิ่มการครองชีพให้กับประชาชน (เช่น เบี้ยยังชีพ โครงการลดค่า ครองชีพ การสนับสนุนจาก กองทุน)	
			1.3.2.3 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชน	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
1.4 เสริมสร้าง ศักยภาพเพื่อเพิ่ม ความสามารถในการ จัดสวัสดิการตาม แนวคิดสังคม สวัสดิการที่เสนอให้ ภาคส่วนอื่นๆ ของ สังคมเข้ามามีส่วน ร่วมรับภาระในการ จัดสวัสดิการ เช่น การตั้งกองทุนเติมเต็ม ชีวิต เปิดโอกาสให้ ภาคส่วนอื่นๆ ร่วม ระดมทุน การร่วมทุน ระหว่างภาครัฐและ เอกชน (Public Private Partnership: PPP)	1.4.1 การสร้างหุ้นส่วน การพัฒนาด้าน สวัสดิการ (การเข้าร่วม ให้บริการสวัสดิการโดย ชุมชน ภาคธุรกิจ และ ท้องถิ่น)	1.4.1.1 จำนวนหุ้นส่วนการ พัฒนาด้านสวัสดิการ	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย

เป้าประสงค์ 2.1 มีภูมิคุ้มกันช่วยเหลือตนเองได้โดยเน้นการขับเคลื่อนในมิติการพัฒนา ป้องกันใน
ลักษณะการเสริมสร้างโอกาส พร้อมกับเสริมศักยภาพไปที่ตัวคน ครอบครัว และชุมชน

2.2 เกิดกลไกขับเคลื่อนที่คนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม โดยเน้นการสร้าง/ ขยาย พัฒนา
ศักยภาพของเครือข่ายเพื่อเป็นพลังทางสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
2.1 สร้างภูมิคุ้มกัน	2.1.1 การสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้กับคนในสังคม และ กลุ่มเป้าหมายมีความ เข้มแข็ง	2.1.1.1 ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและทักษะ ชีวิตให้มีความเข้มแข็ง	
		2.1.1.2 ร้อยละประชากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกัน และคุ้มครองจากปัญหาการค้า มนุษย์	
		2.1.1.3 ร้อยละความสำเร็จใน การรณรงค์สร้างความตระหนัก และสร้างภูมิคุ้มกัน	
		2.1.1.4 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือผู้ด้อยโอกาสที่สามารถ ช่วยเหลือตนเองได้หรือพ้ออยู่ รอดในสังคม	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
2.2 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพทาง สังคม	2.2.1 เสริมสร้าง ศักยภาพครอบครัว ชุมชนเพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพทางสังคม	2.2.1.1 จำนวนครอบครัวและ ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	
		2.2.1.2 จำนวนองค์ความรู้ที่ นำไปใช้/ ขยายผลในพื้นที่	
		2.2.1.3 จำนวนการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	
		2.2.1.4 จำนวนโมเดลต้นแบบการ พัฒนาสังคม	
		2.2.1.5 ร้อยละความสำเร็จของ การเสริมสร้างศักยภาพกลไก ชุมชนระดับเมือง และ ระดับประเทศ	
		2.2.1.6 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชน	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
2.3 ส่งเสริมระบบ เครือข่ายสู่สากล	2.3.1 ส่งเสริมให้เกิด เครือข่าย	2.3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่ เพิ่มขึ้น	
		2.3.1.2 ร้อยละของประเภท เครือข่ายที่เพิ่มขึ้น (เช่น เครือข่าย ตามกลุ่มเป้าหมาย/ เชิงประเด็น/ เชิงพื้นที่)	
		2.3.1.3 ส่งเสริมให้เกิดเครือข่าย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	
	2.3.2 เสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย เสริม พลังอำนาจทั้งในระดับ บุคคลและกลุ่มบุคคล การเสริมกระตุ้นให้เกิด การรวมกลุ่มของภาค ประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ การใช้ หลักปรัชญาชาวบ้าน	2.3.2.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรม การสร้างความเข้มแข็งให้กับ เครือข่าย	
		2.3.2.2 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ	
		2.3.2.3 ร้อยละความสำเร็จของ โครงการ/ กิจกรรมการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย	
		2.3.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของ เครือข่าย	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
2.4 การใช้ IT ใน การให้บริการ ประชาชนและการ สร้างเครือข่าย เช่น การให้บริการผ่าน APP (Welfare Application) สามารถขอบริการ หน่วยงานในสังกัด โดยตรง + ประชาสัมพันธ์งาน ของ พ.ม. ผ่าน APP)			





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ผนึกกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม

เป้าประสงค์ การผนึกกำลังทางสังคม การสร้างความตระหนักและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน คนไทยมีความตระหนักรับผิดชอบต่อตนเอง สร้างค่านิยมให้มีส่วนร่วม รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
3.1 ผนึกกำลังทางสังคมและส่งเสริมขับเคลื่อนจากทุกภาคส่วน	3.1.1 สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และส่งเสริมสำนักความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างบูรณาการอันจะนำไปสู่การพัฒนาคนไทยอย่างยั่งยืน โดย พม.เป็นตัวกระตุ้นหลักให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงช่องทางการเข้าถึงบริการสาธารณะร่วมกันของหน่วยงาน (บริการสุขภาพ ระบบสวัสดิการ ระบบประกันการว่างงาน ฯลฯ)	3.1.1.1 ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมผนึกกำลังในการขับเคลื่อนงานด้านสังคม	
		3.1.1.2 ร้อยละของภาครัฐที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	
		3.1.1.3 ร้อยละของภาคเอกชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	
		3.1.1.4 ร้อยละของหน่วยงานท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	
		3.1.1.5 ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	
		3.1.1.6 ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านกลไกของภาคประชาสังคม	
		3.1.1.7 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม	
	3.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาและการขับเคลื่อนเพื่อสังคมของหน่วยงาน/องค์กร/ สถาบันต่างๆ อาทิ สร้างเสริมระบบ CSR Social Enterprise การปรับปรุงกลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย อาจมีการจัดทำ MOU	3.1.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนาและการขับเคลื่อนเพื่อสังคม	
		3.1.2.2 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมการขับเคลื่อนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น	
		3.1.2.3 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ผนึกกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
3.2 ส่งเสริม นวัตกรรมทาง สังคม (Social Innovation)	3.2.1 ส่งเสริมการพัฒนา ทุนมนุษย์และการพัฒนา สังคมผ่านนวัตกรรมทาง สังคม ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรในชุมชนเพื่อ การพัฒนาชุมชนที่ เหมาะสมกับสภาพชุมชน ส่งเสริมพื้นที่สร้างสรรค์ เพื่อการแสดงออกทาง ความคิด ส่งเสริมการ เปลี่ยนกระบวนทัศน์ของ คนในสังคมให้เอื้อต่อการ เกิดนวัตกรรมทางสังคม โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนัก ของคนในสังคม	3.2.1.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมทางสังคม	
		3.2.1.2 จำนวนนวัตกรรมทาง สังคม	
		3.2.1.3 จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ เพื่อการแสดงออกทางความคิด	
		3.2.1.4 การประเมินผลกระทบ จากการใช้นวัตกรรมทางสังคม	
		3.2.1.5 จำนวนการออกมาตรการ ช่วยเหลืออย่างมีเงื่อนไข (เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์วันละบาท พันธบัตรเพื่อชุมชน)	





**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล**

เป้าประสงค์ มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้านการพัฒนา
สังคมและการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
4.1 ยกระดับการ บริการและการ บริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	4.1.1 พัฒนาบทบาท เชิงนโยบาย เชิง ยุทธศาสตร์ การกำกับ ดูแล และการเป็นผู้ อำนวยความสะดวกมุ่ง พัฒนาให้ประชาชนช่วย ตนเองให้มากขึ้น ลด การพึ่งพาสวัสดิการ แบบให้เปล่า เปลี่ยน ผ่านสู่การพัฒนาอย่าง ยั่งยืน ปรับบทบาท พม. ให้เป็นหน่วยงานเชิง ยุทธศาสตร์มากขึ้น ควบคู่ไปกับการสร้าง การมีส่วนร่วมของ สังคมทุกภาคส่วน	4.1.1.1 จำนวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม	
		4.1.1.2 จำนวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎหมาย ด้านการพัฒนาสังคมที่นำไปสู่การ ปฏิบัติ	
		4.1.1.3 จำนวนนโยบายด้านการ พัฒนาสังคมที่มีการถ่ายโอน	
		4.1.1.4 ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามนโยบายด้าน การพัฒนาสังคมที่ถ่ายโอน	
		4.1.1.5 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อการสื่อสารสาธารณะ ต่อบทบาทของ พม. (งาน PR)	
		4.1.1.6 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชน	





**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล (ต่อ)**

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
4.1 ยกระดับการ บริการและการ บริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	4.1.2 การยกระดับ คุณภาพมาตรฐานการ บริการและการบริหาร จัดการ พัฒนาภายใน องค์กรโดยการเสริมสร้าง ระบบและโครงสร้างให้ เข้มแข็ง ปรับเปลี่ยน กลไกและกระบวนการ ทำงานที่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงกฎหมาย ปรับ การทำงานให้ยืดหยุ่น คล่องตัว ยกระดับ คุณภาพการทำงาน ปรับ Mindset ของเจ้าหน้าที่ พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรให้เป็นมือ อาชีพและทันสมัย	4.1.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริหาร จัดการภาครัฐ/ การปรับปรุง กฎหมาย	
		4.1.2.2 มีระบบฐานข้อมูล ผู้รับบริการครอบคลุมทุกบริการ ของกระทรวงและด้านสังคม	
		4.1.2.3 ร้อยละของเครือข่ายที่มี คุณภาพตามมาตรฐาน	
		4.1.2.4 ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และภาคีเครือข่าย	
		4.1.2.5 มีการใช้ IT ในการยกระดับ รูปแบบ/ กระบวนการในการ ปฏิบัติงาน เช่น การช่วยเหลือโดย APP	
		4.1.2.6 มีรายงานสถานะทาง สังคมของประเทศรายไตรมาส เพื่อชี้เป้าสังคม	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
4.1 ยกระดับการ บริการและการ บริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	4.1.3 พัฒนาเครื่องมือ ในการติดตาม สถานการณ์และกำหนด นโยบาย	4.1.3.1 มีระบบการติดตาม ประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์ กระทรวง	
		4.1.3.2 มีระบบสารสนเทศ สำหรับการติดตามสถานการณ์ ทางสังคม นโยบาย ยุทธศาสตร์ กระทรวง และนโยบายด้านสังคม	





**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล (ต่อ)**

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
4.1 ยุทธศาสตร์การ บริการและการ บริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	4.1.4 การบูรณาการการ ขับเคลื่อนงานเชิง ยุทธศาสตร์ และส่งเสริม ธรรมาภิบาล การสร้าง กลไกในการจัดการความรู้ และวางแผนยุทธศาสตร์ การถอดบทเรียนองค์ ความรู้ การตั้งสถาบันวิจัย เพื่อพัฒนาข้าราชการ	4.1.4.1 จำนวนแผนงาน/ โครงการที่มีการบูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกัน	
		4.1.4.2 จำนวนโครงการต้นแบบ เชิงบูรณาการ	
		4.1.4.3 ระดับการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	
	4.1.5 การกำหนดวิจัยด้าน การพัฒนาสังคม ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการทำงาน ของรัฐในทุกกระดับ (ราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น) โดย ยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง และ ยกระดับความโปร่งใสของ การทำงานเพื่อความเชื่อถือ เชื่อมั่นในระบบองค์กร	4.1.5.1 ระดับความสำเร็จของ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของ กระทรวงและด้านสังคม	
		4.1.5.2 จำนวนแผนงาน/ โครงการด้านการส่งเสริมธรรมาภิ บาล	
		4.1.5.3 ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อ การพัฒนาสังคม	





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความคิดเห็นต่อกลยุทธ์/ แผนงาน และตัวชี้วัด
4.1 ยุกระดับการ บริการและการ บริหารจัดการของ พม. ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	4.1.6 ยุกระดับการเป็น ผู้นำด้านสังคม	4.1.6.1 ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนา สังคม	
		4.1.6.2 มีระบบฐานข้อมูลการรับ สวัสดิการ สังคมของทุกส่วนราชการที่ ครบถ้วนสมบูรณ์ บูรณาการและเชื่อมโยง โดย สามารถเรียกดูด้วย เลขประชาชน ๑๓ หลัก	
		4.1.6.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	
		4.1.6.4 ผลคะแนนเฉลี่ยระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ พม.	





ส่วนที่ 3. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2560-2564

3.1 สิ่งที่คุณควรดำเนินการเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม. อย่างเป็นรูปธรรม (กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบ)

3.2 หน่วยงานที่คุณควรเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม. และมีบทบาทอย่างไร

3.3 ตัวอย่างลักษณะโครงการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม. รวมถึงตัวอย่างโครงการของหน่วยงานท่านที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม.

3.4 ลักษณะตัวชี้วัดที่สะท้อนความสำเร็จ ตลอดจนความก้าวหน้าเชิงยุทธศาสตร์ ควรเป็นอย่างไร (กรุณาระบุตัวอย่าง)

3.5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พม.

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ข้อมูลที่มีประโยชน์





ภาคผนวก ข

รายชื่อคณะผู้ประเมิน

- | | |
|--|-----------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช บวรสมพงษ์ | หัวหน้าโครงการ |
| 2. ดร.ชัชช กลิ่นอุบล | นักวิจัย |
| 3. นางสาวอุษา อติโกบุตรณ์ | นักวิจัย |
| 4. นางสาวพิรารวรรณ ราชทััง | นักวิจัย |
| 5. สุภารัตน์ เอี่ยมนีก | ผู้ช่วยนักวิจัย |
| 6. สุพนิตา จิระสินวรรณะ | ผู้ช่วยนักวิจัย |





ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น

โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2561

ณ ห้องสุโขทัย โรงแรมนารายณ์ สีสลม กรุงเทพฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	น.ส. ปาจิฉัตร แหล่งศรีวิรุฬห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
2	น.ส. สุวริย์ ไชยวงศ์	หัวหน้ากลุ่มการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
3	น.ส. ชลดา ชนะศรีรัตนกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการผู้สูงอายุ
4	น.ส. กาญจนา อิมใจ	นักพัฒนาสังคม	กรมกิจการผู้สูงอายุ
5	น.ส. พรพิมล นิสสิริ	นักพัฒนาสังคม	กรมกิจการผู้สูงอายุ
6	น.ส. พัฒนา วัชรรงค์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ
7	น.ส. ภิญญาพัชญ์ ชมภูณูช	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
8	น.ส. ชมนิศา วัชรทุม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
9	นายจักรี อุทัยสา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
10	น.ส. ชาญธาดา ประภารกิต	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
11	น.ส. รุ่งทิวา ตาสา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
12	น.ส. สิทธิอาพร เขยนาค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
13	นางอวยพร โรจนนิติพันธุ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
14	นายนรภัทร แหวนหล่อ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
15	น.ส. ชรัญพิชยา ศรีสุวรรณ	นักพัฒนาสังคม	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
16	นายวิวัฒน์ เขาว์เรศ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาโครงการชุมชน ดินแดง	การเคหะแห่งชาติ
17	นางวัลลี จันทนฤมาน	รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	การเคหะแห่งชาติ
18	นางนำทิพย์ ลือชารัตน์	พนักงานวิเคราะห์ 9	การเคหะแห่งชาติ





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 234 -

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
19	นางนิรมล พันธุ์ทบ	ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล	การเคหะแห่งชาติ
20	นางคณิดา โกละกะ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์	การเคหะแห่งชาติ
21	นายภาคภูมิ นันทปรีชา	รักษาการหัวหน้างานนโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
22	น.ส. กุณที สว่างวงศ์ธรรม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
23	น.ส. พรประภา สิ้นธนูวา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
24	นางปรินดา ธาณิรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาทรัพยากร บุคคลและส่งเสริมองค์กร	กองกลาง
25	น.ส. จุฑามณี ทัดติยพงศ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กองกลาง
26	น.ส. กฤตินี โกมลรุจิ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กองต่อต้านการค้ามนุษย์
27	นางสรลชญา หงษ์วิวัฒน์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	กองต่อต้านการค้ามนุษย์
28	น.ส. ขวัญตา อุดมนิยมเจริญ	นักสังคมสงเคราะห์	กองต่อต้านการค้ามนุษย์
29	น.ส. ศิริพันธ์ อาสิงสมานนท์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กองการต่างประเทศ
30	น.ส. พัชรินี ไชยจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการพิเศษ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
31	น.ส. รชนิดา รักกาจจนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
32	น.ส. พรพรรณ ชลธิติกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กองตรวจราชการ
33	น.ส. สิริญา อติแพทย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
34	นางเกศสุดา มงคลนาวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
35	น.ส. สุรีย์พร หักฐคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
36	นางอรธิชา วิเศษโกสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
37	น.ส. ชลภัตสรณ์ ยะคะเสมอ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
38	น.ส. ธัญรดี อารัมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 235 -

39	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
40	น.ส. ศศิธร วงพิลา	นักศึกษาฝึกงาน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 236 -

การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันพฤหัสบดีที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2561
ณ ห้องประชุมโรงแรมเชาท์เกท เรสซิเดนซ์ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
("โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล" ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน/ที่อยู่
1	นายวรพล อนันต์ศักดิ์	อ.สวี จ.ชุมพร
2	นางสาวริศา หนูฤทธิ์	อ.เมือง จ.ชุมพร
3	น.ส. กรรณภัทร พรหมสุวรรณ	อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร
4	นายอรรถพล กุลอินทรา	อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร
5	นายฉัตรชัย ทิพย์มโนสิงห์	อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร
6	นางพิสมัย ศิริวัฒน์	อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร
7	นายจิโรจน์ ธารการ	ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
8	นายอดิชาติ มณีสิน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร
9	น.ส. สุนทร เกษร	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร
10	นางสีสุตา พลอยประดับ	ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชุมพร
11	น.ส. ณิชภา นาคเพ็งพิศ	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชุมพร
12	น.ส. วารุณี พรหมศรี	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชุมพร
13	น.ส. จารุวรรณ เมฆอำพล	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
14	นางจุฬารัตน์ นิลมา	มูลนิธิเพื่อเด็กและสตรีชุมพร
15	นายสุรศักดิ์ นุชนงค์	สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดชุมพร
16	นางประทุมพร ทองภูเบศร์	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
17	น.ส. พวงเพ็ญ ใจกว้าง	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
18	น.ส. ชนัญชิตา สุตรอด	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
19	นายจิระวัฒน์ คุ่มเพชร	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
20	น.ส. ธัญรตี อร่ามศรี	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
21	น.ส. อารีญา ชื่นกสิณรูป	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
22	น.ส. ชลภัสสรณ์ ยะคะเสม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
23	นางอรธิชา วิเศษโกสิน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันพฤหัสบดีที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2561
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
(“โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล” ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน/ที่อยู่
1	นางศิวพร เหล่าศิริวุฒิ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ายาง จังหวัดชุมพร
2	นางประทุมพร ทองภูเบศร์	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
3	นายทหาร หงษ์ประพันธ์	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
4	น.ส. ชุตินา พรหมวิเชียร	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
5	นางปัทมาพร ธานีศรีพร	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
6	น.ส. ชนนธร ทองหวาน	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
7	นางบุญธรรม แพทย์พงษ์	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
8	น.ส. จารุวรรณ เมฆอำพล	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
9	น.ส. กุลธิดา เพ็ญสวัสดิ์	นักพัฒนาสังคม
10	น.ส. สุนทร เกษร	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร
11	นางสีสุดา พลอยประดับ	ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดชุมพร
12	นางบุญเดือน บุญยีน	ประธานสภาตำบลท่ายาง จังหวัดชุมพร
13	นางศรีรัชดา พรธนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
14	นางจุฬารัตน์ นิลมา	มูลนิธิเพื่อเด็กและสตรีชุมพร
15	นายจิระวัฒน์ คุ้มเพชร	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
16	น.ส. นวลวรรณ หวัดสนิท	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
17	น.ส. พวงเพ็ญ ใจกว้าง	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร
18	น.ส. นียดา เมืองทิพย์	โรงเรียนวัดพิชัยาราม
19	น.ส. ตินรัตน์ ใจอาษา	อ.เมือง จ.ชุมพร
20	นางวนิดา มีลาภ	อ.เมือง จ.ชุมพร
21	นางสุดารัตน์ ทองพันธ์	อ.เมือง จ.ชุมพร
22	นางสุทัศน์ มือสันทัด	อ.เมือง จ.ชุมพร
23	นางพรทิพย์ นาคะวัจนะ	อ.เมือง จ.ชุมพร
24	น.ส. สุภัทรา โลหะ	อ.เมือง จ.ชุมพร
25	นางพิมพ์า วงศ์สำฤทธิ์	อ.เมือง จ.ชุมพร





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 238 -

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน/ที่อยู่
26	นายจิรพัฒน์ ภูมิวิทยา	อ.เมือง จ.ชุมพร
27	น.ส. สุดใจ โจมสว่าง	อ.เมือง จ.ชุมพร
28	นางศรินยา สามทอง	อ.เมือง จ.ชุมพร
29	นางกาญจนา สิบพลาง	อ.เมือง จ.ชุมพร
30	นายบุรพา เตชานุวัฒน์	อ.เมือง จ.ชุมพร
31	น.ส. อณิษฐศา แสงนิล	อ.เมือง จ.ชุมพร
32	นายสมศักดิ์ เพชรนาค	อ.เมือง จ.ชุมพร
33	นายประไพ คงตระกูล	อ.เมือง จ.ชุมพร
34	น.ส. เอี่ยม มากอำไพ	อ.เมือง จ.ชุมพร
35	นายมณี แป้งอ่อน	อ.เมือง จ.ชุมพร
36	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
37	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
38	น.ส. ชลภัตสรณ์ ยะคะเสม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
39	นางอรธิชา วิเศษโกสิน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันพุธที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2561

ณ พื้นที่อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

“โครงการบ้านมั่นคง” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	น.ส. พิษขานันท์ อ่อนผวย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนอาวุโส	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2	นางรุ่งทิวา จินดา	กรรมการ	สหกรณ์บริการบ้านมั่นคงอำเภอชุมแพ
3	นางแสงจันทร์ จินดา	กรรมการ	สหกรณ์บริการบ้านมั่นคงอำเภอชุมแพ
4	นางอาภาภรณ์ เมืองครุฑ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น
5	นายธวัฒน์ เกตุวงษ์	เจ้าหน้าที่	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น
6	นายสาโรช สนั่นเมือง	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	เทศบาลเมืองชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
7	นางแสงเดือน ศรีไพภัทร	เลขานุการเครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
8	นางสมยศ ชาญกว้าง	กรรมการบ้านมั่นคงร่มเย็น	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
9	นางธิดารัตน์ พุ่งลาด	ประธานสหกรณ์เคหะสถานชุมชน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
10	น.ส. จินตนา รอดขำ	รองประธานสหกรณ์ชัยพฤกษ์	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
11	นายอ่อน สีเนหา	กรรมการบ้านมั่นคงพัฒนา	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
12	นายฉกาศ สีเนหา	กรรมการบ้านมั่นคงพัฒนา	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
13	นางธัญนุช วรรดิมาลี	กรรมการเมือง	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
14	นายสนอง รวยสูงเนิน	กรรมการเมือง	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
15	นางประสงค์ ศิลารัตน์	นักศึกษาแลกเปลี่ยน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
16	น.ส. ภาริณี พุ่มแย้ม	กรรมการชุมชนชัยพฤกษ์	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
17	นายศิวาน ปรต	กรรมการชุมชนร่มเย็น	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
18	นางดวงเต็ม แก้วกันหา	กรรมการชุมชนอยู่เจริญสุข	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
19	นายประสันต์ สุมาลาสกุล	กรรมการชุมชนอยู่เจริญสุข	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
20	นายประพิน วัชรเสถียร	กรรมการชุมชนอยู่เจริญสุข	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 240 -

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
21	นายอำพัน ชาลีเปี่ยม	กรรมการชุมชนวิมานดิน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
22	นายระเวียง สระทองจุด	ประธานกรรมการชุมชนวิมานดิน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
23	นายบุญสอน ทองสง่า	ประธานกรรมการชุมชนบ้านคือชีวิต	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
24	นายถาวร ผ่องใส	ประธานกรรมการชุมชนร่มเย็น	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
25	นายไตรภพ รัชชีสุวรรณ	ประธานสหกรณ์มั่นคงพัฒนา	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
26	นายผัน พอบรรจง	กรรมการเมือง	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
27	น.ส. ฐิติมา รวยสูงเนิน	พนักงานบัญชี	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
28	น.ส. อริญญา โม้ลา	พนักงานบัญชี	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
29	นายณัฐ เสรีวงษ์	พนักงานบัญชี	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
30	น.ส. ประภาภรณ์ สุขจันทิก	พนักงานบัญชี	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
31	นายศรายุทธ เสรีวงษ์	พนักงานบัญชี	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
32	นายสุชาติ ศรีไพรวัลย์	สมาชิกชุมชน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
33	นายสุพิศ เหล่าประเสริฐ	สมาชิกชุมชน	เครือข่ายบ้านมั่นคงเมืองชุมแพ
34	นางอรธิชา วิเศษโกสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
35	น.ส. ชลภัสสรณ์ ยะคะเสม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
36	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด
37	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันพุธที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2561
ณ ชุมชนดินแดง กรุงเทพมหานคร
(โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1 แปลง G ของการเคหะแห่งชาติ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	ร.ท. ปัญญา มีฤกษ์สม	ประธานกรรมการชุมชน	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
2	นายบุญถึง อินทรทัต	รองประธานชุมชน	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
3	นายสมัย แสงชาติ	รองประธานชุมชน	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
4	นายศักดิ์ทวี คุ้มรักษา	เหรัญญิก	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
5	นายชัยพฤกษ์ รมณียวัฒน์	ประชาสัมพันธ์	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
6	นายจิตสุภากร ศิริพรเทพ	กรรมการสร้างอาชีพ	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
7	น.ส. สมฤดี ทองสมบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
8	นายอังกิม แซ่ตั้ง	ผู้อาศัย	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
9	นางรุ่งนภา แซ่ตั้ง	ผู้อาศัย	โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 1
10	นายประภาส สัมมาชีพ	รองผู้อำนวยการสำนักบริหารชุมชนดินแดง	การเคหะแห่งชาติ
11	นายวิษณุ สิริชัยเจริญกุล	รองผู้อำนวยการสำนักบริหารชุมชนดินแดง	การเคหะแห่งชาติ
12	นางน้ำทิพย์ ลือชารัมย์	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน 9	การเคหะแห่งชาติ
13	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
14	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

วันพฤหัสบดีที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2561

ณ ห้องบางปลาสร้อย โรงแรมชลอินเตอร์ จังหวัดชลบุรี

“โครงการการจ้างงานคนพิการฯ” ของกรมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	น.ส. อารยา แดงแสง	ประธาน	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
2	น.ส. พรเพ็ญ ทองแพรว	กรรมการ	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
3	นางปวีณา ศรีพงษ์	กรรมการ	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
4	น.ส. ชลธิชา คงฤทธิ์	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
5	น.ส. อาภาพร แซ่เบ๊	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
6	น.ส. สำรวย เหมทรัพย์	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
7	นายณัฐพล แดงแสง	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
8	นายชาคริต ทองสูงเนิน	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
9	น.ส. สุมาลี ไชยเลิศ	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
10	น.ส. ศุภรัตน์ ไชยเลิศ	สมาชิก	ศูนย์ส่งเสริมทักษะชีวิตออทิสติก จังหวัดชลบุรี
11	น.ส. นาดยา ภูจำศิลป์	หัวหน้าส่วนสรรหาและคัดเลือก	บจก.เอสซีลอร์ ออพติคอล แลบบอรา ทอรี (ประเทศไทย)
12	น.ส. สุภัทรา วงศ์วรพันธ์	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	บจก.เฮลท์ฟิวเจอร์เนชั่นแนล (ไทย แลนด์)
13	นายสุรศักดิ์ เพชรรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	Seino Saha Logistics Co., Ltd.





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 243 -

14	นายวุฒิชัย อินแป้น	ผู้ช่วยผู้จัดการ	บมจ.ไทยสตีลเคเบิล
15	น.ส. เบญจวรรณ โบราณ	พนักงาน	บมจ.ไทยสตีลเคเบิล
16	นายอุมัท ปินยาอิม		
17	น.ส. ธัญญา สังข์ทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
18	น.ส. อรทัย นามสว่าง	นักวิชาการแรงงาน	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
19	นายคมวัฒน์ อนันต์สิทธิพร	พี่เลี้ยง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี
20	น.ส. วรพร ว่องนุกุลสวัสดิ์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี
21	น.ส. กานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	นิติกร	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี
22	น.ส. พชร จึงสงวนสิทธิ์	นักพัฒนาสังคม	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี
23	น.ส. ชลภัตสรณ์ ยะคะเสม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
24	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.
25	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันจันทร์ที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2561
ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
(โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	น.ส. ระพีพรรณ จรรยา	ผู้สอนวิชาชีพ ส3	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
2	นายศักดิ์ศรี มาเดช	ครูช่วยสอน ระดับ ส3	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
3	นายณพนาด มาลัยกุล	นักพัฒนาสังคม	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
4	น.ส. มลธิชา สุตาโย	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
5	น.ส. วารุณี ยศโสทร	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
6	น.ส. ทัดดาว แซ่ลี	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
7	น.ส. วันธิดา อาราวา	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
8	น.ส. ปัดดาเวีย บุญเรือง	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
9	น.ส. มณีนทร ภิกค์ดีเจริญวงศ์	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
10	น.ส. อารต แซ่ม้า	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
11	น.ส. จันทนา แซ่ม้า	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
12	นางวันลี สีสด	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
13	น.ส. กุณิสรา เตวียง	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
14	นายวันชัย ทิยาว	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
15	น.ส. ณิชากัทธ เทียนมัน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดพม.
16	น.ส. ชลภัตสรณ์ ยะคะเสม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดพม.
17	น.ส. ธัญรติ อารามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดพม.
18	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นรูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดพม.





การลงพื้นที่เพื่อติดตามประเมินผลโครงการสำคัญของหน่วยงานหลัก
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
วันศุกร์ที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2561
ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา จังหวัดปทุมธานี
(โครงการฉะเชิงเทราโมเดล ของกรมพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	นายอุเทน ชนะกุล	ผู้ปกครองสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
2	นางภัทรมน สุจินณานนท์	พยาบาลเทคนิคชำนาญาน	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
3	น.ส. โยชิตา หลวงสุริินทร์	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	KDI Services Co., Ltd.
4	น.ส. สุชาดา ทองสุก	นักสังคมสงเคราะห์	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
5	น.ส. ปรีชญพรณ เปรมนาใน	ผู้ดูแล	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
6	นายธนาภพ กรงด่านกลาง	ผู้ดูแล	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
7	น.ส. กาญจนา เนียมจ้อย	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนและให้บริการ	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
8	น.ส. อามีร์อา หาบปี	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
9	น.ส. ฉัตรพร อรุณบุตร	เจ้าหน้าที่สนับสนุนปฏิบัติงานบริหารทั่วไป	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
10	น.ส. คำใส สานศรี	นักจิตวิทยา	สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายฉะเชิงเทรา
11	นางทองเผ่าธ นาคะสันต์	อาสาสมัครพัฒนาศักยภาพและความมั่นคง ของมนุษย์	เครือข่ายสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชาย ฉะเชิงเทรา
12	นางนงนาฏ จันทราภักย์	อาสาสมัครพัฒนาศักยภาพและความมั่นคง ของมนุษย์	เครือข่ายสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชาย ฉะเชิงเทรา
13	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัด พม.





การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสื่อสารผลการประเมิน
โครงการประเมินผลการดำเนินงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันอังคารที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2561
ณ ห้องอยุธยา โรงแรมนารายณ์ สีสม กรุงเทพฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	น.ส. ธีราสินี ฤทธิธำพรหม	นักพัฒนาสังคม	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ
2	น.ส. ศยามล ลัคนาสถิตย์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3	น.ส. ชมนิศา วัชรทุม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
4	นายศักดิ์ดา จันทครู	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กรมกิจการผู้สูงอายุ
5	น.ส. อรวลัญช์ ณรงค์เดชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
6	นายจิระศักดิ์ จันทลิทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
7	นายภาคภูมิ นันทปรีชา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนอาวุโส	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)
8	น.ส. กุณทิ สว่างวงศ์ธรรม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)
9	นางวัลลี จันทนฤมาน	รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	การเคหะแห่งชาติ
10	นางคณิดา โกละกะ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์	การเคหะแห่งชาติ
11	น.ส. สุภี รอดพลอย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
12	น.ส. รัตน์สุดา รัตนคุปต์	นักพัฒนาสังคม	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
13	นายจิณณะ เพียรพิทักษ์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
14	น.ส. พรประภา สีนธนูวา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
15	นางกฤติกา พันธุ์รัตน์กุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
16	น.ส. สมอุษา วิไลพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
17	น.ส. นริศรา บุญประครอง	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	สถาบันพระประชาบดี
18	น.ส. ปิ่นทนต์ริย์ ปานทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันพระประชาบดี
19	น.ส. วิภา รัตนสกุลติก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองตรวจราชการ
20	น.ส. นภาพรณ บัวแก้ว	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กองตรวจราชการ





รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการประเมินผลการดำเนินงานของ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2561

- 247 -

21	น.ส. กฤตินี โกมลรุจิ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กองต่อต้านการค้ามนุษย์
22	น.ส. ขวัญตา อุดมนิยมเจริญ	นักสังคมสงเคราะห์	กองต่อต้านการค้ามนุษย์
23	นางปรินดา ธาณินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และส่งเสริมองค์กร	กองกลาง
24	น.ส. จุฑามณี ทัดติยพงศ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	กองกลาง
25	น.ส. ศิริพันธ์ อาสิงสมานันท์	นักวิเคราะห์สัมพันธภาพปฏิบัติการ	กองการต่างประเทศ
26	น.ส. สราญภัทร อนุมัติราชกิจ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
27	นางเกศสุตา มงคลนาวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
28	น.ส. สุภาพร ทองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
29	น.ส. นันทนา วงศ์วัฒนาเสถียร	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
30	น.ส. อภิษฎา คุณาพรธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
31	น.ส. ปิยนุช จับใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
32	น.ส. สมภัส อ่อนคล้าย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
33	นางอรธิชา วิเศษโกสิน	ผู้อำนวยการกลุ่มการประเมินผล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
34	น.ส. ณิชากัทธ เทียนมัน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัดพม.
35	น.ส. ชลภััสสรณ์ ยะคะเสมอ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
36	น.ส. ธัญรดี อร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.
37	น.ส. อารีญา ชื่นกลิ่นธูป	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ปลัด พม.

